**ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ**

**ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

**«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

для обучающихся 3 курса по специальности

40.02.02 «Правоохранительная деятельность»

Пятигорская Татьяна Анатольевна

**Раздел 1.Общая часть.**

**Теоретические вопросы:**

1. Трудовое право как отрасль права.
2. Предмет и метод трудового права.
3. Принципы трудового права.
4. Источники трудового права.
5. Субъекты трудового права.
6. Основные права и обязанности работника и работодателя.
7. Профсоюз как субъект трудового права.
8. Правоотношения в сфере труда.
9. Трудовые отношения: понятие, стороны, основания возникновения.
10. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, принципы, формы, стороны.
11. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.
12. Органы социального партнерства.
13. Коллективные переговоры.
14. Коллективные договоры: понятие, стороны, содержание и структура.
15. Порядок заключения коллективного договора.
16. Соглашения: понятие, виды, участники, содержание и структура.

**Практические задания:**

 №1.

 С маляром Семеновым завод заключил трудовое соглашение по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц, когда работы были завершены, Семенов потребовал, кроме оговоренной оплаты, выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование? Определите вид правовых отношений по отраслевой принадлежности.

 №.2

 К родителям приехали на праздник пятеро их детей, за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец — механик электростанции, мать работает в совхозе надомницей по пошиву мешков, сын Александр — капитан речного корабля, дочь Мария — продавец в палатке своего мужа, дочь Екатерина — свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Владимир — военнослужащий, а сын Иван — член кооператива, а его жена — домохозяйка.

Укажите, на кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство.

 №.3.

 В клубе фабрики к Новому году организовали елку для детей. Игрушки делали вечерами члены изобразительного кружка, электропроводку для освещения елки сделал электромонтер фабрики Павлов в рабочее время. Песни и пляски у елки организовывал массовик Макаров, приглашенный культработником клуба за определенную плату.

Определите вид возникших общественных отношений указанных лиц с фабрикой.

 №.4.

Геологическая экспедиция пригласила из числа местных жителей троих рабочих на полевой период. Осенью по окончании полевых работ рабочие потребовали, чтобы им выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и за сверхурочные работы. Руководитель экспедиции отказал рабочим, поскольку между рабочими, каждым из них и экспедицией, не возникло трудового правоотношения, так как трудовой договор не заключался, приказ о приеме на работу не издавался, а работали они по договору подряда, а за эту работу не предоставляется отпуск или его компенсация, а также не производится оплата за сверхурочную работу.

Должны ли быть удовлетворены требования рабочих? Какие правоотношениях возникли между экспедицией и каждым из рабочих?

 №.5.

В связи с решением коллектива работников заключить коллективный договор возник вопрос о том, кто может быть представителем от имени работников в случае, когда в коллективе существуют три первичные профсоюзные организации, но ни одна из них не объединяет больше половины работников.

 Как и на основании чего формируется в этом случае единый представительный орган.

 №.6.

В районный суд обратилась Пугачева с заявлением о судебном принуждении к труду ее бывшего мужа, который в соответствии с ранее вынесенным решением обязан уплачивать алименты на содержание двух несовершеннолетних детей, однако с тех пор нигде не работает и никаких средств на детей не предоставляет. При этом Пугачева ссылалась на его обязанности как отца. Предусмотренные Конституцией РФ и Семейным кодексом РФ.

Каковы возможные действия суда в данной ситуации?

 №.7.

При решении вопроса о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска совместителю Лещенко комиссия по трудовым спорам сослалась на комментарий к статье 286 Трудового кодекса РФ.

Правомерно ли это?

 №.8

При проверке казино «Фортуна» в порядке общего надзора прокурор обнаружил, что Фадеева, 01.04.1987 года рождения, с 1 марта 2003 года была принята на работу в качестве крупье. Прокурор опротестовал приказ о приеме на работу Фадеевой, указывая на то, что она не достигла возраста, необходимого для поступления на работу.

Изложите ваше мнение о протесте прокурора.

 №.9

Администрация больницы заключила с Бабкиным договор. По которому он обязуется ежедневно привозить с агрофирмы «Заря» молоко. Работа оплачивалась помесячно. Во время одной из поездок Бабкин попал в ДТП и потерял руку. После чего предъявил иск к больнице.

Подлежат ли удовлетворению требования Бабкина. В каких отношениях с больницей находился Бабкин?

 №.10.

Супруга инженера Беляева обратилась к директору АО «Вымпел» с просьбой воздействовать на ее мужа, который пропивает почти всю зарплату. Директор распорядился зарплату Беляева выдавать не ему, а его жене. Узнав об этом, Беляев обратился в комиссию по трудовым спорам с требованием отменить это распоряжение.

Решите спор по существу.

**Раздел 2. Особенная часть.**

**Теоретические вопросы:**

1. Понятие занятости и трудоустройства. Правовые мероприятия в области трудоустройства.
2. Формы трудоустройства граждан. Порядок регистрации безработных.
3. Меры социальной поддержки безработных. Пособие по безработице.
4. Трудовой договор: понятие, стороны и содержание.
5. Права работников при трудоустройстве.
6. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор.
7. Заключение трудового договора.
8. Изменение трудового договора.
9. Права работников при увольнении.
10. Общие основания прекращение трудового договора.
11. Прекращение срочного трудового договора.
12. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
13. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
14. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
15. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.
16. Защита персональных данных работника.
17. Рабочее время: понятие и виды.
18. Сверхурочная работа.
19. Режим рабочего времени: понятие и виды.
20. Время отдыха: понятие и виды.
21. Ежегодные оплачиваемые отпуска: понятие и порядок предоставления.
22. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: виды и порядок предоставления.
23. Отпуск без сохранения заработной платы. Порядок его предоставления.
24. Заработная плата: понятие, порядок, место и сроки выплаты, исчисление средней заработной платы.
25. Ограничение удержаний из заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы.
26. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
27. Особенности оплаты при условиях труда, отклоняющихся от нормальных.
28. Гарантии и компенсации: понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.
29. Дисциплина труда.
30. Дисциплинарные взыскания: понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.
31. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор.
32. Охрана труда: понятие, содержание правовой охраны труда, организация работы по охране труда в организации.
33. Обеспечение прав работников на охрану труда.
34. Нормы по охране труда, осуществляемого в неблагоприятных условиях.
35. Порядок осуществления в организациях расследования и учета несчастных случаев на производстве.
36. Материальная ответственность работодателя перед работником.
37. Материальная ответственность работника. Порядок взыскания ущерба.
38. Полная материальная ответственность работника. Случаи полной материальной ответственности.
39. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
40. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
41. Особенности регулирования труда руководителя организации.
42. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
43. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
44. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
45. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
46. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
47. Защита трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав.
48. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
49. Федеральная инспекция труда: понятие, принципы деятельности и основные задачи. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда.
50. Трудовые споры: понятие, виды, органы по рассмотрению трудовых споров.
51. Комиссия по трудовым спорам: понятие, образование, компетенция.
52. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.
53. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.
54. Забастовка: понятие, объявление забастовки, порядок проведения. Незаконные забастовки.

**Практические задания:**

 №.11.

Неработающий Иванов обратился в орган службы занятости для регистрации его в качестве безработного. Орган службы занятости в регистрации в качестве безработного Иванову отказал, ссылаясь на то, что он относится к категории занятого населения, поскольку является учредителем общественной организации «Свобода слова».

Правомерен ли отказ Иванову в регистрации его в качестве безработного? Какие категории граждан считаются занятыми?

 №.12.

Бухгалтер Васина была уволена из организации в связи с сокращением штата работников. Она обратилась в орган службы занятости в целях поиска подходящей работы. Орган службы занятости предложил Васиной, имеющуюся вакансию бухгалтера государственного учреждения. Васина от предложенной работы отказалась, т.к. средний заработок по предложенной работе был значительно ниже заработка по предыдущей работе.

В связи с отказом от предложенной работы орган службы занятости отказал в регистрации Васиной в качестве безработной и предложении других вакансий.

 Правомерны ли действия органа службы занятости. Какая работа считается подходящей. Каков порядок отказа в регистрации гражданина в качестве безработного?

 №.13.

На предприятие для заключения трудового договора обратились следующие лица: подросток 15 лет, окончивший 8 классов общеобразовательной школы; офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил РФ; домохозяйка, ранее нигде не работавшая; выпускник высшего учебного заведения.

Какие документы должен предоставить каждый из вышеуказанных лиц и в каких нормативных актах они названы. В течение какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу и какое значение имеет трудовая книжка. В каких статьях ТК РФ и иных нормативных актах содержатся положения о трудовой книжке, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться.

 №.14.

Начальник отдела кадров организации при заключении трудового договора о работе инженера цеха и мастера хозяйственного участка потребовал следующие документы: паспорт; трудовую книжку; копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании; характеристику с последнего места работы; справку с места жительства.

Соответствуют ли требования начальника отдела кадров действующему трудовому законодательству.

 №.15.

При заключении трудового договора с Борисовым о его работе в должности инженера-конструктора I категории конструкторского бюро руководитель организации предложил в указанный договор включить следующие условия:

* о режиме работы и отдыха;
* об условиях оплаты труда;
* о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка организации;
* об обязательстве Борисова в течение первых двух лет работы не использовать ежегодный или другие виды отпусков (учебный, по уходу за больными членами семьи и др.);
* об обязательстве не принимать участия в забастовке;
* об обязательстве не работать по совместительству у другого работодателя.
* По соглашению с Борисовым трудовой договор был заключен.

Правомерны ли действия руководителя организации? Каков порядок заключения трудового договора, в какой форме и каково его содержание.

 №.16.

Приказом директора организации технолог Румянцев был переведен из цеха N 1 в цех N 3 на один месяц в связи с производственной необходимостью. Румянцев отказался от перевода, ссылаясь на то, что условия труда в цехе N 3 его не устраивают. За отказ от перевода Румянцеву было объявлено дисциплинарное взыскание - выговор. Он обратился в суд, указав в своем исковом заявлении, что в цехе N 3 имеются вакантные должности, на которые могли быть приняты работники со стороны и нет оснований для его перевода в связи с производственной необходимостью.

Обоснован ли отказ Румянцева от работы в цехе N 3 в связи с производственной необходимостью.

 №.17.

Мастер инструментального цеха ОАО "Моторостроитель" Кирюшкин подал заявление об увольнении по собственному желанию в связи с переходом на другую работу. Заместитель генерального директора по кадрам заявил Кирюшкину, что он уволит его по указанному в заявлении основанию лишь при условии, что Кирюшкин найдет себе замену. Кирюшкин с таким решением не согласился, но пока продолжал работать.

Через месяц после подачи заявления был издан приказ по ОАО об увольнении Кирюшкина по собственном желанию согласно поданному заявлению. Кирюшкину была выдана трудовая книжка и с ним был произведен расчет. Кирюшкин обратился в суд с иском о восстановлении его на прежней работе и об оплате вынужденного прогула, мотивируя это, в частности, тем, что в связи с задержкой увольнения он утратил возможность устроиться на работу к другому работодателю и поэтому он хотел остаться на своей прежней работе.

 Правомерно ли издание приказа об увольнении Кирюшкина по собственному желанию. Каков порядок увольнения работника по этому основанию.

 №.18.

Технолог муниципального унитарного предприятия Карпов был уволен по сокращению штатов. Карпов с увольнением не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В нем он указал, что приказ об увольнении был издан во время его нахождения в очередном отпуске. При этом работодатель не выяснил позицию профсоюзного органа (Карпов является членом профсоюза в течение 18 лет).

Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов? Кто из работников и при каких условиях имеет в этом случае преимущественное право на оставление на работе? Какое решение должен вынести суд?

 №.19.

18 декабря приказом директора ООО "Все для дома" заведующему складом Кузнецову был объявлен выговор за небрежное оформление складских документов. 3 февраля следующего года ему в приказе было объявлено замечание за несвоевременный отпуск материалов. 22 февраля того же года на складе была проведена инвентаризация, в результате которой установлено, что по вине Кузнецова запущен учет материальных ценностей, находившихся на складе. За это нарушение своих обязанностей ему был объявлен строгий выговор, а также он был предупрежден о неполном служебном соответствии. Через неделю после объявления Кузнецову строгого выговора он опоздал на работу на 3 часа. Учитывая все наложенные на Кузнецова взыскания, директор ООО своим приказом уволил его за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.

Правомерно ли увольнение Кузнецова. В каких случаях работодатель имеет право уволить работника за неоднократное неисполнение им без уважительных причин его трудовых обязанностей.

 №.20.

Бригадир каменщиков Новиков работал в строительном тресте по срочному трудовому договору. По истечении срока договора он подал директору треста заявление об увольнении в связи с истечением срока трудового договора. Директор не согласился уволить Новикова, ссылаясь на отсутствие квалифицированных каменщиков, однако через три месяца после этого издал приказ об увольнении Новикова в связи с истечением срока трудового договора.

Новиков обратился в суд, ссылаясь на то, что работает по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок. Ответчик иск не признал и указал, что с Новиковым был заключен трудовой договор сроком на два года, а по истечении этого срока он был по соглашению сторон продлен, но только на три месяца.

Каков порядок расторжения срочного трудового договора, заключенного на определенный срок. Какое решение, по Вашему мнению, должен вынести суд.

 №.21.

В связи с необходимостью завершения работы по укладке бетона при строительстве многоэтажного дома, старший производитель работ отдал распоряжение остаться всем бетонщикам на работе до его полной укладки. Указанные работники проработали на 4 часа больше своей ежедневной нормы рабочего времени. На вопрос рабочих о том, как будет компенсирована переработка, прораб ответил, что поскольку бетон был доставлен с нарушением графика и первую половину рабочего дня они находились в простое, оплата за дополнительные часы не полагается. В бухгалтерии рабочим пояснили, что оплата этих часов как сверхурочной работы может быть произведена только при наличии распоряжения (приказа) о привлечении к сверхурочной работе.

Можно ли отнести данный случай к сверхурочной работе?

 №.22.

В связи со срочным заказом директор организации предложил всем работникам выйти на работу в субботу (выходной день), но обещав полагающийся отгул присоединить к очередному отпуску. Ряд работников согласились с предложением директора, но некоторые отказались выйти на работу в выходной день, за что им была уменьшена квартальная премия.

 В каких случаях и на основании каких документов возможно привлечение работников к работе в выходной день. Каков порядок привлечения к работам в выходные дни. Законны ли действия директора.

 №.23.

Санитарка больницы ушла в отпуск по графику с 20 мая 2012 г. на 28 календарных дней. 31 мая она была госпитализирована и в связи с острым приступом аппендицита и находилась в больнице две недели.

 Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска.

 №.24.

Наумов поступил на работу в организацию 8 августа 2011 г. В марте 2012 года он обратился к руководителю организации с просьбой предоставить ему отпуск на 28 календарных дней. Однако в предоставлении отпуска было отказано, так как он не проработал полный рабочий год, и, кроме того, руководство располагает информацией о том, что Наумов ведет переговоры о переходе с мая на работу в другую организацию. При таких обстоятельствах предоставлять ему отпуск на полный срок руководитель не вправе.

Правомерны ли действия руководства организации? Раскройте порядок предоставления отпусков в первый год работы и в последующие годы работы по трудовому договору.

 №.25.

При заключении коллективного договора на птицефабрике представителями работников и работодателя было принято решение о том, что в случае отсутствия средств на оплату труда работодатель вправе выплачивать заработную плату работникам в установленные сроки в натуральной форме в виде птичьего мяса в пределах 20% от общей суммы заработной платы работников.

При очередной выплате заработной платы группа работников отказалась получать птичье мясо, требуя оплатить их труд в денежной форме. Работодатель отказался, ссылаясь на условия заключенного коллективного договора.

 Правомерно ли требование работников? В каком порядке, при каких условиях может выплачиваться заработная плата в натуральной форме? Разрешите спор.

 №.26.

При принятии правил внутреннего трудового распорядка в организации в перечень мер дисциплинарного взыскания работодателем были включены: постановка на вид; лишение отпуска для лиц, совершивших прогулы; штраф за опоздание на работу; увольнение беременных женщин и матерей, имеющих детей до полутора лет, за систематические нарушения трудовой дисциплины.

Законны ли указанные положения данных правил внутреннего трудового распорядка.

 №.27.

При заключении трудового договора на полтора месяца с продавщицей Харитоновой организация установила испытание сроком на две недели.

Через одну неделю Харитонова была уволена в связи с тем, что не выдержала испытания.

 Правомерно ли увольнение Харитоновой? Каков порядок установления испытания при приеме на работу на срок до двух месяцев и при приеме на сезонные работы?

 №.28.

Инженер Жуков и шофер Крылов выехали на автомашине завода в служебную командировку. Остановившись для отдыха у знакомого, они выпили, а затем Жуков, вытащив у спящего Крылова ключ зажигания, поехал на автомашине за спиртным. Не справившись с управлением, Жуков попал в аварию, причинив заводу материальный ущерб.

Должны ли Жуков и Крылов нести материальную ответственность и в каком размере?

 №.29.

Как защитить свои права следующим работникам: 1) Савину, уволенному по сокращению штатов без выплаты выходного пособия; 2) Леонтьевой, которой было отказано в приеме на работу в связи с наличием у нее двоих несовершеннолетних детей; 3) Попову, которому несвоевременно выплатили отпускные; 4) Сидорову, уволенному за участие в забастовке; 5) Тюрину, которому более месяца не выплачивается заработная плата.

Какие способы защиты трудовых прав предусмотрены трудовым законодательством?

 №.30.

 Жулин, работая слесарем- сантехником ЖЭКа, в течении двух месяцев не получал заработную плату, поэтому прекратил работу и обратился с письменным требованием выплатить причитающиеся ему суммы. Каждый день он приходил на работу, но от выполнения своих трудовых обязанностей отказывался, за что и был уволен.

Правомерно ли увольнение Жулина?

 №.31.

 Слесарь Петров при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен строгий выговор, а бухгалтерия удержала из его заработной платы полную стоимость ремонта станка.

Петров, считая неправомерным применение одновременно двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в комиссию по трудовым спорам. Кроме того, в заявлении он указал, что станок был очень старый.

Возможно ли одновременное привлечение к материальной ответственности работника и наложение на него дисциплинарного взыскания? Должен ли Петров нести материальную ответственность?

 №.32.

В соответствии с медицинским заключением беременная Иванова, работавшая дояркой на ферме, обратилась к руководителю организации с просьбой перевести ее на период беременности на более легкую работу, не причиняющую вреда здоровью. Учитывая, что на момент обращения вакантных рабочих мест, подходящих в соответствии с медицинским заключением для Ивановой, в организации не было, руководитель предложил ей продолжить работу дояркой, пообещав при этом снизить на четверть норму рабочего времени.

Иванова отказалась от продолжения работы дояркой, за что ей было объявлено замечание.

Правомерны ли действия работодателя? Какие гарантии предусмотрены беременным женщинам при невозможности продолжения работы с неблагоприятными производственными факторами.

 № 33.

В связи с опозданием на работу 17 марта 2006 г. на 2 часа 17-летнему токарю Ивлеву было объявлено замечание.

5 апреля Ивлев вновь совершил опоздание, в связи с чем приказом работодателя был уволен за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.

Оспаривая в суде увольнение, Ивлев указал, что 5 апреля он опоздал на работу всего на 15 минут. Кроме того, при увольнении Ивлева работодатель не обращался в государственную инспекцию труда.

Какое решение должен вынести суд? Каков порядок расторжения трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя.

 № 34.

Уборщица Вырыпаева, работающая по совместительству в торговой организации, обратилась к руководству этой организации с просьбой о предоставлении с 17 июля 2006 г. отпуска на 28 календарных дней. При этом Вырыпаева указала, что отпуск она берет одновременно с отпуском по основному месту работы.

Однако руководитель организации в предоставлении отпуска Вырыпаевой отказал, ссылаясь на то, что она не отработала шести месяцев в организации.

Правомерен ли отказ работодателя в предоставлении отпуска Вырыпаевой? Каков порядок предоставления отпуска лицам, работающим по совместительству.

 № 35.

При предоставлении отпуска механику Шпакову было установлено, что он имеет право на несколько дополнительных отпусков: за вредные условия труда – 6 рабочих дней; за ненормированный рабочий день- 15 дней; за длительный стаж работы- 3 дня. Шпаков написал заявление об отпуске продолжительностью 48 рабочих дней. Директор попросил переписать заявление, так как полагал, что отпуск механика Шпакова не может превышать 28 календарных дней. Решите дело.