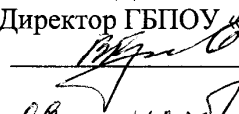


**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» (ГБПОУ «ПГК»)**

Программа принята  
Педагогическим Советом ГБПОУ «ПГК»  
Протокол № 6 от 09.11.2017г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ «ПГК»  
 В.А.Гусев  
09 ноября 2017 г

**Программа развития ведущего колледжа  
на 2017 – 2020 гг.**

**ПР- 2017**

**Самара, 2017**

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2	стр. 2 из 15

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<b>Нормативные основания разработки Программы развития</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</li> <li>– Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»</li> <li>– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 г. № 2108-р «Об утверждении перечня мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников» Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест»</li> <li>– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»</li> <li>– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»</li> <li>– Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. №ПК-5вн))</li> <li>– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ» Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>– Концепция долгосрочного социально - экономического развития РФ на период до 2020 года, утвержденная распоряжением правительства РФ от 17.11.2008г. № 162 – р</li> <li>– Приказ министерства труда и социальной защиты российской федерации от 2 ноября 2015 года N 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»</li> <li>– Распоряжение министерства образования и науки Самарской области № 553-р от 31.08.2017 «Об утверждении профильных ПОО Самарской области, обеспечивающих подготовку кадров по наиболее востребованными и перспективными специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными</li> </ul>
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2	стр. 3 из 15

	<p>стандартами и передовыми технологиями, присвоения статуса ведущего профессионального колледжа (техникума) Самарской области, обеспечивающего подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями и внесения изменений в перечень ведущих профессиональных колледжей (техникумов), обеспечивающих подготовку кадров по наиболее востребованными и перспективными специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, утверждённый распоряжением МОН СО от 20.01.2017 № 28-р.</p>
<b>Цель ведущего колледжа</b>	генерирование новых технологических (методических, информационных, кадровых) ресурсов структуры по отработке технологий подготовки по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН и передачи практик «высоких достижений» в массовую подготовку кадров.
<b>Цели взаимодействия ведущего колледжа с региональными профильными ПОО:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование и реализация эффективных механизмов удовлетворения потребностей и ожиданий региональной экономики, работодателей и граждан в области качества подготовки кадров по программам ТОП-50 по рабочим профессиям и специалистов среднего звена</li> <li>2. Реализация конкурентных преимуществ сетевой организации образовательных ресурсов для обеспечения трансфера программ и технологий подготовки кадров по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</li> </ol>
<b>Задачи ведущего колледжа:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание единой системы и эффективных механизмов управления качеством образования ПОО Самарской области.</li> <li>2. Формирование эффективной клиентской сети профессиональных образовательных организаций по профилю подготовки для обеспечения кадровых потребностей отрасли и ее инфраструктуры на региональном уровне.</li> <li>3. Формирование единой стратегии и процедур в области подготовки и переподготовки кадров для нужд отрасли на региональном уровне с учетом дополнительных профессиональных компетенций, востребованных работодателями в Самарской области.</li> <li>4. Формирование единого информационного пространства для реализации сетевого взаимодействия профильных образовательных организаций, входящих в клиентскую сеть ведущего колледжа и предприятий региона в вопросах организации подготовки кадров по гибким (модульным) сетевым образовательным программам.</li> <li>5. Выявление и распространение лучших практик привлечения и закрепления педагогических работников.</li> </ol>
<b>Функции ведущего</b>	1) изучение лучших практик подготовки по профессиям и

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2	стр. 4 из 15

<b>колледжа</b>	<p>специальностям, входящим в перечни ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, взаимодействие с МЦК, по разработке и реализации на этой основе новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, а также их трансляция в региональную систему СПО;</p> <p>2) разработка, апробация, внедрение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН,</li> <li>– новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора;</li> <li>– инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;</li> <li>– методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации педагогических кадров на основе применения современных образовательных технологий; новых институтов общественного участия в управлении образованием.</li> </ul> <p>3) совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования региона;</p> <p>4) сервисные сетевые функции в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в направление (область) ТОП-50:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- управляющие функции «узлового элемента» сети профильных региональных ПОО - координация деятельности;</li> <li>- координация разработки и реализации сетевых образовательных программ;</li> <li>- ресурсные функции - концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных ПОО к ресурсам «ведущего колледжа» (РЦПО, МФЦПК, демонстрационный экзамен);</li> <li>- информационно-методические функции (УМО) - создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки.</li> </ul>
<b>Сроки реализации Программы</b>	2017-2020 годы
<b>Направления реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Организационно-координационная деятельность и нормативно-правовое обеспечение взаимодействия ведущего колледжа и профильных организаций</li> <li>– Информационное сопровождение сетевого взаимодействия ведущего колледжа и профильных</li> </ul>

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2	стр. 5 из 15

	организаций – Организационно—методическое обеспечение ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН – Совершенствование кадрового потенциала – Материально-техническое развитие – Совершенствование образовательного процесса (внедрение инновационных технологий обучения и контроля)
<b>Разработчики Программы</b>	– Садыкова Е.М. – зам. директора по УР, – Нисман О.Ю. – зам. директора по УР и НИД – Разработано взамен редакции №1 от 09.09.2017
<b>Исполнители Программы</b>	– Администрация (координационная группа) ведущего и профильных колледжей – Учредитель – Социальные партнеры, работодатели – Педагогический состав ведущего и профильных колледжей – Коллектив обучающихся и студентов, родители (законные представители) ведущего и профильных колледжей
<b>Основные механизмы мониторинга ПРОГРАММЫ</b>	Мониторинг со стороны руководителей процессов управления на основе показателей результативности по итогам 1 семестра и учебного года
<b>Исполнитель основных мероприятий</b>	ГБПОУ «ПГК»
<b>Источники финансирования</b>	– бюджетные средства; – внебюджетные средства
<b>Система организации Контроля исполнения Программы</b>	Контроль реализации Программы осуществляет Управляющий совет ведущего колледжа и Координационная группа ведущего и профильных колледжей.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

### План мероприятий (дорожная карта) развития ведущего колледжа

Мероприятия	Срок	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>Организационно-координационная деятельность и нормативно-правовое обеспечение взаимодействия ведущего колледжа и профильных организаций</b>			
Изучение нормативной документации по организации деятельности ведущего колледжа и профильных организаций	Сентябрь – декабрь 2017г	Координационная группа ГБПОУ ПГК	Формирование банка нормативных документов и методических рекомендаций по реализации ФГОС ТОП - 50 и ТОП-РЕГИОН (внешних)
Изучение и анализ требований к реализации ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ноябрь 2017 –март 2018	Координационная группа ГБПОУ ПГК	реализации ФГОС ТОП - 50 и ТОП-РЕГИОН (внешних)
Изучение опыта организации дуального обучения за рубежом (Германия)	Ноябрь-декабрь 2018	Директор ГБПОУ «ПГК», Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Изучен опыт дуальной подготовки специалистов на предприятии Германии DMG MORIS
Лицензирование новых специальностей по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН согласно распоряжению МОН СО № 553-р от 31.08.2017	до 01 ноября 2017	Заместитель директора по УР ГБПОУ «ПГК»	Оформлены приложения к лицензии в связи с изменением перечня образовательных услуг в части реализации новых образовательных программ по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

<p>Организация работы по подготовке к приему студентов по новым ФГОС в 2018-2020 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработка перечня профориентационных мероприятий</li> <li>– Профессиональная ориентация абитуриентов на ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН (<i>проведение дней открытых дверей, участие в пиар-компаниях, посещение школ города и области</i>)</li> <li>– Оформление заявки на КЦП наборы 2018-2020 гг.</li> <li>– Прием на специальности в 2018-2021 гг. на специальности/профессии по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.</li> </ul>	<p>Ежегодно до 01. 09.</p> <p>В течение учебного года</p> <p>Ежегодно январь-март</p> <p>До 01.09.2018</p>	<p>Заместитель директора по УР ГБПОУ «ПГК»</p>	<p>Утвержденный план работы на учебный год</p> <p>Наличие абитуриентов, желающих поступить на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Получение КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Выполнение КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>
<p>Изучение квалификационных дефицитов у административных и педагогических работников профильных колледжей по вопросам реализации ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>	<p>Апрель-май 2018</p>	<p>Координационная группа ГБПОУ ПГК</p>	<p>Формирование тематики организационных встреч, обучающих семинаров и информационно-методических совещаний</p>
<p>Изучение кадровых запросов производственных компаний на предприятиях – партнерах до 2020 г.</p>	<p>В течение 2018</p>	<p>Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК</p>	<p>Определена востребованность кадров на предприятиях партнерах по ТОП-50 и ТОП-Регион</p>
<p>Заключение договоров с предприятиями по вопросам стажировки педагогических</p>	<p>В течение 2018-2020</p>	<p>Зам директора по производственному обучению и</p>	<p>Заключены договоры</p>

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

кадров		внешним связям ГБПОУ ПГК	
Разработка формы и содержания договора о сетевом взаимодействии между ведущим колледжем и профильными организациями	Ноябрь-декабрь 2017	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Форма типового договора
Заключение договоров о взаимодействии между ведущим колледжем и профильными организациями	До 01.04.2018	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Договоры с профильными организациями
Заключение договоров с предприятиями и организациями по совместной реализации дуальной модели подготовки специалистов и рабочих, принятых на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	До 01.10.2018	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Договоры с предприятиями о дуальном обучении по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
Разработка документации и сертификация ЦПДЭ по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Апрель – июнь, ежегодно	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Подготовка документации Сертифицирован ЦПДЭ
Разработка плана работы кафедры дуального обучения и структурных подразделений ведущего колледжа на базе предприятий-партнеров	Ежегодно до 01.10	Зав. кафедрой дуального обучения Родионов Е.Ю., Зам. зав кафедрой Садыкова Е.М.	План работы на текущий год
Разработка положения о ведущем колледже	01.04.2018	Зам по учебной работе и научно-исследовательской деятельности ГБПОУ ПГК (далее зам. директора по УР и НИД)	Локальный акт, согласованный с профильными организациями
Разработка программ развития профильных колледжей	01.06.2018	Координаторы от профильных ПОО	Утвержденные программы развития, согласованные с ведущим колледжем



	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

Подготовка и проведение организационных совещаний, встреч по текущим и перспективным вопросам взаимодействия: <ul style="list-style-type: none"> <li>– «Нормативно-правовое и организационно-управленческое обеспечение сетевого взаимодействия ведущего и профильных колледжей в процессе внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</li> <li>– Анализ итогов деятельности за учебный год и стратегические задачи на новый учебный год</li> </ul>	В течение 2017-2020 гг.	Координационная группа ГБПОУ ПГК	Корректировка тактических и стратегических мероприятий (дорожной карты)
Определение рабочих групп, их руководителей и состава по направлениям деятельности	15.04.2018	Координационная группа ГБПОУ ПГК	Создание рабочих групп по направлениям:
Рабочие встречи по направлениям деятельности	В течение 2017-2020 гг.	Руководители (координаторы) рабочих групп	Корректировка тактических и стратегических мероприятий (дорожной карты) по направлениям работы, разработка документов для размещения в информационном ресурсе сетевого взаимодействия
Изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, взаимодействие с ФУМО	В течение 2018-2020 гг.	Координационная группа ГБПОУ ПГК	Подготовка организационных встреч, разработка предложений по корректировке плана работы
Проведение совместных семинаров, конференций, дней открытых дверей,	В течение 2018-2020 гг.	Координационная группа ведущего и профильных	Программы

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

конкурсов		колледжей	
Участие в проведении инструктивно-методических совещаниях и семинарах-практикумах для заместителей директоров по учебной работе и НМР ведущих колледжей по технологии внедрения ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, примерных основных образовательных программ (далее – ПООП), разработки рабочих учебных планов (далее РУП), организованных ЦПО Самарской области	В течение 2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УР и НИД ГБПОУ «ПГК»	Зам. директора по УР, УР и НИД ГБПОУ «ПГК» владеют технологией разработки ОПОП и транслируют ее профильным колледжам
Мониторинг выполнения мероприятий программы	Ежегодно (2 раза в год по итогам 1 семестра и учебного года)	Координационная группа ведущего и профильных колледжей	Анализ результатов Корректировка программных мероприятий (при необходимости)
Участие в вебинарах, семинарах, совещаниях по вопросам внедрения ФГОС ТОП- 50, ТОП-РЕГИОН	По факту проведения	Координационная группа ведущего и профильных колледжей	Анализ результатов Корректировка программных мероприятий (при необходимости)
<b>Информационное сопровождение сетевого взаимодействие ведущего колледжа и профильных организаций</b>			
Разработка структуры и создания вкладки «Ведущий колледж» на официальном сайте ГБПОУ ПГК	01.04.2018	Руководитель центра информационно-методического обеспечения образовательного процесса (далее ЦИМООП) ГБПОУ «ПГК»	Создание вкладки на сайте ГБПОУ «ПГК»
Размещение нормативной документации и методических рекомендаций по организации работы ведущего колледжа,	20.04.2018	Руководитель ЦИМООП ГБПОУ «ПГК»	Наполнение информационного ресурса сетевого взаимодействия (страницы «Ведущий колледж»)

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН			на сайте ГБПОУ «ПГК»
Размещение учебно-методической документации	В течение 2017-2020 гг.	Руководитель ЦИМООП ГБПОУ «ПГК»	Наполнение информационного ресурса сетевого взаимодействия (страницы «Ведущий колледж») на сайте ГБПОУ «ПГК»
<b>Организационно—методическое обеспечение ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</b>			
Разработка УП по специальностям/профессиям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ежегодно до 20.03	Зам директора по УР ГБПОУ «ПГК»	Разработанные УП
Проведение экспертиз УП	Ежегодно до 01.04	Зам директора по УР ГБПОУ «ПГК»	Наличие экспертиз к УП, со стороны одного или нескольких экспертов от колледжей
Разработка рабочих программ по специальностям/профессиям, входящим в ТОП – 50	01.06.2018	Рабочая группа	Комплект рабочих программ
Разработка КОС по УД/ПМ входящим в ТОП – 50	01.10.2018	Рабочая группа	Комплект КОС
Разработка методических материалов, обеспечивающих реализацию УП входящих в ТОП – 50	В течение 2018-2020 гг.	Рабочая группа	Комплекс учебно-методических материалов
Проведение экспертиз РП, КОС, методических материалов	По факту подготовки	Рабочая группа	Экспертизы
Согласование с работодателями программ учебных дисциплин и ПМ, КОС по ПМ, программ учебной и производственной практик, программ итоговой аттестации	По факту подготовки	Рабочая группа	ОПОП согласована с требованиями работодателей.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

<b>Совершенствование кадрового потенциала</b>			
<p>Проведение семинаров, инструктивно-методических семинаров для административных и педагогических работников профильных колледжей по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработка УП по специальностям/профессиям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</li> <li>– Разработка РП на основании требований ФГОС и ПС (с учетом примерных программ);</li> <li>– Разработка методического обеспечения УП по специальностям и профессиям.</li> <li>– Технологии разработки ФОС по специальностям и профессиям ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</li> <li>– Особенности разработки методического обеспечения дуальной формы обучения</li> <li>– Технологии организации и проведения демонстрационного экзамена при реализации ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</li> <li>– Инновации в педагогической деятельности при внедрении ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</li> <li>– Технологии прохождения стажировки</li> </ul>	<p>В течение 2017-2020 гг.</p>	<p>Зам директора по УР, УР и НИД ГБПОУ «ПГК»</p>	<p>Обученный персонал профильных колледжей</p>

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

при реализации ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН			
Подготовка и проведение мастер-классов, круглых столов по актуальным вопросам внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	В течение 2017-2020 гг.	Координационная группа от ГБПОУ ПГК и профильных колледжей	Обмен лучшими практиками внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки, программ профессиональной переподготовки педагогического персонала ведущего и профильных колледжей	В течение 2018-2020 гг.	Зам директора по УР, УР и НИД ГБПОУ «ПГК»	Программы
Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки, программ профессиональной переподготовки (по запросам от профильных организаций)	В течение 2018-2020 гг.	Зам директора по УР, производственному обучению и внешним связям ГБПОУ «ПГК»	Обученный персонал
Обучение экспертов проведения ДЭ на базе ведущего колледжа	В течение 2018-2020 гг.	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Обученные эксперты с предприятий и профильных колледжей
Обучение наставников на производстве	В течение 2018-2020 гг.	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Обученные наставники с предприятий
<b>Материально-техническое развитие</b>			
Инвентаризация материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR и требованиями	До 1.10.2017г.	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Материально-техническая база приведена в соответствие требованиям инфраструктурных

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

всероссийской профессиональной олимпиады			листов WSR
Подготовка документации для открытия на базе ведущего колледжа специализированного центра квалификаций (далее СЦК)	До 01.06.2018	Директор ГБПОУ «ПГК» Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Открыт СЦК на базе ГБПОУ «ПГК» - ведущего колледжа
Приобретение оборудования для организации учебного процесса	2017-2020	Директор ГБПОУ «ПГК» Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Приобретено оборудование
Подготовка площадки для проведения демонстрационных экзаменов на площадке ЦПДЭ ведущего колледжа.	По графику проведения	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Подготовлена площадка в соответствии с инфраструктурными листами ДЭ
Подготовка площадки для проведения региональных этапов WSR и всероссийской профессиональной олимпиады на площадке ведущего колледжа.	По графику проведения	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Подготовлена площадка в соответствии с инфраструктурными листами WSR и требованиями всероссийской профессиональной олимпиады
<b>Совершенствование образовательного процесса (внедрение инновационных технологий обучения и контроля)</b>			
Организация на базе ведущего и профильных колледжей тренировочных процессов по компетенциям WSR и подготовки к ДЭ	По графику	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Реализован план тренировок для профильных колледжей.
Апробация учебно-методических материалов на этапе внедрения ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018-2020	Заместители директора ведущего и профильных колледжей	ОПОП введены в практику работы ПОО

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	<b>ПР-2017</b> Программа развития ведущего колледжа на 2017 – 2020 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 2

Проведение демонстрационного экзамена на площадке ЦПДЭ ведущего колледжа.	Май-июнь ежегодно	Зам директора по производственному обучению и внешним связям ГБПОУ ПГК	Выполнен план мероприятий (дорожная карта) подготовки и проведения ДЭ в рамках ГИА и ПА по специальности 15. 02.08 «Технология машиностроения» для оценки квалификаций, соответствующих международному стандарту Ворлдскиллс Россия «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»
Анализ результатов дуальной подготовки по итогам оценочных процедур совместно с работодателями	По плану работу кафедры дуального обучения и структурных подразделений ГБПОУ ПГК на базе предприятий	Заместители директоров ведущего и профильных колледжей	Разработаны корректирующие и предупреждающие действия по реализации дорожной карты
Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства, профессиональных олимпиадах и WSR	По факту проведения	Заместители директоров ведущего и профильных колледжей	Наличие победителей и призеров
Проведение единой контрольной работы среди студентов ведущего и профильных колледжей	По факту проведения	Заместители ведущего и профильных колледжей	Повышение качества подготовки