

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» (ФГОУ СПО «ПГК»)


Программа принята
педагогическим советом
ФГОУ СПО «ПГК»
Протокол № 02
28 апреля 2010

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГОУ СПО «ПГК»
В.А.Гусев В.А.Гусев
28 апреля 2010

**Программа стратегического развития
федерального государственного
образовательного учреждения среднего
профессионального образования
«Поволжский государственный колледж»
на 2010 – 2020 годы**

ПР - 2010

Самара, 2010

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

Введение

Программа стратегического развития колледжа на 2010-2020 гг. (далее Программа) разработана в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (раздел 3.3. Развитие образования), Национальной доктриной образования в Российской Федерации на период до 2025 года, Концепцией Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 гг., с Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования от 18.07.2008г. № 543.

Программа стратегического развития является основой перспективы развития колледжа в целом и его структурных подразделений в частности.

Программа служит основой для принятия управленческих решений на всех уровнях управления колледжем.

Исполнители Программы:

- педагогический коллектив колледжа;
- руководители основных и вспомогательных подразделений.

Сроки реализации Программы: 2010-2020 гг.

Организация выполнения Плана осуществляется:


- Советом колледжа;
- Педагогическим советом колледжа;
- Методическим советом колледжа;
- Дирекцией колледжа.

Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседании вышеперечисленных органов управления колледжем.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Конкретизация и корректировка Программы осуществляется ежегодно в тактическом плане работы колледжа на учебный год.

Краткая характеристика деятельности колледжа

Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж», открытое в 1943 году как индустриальный техникум, в течение 65 лет динамично развивалось. Совершенствовалась материальная база, строились новые корпуса, открывались новые специальности, расширялся профиль подготовки специалистов. В 1964г. техникум переименован в индустриально-педагогический. Начинается активное развитие экспериментально-конструкторской деятельности учащихся, свидетельством чего являются дипломы и медали ВДНХ, благодаря чему удалось перейти на выполнение дипломов на реальной основе, внедрить в производственный процесс значительное число рационализаторских и изобретательских предложений. В 1986-1992 гг. на базе колледжа совместно со Свердловским инженерно-педагогическим институтом были организованы коллективные педагогические исследования по многоуровневой подготовке специалистов в системе «училище-техникум-вуз», благодаря чему техникум в 1990 г. получил новый статус - Самарский индустриально-педагогический колледж. Широкое развитие получила

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

система дополнительного образования, открыт факультет открытого образования и центр дистанционного обучения.

Функции учредителя выполняет Министерство образования и науки Российской Федерации, юридический адрес: 125993, г. Москва, ул. Тверская, д. 11.

Колледж имеет три учебных корпуса, расположенных по адресам:

- улица Луначарского, 12. Корпус занимает 4 этажа общей площадью 10691 кв.м;
- улица Скляренко, 2. Корпус занимает 5 этажей. Учебные помещения занимают 4 этажа общей площадью 4174 кв.м;
- улица Ново-Садовая, 106. Корпус располагается в 4-х этажном здании общей площадью 8364 кв.м.

В колледже имеется учебно-производственный комплекс, два актовых зала, три спортивных зала, здравпункт, столовая, а также мужское и женское общежития на 95 и 220 мест соответственно. Питание студентов организовано столовой на 250 посадочных мест, кафе на 60 посадочных мест и 3-мя буфетами. Для оказания медицинской помощи сотрудникам и студентам имеется 2 медицинских пункта.

В колледже функционируют 2 библиотеки с читальными залами на 170 посадочных мест. В 2004 году в колледже создан читальный зал, оснащенный 10 компьютерными рабочими местами. Сформирована медиатека. Создан электронный каталог, приобретены электронные учебники.

Аудиторный фонд колледжа включает 88 кабинетов и лабораторий, 14 компьютерных классов.


Для осуществления управления и организации образовательного процесса колледж располагает 387 компьютерами.

В 2009 году колледж успешно прошёл процедуру комплексной оценки деятельности.

В своей деятельности колледж руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, законом «Об образовании Российской Федерации», Положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Комментариями к Трудовому кодексу, стандартом ГОСТ Р ИСО 9001-2008, Уставом колледжа, Миссией и политикой колледжа, иными нормативными документами колледжа.

Качественно новое содержание приобретает методическая, научно-исследовательская и инновационная работа, улучшается компьютерная база, активно внедряются информационные технологии в образовательный процесс.

В связи с изменением экономических условий в обществе и интенсивным развитием социальной среды колледж расширил спектр подготовки по специальностям и стал многопрофильным, многоступенчатым образовательным учреждением непрерывного профессионального образования. Колледж в настоящее время дает образование свыше 3,5 тыс. студентам по 17 специальностям и профессиям. В 1995 г. на базе колледжа была открыта экспериментальная педагогическая площадка Министерства образования, в плане работы которой выделены приоритетные направления: разработка и апробация инновационных технологий обучения, система контроля и управления качеством обучения. В 1998 году были начаты исследования по теме «Пути повышения интегративной роли колледжей в системе профессионального педагогического образования».

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

Результатом коллективных педагогических исследований явилось защита 12 кандидатских и 2 докторских диссертаций, выпуск 16 сборников научно-методических статей педагогов и руководителей колледжа.

С 2003 года колледж активно включился в разработку и внедрение системы менеджмента качества соответствующую требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008. В 2005 году принял участие в конкурсе на получение премии Правительства РФ в области качества. В 2007 году колледж стал победителем в областном конкурсе общественного признания, получив приз «Золотые крылья успеха» и знак «Общественное признание». В 2008 году колледж стал лауреатом Поволжской премии качества «За высокое качество и конкурентоспособность продукции и услуг». В 2009 году колледж повторно получил приз общественного признания «Золотые крылья успеха».

В мае 2009 года на базе колледжа был открыт сертифицирующий центр НТЕС по подготовке и переподготовке специалистов для работы на станках фирмы HAAS совместно с зарубежными и российскими партнерами, признанный на сегодняшний день одним из лучших в России.

Концепция развития

Ключевая идея. Создание открытой образовательной среды, способной к непрерывному самообновлению, самоуправлению и самоорганизации своим развитием.

Обоснование ключевой идеи. Образовательную систему колледжа мы рассматриваем как открытую систему, встроенную во внешний мир. Поэтому все многообразные факторы, определяющие и задающие ее развитие, разделяем на внешние и внутренние.


Механизм саморазвития образовательной системы колледжа обуславливается стратегическим аспектом. Стратегический аспект — это особый анализ внешней среды, позволяющий эффективно адаптироваться к ее изменениям.

Своевременность и точность реакции образовательной системы колледжа на новые запросы современного рынка труда и изменения внешнего окружения являются критериями эффективности управления ее опережающим развитием. Разрабатывая стратегию перехода образовательной системы колледжа в режим опережающего развития, мы принимаем во внимание следующие характеристики: ментальную правильность разрабатываемой стратегии, ситуационность, уникальность стратегии, будущую неопределенность, как стратегическую возможность, гибкую адаптивность.

Целевое начало в деятельности колледжа возникает как отражение целей и интересов различных групп людей, так или иначе связанных с его деятельностью и вовлеченных в процесс функционирования.

Основными группами людей, чьи интересы оказывают влияние на деятельность образовательной системы колледжа, а, следовательно, должны быть учтены при определении его предназначения, являются:

- сотрудники колледжа, обеспечивающие его деятельность;
- потребители образовательных услуг колледжа;
- социальные партнеры колледжа, находящиеся с ним в формальных и неформальных отношениях;
- общество в целом, в первую очередь, в лице государственных институтов, взаимодействующее с образовательной системой колледжа в экономической, правовой, политической и других сферах.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

Миссия ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж»

Подготовка конкурентоспособного, высококвалифицированного специалиста, стремящегося к саморазвитию; человека-гражданина, активного члена социума, способствующего процветанию страны.

Цель ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж»

Подготовка квалифицированного специалиста соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, способного к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов.

Политика ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж»


Развитие Поволжского государственного колледжа, достижение лидерства и повышение качества предоставляемых образовательных услуг строятся на основе удовлетворения требований и предвосхищения ожиданий заинтересованных сторон.

Руководством колледжа определены ключевые направления деятельности:

- увеличение возможностей, развитие сильных и устранение слабых сторон в деятельности, совершенствование менеджмента организации;
- внедрение в практику работы преподавателей и мастеров инновационных технологий обучения, направленных на повышение качества профессионального образования;
- приведение в соответствие с требованиями работодателей к компетенции специалистов результатов профессиональной подготовки;
- создание открытого образовательного пространства колледжа через развитие дополнительного профессионального образования;
- совершенствование учебно-методического обеспечения процесса подготовки специалистов, реализация запросов работодателей в содержании образования, проведение научно-исследовательских работ сотрудниками и студентами;
- создание социально-деятельностной образовательной среды, направленной на саморазвитие, самореализацию, самосовершенствование студентов;
- повышение профессиональной квалификации, развитие творческого, методического и научного потенциала сотрудников;
- развитие информационной системы управления и подготовки специалистов;
- эффективное использование ресурсов, развитие инфраструктуры и производственной среды, снижение рисков и обеспечение безопасности персонала и студентов.

Указанная деятельность гарантирует:

- работодателям: осуществление качественной подготовки специалистов на основе изучения требований к их компетентности, реализуя запросы в содержании образования;
- студентам: обеспечение качества образовательных услуг, создание комфортной среды обучения, совершенствование условий для самореализации, содействие в трудоустройстве;
- персоналу: совершенствование условий труда, создание условий для профессионального роста и материального благополучия.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

Политика колледжа выполняет три главные функции:

1. Дает субъектам внешней среды общее представление об образовательной системе колледжа, в частности, определяет:

- целевые ориентиры развития колледжа;
- виды предоставляемых образовательных услуг;
- конкурентные преимущества колледжа и его уникальность.

2. Способствует единению внутри колледжа и созданию корпоративного духа, т. е.:

- позволяет сотрудникам и студентам установить степень своего соответствия требованиям образовательной системы колледжа;

- формирует деловой климат в колледже.

3. Создает возможность эффективного управления образовательной системой колледжа, в частности:

- определяет базу для разработки целей;
- формирует стандарты для целенаправленного и эффективного распределения ресурсов колледжа;
- конкретизирует смысл и содержание деятельности каждого сотрудника.


Цель Программы

В соответствии с миссией и политикой колледжа Программа главной целью ставит достижение высокого качества предоставления образовательных услуг на основе:

- развития инновационного подхода;
- соединения учебного, воспитательного, производственного, научно-исследовательского и научно-методического процессов;
- обновления учебно-производственной базы;
- разработки механизмов поддержания постоянной связи с работодателями и реализации их запросов в содержании образования;
- значительного улучшения социальных условий работников и обучающихся;
- укрепления кадрового потенциала колледжа;
- развития использования интенсивных форм обучения на основе компьютерных и инфокоммуникационных образовательных технологий;
- расширения спектра образовательных услуг за счет реализации непрерывного многоуровневого образования, в том числе в форме дистанционного обучения и открытого образования, в соответствии с запросами экономики и потребностями личности;
- укрепления позиций колледжа как учебного и методического центра Поволжского региона в области профессиональной подготовки.

Достижение цели Программы осуществляется посредством системы стратегических направлений деятельности:

- совершенствование системы управления колледжем;
- проектирование процесса содержания процесса подготовки специалистов;
- образовательная деятельность;
- организация социально-воспитательного процесса;
- информационное обеспечение образовательного процесса;
- повышение потенциала кадровых ресурсов;
- социальное партнерство;

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

– финансово-экономическая и хозяйственная деятельность.

Основные направления стратегического развития колледжа Совершенствование системы управления колледжем


Стратегическая цель: увеличение возможностей, развитие сильных и устранение слабых сторон в деятельности, совершенствование системы управления колледжем

Стратегические задачи:

1. Организация эффективного управления реализацией программы стратегического развития.
2. Модернизация организационной структуры колледжа для решения стратегических задач деятельности колледжа.
3. Решения программно-тактических задач в управлении колледжем через механизм тактического планирования и системный анализ показателей результативности основных и вспомогательных процессов.
4. Совершенствование системы управления качеством колледжа на основе принципов управления качеством в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9000.
5. Обеспечение проведения регулярных внутренних и внешних аудитов качества основных и вспомогательных процессов.
6. Сертификация системы управления качеством колледжа.
7. Перманентная актуализация нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов, в целях обеспечения эффективного функционирования и развития колледжа.
8. Создание системы взаимодействия колледжа с различными организациями с целью постоянной адаптации образовательных программ к достижениям в науке, технике и изменениям в экономике.
9. Создание в коллективе атмосферы общей заинтересованности в результатах труда, поддержки и стремления отстаивания интересов колледжа во всех сферах его деятельности.
10. Обеспечение развития самостоятельности основных и вспомогательных подразделений колледжа.

Программные мероприятия:

- Сертификация системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9000.
- Реорганизация организационной структуры колледжа в соответствии с требованиями по достижению целевых показателей деятельности колледжа.
- Создание и актуализация нормативной документации колледжа.
- Создание эффективной системы информационного обеспечения деятельности колледжа.
- Проведение системного мониторинга показателей результативности деятельности колледжа по основным и вспомогательным процессам.
- Тактическое планирование деятельности колледжа на основе мониторинга результативности деятельности.
- Развитие деятельности Попечительского совета.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

Ожидаемые результаты:

- Актуализирована нормативная документация по управлению и организации образовательного процесса в соответствии с особенностями модульной организации процесса подготовки
- Создана система устойчивого и непрерывного совершенствования управления качеством: аудит качества деятельности структурных подразделений, система регулирования и коррекции оценки качества всех систем и подсистем.
- Модернизирована система поддержки и сопровождения управленческих решений на основе системного мониторинга показателей результативности деятельности.
- Реализован системный мониторинг показателей результативности деятельности колледжа.
- Повышена управленческая культура руководителей структурных подразделений, способных реализовать стратегию управления качеством.
- Введена автоматизированная система управления деятельностью колледжа.
- Увеличены функциональные возможности системы управления за счет применения современных программных и информационных средств.
- Развита деятельность структурных подразделений колледжа.
- Повышен имидж колледжа.

Проектирование содержания процесса подготовки специалистов


Стратегическая цель: обновление и совершенствование содержания образования.

Стратегические задачи:

1. Приведение основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) в соответствие с требованиями ФГОС СПО, потребностями рынка труда, запросами работодателя.
2. Обеспечение актуальной учебной и учебно-методической документацией, комплексно-оценочными средствами процесса подготовки специалистов.
3. Реализация запросов работодателей в содержании образования.
4. Проектирование опережающего содержания образования с учетом требований развивающихся науки, техники и экономики.
5. Конструирование содержания учебного материала в компьютерной информационно-образовательной среде.
6. Разработка инструментов и методов оценивания компетентностных результатов образования.

Ожидаемые результаты:

- Создана система учебно-методического обеспечения образовательного процесса.
- Разработаны современные образовательные программы и учебно-методические комплексы.
- Содержание ОПОП соответствует запросам работодателей.
- Создано новое поколение модульных учебных пособий.
- Отработан механизм поддержания соответствия результатов профессиональной подготовки специалистов с требованиями работодателей к компетенции специалистов.
- Апробированы модели УМК по дисциплинам, профессиональным модулям и специальностям в целом.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

– Создан банк комплексно-оценочных материалов, ориентированных на проверку компетентностных результатов профессиональной подготовки.

– Разработано содержание программ дополнительного образования, элективных курсов, переподготовки незанятого населения, повышения квалификации во взаимодействии с заказчиками.

Образовательная деятельность

Стратегическая цель: завоевание лидирующих позиций в подготовке специалистов путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения в практику работы новых образовательных технологий

Стратегические задачи:

1. Диверсификация и формирование современной структуры подготовки специалистов, в полной мере отражающей потребности современного рынка труда, общества и социально-экономического развития страны.

2. Увеличение объема и качества предоставления образовательных услуг.

3. Развитие системы многоуровневого непрерывного профессионального образования специалистов, основанной на использовании современных инфокоммуникационных технологий, в том числе, дистанционного и открытого образования.

4. Расширение объема дистанционного обучения путем использования ресурсов центров информационных технологий и разработки инновационных учебно-методических комплексов, в том числе в реализации дополнительных образовательных услуг (второе образование по программам НПО, СПО, переподготовка, дополнительные квалификации).

5. Создание новых сертифицированных учебно-тренинговых центров, обеспечивающих непрерывный цикл обучения по новым современным технологиям, в том числе, по программам дополнительного образования и переподготовки.

6. Создание организационно-педагогических условий успешности профессиональной подготовки специалистов с учетом личностно ориентированного подхода к обучению.

7. Увеличение доли целевой контрактной подготовки специалистов для предприятий Российского космического агентства.

8. Обновление и совершенствование образовательной деятельности на основе соединения учебного, учебно-производственного процессов и проведения научно-практических исследований в процессе курсового и дипломного проектирования, использования результатов исследований в образовательных программах.

Программные мероприятия:

– Апробация в образовательном процессе новых образовательных программ и учебно-методических комплексов.


– Введение в практику работы преподавателей и мастеров технологии дистанционного и модульного обучения.

– Развитие деятельности учебных фирм, профессиональных клубов

– Развитие практики подготовки по индивидуальным образовательным программам.

– Развитие деятельности сертифицирующего центра НТЕС по подготовке и переподготовке специалистов для работы на станках фирмы HAAS.

– Организация единой системы комплексных контрольных заданий по дисциплинам, профессиональным модулям и специальности в целом;

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

– Разработка путей, способов достижения и измерения результатов в индивидуальном обучении.

Ожидаемые результаты:

– Результаты профессиональной подготовки приведены в соответствие с требованиями работодателей к компетенциям специалистов.

– Обеспечены четкость, последовательность и контроль результативности организации образовательного процесса, направленного на качественную подготовку специалистов.

– Удовлетворены потребности рынка труда в квалифицированных специалистах, способных быть субъектами своего образования, способных самостоятельно осуществлять целеполагание, искать пути и средства их достижения, осуществлять контроль своей профессиональной деятельности.

– Расширены возможности дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации, обеспечивающих доступность профессионального образования.

– Созданы новые учебные фирмы, профессиональные клубы, сертифицированные учебно-тренинговые центры, обеспечивающих непрерывный цикл обучения по новым современным технологиям, в том числе по программам дополнительного образования и переподготовки.

– Подготовка ведется на основе договоров от предприятий на целевую подготовку.

– Результаты курсового и дипломного проектирования используются в образовательных программах и представляются на всероссийских конкурсах научно-исследовательского характера.

– В практику работы преподавателей и мастеров введены инновационные технологии обучения, в том числе модульные и дистанционные.

Организация социально-воспитательного процесса.

Стратегическая цель: создание социально-деятельностной образовательной среды, направленной на саморазвитие, самореализацию, самосовершенствование студентов.

Стратегические задачи:

1. Вовлечение студентов в социально-деятельностное пространство посредством развития деятельности Молодежного центра.

2. Развитие системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры.

3. Совершенствование системы студенческого самоуправления путем развития лидерских качеств, формирования основ корпоративной культуры.

4. Пропаганда здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студента.


5. Организация правовой и социальной защиты студентов, совершенствование системы психологического консультирования для обеспечения комфортной воспитательной среды.

6. Укрепление позиций колледжа, как центра молодежной культуры.

Программные мероприятия:

– Разработка и реализация проектов по направлениям воспитательной работы:

• *воспитание профессионала* (создание организационно-педагогических условий для формирования профессионально-важных качеств личности через

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

организацию и участие в профессиональных конкурсах, проектах, совместных с социальными партнерами мероприятиях, профессиональных клубах и учебных фирмах по специальности, создание портфолио достижений студента);

- *воспитание гражданина* (члена группы, члена коллектива колледжа, семьянина, жителя города Самары, человека мира через организацию проектов социально-значимой деятельности студентов);

- *воспитание интеллектуала* (создание организационно-педагогических условий для развития интеллекта через конкурсы, проекты, конференции, семинары, дискуссии и дебаты);

- *воспитание творческой личности* (организация социально значимой деятельности, участие студентов в творческих коллективах по интересам, проявление своих возможностей и способностей в добровольческих и благотворительных акциях, конкурсах, фестивалях, социальных проектах, создание условий для проявления инициативы студентов);

- *воспитание духовно и физически здоровой личности* (создание организационно-педагогических условий комфортной среды обучения, организация занятий физической культурой с учетом индивидуальных возможностей, организация работы спортивных секций, проведение соревнований по различным спортивным направлениям, дней здоровья, участие в спортивных спартакиадах, соревнованиях, организация просветительской работы по пропаганде здорового образа жизни).

- Организация систематического мониторинга состояния воспитательной среды.

- Формирование портфолио студентов и колледжа в целом.

- Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса и процесса личностного развития студентов колледжа:

- психологическая поддержка студентов, родителей и сотрудников колледжа;

- диагностика, заключение и рекомендации для родителей и педагогов;

- составление банка данных о студентах, имеющих проблемы поведенческого плана;

- проведение мониторингов и коррекции;

- активное воздействие, направленное на устранение отклонений в развитии, гармонизацию личности и межличностных отношений.

Ожидаемые результаты:

- Повышена психолого-педагогическая компетентность участников образовательного процесса.


- Расширены возможности использования и внедрения разнообразных подходов и форм работы, направленных на осуществление воспитательной деятельности и профилактику нарушений в поведении студентов.

- Удовлетворены потребности студентов в самопознании, самовоспитании, саморазвитии, самосовершенствовании и личностном росте.

- Сформированы портфолио студентов-выпускников.

- Сформировано портфолио колледжа.

- Колледж – центр молодежной культуры.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

Информационное обеспечение образовательного процесса

Стратегическая цель: развитие информационной системы управления и подготовки специалистов.

Стратегические задачи:

1. Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса.
2. Информационное обеспечение системы управления с внедрением внутренних автоматизированных информационных систем.
3. Совершенствование программного обеспечения.
4. Развитие внутренней и внешней информационной среды колледжа.

Программные мероприятия:

1. Развитие корпоративной информационной системы и сетевой инфраструктуры, интегрирующей источники данных и информационные потоки всех организационных структур.

2. Конструирование содержания и организация учебного материала педагогической деятельности преподавателя и учебной работы студента в информационно-образовательной среде.

3. Реализация и поддержка системы удаленного и внутреннего доступа для обеспечения учебно-воспитательного процесса.

4. Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с обеспечением скорости передачи данных до 100 Мбит/сек. и увеличение скорости телекоммуникационного обмена внутри корпусов ПК до 1 Гбит/сек.

5. Информационное обеспечение реализации дистанционной технологии на заочной и очной формах обучения.


6. Совершенствование внутренней информационной системы учебно-методического обеспечения колледжа.

7. Интенсивное развитие информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и методической литературой, а также электронными ресурсами за счет возможностей Центра информационных технологий, инфокоммуникационной сети и доступа к мировым фондам.

8. Разработка и внедрение автоматизированной информационной системы управления и методического обеспечения образовательного процесса.

9. Использование технологических возможностей Центра информационных технологий и Центра разработки инновационных учебно-методических комплексов для решения задач по информационному наполнению образовательной среды и предоставлению к ней доступа студентов, преподавателей и административного состава:

- организация доступа к распределенной системе актуальных информационных ресурсов;
- предоставление автоматизированных рабочих мест для студентов и преподавателей;
- создание и применение электронных образовательных ресурсов (электронных УМК для студентов);
- модульное внедрение системы дистанционного обучения;
- использование в учебном процессе инновационных форм обучения (телеконференций, лекций в режиме видеоконференции, онлайн-форм обучения);
- реализация презентационной деятельности, в том числе, в сфере профессиональной

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

ориентации студентов и их трудоустройстве.

Ожидаемые результаты:

- Новое качество образовательной и воспитательной деятельности с применением современных информационных и инфокоммуникационных технологий.
- Улучшена эффективность управления на основе внедрения автоматизированных информационных систем.
- Повышен уровень информационной доступности для всех участников образовательного процесса.
- Технологизирован процесс разработки компетентностно-ориентированного содержания профессиональной подготовки в рамках ФГОС СПО.

Повышение потенциала кадровых ресурсов


Стратегическая цель: обеспечение эффективного управления персоналом и развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.

Стратегические задачи:

1. Развитие современных форм повышения квалификации: стажировок, научных исследований, проектов.
2. Овладение новыми технологиями обучения (информационные, модульные, дистанционные).
3. Совершенствование внутриколледжской системы повышения квалификации.
4. Создание системы непрерывного повышения профессионально-педагогической компетентности педагогического состава для работы в новых социально-экономических и социально-педагогических условиях.
5. Развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и максимальной удовлетворенности работой.
6. Разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора преподавательского состава с учетом инновационного подхода к образовательной деятельности.
7. Повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню, степени квалификации и способности освоения новых информационных технологий.
8. Обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, создание благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию в отношении работников.

Программные мероприятия:

- Создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся.
- Анализ уровня профессионально-педагогической компетентности преподавателей колледжа и разработка мероприятий по подготовке и переподготовке кадров.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

– Создание системы по непрерывному повышению профессионального и методического уровня преподавателей.

– Развитие деятельности по вовлечению сотрудников в научно-методическую и научно-исследовательскую деятельность посредством расширения издательской деятельности, проведения научно-практических конференций.

– Развитие системы проведения внутренних конкурсов профессионального мастерства сотрудников.

– Создание эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса.

– Совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей путем оптимизации учебного процесса по критерию «качество – затраты».

Ожидаемые результаты:

– Повышены профессиональные компетенции по вопросам разработки учебно-методических комплексов в соответствии с ФГОС СПО третьего поколения.

– Повышены профессиональные компетенции преподавательского состава в области применения современных образовательных технологий при введении стандартов нового поколения.

– Повышен творческий, методический и научный потенциал сотрудников.

– Эффективная система внутриколледжной системы повышения квалификации.

– Колледж – методический центр среди образовательных учреждений СПО

Приволжского федерального округа.

Социальное партнерство

Стратегическая цель: установление эффективного социального партнерства колледжа с органами региональной и федеральной государственной власти, образовательными, общественными организациями и промышленными предприятиями для комплексного решения проблем подготовки высококвалифицированных кадров.

Стратегические задачи:

1. Создание системы взаимодействия колледжа с организациями различного уровня и предприятиями для комплексного решения проблем подготовки высококвалифицированных кадров.

2. Расширение взаимодействия с крупными промышленными предприятиями Российского космического агентства по организации целевой подготовки специалистов.


3. Проведение маркетинговых исследований, направленных на выявление потенциальных потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах для диверсификации перечня специальностей.

Программные мероприятия:

– Организация на базе колледжа крупного образовательного учреждения путем объединения нескольких образовательных учреждений СПО Самарской области.

– Сотрудничество с научными и образовательными организациями по вопросам инновационного развития колледжа.

– Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам пропаганды профессионального образования.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

– Проведение совместных конференций, семинаров с образовательными и научно-методическими организациями.

Ожидаемые результаты:

– На базе колледжа организована экспериментальная площадка, работа которой направлена на решение актуальных проблем введения ФГОС СПО третьего поколения.

– На базе колледжа проведены практические семинары и научно-практические конференции по актуальным вопросам профессионального образования.

– Заключены договора на целевую подготовку специалистов.

– Установлены долгосрочные партнерские отношения с государственными и частными работодателями.

– Колледж - образовательный (ресурсный) центр Приволжского федерального округа.

– Повышен имидж колледжа.

Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность

Стратегическая цель: создание эффективной системы финансового обеспечения деятельности колледжа, повышение эффективности хозяйственной деятельности, обеспечивающих реализацию стратегического развития колледжа.

Стратегические задачи:

1. Увеличение объема и качества предоставления образовательных и иных услуг при оптимизации издержек.

2. Создание условий для увеличения уровня доходов сотрудников колледжа, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров.

3. Развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности ответственности за конечные результаты деятельности структурных подразделений колледжа.

4. Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов колледжа по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления.

5. Консолидация финансовых поступлений для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности колледжа.


6. Совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг на основе постоянных маркетинговых исследований и расчета затрат на одного обучающегося.

7. Развитие системы льгот, скидок, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений с заказчиками образовательных услуг.

8. Совершенствование эффективной нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности колледжа.

9. Развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы подготовки специалистов.

10. Развитие технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для обеспечения растущих потребностей колледжа.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1


11. Формирование в коллективе колледжа атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании территорий, помещений, оборудования.

Программные мероприятия:

- Разработка проекта бюджета на каждый год, определение и корректировка показателей для проекта бюджета.
- Разработка целевых направлений привлечения внебюджетных средств на долгосрочную перспективу.
- Организация практики обучения студентов в кредит.
- Определение и планирование возможных источников внебюджетного финансирования и их развитие.
- Совершенствование системы стимулирования сотрудников, обеспечивающих повышение уровня профессионального мастерства.
- Обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы.
- Обеспечение нормативных требований по режиму условий труда, обучения и проживания работников и студентов в общежитиях.

Ожидаемые результаты:

- Увеличены объемы поступлений от видов приносящей доход деятельности.
- Средняя заработная плата сотрудников повышена на 100%.
- Качественно обновлено и расширено учебно-профессиональное пространство колледжа (материально-техническая, информационная и лабораторная базы).
- Повышена комфортность внутренней среды в корпусах колледжа, отражающей его фирменный стиль.
- Улучшено ландшафтное оформление территории вокруг колледжа.

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ


СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по учебной работе

 Е.М. Садыкова
 23 апреля 2010


СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по социально- воспитательной
 работе

 Л.М. Худякова
 26 апреля 2010

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по учебно-методической
 работе

 О.Ю. Нисман
 23 апреля 2010

СОГЛАСОВАНО

Руководитель Центра информационных
 технологий и автоматизации в образовательном
 процессе.

 А.Е. Осоргин
 26 апреля 2010

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-производственного
 комплекса


 А.А. Кулешов
 23 апреля 2010


СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по административно-
 хозяйственной работе и комплексной
 безопасности

 В.М. Стариков
 26 апреля 2010

На соответствие требованиям ИСО
 проверил методист ЦМК

 И.П. Фенина
 24 апреля 2010

	ФГОУ СПО «Поволжский государственный колледж» (ФГОУ СПО СППК)		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР - 2010 Программа стратегического развития федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Поволжский государственный колледж» на 2010 – 2020 годы		
	Изменение №	Дата изменения:	Редакция № 1

РЕЕСТР РАССЫЛКИ

Кому выдано	Кол-во экземпляров	№ экземпляра
ЦМК	1	контрольный экземпляр
Директор	1	№ 1
Зам.директора по УР	1	№ 2
Зам.директора по УМР	1	№ 30
Начальник отдела информации	1	электронный экземпляр

