

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

Начальник УП и ТО

ПАО «Салют»

_____ Н.И. Канавина

«__» _____ 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ПГК»

_____ В.А. Зацепин

«__» _____ 2019 г.

Комплект оценочных средств

для оценки итоговых образовательных результатов

по профессиональному модулю

**ПМ 05. Планировать деятельность структурного подразделения на
основании производственных заданий и текущих планов предприятия
программы подготовки специалистов среднего звена**

15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

СОГЛАСОВАНО

Протоколом заседания ПЦМК
от _____ 2019 № _____

Председатель ПЦМК
_____ Н.В. Алябьева
_____ 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УМР
ГБПОУ «ПГК»

_____ О.Ю. Нисман
_____ 2019 г.

ОДОБРЕНО

методистом
_____ Л.Н. Гисматуллина
подпись
_____ 20 _____ г.

Разработчики:

ГБПОУ ПГК преподаватель Алябьева Н.В.

Эксперты от работодателя:

ПАО «Салют» Начальник УП и ТО Н.И. Канавина

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Комплект контрольно-оценочных средств по профессиональному модулю предназначен для проверки результатов освоения профессионального модуля программы подготовки специалистов среднего звена (далее ППСЗ) по специальности СПО в части овладения видом профессиональной деятельности (далее ВПД): ПМ.05 Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия.

Комплект контрольно-оценочных средств входит в состав фонда оценочных средств программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, реализуемой в ГБПОУ «ПГК».

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе рабочей программы по профессиональному модулю, утвержденной заместителем директора по учебной работе (директором) 30 июня 2019 года в ГБПОУ «ПГК»

Настоящий комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проведения аттестационных испытаний по профессиональному модулю в форме защиты курсового проекта.

Структура комплекта контрольно-оценочных средств, порядок разработки, согласования и утверждения регламентированы положением о проведении квалификационного экзамена.

Комплект контрольно-оценочных средств включает компетентностно-ориентированные задания (КОЗ), направленные на проверку сформированности профессиональных компетенций (далее ПК) ПМ.05 Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия.

Инструментарий оценки предназначен для оценки сформированность всех профессиональных компетенции в рамках данного вида профессиональной деятельности.

Оценивание происходит на основе метода сопоставления характеристик продукта деятельности (проекта) с заданными показателями по установленным критериям.

Для оценки ВПД в целом используется по одному заданию, каждое из которых включает в себя 1 вариантов.

Экзамен проводится в виде защиты проектного задания является обязательной и может проводиться по усмотрению образовательной организации либо за счёт объёма времени, предусмотренного учебным планом на промежуточную аттестацию, либо за счет учебного времени, отведенного на производственную практику по ПМ.05 «Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия» (на заключительном этапе).

Условием положительной аттестации по профессиональному модулю является однозначное решение: «вид профессиональной деятельности освоен». При отрицательном заключении хотя бы по одной из ПК принимается решение: «вид профессиональной деятельности не освоен».

Процедура проведения итоговой аттестации по ПМ (экзамен (квалификационный)) регламентирована положением о проведении квалификационного экзамена, содержащего нормативные требования к порядку подготовки и проведения экзамена

Нормативной базой разработки КОС и проведения оценочной процедуры являются:

- Федеральный государственный стандарт среднего профессионального образования по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, утвержденной приказом Министерства образования и науки РФ от 09.12.2016 N 1561.

- Положение о региональной системе квалификационной аттестации по профессиональным модулям основных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения, утвержденное приказом министерства образования и науки Самарской области Положение о РСКА от 16.07.2014 №229-од;
- Положение «Периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся».
- Положение об организации и проведении квалификационного экзамена по профессиональному модулю.

Используемые термины и определения, сокращения

ПМ	–	профессиональный модуль;
ВПД	–	вид профессиональной деятельности;
ППССЗ	–	программы подготовки специалистов среднего звена;
ПК	–	профессиональные компетенции;
МДК	–	междисциплинарный курс;
УП	–	учебная практика;
ПП	–	производственная практика;
КОС	–	контрольно-оценочные средства;
ОУ	–	образовательное учреждение;
КОЗ	–	компетентностно-ориентированное задание;
ФГОС СПО	–	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования;

2. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

2.1 Вид профессиональной деятельности - Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия

2.2 Предметы оценивания

Код ПК	Наименование профессиональных компетенций
ПК 5.1	Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия.
ПК 5.2	Организовывать определение потребностей в материальных ресурсах, формирование и оформление их заказа с целью материально-технического обеспечения деятельности структурного подразделения.
ПК 5.3	Организовывать рабочие места в соответствии с требованиями охраны труда и бережливого производства в соответствии с производственными задачами
ПК 5.4	Контролировать соблюдение персоналом основных требований охраны труда при реализации технологического процесса, в соответствии с производственными задачами.
ПК 5.5	Принимать оперативные меры при выявлении отклонений от заданных параметров планового задания при его выполнении персоналом структурного подразделения.
ПК 5.6	Разрабатывать предложения на основании анализа организации передовых производств по оптимизации деятельности структурного подразделения.

2.3 Требования к деятельности обучающегося по профессиональным компетенциям

Предмет(ы) оценивания	Объект(ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки показателей	Инструмент оценки
ПК5.1 Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия..	Оценка продукта деятельности и (Проект)	1. Перечень и характеристики организационно-планирующей документации.*	1.1.Перечень организационно-планирующей документации соответствует техническому заданию 1.2. Содержание организационно-планирующей документации соответствует заданным условиям 1.3 Результаты расчетов соответствуют установленным требованиям (определенным формулам) и	Проектное задание

Предмет(ы) оценивания	Объект(ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки показателей	Инструмент оценки
			заданным условиям (условиям задания) 1.4.Оформление организационно-планирующей документации соответствует установленным требованиям 1.5. Выводы обоснованы и верны	
<p>ПК 5.2. Организовывать определение потребностей в материальных ресурсах, формирование и оформление их заказа с целью материально-технического обеспечения деятельности структурного подразделения.</p>	<p>Оценка продукта деятельности (Проект)</p>	<p>2. Перечень и характеристики документов, определяющих руководство работой структурного подразделения. *</p>	<p>2.1.Перечень документов, определяющих руководство работой структурного подразделения соответствует техническому заданию 2.2 Содержание документов, определяющих руководство работой структурного подразделения соответствует заданным условиям 2.3 Оформление документов, определяющих руководство работой структурного подразделения соответствует установленным требованиям</p>	
<p>ПК 5.3. Организовывать рабочие места в соответствии с требованиями охраны труда и бережливого производства в соответствии с</p>	<p>Оценка продукта деятельности (Проект)</p>	<p>3.Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия</p>	<p>3.1.Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной предприятия соответствует техническому заданию</p>	

Предмет(ы) оценивания	Объект(ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки показателей	Инструмент оценки
производственными задачами				
ПК 5.4 Контролировать соблюдение персоналом основных требований охраны труда при реализации технологического процесса, в соответствии с производственными задачами.		Выводы об соблюдении персоналом основных требований охраны труда	4.1 Контролирует ход и оценивает результаты выполнения работ исполнителями:	
ПК 5.5 Принимать оперативные меры при выявлении отклонений от заданных параметров задания при его выполнении персоналом структурного подразделения.		Выводы об эффективности производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения	1. Выводы получены путем сравнения выявленных показателей производственно-хозяйственной деятельности с установленными нормами, критериями и/или стандартами 2. Выводы обоснованы и верны	
ПК 5.6 Разрабатывать предложения на основании анализа организации передовых производств по оптимизации деятельности структурного подразделения.		Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения	5.1. Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности предприятия обоснованы технико-экономическим расчетом	
<p>*- требования к перечню, структуре, содержанию и оформлению документов определяются методическими указаниями по выполнению проектного задания. Методические указания являются неотъемлемой составной частью ПССЗ по ПМ 05. Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия, разрабатываются и</p>				

Предмет(ы) оценивания	Объект(ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки показателей	Инструмент оценки
утверждаются каждой образовательной организацией самостоятельно.				

2.4. Объекты оценки

Показатели оценки результата	Объекты оценки
Перечень и характеристики организационно-планирующей документации	Оценка продукта практической деятельности (в модельном ответе).
Перечень и характеристики документов, определяющих руководство работой структурного подразделения	Оценка продукта практической деятельности (в модельном ответе).
Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия	Оценка продукта практической деятельности (в модельном ответе).
Выводы об соблюдении персоналом основных требований охраны труда	Оценка продукта практической деятельности (в модельном ответе).
Выводы об эффективности производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения	Оценка продукта практической деятельности (в модельном ответе).
Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения	Оценка продукта практической деятельности (в модельном ответе).

2.5 Требования к процедуре оценки

Помещение:	Учебная аудитория с наличием 8-10 посадочных мест для кандидатов
Оборудование:	Наличие мультимедийного проектора для демонстрации презентационного материала; Наличие стендов для наглядной демонстрации графической части проекта.
Инструменты:	то особых требований нет
Расходные материалы:	то особых требований нет
Доступ к дополнительным инструкциям и справочным материалам:	Запрещен
Норма времени:	Защита проекта не более 10 минут на каждого кандидата

2.6 Требования к кадровому обеспечению оценки

Кадровое обеспечение	Характеристика
Эксперт- экзаменатор	Представитель работодателя: главный инженер завода/ главный экономист/ главный технолог /начальник цеха (участка).
Эксперт-экзаменатор	Представитель образовательной организации:

	заместитель директора образовательной организации
Эксперт-экзаменатор	Представитель образовательной организации: преподаватель, не участвовавший в обучении по профессиональному модулю
Эксперт-экзаменатор	Представитель образовательной организации: мастер производственного обучения, не участвовавший в обучении по профессиональному модулю
Ассистент	Представитель образовательной организации, отвечающий за техническое состояние презентационной техники во время защиты результатов проектного задания. Не участвует в принятии решений

3. ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОЦЕНКИ

3.1 НАБОР ДЛЯ ИСПЫТУЕМОГО

- 3.1.1 КОЗ;
- 3.1.2 Инструкции для испытуемого (обучающегося)
- 3.1.3 Приложение 1. Индивидуальное проектное задание
- 3.1.4 Приложение 2. Требования к структуре и содержанию пояснительной записки
- 3.1.5 Приложение 3. Методические указания по выполнению проектного задания

3.2 НАБОР ДЛЯ ОЦЕНЩИКА/ЭКСПЕРТА

- Документ 1. Проектное задание (из Экзаменационного пакета кандидата)
- Документ 2. Инструментарий оценки проектного задания (показатели, критерии оценки, сводные таблицы результатов сформированности профессиональных компетенций).
- Документ 3. Сводная оценочная таблица результатов освоения вида профессиональной деятельности «Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия».
- Документ 4. Условия положительного/отрицательного заключения по результатам оценки итоговых образовательных результатов по профессиональному модулю.
- Документ 5. Бланк письменного отзыва на выполнение проектного задания.
- Документ 6. Инструкция для эксперта-экзаменатора по процедуре оценки итоговых образовательных результатов по профессиональному модулю.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Зам. директора по УР

_____ Е.М. Садыкова

_____ 20 ____

Задание

Вы являетесь сотрудником (техником, старшим рабочим) одного из структурных подразделений предприятия, занимающегося производством комплектующих изделий для машиностроения.

Вам необходимо провести анализ технико-экономической деятельности структурного подразделения с обоснованием эффективности предложенных мероприятий, подтверждающих их экономическую целесообразность.

Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения оформите в служебной записке.

Характеристики производственно-хозяйственной деятельности данного структурного подразделения за последние два-три года приведены в Вашем индивидуальном задании.

Изучите исходные данные (Приложение 1) и разработайте проектный продукт в соответствии с нижеследующим техническим заданием.

Оформите результаты проекта в соответствии с предложенной структурой (Приложение 2).

Используйте в процессе работы формы документов, предложенные в методических указаниях по выполнению проектного задания (Приложение 3).

Подготовьтесь к публичной презентации результатов проекта.

ПРОЕКТНОЕ ЗАДАНИЕ

для итоговой оценки по ПМ 05. Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия

15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

Обучающемуся 4 курса ТМП-504 группы Вечканову Дмитрию Александровичу
ФИО

Тема проекта: Оценка эффективности производственной деятельности механического участка (цеха) по изготовлению детали типа «Фланец» на базе предприятия ЗАО «ГК «Электроцит - Самара» ТМ

Технология, входящая в КП и подлежащая проектированию в ходе выполнения проекта: технология изготовления детали «Фланец».

Методическое обеспечение выполнения дипломного проекта:

Требования к содержанию, объему, структуре, к оформлению курсового проекта, а также порядок подготовки и требования к публичной защите в рамках КП в полном объеме приведены в методических указаниях по выполнению КП, размещенных в электронном виде по адресу: *pgk.ru* → *Образование* → *Отделения* → *Технология машиностроения* → *Учебные материалы для 4 курса* → *МР по КП*.

Разработка основной части КП.

КП состоит из пояснительной записки и графической части.

Пояснительная записка включает в себя введение, две главы, заключение, список использованных источников и приложения.

Введение: обосновать актуальность, практическую значимость и целесообразность изготовления детали «Фланец» для практического применения; дать краткий обзор источников и литературы изготовления детали «Фланец», указать цель, задачи, предмет и объект исследования, методы исследования. Во введении должны быть ссылки на использованные источники, могут присутствовать ссылки на приложения.

Глава 1(проектная):

Анализ динамики производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения, краткая характеристика предприятия (ЗАО «ГК «Электроцит - Самара» ТМ

), выводы и предложения по результатам анализа производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения.

Глава 2 (аналитическая):

Обоснование типа производства, определение трудоемкости годовой программы, определение потребного количества оборудования и планирование его размещения, определение списочного состава работающих на участке.

Глава 3 (расчетная)

Расчет фонда заработной платы персонала, расчет цеховых расходов, расчет себестоимости обработки детали «Фланец», расчет основных технико-экономических показателей участка.

Глава 4 (управленческая)

Формирование предложения по улучшению производственной деятельности предприятия, стимулированию и мотивации труда, предложения по управлению конфликтными ситуациями, стрессами, должностные инструкции, SWOT - анализ результатов деятельности.

Заключение: обосновать выводы и предложения в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрыть значимость полученных результатов.

Исходные данные для выполнения курсового проекта:

1. Исходные данные к проектной части:

Партия деталей: 600 шт.

Наименование детали: «Фланец»

Режим работы: 2 смены

Материал: В95А ГОСТ 17232-99

Вид заготовки: прокат

Масса заготовки: 0,28 кг Масса детали: 0,08 кг
 Цена 1 кг материала: 90 рублей. Цена 1 кг отходов: 3 рубля
 Доплаты: за напряженность норм 4%, за условия труда 24%, за профмастерство 16%
 Норма амортизации: 14%
 Рентабельность: 20%

Нормы времени на технологические операции и разряд работ:

№ операции	Наименование операции	Оборудование	Норма времени, мин.					Разряд работ
			to	tv	tpз	тшт	тшк	
025	Фрезерная с ЧПУ	VM600L	9,11	1,53	14	11,52	11,66	3
030	Фрезерная с ЧПУ	VM600L	5,58	1,53	14	7,18	7,33	4
040	Фрезерная с ЧПУ	VM600L	0,94	1,53	14	2,89	3,03	4
045	Фрезерная с ЧПУ	VM600L	9,51	1,53	14	11,02	11,16	3

2. Исходные данные к аналитической части:

Наименование показателя	Фланец	
	201	20
1. Годовой объем выпуска, шт.	1200	1200
2. Годовой объем продаж, шт.	1200	900
3. Цена изделия, р./шт.	4560	4560
4. Полная себестоимость изделия, р./шт.	5800	5800
5. Сырье, материалы, покупные комплектующие изделия и полуфабрикаты	1150	1150
6. Зарботная плата производственных рабочих	11000	11000
7. Отчисления на социальные нужды	280	280
8. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования	500	500
9. Общепроизводственные расходы	420	420
10. Общехозяйственные расходы	500	500
11. Коммерческие расходы	150	150
12. Внереализационные доходы, тыс.р.	140	140
13. Доход от финансовой деятельности, тыс.р.	300	300
14. Ставка налога на прибыль, %	24	24
15. Резервные фонды в процентах от чистой прибыли, %	4	4
16. Расходы на финансовую деятельность, тыс.р.	140	140
17. Годовая сумма амортизационных отчислений, тыс.р.	1800	1800
18. Активы, тыс.р.	15800	15800
19. Основные средства, тыс.р.	8500	8500
20. Оборотные средства, тыс.р.	7000	7000
21. Собственные средства, тыс.р.	10000	10000
22. Внереализационные расходы, тыс.р.	170	170

3. Исходные данные для обязательной части управленческой части

Перечень управленческих решений:

1. О миссии и целях организации;
2. О выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда;
3. Об организационной структуре;
4. О разработке критериев оценки результатов работы;
5. О введении процедур контроля;
6. О планах деятельности организации и подразделений;
7. О поощрении или наказании сотрудников;

8. О реакции на различные состояния внешней среды;
9. О координации деятельности подразделений;
10. О стратегии и тактике достижения целей организации
11. О реорганизации подразделений;
12. О мерах повышения производительности труда;
13. Об определении периодичности контроля.

Перечень характеристик управленческих решений для проведения SWOT-анализа

1. Хорошие возможности для вертикальной интеграции.
2. Резкий рост спроса на рынке.
3. Ослабление позиций фирм-конкурентов.
4. Появление новых технологий.
5. Снижение торговых барьеров на привлекательных рынках.
6. Позитивное отношение рынка к новой продукции или новым видам уже выпущенной продукции.
7. Наличие на рынке потенциальных дополнительных групп клиентов, новых рынков или сегментов рынка.
8. Адекватные финансовые ресурсы.
9. Низкие издержки.
10. Большой опыт.
11. Лучшие рекламные кампании продукции компании.
12. Успешный опыт по разработке новых товаров.
13. Признанный лидер рынка.
14. Эффективный менеджмент.
15. Собственная технология.
16. Умение избежать (хотя бы в некоторой мере) сильного давления со стороны конкурентов.
17. Позитивный имидж, сложившийся о компании у покупателей
18. Хорошие технологические навыки персонала компании.
19. Проблемы с поставками сырья и материалов.
20. Недостаток денег на финансирование необходимых изменений в стратегии.
21. Недостаток управленческого таланта и умения у менеджеров компании.
22. Отсутствует четкое стратегическое направление развития компании
23. Неудовлетворительная организация маркетинговой деятельности.
24. Низкая прибыльность.
25. Отставание в области исследований и разработок.
26. Отсутствие у персонала компании определенных способностей и навыков в ключевых областях деятельности.
27. Плохая сбытовая сеть.
28. Слишком узкий ассортимент продукции.
29. Выход на рынок иностранных конкурентов.
30. Изменение потребностей и вкусов покупателей.
31. Медленный рост рынка.
32. Неблагоприятные демографические изменения.
33. Увеличение требовательности покупателей и поставщиков.
34. Рост налогов.
35. Рост продаж товаров-заменителей.

Рекомендуемые приложения:

1. План участка механического цеха предприятия.

Графическая часть:

Все чертежи выполняются в системе AUTOCAD/КОМПАС -3D. По формату, условным обозначениям, цифрам, масштабам чертежи должны соответствовать требованиям ГОСТ 2.307-68.

Содержание графической части:

1. Чертеж детали.
2. План цеха (участка).
3. Техничко-экономические показатели участка.

Дата выдачи задания ____ 20__ г.

Требования к срокам выполнения этапов курсового проекта должно осуществлять в строгом соответствии с календарным планом выполнения КП и графиком консультаций, которые выдаются обучающемуся руководителем проекта.

Срок сдачи законченного проекта __ __ __ 20__ г.

Руководитель КП

Подпись

Расшифровка подписи

____ 20__ г.

Задание принял к исполнению:

Подпись

Д.А. Вечканов
Расшифровка подписи

____ 20__ г.

РАССМОТРЕНО

Протокол заседания ПЦМК

автоматизации и машиностроения

№__ от ____ 20__ г

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Рекомендации к структуре и содержанию пояснительной записки проекта

ВВЕДЕНИЕ.....	
ГЛАВА 1 ПРОЕКТНАЯ.....	
1.1 Краткая характеристика предприятия	
1.2 Анализ динамики производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения за последние 2 года.....	
1.3 Выводы и предложения по результатам анализа производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения	
1.4 Постановка задач проекта.....	
ГЛАВА 2 АНАЛИТИЧЕСКАЯ.....	
2.1 Обоснование типа производства и формы его организации	
2.2 Определение трудоемкости годовой программы по операциям технологического процесса	
2.3 Определение потребного количества оборудования и планирование его размещения..	
2.4 Определение списочного состава работающих на участке	
ГЛАВА 3 РАСЧЕТНАЯ.....	
3.1 Расчет фонда заработной платы персонала.....	
3.2 Смета расходов по содержанию и эксплуатации оборудования.....	
3.3 Расчет цеховых расходов	
3.4 Расчет себестоимости обработки детали.....	
3.5 Основные технико-экономические показатели участка	
ГЛАВА 4 УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ.....	
4.1 Характеристика управленческих решений.....	
4.2 SWOT-анализ результатов деятельности структурного подразделения	
4.3 Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения (Служебная записка)	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	
ПРИЛОЖЕНИЕ	
ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ (ГРАФИЧЕСКАЯ)	
Графики и диаграммы, отражающие результаты анализа производственной деятельности предприятия (динамика развития предприятия за последние 2 года)	
Схема организационной структуры управления подразделением**	
График загрузки производственного участка**	
Технологическая планировка участка (план/схема) (формат А-1)	
Таблица технико-экономических показателей (формат А-1)	
** - содержание, выполняемое по решению разработчика	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Методические указания по выполнению проектного задания
ПМ 05. Планировать деятельность структурного подразделения на основании
производственных заданий и текущих планов предприятия
15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

Прилагается отдельным документом

Инструкция для кандидата по процедуре оценки итоговых образовательных результатов по профессиональному модулю

Подготовка продукта проектной деятельности

- Получите индивидуальное проектное задание, которое подлежит аттестации.
- Одобрите и согласуйте тему проектного задания.
- Утвердите проектное задание у заместителя директора по учебной работе. В случае смены темы проектного задания требуется ее повторное утверждение.
- Создайте недельный план выполнения проектного задания;
- Сделайте обзор источников, подберите материалы, необходимые для выполнения проекта.
- Выполните проектное задание в соответствии с требованиями технического задания по его содержанию.
- Оформите результаты проекта в соответствии с предложенной структурой и подготовьтесь к публичной презентации продукта.
- Сдайте проект в установленные сроки руководителю проекта для предварительной оценки и подготовки письменного заключения о допуске проекта к защите.
- В ходе выполнения проектного задания обращайтесь внимание на рекомендации руководителя проекта и куратора практики.
- В случае невыполнения задания в установленное время без уважительной причины, Вы не будете допущены к сдаче квалификационного экзамена по профессиональному модулю.

Вы имеете право:

- задавать вопросы по процедуре проведения аттестационных испытаний руководителю проекта до начала проведения квалификационных испытаний;
- выполнять работу самостоятельно;
- посещать консультации, отведенные на выполнение проектного задания, согласно графика их проведения;
- в рамках временных ограничений выбирать темп собственной работы;
- в соответствии с инструкцией и техническим заданием, выбирать порядок выполнения отдельных частей проектного задания.

Квалификационный экзамен (защита проекта)

- Вам разрешается пользоваться только разработанным проектным продуктом: пояснительной запиской, графической частью, презентационными материалами.
- В процессе защиты запрещается пользоваться телефоном и другими средствами связи, а также получать консультации, подсказки каким бы то ни было способом.

Вы должны помнить:

- За нарушение этих правил вы можете быть удалены из аудитории или результаты вашего испытания могут быть аннулированы.
- Повторного аттестационного испытания по мотивам дисциплинарного нарушения не предусмотрено.

4. ПАКЕТ ЭКСПЕРТА - ЭКЗАМЕНАТОРА

Эксперт является членом аттестационно-квалификационной комиссии по оценке освоения итоговых образовательных результатов профессионального модуля ПМ 05. Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия программы подготовки специалистов среднего звена по специальности **15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства.**

Эксперту предлагается, используя настоящий комплект оценочных средств, оценить сформированность образовательных результатов кандидатов.

Для выполнения установленных процедур оценки предназначен «Пакет эксперта - экзаменатора», включающий следующие документы:

- | | |
|-------------|---|
| Документ 1. | Проектное задание (из Экзаменационного пакета кандидата) |
| Документ 2. | Инструментарий оценки проектного задания (показатели, критерии оценки, сводные таблицы результатов сформированности профессиональных компетенций). |
| Документ 3. | Сводная оценочная таблица результатов освоения вида профессиональной деятельности «Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия». |
| Документ 4. | Условия положительного/отрицательного заключения по результатам оценки итоговых образовательных результатов по профессиональному модулю. |
| Документ 5. | Бланк письменного отзыва на выполнение проектного задания. |
| Документ 6. | Инструкция для эксперта-экзаменатора по процедуре оценки итоговых образовательных результатов по профессиональному модулю. |

Проектное задание
(из Экзаменационного пакета кандидата)

ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОЦЕНКИ ПРОЕКТНОГО ЗАДАНИЯ
Критерии оценки показателей сформированности

**ПК 5.1. Планировать деятельность структурного подразделения на основании
производственных заданий и текущих планов предприятия**

п/п	Критерии оценки показателей	Количество баллов
Содержание проекта в части ПК 2.1.		
Показатель 1. Перечень и характеристики организационно-планирующей документации		
1.1	Перечень организационно-планирующей документации соответствует техническому заданию: - разработаны все организационно - планирующие документы, определенные техническим заданием к проекту - разработан один организационно - планирующий документ из всех определенных техническим заданием к проекту - все организационно- технические документы, определенные техническим заданием проекту, не разработаны	11 1 0
1.2.	Содержание организационно - планирующей документации соответствует заданным условиям - по всем представленным документам -по одному представленному документу - по всем представленным документам не соответствует	22 2 0
1.3	Результаты расчетов соответствуют установленным требованиям (определенным формулам) и заданным условиям (условиям задания): - по всем представленным документам - по одному представленному документу - по всем представленным документам не соответствуют	20 2 0
1.4.	Выводы по разделу обоснованы и верны Выводы по разделу не верны	5 0
1.5.	Оформление планирующей документации соответствует установленным требованиям: - по всем представленным документам -по одному представленному документу - по всем представленным документам не соответствуют	11 1 0
Итого по содержанию проекта в части ПК 2.1.		69
Защита проекта в части ПК 5.1.		
Показатель 6. Подтверждение авторства проектных результатов		
6.1	В устном выступлении кандидата (презентации) и ответах на вопросы убедительно продемонстрировано авторство проектных результатов: - кандидат отстаивает свою позицию в дискуссии -кандидат демонстрирует знание и понимание профессиональной терминологии/названия документов - кандидат демонстрирует знание и понимание содержания проекта - кандидат осмысленно отвечает на вопросы - кандидат свободно ориентируется в материале (его структуре и содержании)	1 1 1 1 1
Итого по защите проекта в части ПК 5.1.		5
ИТОГО по ПК 5.1.		74

**Критерии оценки показателей сформированности
ПК 5.2. Организовывать определение потребностей в материальных ресурсах,
формирование и оформление их заказа с целью материально-технического
обеспечения деятельности структурного подразделения**

п/п	Критерии оценки показателей	Количество баллов
Содержание проекта в части ПК 5.2.		
Показатель 2. Перечень и характеристики документов, определяющих руководство работой структурного подразделения.		
2.1	Перечень документов, определяющих руководство работой структурного подразделения, соответствует техническому заданию: - разработан / заполнен полный перечень основных и дополнительных документов - разработан / заполнен полный перечень основных документов - разработан / заполнен один основной документ - разработан / заполнен один дополнительный документ - перечень документов, определяющих руководство работой структурного подразделения, не разработан/ не заполнен	6 3 1 1 0
2.2.	Содержание документов, определяющих руководство работой структурного подразделения соответствует заданным условиям: - верно распределены все (13) управленческие решения по 4-м категориям процесса организации производственного процесса - верно распределено одно управленческое решение - все (13) управленческих решения распределены неверно - верно распределены все (39) характеристик деятельности по категориями SWOT-анализа - верно распределена одна характеристика деятельности по категориями SWOT-анализа - все (39) характеристик деятельности по категориями SWOT-анализа распределены неверно. <i>Дополнительно</i> Сформулированы предложения по управлению системой стимулирования и мотивации труда в структурном подразделении Предложения по управлению системой стимулирования и мотивации труда в структурном подразделении не сформулированы Сформулированы предложения по управлению конфликтными ситуациями, стрессами и рисками в коллективе Предложения по управлению конфликтными ситуациями, стрессами и рисками в коллективе не сформулированы Разработана должностная инструкция по одной из рабочих профессии Должностная инструкция по одной из рабочих профессии не разработана	13 1 0 39 1 0 3 0 3 0
2.3.	Оформление документации соответствует установленным требованиям: - по всем представленным основным документам - по одному представленному документу - по всем представленным документам не соответствуют	6 3 0
Итого по содержанию проекта в части ПК 5.2.		73
Показатель 6. Подтверждение авторства проектных результатов		
6.1	В устном выступлении кандидата (презентации) и ответах на вопросы убедительно продемонстрировано авторство проектных результатов: - кандидат отстаивает свою позицию в дискуссии - кандидат демонстрирует знание и понимание профессиональной терминологии/названия документов - кандидат демонстрирует знание и понимание содержания проекта - кандидат осмысленно отвечает на вопросы - кандидат свободно ориентируется в материале (его структуре и содержании)	1 1 1 1 1
Итого по защите проекта в части ПК 5.2.		5
ИТОГО по ПК 5.2.		78

Критерии оценки показателей сформированности

ПК 5.3. Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения

ПК 5.4 Контролировать соблюдение персоналом основных требований охраны труда при реализации технологического процесса, в соответствии с производственными задачами.

ПК 5.5 Принимать оперативные меры при выявлении отклонений от заданных параметров планового задания при его выполнении персоналом структурного подразделения.

ПК 5.6 Разрабатывать предложения на основании анализа организации передовых производств по оптимизации деятельности структурного подразделения.

п/п	Критерии оценки показателей	Количество баллов
Содержание проекта в части ПК 5.3.		
Показатель 3. Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия		
3.1	Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия соответствует техническому заданию: - проанализированы все показатели, определенные техническим заданием к проекту - проанализированы более половины показателей, определенных техническим заданием к проекту - проанализированы менее половины показателей, определенных техническим заданием к проекту - показатели, определенные техническим заданием к проекту не проанализированы	20 15 5 0
Итого по содержанию проекта в части ПК 5.3.		20
Показатель 4. Выводы об соблюдении персоналом основных требований охраны труда		
4.1	Выводы получены путем анализа, критериями и/или стандартами Анализ, критериями и/или стандартами не проводилось	10 0
4.2	Выводы обоснованны и верны Выводы отсутствуют или не верны	5 0
ИТОГО по ПК 5.4.		15
Показатель 5. Выводы об эффективности производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения		
5.1	Выводы получены путем сравнения показателей производственно-хозяйственной деятельности с установленными нормами, критериями и/или стандартами Сравнение показателей с установленными нормами, критериями и/или стандартами не проводилось	10 0
5.2	Выводы обоснованны и верны Выводы отсутствуют или не верны	5 0
ИТОГО по ПК 5.5.		15
Показатель 6. Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения		
6.1	Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности предприятия обоснованы расчетом основных технико-экономических показателей Предложения отсутствуют или не обоснованы Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности предприятия оформлены служебной запиской в	5 0

	соответствии с установленными требованиями	5
	Оформление предложений не соответствует установленным требованиям	0
Показатель 7. Подтверждение авторства проектных результатов		
7.1	В устном выступлении кандидата (презентации) и ответах на вопросы убедительно продемонстрировано авторство проектных результатов: - кандидат отстаивает свою позицию в дискуссии - кандидат демонстрирует знание и понимание профессиональной терминологии/названия документов - кандидат демонстрирует знание и понимание содержания проекта - кандидат осмысленно отвечает на вопросы - кандидат свободно ориентируется в материале (его структуре и содержании)	1 1 1 1 1
Итого по защите проекта в части ПК 5.6.		15

**Сводная оценочная таблица результатов сформированности
ПК 5.1. Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих
планов предприятия**

№ п/п	ФИО кандидата	Критерии оценки показателей							ИТОГО ПО ПК 5.1	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 5.1	
		За содержание проекта в части ПК 5.1										
		Перечень организационно-планирующей документации соответствует техническому заданию	Содержание организационно-планирующей документации соответствует заданным условиям	Результаты расчетов соответствуют установленным требованиям (определенным формулам) и заданным условиям (условиям задания)	Выводы по разделу обоснованы и верны	Оформление планирующей документации соответствует установленным требованиям.	ИТОГО за содержание в части ПК 5.1	За защиту в части ПК 5.1				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		11	22	20	5	11	69	5	74			
1												
2												
..												
22												

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Дата проведения: « ____ » _____ 2020г.

Сводная оценочная таблица результатов сформированности

ПК 5.2. Организовывать определение потребностей в материальных ресурсах, формирование и оформление их заказа с целью материально-технического обеспечения деятельности структурного подразделения

№ п/п	ФИО кандидата	Критерии оценки показателей					Итого по ПК 5.2	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 2.2
		За содержание проекта в части ПК 5.2							
		Перечень документов, определяющих руководство работой структурного подразделения, соответствует техническому заданию	Содержание документов, определяющих руководство работой структурного подразделения, соответствует заданным условиям	Оформление документации соответствует установленным требованиям	Итого за содержание проекта в части ПК 5.2.	За защиту проекта в части ПК 5.2			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Максимальное количество баллов		6	61	6	73	5	78		
1									
2									
..									
22									

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Дата проведения: « ____ » _____ 2020г.

Сводная оценочная таблица результатов сформированности

ПК 5.3. Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения

ПК 5.4 Контролировать соблюдение персоналом основных требований охраны труда при реализации технологического процесса, в соответствии с производственными задачами.

ПК 5.5 Принимать оперативные меры при выявлении отклонений от заданных параметров планового задания при его выполнении персоналом структурного подразделения.

ПК 5.6 Разрабатывать предложения на основании анализа организации передовых производств по оптимизации деятельности структурного подразделения.

№ п/п	ФИО кандидата	Показатель 3		Показатель 4		Показатель 5		Показатель 6										
		Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия соответствует	ИТОГО по ПК 5.3	Выводы получены путем анализа, критериями и/или стандартами Анализ, критериями и/или стандартами не проводилось	Выводы обоснованы и верны	ИТОГО по ПК 5.4	Выводы получены путем сравнения показателей производственно-хозяйственной деятельности с установленными нормами, критериями и/или стандартами	Выводы обоснованы и верны	Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности предприятия обоснованы расчетом основных технико-экономических показателей	Подтверждение авторства проектных результатов	ИТОГО по ПК 5.6							
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Максимальное количество баллов		20		10	5	1	5		10	5				10	5	5	0	
1																		
2																		
..																		
22																		

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Дата проведения: « » 20 г.

**Сводная оценочная таблица результатов освоения вида профессиональной деятельности
Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов
предприятия**

Наименование ОО: ГБПОУ «ПКК»

Дата проведения: « » 2020 года

№ пп	ФИО кандидата	Итоги оценки сформированности ПК 5.1			Итоги оценки сформированности ПК 5.2			Итоги оценки сформированности ПК 5.3			Итоги оценки сформированности ПК 5.4			Итоги оценки сформированности ПК 5.5			Итоги оценки сформированности ПК 5.6			Итоги оценки освоения ВПД			
		Фактическое количество набранных баллов	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 5.1	Фактическое количество набранных баллов	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 5.2	Фактическое количество набранных баллов	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 5.3	Фактическое количество набранных баллов	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 5.4	Фактическое количество набранных баллов	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 5.5	Фактическое количество набранных баллов	% выполнения	Заключение о сформированности ПК 5.6	Фактическое количество набранных баллов	% выполнения	ЗАКЛЮЧЕНИЕ об освоении ВПД	Оценка в пятибалльной шкале
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Макс. кол-во баллов	74			78			20			15			15			15			217			
1																							
2																							
...																							
22																							

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

Эксперт-экзаменатор _____

**Условия положительного/отрицательного заключения
по результатам оценки итоговых образовательных результатов по
профессиональному модулю**

Вид профессиональной деятельности считается освоенным при получении положительного заключения о сформированности каждой профессиональной компетенции.

Для положительного заключения о сформированности каждой профессиональной компетенции и об освоении ВПД установлено пороговое значение суммарной оценки – не менее 70% от максимально-возможного значения.

При отрицательном заключении хотя бы по одной профессиональной компетенции из состава итоговых образовательных результатов по профессиональному модулю принимается решение «вид профессиональной деятельности не освоен».

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции **ПК 5.1.** составляет 74 балл. Для принятия положительного решения о сформированности профессиональной компетенции **ПК 5.1.** кандидат должен набрать не менее 51 балла (Таблица 1).

Таблица 1

Оценочная шкала сформированности ПК 2.1.

Набрано баллов	< 51 балла	≥ 51 балла
Доля (в %) от максимального возможного количества баллов	< 70 %	≥ 70 %
Заключение о сформированности ПК 5.1.	ПК 5.1. не сформирована	ПК 5.1. сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции **ПК 5.2.** составляет 78 баллов. Для принятия положительного решения о сформированности профессиональной компетенции **ПК 5.2.** кандидат должен набрать не менее 54 баллов (Таблица 2).

Таблица 2

Оценочная шкала сформированности ПК 5.2.

Набрано баллов	< 54 баллов	≥ 54 баллов
Доля (в %) от максимального возможного количества баллов	< 70 %	≥ 70 %
Заключение о сформированности ПК 5.2.	ПК 5.2. не сформирована	ПК 5.2. сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции **ПК 5.3.** составляет 20 баллов. Для принятия положительного решения о сформированности профессиональной компетенции **ПК 5.3.** кандидат должен набрать не менее 14 баллов (Таблица 3).

Таблица 3

Оценочная шкала сформированности ПК 5.3.

Набрано баллов	< 14 баллов	≥ 14 баллов
Доля (в %) от максимального возможного количества баллов	< 70 %	≥ 70 %
Заключение о сформированности ПК 5.3.	ПК 5.3. не сформирована	ПК 5.3. сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции **ПК 5.4.** составляет 15 баллов. Для принятия положительного решения о сформированности профессиональной компетенции **ПК 5.4.** кандидат должен набрать не менее 10 баллов (Таблица 4).

Таблица 4

Оценочная шкала сформированности ПК 5.4.

Набрано баллов	< 10 баллов	≥ 10 баллов
Доля (в %) от максимального возможного количества баллов	< 70 %	≥ 70 %
Заключение о сформированности ПК 5.4.	ПК 5.4. не сформирована	ПК 5.4. сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции **ПК 5.5.** составляет 15 баллов. Для принятия положительного решения о сформированности профессиональной компетенции **ПК 5.5.** кандидат должен набрать не менее 10 баллов (Таблица 5).

Таблица 5

Оценочная шкала сформированности ПК 5.5.

Набрано баллов	< 10 баллов	≥ 10 баллов
Доля (в %) от максимального возможного количества баллов	< 70 %	≥ 70 %
Заключение о сформированности ПК 5.5.	ПК 5.5. не сформирована	ПК 5.5. сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции **ПК 5.6.** составляет 15 баллов. Для принятия положительного решения о сформированности профессиональной компетенции **ПК 5.6.** кандидат должен набрать не менее 10 баллов (Таблица 6).

Таблица 6

Оценочная шкала сформированности ПК 5.6.

Набрано баллов	< 10 баллов	≥ 10 баллов
Доля (в %) от максимального возможного количества баллов	< 70 %	≥ 70 %
Заключение о сформированности ПК 5.6.	ПК 5.6. не сформирована	ПК 5.6. сформирована

Суммарное максимальное количество баллов по оценке освоения ВПД 05. Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия составляет **217 балла.**

Для принятия положительного решения об освоении ВПД «Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия» кандидат должен набрать минимально установленное количество баллов для каждой оцениваемой профессиональной компетенции данного ВПД.

Для перевода значения оценки в пятибалльную оценочную шкалу применяется Таблица 7.

**Таблица перевода значения оценки в пятибалльную шкалу для ВПД
«Планировать деятельность структурного подразделения на основании
производственных заданий и текущих планов предприятия»**

Доля набранных баллов (в %) от максимального возможного количества баллов	Фактическое количество набранных баллов	Оценка в пятибалльной шкале
< 70 %	Менее 149 балла	«неудовлетворительно»
от 70 до 79%	от 150 до 171 балл включительно	«удовлетворительно»
от 80 до 89%	от 172 до 193 балла включительно	«хорошо»
≥ 90 %	194 и более баллов	«отлично»

**Бланк
письменного отзыва на выполнение проектного задания**

ОТЗЫВ

на выполнение проектного задания
по ПМ.05 Планировать деятельность структурного подразделения на
основании производственных заданий и текущих планов предприятия
15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства.

Обучающимся группы ТМП-504 _____

Ф.И.О.

ГБПОУ «Поволжский государственный колледж»

наименование образовательной организации

по теме _____

Результаты оценки

п/п	Критерии оценки показателей	Количество баллов
ПК 5.1. Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения		
Содержание проекта в части ПК 5.1.		
Показатель 1. Перечень и характеристики организационно-планирующей документации		
1.1	Перечень организационно-планирующей документации соответствует техническому заданию	
1.2.	Содержание организационно - планирующей документации соответствует заданным условиям	
1.3	Результаты расчетов соответствуют установленным требованиям (определенным формулам) и заданным условиям (условиям задания)	
1.4.	Выводы по разделу обоснованы и верны	
1.5.	Оформление планирующей документации соответствует установленным требованиям:	
Итого по содержанию проекта в части ПК 5.1.		
ПК 5.2. Участвовать в руководстве работой структурного подразделения		
Содержание проекта в части ПК 5.2.		
Показатель 2. Перечень и характеристики документов, определяющих руководство работой структурного подразделения.		
2.1	Перечень документов, определяющих руководство работой структурного подразделения, соответствует техническому заданию	
2.2.	Содержание документов, определяющих руководство работой структурного подразделения соответствует заданным условиям	
2.3.	Оформление документации соответствует установленным требованиям:	

Итого по содержанию проекта в части ПК 5.2.		
ПК 2.3. Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения		
Содержание проекта в части ПК 5.3.		
Показатель 3. Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия		
3.1	Перечень анализируемых показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия соответствует техническому заданию	
Итого по содержанию проекта в части ПК 5.3.		
Содержание проекта в части ПК 5.4.		
Показатель 4. Выводы об соблюдении персоналом основных требований охраны труда		
4.1	Выводы получены путем анализа, критериями и/или стандартами	
4.2	Выводы обоснованны и верны	
Итого по содержанию проекта в части ПК 5.4.		
Содержание проекта в части ПК 5.5.		
Показатель 5. Выводы об эффективности производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения		
5.1	Выводы получены путем сравнения показателей производственно-хозяйственной деятельности с установленными нормами, критериями и/или стандартами	
5.2	Выводы обоснованны и верны	
Итого по содержанию проекта в части ПК 5.5.		
Содержание проекта в части ПК 5.5.		
Показатель 6. Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения		
5.1	Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности предприятия обоснованы расчетом основных технико-экономических показателей Предложения по улучшению производственно-хозяйственной деятельности предприятия оформлены служебной запиской в соответствии с установленными требованиями	
Итого по содержанию проекта в части ПК 5.6.		

Предложения по допуску к защите проекта: (*допущен к защите, допущен при условии..., не допущен к защите*) _____

Руководитель проекта _____ (_____)
(личная подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г

**Инструкция для эксперта-экзаменатора
по процедуре оценки итоговых образовательных результатов по профессиональному
модулю**

1. Перед началом экзамена получите инструктаж у председателя аттестационно-квалификационной комиссии, во время которого будет определена сфера Вашей деятельности в процедуре оценки.

2. Ознакомьтесь со структурой и содержанием проектного задания для кандидатов, оцениваемыми компетенциями, показателями и критериями оценки результата по каждой профессиональной компетенции (Документы 1-3 Пакета эксперта – экзаменатора).

3. Ознакомьтесь с предварительной оценкой выполнения индивидуальных проектных заданий руководителем проекта.

4. Ознакомьтесь с презентациями результатов выполнения индивидуальных проектов.

5. Оцените выполнение кандидатами индивидуальных проектных заданий по установленным критериям и занесите результаты в таблицы:

- Сводная таблица оценки сформированности ПК 5.1.
- Сводная таблица оценки сформированности ПК 5.2.
- Сводная таблица оценки сформированности ПК 5.3.
- Сводная таблица оценки сформированности ПК 5.4.
- Сводная таблица оценки сформированности ПК 5.5.
- Сводная таблица оценки сформированности ПК 5.6.

6. Заполните совместно с другими членами комиссии в соответствии с оценочной шкалой таблицу итоговых результатов оценки вида профессиональной деятельности «Планировать деятельность структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия», примите консолидированное решение об освоении обучающимся данного вида профессиональной деятельности (документы 4-5 Пакета эксперта – экзаменатора).

5. Примите совместно с другими членами комиссии решение о выдаче (отказе в выдаче) квалификационного аттестата.

6. Поставьте личную подпись в сводных таблицах и в протоколе квалификационного экзамена по данному профессиональному модулю.

Благодарим за внимание!