

Приложение N2
к приказу от 26.12.2024 N 113-03

Министерство образования Самарской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ «ПГК»)



СОГЛАСОВАНО
Протоколом заседания
профсоюзного комитета

от 24.12.2024 № 16


УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГБПОУ «ПГК»

от 26.12.2024 № 113-03

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ «ПГК»)**

П 01-02.2024


Самара, 2024

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	П 01-02.2024 Положение о премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «ПГК»)		
Изменение N	Дата изменения	Редакция N2	стр. 3 из 8

Предисловие

1. Положение разработано Поповым А.А. - юристом, Блошенко М.С. – методистом
2. Пересмотрено Блошенко М.С. – методистом
3. Введено в действие с 26 12 2024 взамен редакции №1, утвержденной 22.06.2023
4. Редакция N2

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения ГБПОУ «ПГК».

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	П 01-02.2024 Положение о премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «ПГК»)		
Изменение N	Дата изменения	Редакция N2	стр. 4 из 8


1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «ПГК») (далее - Положение) регулирует порядок премирования работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Поволжский государственный колледж» (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. N 431"Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета" (с изменениями и дополнениями) на основании Устава Учреждения; Коллективного договора между администрацией Учреждения и профсоюзным комитетом, иными нормативно-правовыми актами РФ и Самарской области.

1.3. Премирование работников Учреждения осуществляется в целях стимулирования их трудовой деятельности для выполнения задач, стоящих перед Учреждением.

1.4. Выплаты премий устанавливаются работнику с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	П 01-02.2024 Положение о премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «ПГК»)		
Изменение N	Дата изменения	Редакция N2	стр. 5 из 8

2. Порядок премирования

2.1. Премии выплачиваются работникам, состоящим с Учреждением в трудовых отношениях, на дату издания приказа о выплате премии.

Премии могут выплачиваться всем работникам либо персонально.

Решение о выплате премии, в том числе об ее увеличении либо уменьшении, принимается директором Учреждения на основании представленных руководителями структурных подразделений Учреждения служебных записок и оформляется приказом директора Учреждения. Верхняя граница надбавок и премий составляет 300% от должностного оклада.

Размер премии определяется в фиксированной сумме в рублях, в процентах от должностного оклада.


Директор имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения изменить размер премиальных выплат.

2.2. Положение устанавливает следующие виды премий:

- по результатам работы;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- при увольнении на пенсию;
- по случаю юбилейных дат, государственных и профессиональных праздников, памятных и знаменательных дат Российской Федерации, Самарской области и Учреждения.

2.3. При премировании по результатам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:


- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	П 01-02.2024 Положение о премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «ПГК»)		
Изменение N	Дата изменения	Редакция N2	стр. 6 из 8

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности колледж;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности колледжа;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.
- подготовку, написание и издание учебников и монографий, учебных программ и методических пособий;
- за интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения приемных экзаменов;
- работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами работников колледжа;
- иные виды деятельности, носящие разовый характер, не предусмотренные должностными обязанностями и требующие единовременного материального стимулирования (поощрения) работников.

2.4. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к учебному году;
- устранении последствий аварий;
- подготовке, проведении и итогов (результатов) международных, российских, региональных мероприятий научно-методического,

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	П 01-02.2024 Положение о премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «ПГК»)		
Изменение N	Дата изменения	Редакция N2	стр. 7 из 8

социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;

- премии классных руководителей и др.

2.5. Работодатель производит премирование работников, закончивших свою трудовую деятельность в связи с выходом на заслуженный отдых, проработавших не менее:


- 20 лет, в размере должностного оклада,
- 30 лет - в размере 1,5 должностных окладов,
- 40 лет - в размере 2-х должностных окладов и т.д.

2.6. Работодатель производит премирование работников учреждения, проработавших не менее 5-ти лет мужчин и женщин с юбилейными датами (50, 55, 60 и далее через каждые 5 лет).

2.7. Юбилейной датой для коллектива Учреждения принято считать 50 (пятьдесят) лет и далее каждые 10 (десять) лет; для работников 50 (пятьдесят) и далее каждые пять лет.

2.8. Премирование работников осуществляется с учетом:

- отношения работника к выполнению своих должностных обязанностей;
- своевременности и качества исполнения работниками особо важных и ответственных работ;
- оперативности и профессионализма в решении вопросов, связанных с выполнением особо важных и ответственных работ;
- самостоятельности и творческого подхода, проявленных при выполнении особо важных и ответственных работ;
- инициативы и применения в работе современных форм и методов организации труда;

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	П 01-02.2024 Положение о премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «ПГК»)		
Изменение N	Дата изменения	Редакция N2	стр. 8 из 8

– внесения и выполнения работниками инициативных предложений по совершенствованию деятельности Учреждения;

– личный вклад в выполнение отдельным структурным подразделением Учреждения возложенных на него задач и функций

2.9. Выплата премии производится одновременно с выплатой должностного оклада за истекший месяц либо в межрасчетный период

2.10. Размер премии может устанавливаться ежемесячно (при наличии средств) и индивидуально каждому работнику.

2.11. Премии не выплачиваются:

– работниками, находящимся в отпуске: по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (три) лет.

2.12. Работники, к которым за совершение дисциплинарного проступка применено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3. Расчеты, источники средств премирования

3.1. Источником выплат премий является фонд оплаты труда, включающий в себя средства целевых субсидий и средства от приносящей доход деятельности.

3.2. Все выплаты, производимые в соответствии с Положением, осуществляются в рублях путем безналичного перевода средств на зарплатные счета работников Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в Положение вносятся по мере необходимости в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.