

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ «ПГК»)**

Программа принята
Педагогическим советом
ГБПОУ «ПГК»
Протокол № 03
от 04.04 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
распоряжением министерства
образования и науки
Самарской области
№ 353-р
от 22.04 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.О. Директора ГБПОУ «ПГК»
Е. М. Садыкова
13.04 2019 г.

Программа принята
Управляющим советом
ГБПОУ «ПГК»
Протокол № 23
от 10.03 2019 г.

**Программа модернизации государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Самарской области
«Поволжский государственный колледж»
на 2019 – 2024 гг.**

ПМ- 2019

Самара, 2019

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

СОДЕРЖАНИЕ

Термины и сокращения.....	6
Паспорт Программы модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж»	9
Раздел I. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж».....	25
1.1. Результаты исполнения предыдущей Программы модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж».....	25
1.2. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ «ПГК». Анализ сильных и слабых сторон	31
1.2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ «ПГК».....	31
1.2.2. Анализ сильных и слабых сторон.....	41
1.3. Перспективы модернизации экономики региона, рынка работодателей и образовательных программ в контексте сетевого взаимодействия, вызовы для ГБПОУ «ПГК».....	45
Анализ возможностей и угроз.....	46
1.3.1. Перспективы социально-экономического развития Самарской области	46
1.3.2. Перспективы модернизации рынка работодателей (труда и занятости) Самарской области.....	52
1.3.3. Обзор рынка образовательных программ в Самарском регионе в контексте сетевого взаимодействия	55
1.3.4. Потребность Самарской области в профессиях будущего	59
1.3.5. Вызовы для ГБПОУ «ПГК»	60

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

1.3.6. Анализ возможностей и угроз	61
1.4. Матрица SWOT-анализа	63
1.5. Карта среды ГБПОУ «ПГК» в контексте разработки сетевой модели отраслевого взаимодействия (макет бизнес-модели А. Остервальдера). Модель регионального отраслевого взаимодействия.	65
Раздел II. Стратегические цели и задачи модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж».....	67
2.1. Видение, миссия и приоритетные направления модернизации ГБПОУ «ПГК»	67
2.1.1. Видение ГБПОУ «ПГК».....	67
2.1.2. Миссия ГБПОУ «ПГК»	67
2.1.3. Приоритетные направления модернизации ГБПОУ «ПГК»	68
2.2. Стратегические цели и задачи Программы модернизации.....	71
ГБПОУ «ПГК».....	71
Раздел III. Портфель проектов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж», направленных на развитие практики сетевого взаимодействия	91
3.1. Описание Портфеля проектов ГБПОУ «ПГК»	91
3.1.1. Паспорт Проекта 1	92
3.1.1.1. Основные положения проекта 1	92
3.1.1.2. Цель и показатели проекта 1	92
3.1.1.3. Результаты проекта 1	93
3.1.1.4. Участники проекта 1 (ресурсное планирование).....	94
3.1.1.5. План мероприятий по реализации проекта 1	97
3.1.1.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 1	100

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.1.7. Реестр рисков и возможностей проекта 1	101
3.1.1.8. План управления коммуникациями проекта 1	102
3.1.1.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 1	105
3.1.1.10. Модель функционирования результатов проекта 1	107
3.1.2. Паспорт Проекта модернизации 2	110
3.1.2.1. Основные положения проекта 2	110
3.1.2.2. Цель и показатели проекта 2	110
3.1.2.3. Результаты проекта 2	111
3.1.2.4. Участники проекта 2 (ресурсное планирование).....	112
3.1.2.5. План мероприятий по реализации проекта 2	113
3.1.2.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 2	116
3.1.2.7. Реестр рисков и возможностей проекта 2.....	117
3.1.2.8. План управления коммуникациями проекта 2	117
3.1.2.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 2.....	119
3.1.2.10. Модель функционирования результатов проекта 2.....	119
3.1.3. Паспорт Проекта модернизации 3	121
3.1.3.1. Основные положения проекта 3	121
3.1.3.2. Цель и показатели проекта 3	121
3.1.3.3. Результаты проекта 3	122
3.1.3.4. Участники проекта 3 (ресурсное планирование).....	123
3.1.3.5. План мероприятий по реализации проекта 3	124
3.1.3.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 3	127
3.1.3.7. Реестр рисков и возможностей проекта.....	128
3.1.3.8. План управления коммуникациями проекта 3	129
3.1.3.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 3.....	130
3.1.3.10. Модель функционирования результатов проекта 3.....	130
4.5. Маркетинг	132

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Раздел V. План мероприятий Программы модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» с учетом разработанного Портфеля проектов.....	134
5.1. «Дорожная карта» внедрения изменений в Программу модернизации .	134
5.2. Результаты Программы, прогнозируемые по итогам внедрения Портфеля проектов модернизации ГБПОУ «ПГК».....	135
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ	137

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Термины и сокращения

АО	–	Акционерное общество
АОО	–	Ассоциация образовательных организаций
ГБПОУ ПГК»	–	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Поволжский государственный колледж»
ГЗ	–	Государственное задание
ГИА	–	Государственная итоговая аттестация
ДОТ	–	Дистанционные образовательные технологии
ДПО	–	Дополнительное профессиональное образование
ДЭ	–	Демонстрационный экзамен
ЖКХ	–	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗАО	–	Закрытое акционерное общество
Заместитель директора по ПО и ВС	–	Заместитель директора по производственному обучению и внешним связям
Заместитель директора по УР и НИД	–	Заместитель директора по учебной работе и научно-исследовательской деятельности
Заместитель директора по УР	–	Заместитель директора по учебной работе
Заместитель директора по УР и ВД	–	Заместитель директора по учебной работе и воспитательной деятельности
КОС	–	Контрольно-оценочные средства
КЦП	–	Контрольные цифры приёма
КТ	–	Контрольная точка
МОН СО	–	Министерство образования и науки Самарской области
МОУ	–	Муниципальное образовательное учреждение
МТБ	–	Материально-техническая база
МЦК	–	Межрегиональный центр компетенций / межрегиональные центры компетенций

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

МЦПК	–	Многофункциональный центр прикладных квалификаций
НАРК	–	Национальное агентство развития квалификаций
ОВЗ	–	Ограниченные возможности здоровья
ОПОП	–	Основная профессиональная образовательная программа
ООП	–	Основная образовательная программа
ОУ	–	Образовательные услуги
ПАО	–	Публичное акционерное общество
ПОО	–	Профессиональная образовательная организация
ПО	–	Профессиональное образование
ППКРС	–	Программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих
ППССЗ	–	Программа подготовки специалистов среднего звена
ПС	–	Профессиональный стандарт
ПМ	–	Профессиональный модуль
ПФО	–	Приволжский федеральный округ
РФ	–	Российская Федерация
РСКА	–	Региональная система квалификаций аттестаций
РКЦ	–	Ракетно-космический центр
РП	–	Рабочие программы
РП	–	Руководитель проекта
РУМЦ	–	Региональный учебно-методический центр
СПО	–	Среднее профессиональное образование
СЦК	–	Специализированный центр компетенций
УД	–	Учебная дисциплина
УП	–	Учебный план
УМО	–	Учебно-методическое обеспечение
УПМ	–	Учебно-производственные мастерские
УМК	–	Учебно-методический комплекс
ФУМО	–	Федеральное учебно-методическое обеспечение
ФГОС	–	Федеральный государственный образовательный стандарт
ФИРО	–	Федеральный институт развития образования

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

РАНГ и ГС		российской академии наук и государственной службы
ЧПУ	–	Числовое программное обеспечение
ЦПДЭ	–	Центр проведения демонстрационного экзамена
ЦОПП	–	Центр опережающей профессиональной подготовки
ЦПО	–	Центр профессионального образования
ЦИМООП	–	Центр информационно-методического обеспечения образовательного процесса
ЭО	–	Электронное обучение
SWOT	–	Сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 9 из 138

Паспорт Программы модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж»

Наименование Программы модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж»	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» на 2019 – 2024 гг. (далее – Программа)
Сроки реализации Программы	2019-2024
Нормативно-правовая основа разработки Программы модернизации	<ul style="list-style-type: none"> – Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 207-р) – Национальный проект «Образование». Срок реализации: 01.11.2018 – 31.12.2024.) (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г № 10) – Паспорт федерального проекта "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" (утвержден протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07 декабря 2018 г. № 3). – Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (утверждена постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441) – Государственная программа Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области на 2015-2020» (с изменениями на: 04.06.2018) (Постановление Правительства Самарской области от 21 января 2015 года N 6) – Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрено Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.). – Критерии конкурсного отбора 100 лучших колледжей и техникумов России по версии

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>Ворлдскиллс Россия.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1) – Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Социальная активность» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 27.02.2019 № ДА – 9) – Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1) – Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Новые возможности для каждого» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)
<p>Партнеры Программы (в т.ч. в рамках сети)</p>	<p>Министерство образования и науки Самарской области. Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования. АОО «Профессионал». ФИРО РАНХиГС. Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов». Профессиональные образовательные учреждения Самарской области, заключившие договор/соглашение о сотрудничестве и сетевом взаимодействии по вопросам реализации основных и дополнительных образовательных программ, в том числе профильные колледжи по областям подготовки «Обслуживание транспорта и логистики», «Промышленные и инженерные технологии». Общеобразовательные учреждения Самарской области, заключившие договор о сотрудничестве и сетевом взаимодействии в области профориентационной работы и предпрофильной</p>

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>подготовки.</p> <p>Промышленные предприятия и организации, заключившие договор о сотрудничестве, в том числе по дуальной подготовке, целевому обучению.</p>
Разработчики Программы	<p>Нисман О.Ю. – зам. директора по учебной работе и научно-исследовательской деятельности</p> <p>Зацепин В.А. – зам. директора по производственному обучению и внешним связям</p>
Исполнители Программы	<p>Администрация колледжа</p> <p>Педагогический состав</p> <p>Коллектив обучающихся и студентов, родители (законные представители)</p> <p>Министерство образования и науки Самарской области</p> <p>Социальные партнеры, работодатели</p> <p>Участники сети (ПОО и школы Самарской области)</p>
Миссия ГБПОУ «ПГК»	<p>Постоянное развитие, достижение лидерства и повышение качества предоставляемых образовательных услуг на основе удовлетворения требований и предвосхищения ожиданий заинтересованных сторон.</p>
Видение ГБПОУ «ПГК»	<p>ПГК - ведущий многопрофильный колледж и центр непрерывного профессионального образования, оснащенный современным оборудованием, оперативно решающий вопросы кадрового обеспечения для различных отраслей экономики в соответствии с быстроменяющимися запросами регионального рынка труда.</p>
Цель Программы	<p>Обеспечить приведение в соответствие инфраструктуру, содержание и результаты деятельности колледжа приоритетным направлениям государственной и региональной политики в сфере устранения кадровых, в том числе квалификационных дефицитов экономики Самарской области.</p>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизировать инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Обеспечить развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала. 3. Создать современные условия для реализации основных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>международными стандартами и передовыми производственными технологиями.</p> <p>4. Создать адаптивную систему подготовки и переподготовки кадров для региональной экономики, в том числе в сетевом формате</p>
<p>Приоритетные направления Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация организационно-управленческой деятельности. 2. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы. 3. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ. 4. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики. 5. Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ. 6. Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети. 7. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки. 8. Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды. 9. Модернизация информационной образовательной среды колледжа.
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы по приоритетным направлениям</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация организационно-управленческой деятельности. <ul style="list-style-type: none"> – Создан координационный совет по сетевому взаимодействию. – Разработана функциональная структура сети. – Разработана финансовая политика сети. – Произведена инвентаризация ресурсов сети для совместного использования. – Разработаны регламенты использования оборудования сети. – Разработаны регламенты взаимодействия, комплект нормативно-методической документации, обеспечивающий реализацию основных и дополнительных программ в сетевом формате. – Определены ключевые партнеры, с которыми заключены договора о сотрудничестве и сетевом взаимодействии. – Увеличено количество договоров с

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>предприятиями о дуальном обучении по ФГОС ТОП-50, актуализированным ФГО СПО и ТОП-РЕГИОН.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сформированы предпосылки для роста внебюджетной составляющей колледжа. – Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО*. – Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»*. – Заключены договоры с ПОО о реализации сетевых программ ДПО с использованием информационной технологической платформы*. – Заключено соглашение между ПГК и МОН Самарской области по предпрофильной подготовке в профильных сменах для школьников*. – Заключены договоры с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе*. – Заключен договор с летним оздоровительным лагерем. <p>2. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. – Созданы условия для обучения лиц с ОВЗ – Созданы условия для увеличения внебюджетной составляющей колледжа. – Оборудованы мастерские в соответствии с инфраструктурными листами компетенций Ворлдскиллс. – Аккредитован СЦК по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Туризм», «Сетевое и системное администрирование» – Открыт центр опережающей профессиональной
--	--

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>подготовки (ЦОПП) на базе ГБПОУ «ПГК».</p> <ul style="list-style-type: none"> – Увеличено количество площадок для проведения региональных чемпионатов Ворлдскиллс. – Увеличено количество площадок для проведения региональных этапов профессиональных олимпиад в соответствии с требованиями всероссийской профессиональной олимпиады. – Инфраструктура площадок, организованных на базе колледжа, позволяет оценить качество подготовки студентов в ходе промежуточной аттестации и обеспечивает подготовку к ДЭ в рамках ГИА. – Созданы новые ученические/рабочие места в кабинетах/лабораториях/мастерских. – МТБ соответствует требованиям ФГОС, примерным ООП, инфраструктурным листам компетенций Ворлдскиллс. – Расширены возможности для разработки и реализации новых программ дополнительного образования и профессионального обучения для различных категорий слушателей (школьников, обучающихся СПО, персонала предприятий, педагогических работников профессионального образования). – Расширены возможности для подготовки к чемпионатам Ворлдскиллс и ДЭ. – Созданы условия для тренировки региональных команд к участию в национальных чемпионатах. – Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования. – Увеличено количество ЦПДЭ. – Созданы условия для реализации программ в сетевом формате совместно с другими ПОО. – Созданы условия для проведения независимой оценки компетенций и квалификаций в рамках реализации ООП, программ профессиональной подготовки и ДПО, в том числе для оценки профессиональных компетенций преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о) в форме демонстрационного экзамена. – Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 15 из 138

	<p>производственного обучения для региональной системы профессионального образования.</p> <p>3. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Определены кадровые и квалификационные дефициты потенциальных заказчиков образовательных услуг. – Определена востребованность кадров на предприятиях партнерах по специальностям/профессиям перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. – Подготовлены предложения для актуализации перечня специальностей/профессий, по которым осуществляется набор на обучение. – Подготовлены предложения на получение КЦП на набор по специальностям/профессиям, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. – Разработаны коммерческие предложения для промышленных предприятий/организаций, ПОО по реализации программ профессионального обучения, программ дополнительного профессионального обучения и/или дополнительных программ профессиональной подготовки и/или переподготовки рабочих/специалистов/педагогических кадров. – Внесены изменения в структуру подготовки в зависимости от запросов регионального рынка труда. – Увеличено количество специальностей/профессий из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, а также актуализированных ФГОС. – Зафиксирован рост численности выпускников очной формы обучения по специальностям/профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, а также по актуализированным ФГОС. – Зафиксирован рост численности выпускников, трудоустроенных по полученной профессии. – ООП, реализуемые в колледже, соответствуют требованиям ФГОС, профессиональным стандартам, примерным программам, инфраструктурным листам Ворлдскиллс, требования регионального рынка труда. – Оценочные материалы (КОС) соответствуют
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>требованиям Ворлдскиллс и стандартам предприятий/организаций региона.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Увеличено количество программ профессионального обучения и ДПО, разработанных на основе целевых запросов от предприятий/организаций, служб занятости, а также от ПОО Самарской области и сопредельных областей. – Увеличено количество обученных по ДПО, программам профессиональной подготовки на основе договоров от предприятий, служб занятости, а также от физических лиц. – Увеличено количество обученных студентов колледжа и ПОО региона по дополнительным общеразвивающим программам. – Расширены возможности для дальнейшего трудоустройства выпускников в связи с овладением дополнительных квалификаций, запрашиваемых работодателями. – Рост внебюджетной составляющей колледжа. <p>4. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Увеличено количество студентов, сдавших ДЭ в форме промежуточной аттестации и ГИА. – Внедрена технология сдачи демонстрационного экзамена по завершению коротких программ по стандартам предприятий. – Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПГК. – Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПГК. – Увеличено количество компетенций Ворлдскиллс, в том числе Амбилимпикс, в которых принимают участие студенты колледжа. – Зафиксирован рост количества студентов колледжа, участвующих в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства. – Зафиксирован рост количества студентов колледжа, ставших победителями и призерами в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального,
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>регионального уровней).</p> <ul style="list-style-type: none"> – Зафиксирован рост количества студентов-призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов ПОО, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства. – Зафиксирован рост трудоустройства студентов по профессии/специальности. <p>5. Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработаны сетевые ООП между ведущим (ПГК) и профильными колледжами. – Обучение по сетевым программам ведется с применением ДОТ и ЭО. – Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПГК. – Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), участвующих в конкурсе профессионального мастерства по требованиям Ворлдскиллс на площадках ПГК. – На базе колледжа (в СЦК, ЦОПП) организованы тренировочные процессы по подготовке к региональным чемпионатам, а также по подготовке региональных команд к отборочным и национальным чемпионатам, к ДЭ. – Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПГК. – Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), участвующих в конкурсе профессионального мастерства по требованиям Ворлдскиллс на площадках ПГК. – Сформирована практика наставничества в формате «студент-студенту». – На базе колледжа организовано обучение предпенсионеров – Продолжена реализация проекта «Чемпион учит чемпиона» по подготовке участников чемпионатов Ворлдскиллс, а также при подготовке к ДЭ студентами, имеющими достижения на региональном и национальном чемпионате.
--	--

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<ul style="list-style-type: none"> – Зафиксирован рост внебюджетной составляющей. – Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО) педагогов сети*. – Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО*. – Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО*. – Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической информационной платформы*. <p>6. Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Преподаватели прошли обучение на курсах повышения квалификации по применению современных образовательных технологий, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики. – Созданы условия для проведения независимой оценки компетенций и квалификаций в рамках реализации ООП, программ профессиональной подготовки и ДПО, в том числе для оценки профессиональных компетенций преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о) в форме демонстрационного экзамена. – Преподаватели прошли обучение на курсах повышения квалификации по технологии реализации ФГОС ТОП 50, ТОП-РЕГИОН и актуализированных ФГОС. – Преподаватели прошли обучение на курсах повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ. – Преподаватели профессионального цикла, прошли повышение квалификации в форме стажировки на производстве. – Педагогические работники колледжа готовы работать на современном оборудовании. – Педагогические работники колледжа имеют сертификат и готовы выступать в роли главных экспертов на чемпионатах Ворлдскиллс. – Повышено качество организации работы по подготовке студентов к чемпионатам Ворлдскиллс, ДЭ, оснащению площадок
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>компетенций.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Педагогические работники колледжа имеют сертификат и готовы выступать в роли экспертов демонстрационного экзамена при проведении ГИА. – Педагогические работники, имеющие сертификат эксперта ДЭ вовлечены в проведение оценки в ходе промежуточной аттестации. – Педагогические работники, прошедшие обучение, готовы к внесению изменений в содержание ОПОП (РП, КОС по ПМ) и процедуру проведения промежуточной аттестации по ПМ. – Сформирована практика наставничества в педагогической среде. – Повышен кадровый и квалификационный потенциал у молодых и вновь начинающих преподавателей профессионального цикла. – Повышено профессиональное мастерство у преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении. – Повышена преподавательская экспертиза в вопросах подготовки обучающихся к независимой оценке квалификаций. – Разработаны предложения по апробации лучших практик к деятельности колледжа. – Разработано содержание обучающих семинаров, организационных встреч для педагогических и административных работников колледжа. – Колледж принял участие в обмене лучшими практиками внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. – Кадровый потенциал колледжа приведен в соответствие с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала. – Опыт практической деятельности представлен административным и педагогическим работникам ПОО СПО региона и России. – Повышена привлекательность колледжа для потребителей образовательных услуг. – Повышена привлекательность колледжа для высококвалифицированных педагогических и административных работников. – Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации*. – Преподаватели профессионального цикла,
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации*.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации*. <p>7. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сформированы предпосылки для роста внебюджетной составляющей. – Увеличение конкурса среди абитуриентов, желающих поступить на обучение по ФГОС ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, по актуализированным ФГОС. – Расширен пакет дополнительных общеразвивающих программ, программ предпрофильной подготовки для потенциальных абитуриентов. – Зафиксировано увеличение количества победителей в Юниорскиллс, подготовленных специалистами колледжа. – Проведены родительские собрания в школах*. – Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников*. – Получена оплата по договорам за участие в профильных сменах*. – Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены*. <p>8. Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Обучающиеся колледжа вовлечены в деятельность органов студенческого самоуправления, волонтерские и добровольческие студенческие объединения. – Созданы условия для самореализации обучающихся в различных видах деятельности. – Организована работа студенческих объединений в зависимости от запросов обучающихся. – Реализованы проекты социально-значимого характера. – Обучающиеся колледжа вовлечены в работу объединений исследовательской, технической, конструкторской, предметной или профессиональной направленности – Обучающиеся колледжа являются членами
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>объединений военно-патриотической направленности.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Обучающиеся являются победителями и призёрами конкурсов, олимпиад, конференций, фестивалей различного уровня. – Созданы условия для занятий физкультурой и спортом, в том числе по сдаче норм ГТО. – Организована профилактическая работа по снижению у обучающихся девиантного поведения. – Организована работа по психолого-педагогическому сопровождению студентов. – Организована работа по повышению удовлетворенности обучающихся и их родителей условиями обучения в колледже и качеством реализации образовательных программ. – Созданы условия для формирования общих компетенций во внеаудиторной деятельности. <p>9. Модернизация информационной образовательной среды колледжа.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Внедрена современная информационная система управления колледжем, позволяющая автоматизировать все информационные процессы, начиная от приемной кампании, электронных журналов и, заканчивая выдачей дипломов и формированием документов в ФИС ФРДО. – Созданы условия для эффективного управления колледжем на основе электронной информации. – Внедрена современная информационная система электронного обучения, позволяющая преподавателям/тьюторам создавать электронные курсы, управлять ими, а студентам использовать эти ресурсы – Созданы условия для эффективного управления библиотечными ресурсами. – Увеличено количество современных информационных терминалов/информатов для удобного и быстрого размещения информации. – Обновлена база учебной электронной литературы. – Созданы современные ученические/рабочие места в электронной библиотеке. – Электронная библиотека и ЭОС соответствуют требованиям ФГОС, примерным ООП, инфраструктурным листам компетенций
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	<p>Ворлдскиллс..</p> <ul style="list-style-type: none"> – Обновлена база учебной литературы и программного обеспечения. Расширены возможности для создания информационной образовательной среды, внедрения ДОТ. – Созданы условия для проведения виртуальных практикумов по компетенциям Ворлдскиллс, использования электронных учебных материалов в образовательном процессе. – Обучение по сетевым программам ведется с применением ДОТ и ЭО. – Программное обеспечение приведено в соответствие современным производственным технологиям. – Актуализированы ООП в соответствии с примерными ООП и новым программно-методическим обеспечением. – Созданы условия для реализации программ в сетевом формате совместно с другими ПОО, в том числе для подготовки и переподготовки граждан. – Расширены возможности для разработки и реализации новых программ дополнительного образования и профессионального обучения для различных категорий слушателей (школьников, обучающихся СПО, персонала предприятий, педагогических работников профессионального образования). – Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования. – Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования. – Создан сайт технологической информационной платформы.* – Установлено ядро технологической информационной платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда.* – Образовательные программы ДПО «загружены» в технологическую информационную платформу «Инфосеть»*.
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

<p>Процессная часть Программы</p>	<p>Механизм отраслевого сетевого взаимодействия будет внедрён в Программу посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Введением в структуру Программы следующих приоритетных направлений: <ul style="list-style-type: none"> – Модернизация организационно-управленческой деятельности. – Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы. – Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ. – Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ. – Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети. – Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки. – Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды. – Модернизация информационной образовательной среды колледжа. 2. Введение в содержание работы по приоритетным направлениям показателей и результатов проектов, отражающих развитие практики сетевого взаимодействия. 3. Установлением взаимосвязи показателей приоритетных направлений программы и критериев результативности процессов управления. 4. Закреплением ответственности за достижение каждого показателя Программы модернизации за руководителями процессов (заместителями директора колледжа). 5. Ежегодной разработкой мероприятий по достижению показателей результативности Программы модернизации/критериев результативности процессов.
<p>Проектная часть Программы</p>	<p>Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» («Профессионалы сети»)</p> <p>Проект 2. Сетевая технологическая информационная платформа ДПО («Инфосеть»)</p> <p>Проект 3. Организация предпрофильной подготовки</p>

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	в профильных сменах для школьников. (Информационные технологии - «IT-Essentials»)
Основные источники и объёмы финансирования Программы	Общий бюджет Программы в части реализации проектов составляет (тыс. руб.): <ul style="list-style-type: none"> – субсидии на выполнение государственного задания – 472, – поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности – 1120.
Контроль за исполнением Программы	Контроль реализации Программы осуществляет Управляющий совет колледжа
Основные механизмы мониторинга Программы	По запросу Министерства образования и науки Самарской области. По итогам 1 семестра и учебного года в рамках мониторинга результативности процессов управления на уровне колледжа: <ul style="list-style-type: none"> – «Маркетинг внешней среды и производственное обучение» – «Проектирование содержания программ подготовки» – «Учебная работа» – «Управление персоналом» – «Материально-техническое обеспечение образовательного процесса» – "Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса"

*Примечание: * - отмечены показатели и результаты проектов, направленных на развитие сетевого взаимодействия.*

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Раздел I. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж»

1.1. Результаты исполнения предыдущей Программы модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж»

Таблица 1.1.1. Результаты исполнения предыдущей Программы модернизации колледжа в целях устранения дефицита рабочих кадров в Самарском регионе на 2018 – 2020 гг.

Цель программы	обеспечение соответствия инфраструктуры, содержания и результатов деятельности колледжа приоритетным направлениям государственной и региональной политики в сфере устранения кадровых, в том числе квалификационных дефицитов экономики Самарской области.			
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизировать инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Обеспечить развитие кадрового потенциала колледжа в соответствие с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала. 3. Создать современные условия для реализации основных образовательных программ СПО (далее - ООП), программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с международными стандартами и передовыми производственными технологиями. 4. Создать адаптивную систему подготовки и переподготовки кадров для региональной экономики. 			
Показатели по достижению первой задачи	Наименование показателя	Ед. изм.	Целевое значение	Достигнутое значение
	1.Количество лицензированных специальностей/профессий, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, ед.	шт.	13	10
	2.Наличие созданных в ПОО при поддержке программ модернизации СПО федерального, регионального уровней элементов современной образовательной инфраструктуры: аттестованных специализированных центров компетенций (СЦК), учебного (многофункционального) центра прикладных квалификаций (МЦПК), аттестованных Центров проведения	шт.	10	4

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), ед.			
	3.Количество площадок компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс организованных и проведенных на базе колледжа, ед.	шт.	5	3
	4.Количество площадок компетенций для организации и проведения демонстрационного экзамена, ед.	шт.	8	2
Показатели по достижению второй задачи	1.Доля штатных преподавателей, прошедших повышение квалификации, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, %	%	100 согласно графику	100 согласно графику
	2.Доля преподавателей профессионального цикла, прошедших повышение квалификации в форме стажировки на производстве, чел.	%	100%	64%
	3.Доля преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о), прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена, чел.	%	100	20
	4.Численность обученных преподавателей работе на вновь приобретенном оборудовании, чел.	чел.	25	8
	5.Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, чел.	чел.	9	5
	6.Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) - экспертов демонстрационного экзамена, чел.	чел.	16	8
	7.Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) - экспертов Ворлдскиллс, чел.	чел.	6	2
	8.Количество мастер-классов, семинаров, конференций по распространению опыта реализации специальностей и профессий ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, ед.	шт.	6	3
	Показатели по достижению третьей	1.Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии	шт.	300

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

задачи	электронного обучения и ДОТ, ед.			
	2.Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования в ходе модернизации материально-технической базы, ед.	шт.	300	207
	3.Количество новых ученических/ рабочих мест, созданных в кабинетах/лабораториях/мастерских в ходе модернизации материально-технической базы, ед.	шт.	230	169
Показатели по достижению четвёртой задачи	1.Количество специальностей/профессии из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-регион, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов, ед.	шт.	13	8
	2. Общая численность студентов очной формы, обучающихся по ППКРС, чел.	чел.	175	75
	3. Общая численность студентов очной формы, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, чел.	чел.	830	330
	4.Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/специальностям, ед.	шт.	35	22
	5.Количество договоров о целевом обучении по ООП, реализуемым в колледже, ед.	шт.	120	79
	6.Количество договоров о дуальном обучении по ООП, реализуемым в колледже, ед.	шт.	180	129
	Количество ОПОП, переработанных/разработанных с учетом модернизации оборудования.	шт.	10	8
	8.Количество программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом модернизации оборудования, ед.	шт.	26	22
	9.Количество дополнительных общеобразовательных программ для студентов колледжа, разработанных/переработанных с учетом	шт.	8	5

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	модернизации оборудования, ед.			
	10.Количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие студенты колледжа, ед.	шт.	17	12
	11.Численность студентов, участвующих в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чел.	чел.	3	1
	12.Численность студентов, участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям и специальностям СПО, чел.	шт.	20	14
	13.Доля призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов ПОО, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах, %.	%	90	91
	14.Количество профессий и специальностей, по которым внедрена ГИА в форме демонстрационного экзамена, ед.	шт.	5	3
	15.Численность выпускников очной формы обучения сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА, чел.	чел	60	36
	16.Численность выпускников очной формы обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах (демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации по стандартам предприятий при реализации дуальной формы обучения), чел.	чел.	115	25
	17.Численность выпускников очной формы обучения по специальностям/профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, ед.	чел.	25	0
	18.Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности.	%	70	58
Полученные результаты	Колледж – центр регионального сетевого взаимодействия по областям подготовки «Обслуживание транспорта и логистики», «Промышленные и инженерные технологии», реализует ООП по ФГОС ТОП – 50 и ТОП-РЕГИОН.			
	В 2018 году открыт специализированный центр компетенций «Токарные работы на станках с ЧПУ» на базе многофункционального центра			

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 29 из 138

<p>прикладных квалификаций по подготовке и переподготовке взрослого населения для предприятий машиностроительного профиля. В настоящее время проводится работа по прохождению аккредитации на присвоение статуса Специализированный центр компетенций «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».</p>
<p>Дуальная подготовка осуществляется в рамках кафедры дуального обучения. В работу кафедры в сетевом формате вовлечены 6 ПОО Самарской области, ведущие предприятия региона ПАО «Кузнецов», РКЦ «Прогресс», ПАО «Салют», ЗАО «ГК «ЭЛЕКТРОЦИТ»-ТМ Самара, для которых колледж осуществляет подготовку специалистов.</p>
<p>Колледж – экспериментальная площадка ФИРО РАНХ и ГС по теме «Организация деятельности колледжа в обеспечение непрерывного образования».</p>
<p>Колледжа – площадка для проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) по трем компетенциям и центр проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».</p> <p>А также площадка для проведения регионального этапа чемпионата Ворлдскиллс «Молодые профессионалы» Оренбургской области по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».</p> <p>Студенты колледжа имеют высокие баллы по результатам ДЭ.</p> <p>Колледж – тренировочная площадка для ПОО региона по подготовке к ДЭ и чемпионатам «Молодые профессионалы».</p>
<p>В колледже развивается практика проведения экзаменов по ПМ по методике/требованиям ДЭ с приглашением экспертов ДЭ из других ПОО</p> <p>В 2017, 2018 гг. студенты ГБПОУ «ПГК» получили высокие результаты демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации по профессиональным модулям, а также в ходе ГИА.</p>
<p>В 2018 году модернизирована МТБ колледжа по направлению «Машиностроение» по итогам реализации гранта в размере 87, 87 млн. рублей.</p>
<p>ПГК – стажировочная площадка НАРК по развитию механизма независимой оценки квалификации.</p>
<p>В колледже работают три аккредитованных эксперта Ворлдскиллс, в том числе с правом проведения региональных чемпионатов и демонстрационных экзаменов.</p>
<p>Рост запросов к ГБПОУ «ПГК» со стороны предприятий/организаций на обучение персонала согласно программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (2016 г. – 53 человека, 2018 г. – 338 человек), в том числе действующий персонал предприятий и ПОО региона.</p>
<p>Положительная динамика по участию в чемпионатах «Молодые профессионалы». Результативность в региональных этапах 91%, ежегодное увеличение количества компетенций, в которых принимают участие студенты колледжа (2016 – 8, 2018 – 12 компетенций, в 11 победили).</p> <p>В 2018 году студент Волков Владислав получил медальон за</p>

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

<p>профессионализм на 6 национальном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ». В 2018 году студент колледжа Воронцов Михаил получил диплом за 1 место в международном чемпионате Евроскиллс-2018 по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ" и стал лучшим представителем национальной сборной по количеству набранных баллов.</p>

Вывод к п. 1.1.:

Запланированные результаты предыдущей Программы достигнуты частично. Основные барьеры для достижения поставленных задач заключаются в том, что требуется введение в структуру Программы модернизации 9 приоритетных направлений с учетом сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями и промышленными предприятиями региона, Центром профессионального образования, региональными органами власти, общеобразовательными организациями:

1. Модернизация организационно-управленческой деятельности.
2. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.
3. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
4. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики
5. Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ.
6. Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети.
7. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

8. Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.

9. Модернизация информационной образовательной среды колледжа.

1.2. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ «ПГК». Анализ сильных и слабых сторон

1.2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ «ПГК»

Рост производства, реиндустриализация стратегических отраслей промышленности, высокая скорость технологических и социальных изменений, развитие цифровой экономики, формирование новых прорывных направлений, расширение потребностей в кадрах, обладающих компетенциями в соответствии с международными стандартами, предъявляет высокие требования к системе среднего профессионального образования. Введение экономических санкций со стороны стран Евросоюза в 2014 году только усугубило данную проблему, так как предприятия оказались в ситуации решения вопроса импортозамещения и решения вопроса технологической безопасности.

В связи с этим модернизация инфраструктуры и содержания деятельности колледжа в сфере устранения кадровых и квалификационных дефицитов экономики Самарской области становится необходимым условием развития профессиональной образовательной организации.

Проблемно-ориентированный анализ деятельности ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» за последние три года показывает, что у колледжа есть необходимый ресурс для решения государственных и региональных приоритетных задач, стоящих перед системой среднего профессионального образования.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

На текущий момент ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» участвует в реализации государственных и региональных программ/проектов, направленных на повышение качества среднего профессионального образования:

1. Участвует в реализации стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441). К 2020 году в регионе планируется полностью реструктуризировать экономику и создать благоприятные условия для высокотехнологических отраслей промышленности, бизнеса, в 2025 году область должна стать ведущим производственным хабом, а к 2030-му – превратится в центр промышленных инноваций России. Выпускники колледжа должны стать основой для достижения поставленных задач в социально-экономическом развитии региона.

2. Участвует в реализации государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области на 2015-2020», в рамках которой в колледж поступило высокотехнологичное оборудование соответствующее инфраструктурным листам Ворлдскиллс по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»: универсальный токарный центр СТХ 310 V3 ecoline, вертикально-фрезерный обрабатывающий центр DMC 635 V ecoline.

3. Участвует в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Самарской области (Постановление губернатора Самарской области от 30 декабря 2016 года N 287) в части реализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию в Самарской области движения «Молодые профессионалы» и созданию дуальной системы

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

подготовки рабочих кадров для отрасли авиационного и космического машиностроения.

4. Совместно с Центром профессионального образования Самарской области участвует в реализации комплекса мероприятий по профессиональной подготовке, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (проекты АНО «НАРК» о предоставлении в 2017, 2018 годах субсидий на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров № 149-11-002 от 21 апреля 2017 г., № 149-10-2018-035 от 26 апреля 2018 г.). В рамках реализации данных проектов АНО «НАРК» ГБПОУ «ПГК» является стажировочной площадкой в Приволжском федеральном округе (ПФО). В 2018 году базовый центр подготовки кадров АНО НАРК отметил отличную организацию проведения стажировки на базе колледжа.

5. С 2012 года принимает активное участие в развитии региональной системы квалификации аттестаций (РСКА), обеспечивающей реализацию комплекса мероприятий по проведению независимой оценки квалификации студентов колледжа.

6. С 2017 года на уровне региона ПГК включен в реализацию приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий», в рамках которого осуществляется работа по повышению конкурентоспособности системы СПО региона. В рамках данного проекта расширяем спектр профессий и специальностей, входящих в ТОП 50 и ТОП РЕГИОН. С 2018 года подготовка осуществляется по 8 профессиям и специальностям, входящим в ТОП 50 и ТОП РЕГИОН. С 2016 года колледж является площадкой для проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) и Центром проведения демонстрационного

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

экзамена по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». В марте 2018 года ГБПОУ «ПГК» прошел процедуру аккредитации и получил статус Специализированный центр по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».

7. С 2015 года, в числе других региональных ПОО, ГБПОУ «ПГК» включен в реализацию проекта «Подготовка кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования». Так, с 2015 года ГБПОУ «ПГК» в рамках деятельности кафедры дуального обучения реализует ОПОП по специальностям и профессиям машиностроительного профиля. В работу кафедры вовлечены 6 ПОО Самарской области, ведущие предприятия региона ПАО «Кузнецов», РКЦ «Прогресс», ПАО «Салют», ЗАО «ГК «ЭЛЕКТРОЦИТ»-ТМ Самара, для которых колледж осуществляет подготовку специалистов.

8. В 2018 году ГБПОУ «ПГК» выиграл конкурс на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642.

Цель проекта ГБПОУ «ПГК» заключается в создании условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов машиностроительного профиля для высокотехнологичного производства в соответствии с кадровыми и квалификационными запросами экономики Самарской области. В 2018 году будет реализован грант на

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

обновление и модернизацию материально-технической базы в размере 87870000 (восемьдесят семь миллионов восемьсот семьдесят тысяч) рублей.

Вместе с тем, ГБПОУ «Поволжский государственный колледж», являясь крупным многопрофильным учреждением профессионального образования Самарской области:

- осуществляет подготовку по 26 специальностям и профессий, из них 8 по ТОП-50;

- с 2010 года и по настоящее время работает в статусе экспериментальной площадки ФИРО РАНХ и ГС, с 2016 года реализует программу «Организация деятельности колледжа в обеспечение непрерывного образования». Инновационная деятельность колледжа нацелена на внедрение в практику работы ПОО региона системы непрерывного профессионального образования, обеспечивающей поддержание квалификации действующего персонала экономики региона на уровне решаемых задач в условиях постоянно меняющихся требований рынка труда и запросов населения на профессиональные компетенции;

- с 2017 года ГБПОУ «ПГК» является инновационной региональной площадкой «Ведущий профессиональный колледж (техникум), обеспечивающий подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» по специальностям и профессиям машиностроительного профиля;

- в 2017 году колледж вошел в ТОП-100 лучших образовательных организаций РФ движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс);

- в 2017 году студенты ГБПОУ «ПГК» приняли участие в 12 компетенциях в ходе регионального чемпионата Ворлдскиллс и по 11

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

компетенциях студенты колледжа стали победителями и призерами (5 золотых, 5 серебряных, 1 бронзовая и один медальон за профессионализм).

- в 2017 году студент ГБПОУ «ПГК» Воронцов Михаил занял 1 место в отборочном национальном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ", 1 место в финале 5 национального чемпионата Ворлдскиллс по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ", 1 место в евразийском национальном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ";

- в 2018 году студент специальности «Технология машиностроения» Волков Владислав получил медальон за профессионализм на 6 национальном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»;

- в колледже работают три аккредитованных эксперта Ворлдскиллс, в том числе с правом проведения региональных чемпионатов и демонстрационных экзаменов;

- в 2017, 2018 гг. студенты ГБПОУ «ПГК» получили высокие результаты демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации по профессиональным модулям, а также в ходе ГИА, что свидетельствует о высоком качестве организации образовательного процесса;

- колледж имеет огромный многолетний опыт по реализации программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных образовательных программ в рамках деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ «ПГК». Ежегодно увеличивается количество обученных по заявкам от предприятий. В 2017 году резко возросло количество запросов на обучение по программам профессионального обучения со стороны физических лиц.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

В связи с вышесказанным, ГБПОУ «ПГК», накопив значительный положительный опыт в развитии ключевых направлений развития системы СПО региона, имеет необходимый ресурс для достижения цели по обеспечению соответствия инфраструктуры, содержания и результатов деятельности колледжа приоритетным направлениям государственной и региональной политики в сфере устранения кадровых и квалификационных дефицитов экономики Самарской области.

В то же время, достижение поставленной цели по обновлению инфраструктуры, содержания и результатов деятельности колледжа невозможно без устранения противоречий:

- между стремительной модернизацией и технологическим развитием производства и скоростью адаптации региональной системы СПО к изменениям рынка;
- между требованиями к компетенциям и квалификациям рабочих и специалистов и качеством подготовки выпускников;
- между уровнем квалификации работников и быстро меняющимися требованиями к содержанию и качеству выполняемой работы в связи с технологической модернизацией производства;
- между постоянно меняющимся спросом на квалификации рабочих/специалистов и низким объемом реализации коротких гибких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий граждан;
- между постоянно возникающими запросами на новые квалификации со стороны рынка труда и недостаточным объемом реализации в ПОО коротких гибких, практико-ориентированных образовательных программ, в том числе программ подготовки и переподготовки для всех категорий граждан;

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

- между требованиями по развитию системы независимой оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена и низким уровнем развития инфраструктуры ПОО региона;
- между требованиями к увеличению количества студентов, вовлеченных в чемпионатное движение «Молодые профессионалы» по различным компетенциям и несоответствием материально-технической базы ПОО требованиям Ворлдскилл;
- между требованиями к обеспечению качества подготовки в соответствии с профессиональными и международными стандартами и дефициту квалификаций преподавателей профессионального цикла в сфере актуальных информационных и производственных технологий, либо превалированием преподавателей пенсионного возраста;
- между высоким спросом на рынке труда специалистов технического профиля и сохраняющимся низким интересом к этим специальностям у абитуриентов;
- между ростом запросов государства к трудовому образованию школьников и низким уровнем взаимодействия между образовательными организациями общего и профессионального образования;
- между требованиями к материально-техническому обновлению образовательной организации и низким уровнем финансирования со стороны государства и иных сторон;
- между повышением требований к подготовке под конкретное рабочее место и недостаточным уровнем развития практики дуального обучения;
- между запросами государства на реализацию концепта образования «не на всю жизнь, а через всю жизнь» посредством развития сетевых техник профессиональной подготовки/переподготовки и низким

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

уровнем взаимодействия между учреждениями общего, профессионального и дополнительного образования.

– между запросами на подготовку в целях самозанятости самыми широкими слоями общества и возможностями их удовлетворения.

Указанные противоречия и наличие необходимых ресурсов у ГБПОУ «ПГК» определили необходимость модернизации инфраструктуры и содержания деятельности колледжа, как составляющей региональной системы профессионального образования. Результат и эффективность деятельности колледжа в направлении устранения дефицита рабочих кадров в Самарском регионе будут зависеть от системной работы всех заинтересованных сторон при серьезном объеме государственного финансирования по обновлению инфраструктуры и материально-технической базы. При определении приоритетных направлений и показателей результативности Программы модернизации ГБПОУ «ПГК» на 2019-2024 гг. были использованы:

– ключевые показатели национального проекта «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 3 сентября 2018 г № 10);

– показатели федерального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 3 сентября 2018 г № 10)

– паспорт региональной составляющей федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1);

– паспорт региональной составляющей федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

профессионального образования (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)

- паспорт региональной составляющей федерального проекта «Новые возможности для каждого» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)

- содержание мероприятий приоритетного проекта "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий").

- содержание стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (утверждена Постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441);

- мероприятия дорожной карты регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Самарской области;

- содержание системного проекта Агентства стратегических инициатив «Подготовка кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»;

- целевые индикаторы и ожидаемые результаты программы модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрено Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.)

- критерии конкурсного отбора 100 лучших колледжей и техникумов России по версии Ворлдскиллс Россия.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

1.2.2. Анализ сильных и слабых сторон

Таблица 1.2.2.1. Оценка сильных и слабых сторон (балльная оценка значимости)

Сильные стороны	Балльная оценка значимости (1-10)	Слабые стороны	Балльная оценка значимости (1-10)
Образовательная деятельность			
Высокий конкурс среди абитуриентов при поступлении в колледж (по ряду специальностей до 12 человек на 1 бюджетное место)	10	Низкий объем реализации программ для школьников (отдельные единичные несистемные факты)	8
Практика целевого и дуального обучения по специальностям машиностроительного профиля	7	Низкий уровень спроса среди абитуриентов на технические специальности	
Наличие разнообразных программ подготовки (ПГК - многопрофильный колледж, подготовка по 26 ОПОП, более 200 общеобразовательных программ для дополнительного образования студентов, более 30 коротких программ ПО и ДПО)		Мало разработано адаптационных ООП для обучения лиц с ОВЗ с использованием ДОТ и ЭО	7
Разработка основных и дополнительных программ на основе изучения квалификационных запросов работодателей	9	Незначительный объем учебного материала ООП очной формы обучения может быть использован для реализации электронного обучения и ДОТ.	5
Рост программ и слушателей по программам ПО и ДПО	9		7
Высокая скорость обновления программ подготовки, в том числе программ ПО и ДПО	8	Низкий уровень реализации форм дуального обучения по специальностям социально-экономического профиля.	6
Подготовка по ТОП -50 и ТОП-РЕГИОН	8		
Опыт реализации инновационной деятельности (ПГК-экспериментальная площадка ФИРО РАНХ и ГС)	8		

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Сильные стороны	Бальная оценка значимости (1-10)	Слабые стороны	Бальная оценка значимости (1-10)
Высокая доля результативного участия чемпионатах Ворлдскиллс по 11 из 12 компетенций (91%, 1 место в международном чемпионате Евроскиллс-2018 по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ)	10		
Высокие результаты сдачи ДЭ в 2017, 2018 году по специальностям технического профиля	9		
Высокие результаты ГИА по большинству специальностей	8		
Высокий уровень социально-воспитательной деятельности	10		
ПГК – стажировочная площадка НАРК	6		
Применение независимой системы оценки квалификации: проведение ДЭ по стандартам предприятия при реализации коротких программ и ООП в дуальной форме; Участие в региональной системе квалификации аттестаций (РСКА)	8		
Инфраструктура			
Наличие современного оборудования по специальностям машиностроительного профиля	9	Устаревшее оборудование по ряду специальностей	6
Наличие СЦК «Токарные работы на станках с ЧПУ»	8	Учебные корпуса требуют капитального ремонта	7
ПГК – член кафедры дуального обучения по направлению «Машиностроение»	8	Несоответствие потребностей в наличии площадок для ДЭ и их фактическим количеством	5
Наличие МЦПК (1), ЦПДЭ (2), площадок для проведения регионального чемпионата (3), филиал Академии CISCO. 2020 год – создание ЦОПП	8		
Удобное географическое положение, наличие бренда (марки подготовки)	7		

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Сильные стороны	Бальная оценка значимости (1-10)	Слабые стороны	Бальная оценка значимости (1-10)
Наличие большого количества площадей в оперативном управлении	8		
Использование оборудования в сетевом взаимодействии с ПОО региона	4		
Партнеры и сетевое взаимодействие			
Многолетние отношения с предприятиями по подготовке рабочих и специалистов по основным и дополнительным программам	9	Недостаточный уровень развития наставничества на предприятиях при реализации дуальной подготовки	7
Практика изучения кадровых и квалификационных запросов предприятий/организаций	9	Отсутствие нормативных документов (механизмов) по сетевому взаимодействию между ПОО при реализации ООП и при реализации программ ПО и ДПО	8
ПГК – региональный центр сетевого взаимодействия по областям подготовки «Обслуживание транспорта и логистики», «Промышленные и инженерные технологии» (региональная поддержка сетевого взаимодействия между ведущим и профильными колледжами)	8	Педагогические работники не готовы (мотивация, компетенция) к участию в реализации сетевых образовательных программ с использованием ДОТ и ЭО. Не разработаны механизмы сетевого использования оборудования при реализации ООП среди учреждений региона, находящихся удаленно друг от друга (в разных городах)	8
ПГК – участник кафедры дуального обучения	8		
Высокий спрос со стороны рынка труда на подготовку рабочих	8		

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Сильные стороны	Бальная оценка значимости (1-10)	Слабые стороны	Бальная оценка значимости (1-10)
машиностроительного профиля			
Участие представителей работодателей в управлении колледжем (управляющий совет)	7		
Кадровый потенциал			
Высокая квалификация административного персонала	8	Отставание уровня квалификации педагогических работников от постоянно меняющегося технологического переоснащения производств	7
Высокая квалификация преподавателей по отдельным специальностям, преимущественного социального-экономического профиля	7	Низкий уровень квалификации молодых и вновь принятых сотрудников.	7
Сотрудники колледжа - руководители и/или участники региональных УМО по всем реализуемым программам	5	Высокая доля преподавателей пенсионного возраста по техническим специальностям	8
Высокий уровень внутренней системы обучения персонала (два вектора подготовки: обучение руководящего состава, обучение подсостава)	9	Не оптимальная функциональная структура (задвоение функционала)	7
Наличие системы управления по целям и КРІ	10	Недостаточный уровень квалификации педагогических кадров для реализации поставленных перед ПОО задач, в том числе по ЭО и ДОТ	7
Высокий уровень трансляции успешного опыта реализации ОПОП для ПОО РФ и региона	10		
Наличие сертифицированных экспертов по трем компетенциям	6		
Наличие обученных в Академии Ворлдскиллс Россия	6		
Финансы			

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Сильные стороны	Бальная оценка значимости (1-10)	Слабые стороны	Бальная оценка значимости (1-10)
Высокая доля внебюджетных доходов от реализации основных образовательных программ и программ дополнительного образования для студентов	10		
Увеличение доли внебюджетной составляющей за счет обучения действующего персонала предприятий и сотрудников ПОО	9	Использование внебюджетных средств преимущественно на заработанную плату сотрудников. Низкая доля вложений в ремонт помещений	7
Рост внебюджетных доходов от проведения чемпионатов для промышленных предприятий и ПОО сопредельных регионов	6	Высокая стоимость расходных материалов по техническим специальностям	7
Результативное участие в федеральных и региональных проектах и программах	7		

Таблица 1.2.1.2. Результаты оценки сильных и слабых сторон

Оценка внутренней среды ПОО	
Сильная сторона	Слабая сторона
1. Высокая внебюджетная составляющая, субсидии, гранты.	1. Отставание МТБ специальностям (за исключением отрасли «Машиностроение»).
2. Уникальные программы и оборудование по машиностроительному профилю.	2. Недостаток квалифицированных сотрудников под новые компетенции.
3. Высокая компетентность топ-менеджмента и отдельных сотрудников.	3. Не оптимальная функциональная структура.
4. Управление по целям и КРІ.	4. Низкая готовность персонала колледжа к реализации сетевых образовательных программ.
5. Внутренняя система обучения персонала.	5. Незначительный объем учебного материала ООП очной формы обучения может быть использован для реализации электронного обучения и ДОТ.

1.3. Перспективы модернизации экономики региона, рынка работодателей и образовательных программ в контексте сетевого взаимодействия, вызовы для ГБПОУ «ПГК».

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Анализ возможностей и угроз

1.3.1. Перспективы социально-экономического развития Самарской области

Основные виды экономической деятельности региона:

- автомобилестроение;
- аэрокосмические и нефтехимические кластеры;
- сельское хозяйство

Инвестиционный климат региона определяется:

- высоким уровнем экономической активности населения;
- развитым инновационным и образовательным потенциалом;
- инвестиционно-ориентированным законодательством;
- комфортной средой и развитой социальной инфраструктурой;

Инвестиционный потенциал Самарской области находится на 13 месте, инвестиционный риск – 20, что свидетельствует о том, что регион имеет высокую инвестиционную привлекательность.

Самарская область является миграционно привлекательной территорией, и, за исключением 2015 года, в регионе на протяжении длительного времени отмечалось положительное сальдо миграции, которое позволяло ежегодно возмещать свыше половины естественных потерь населения.

Самарская область обладает относительно благоприятными природно-климатическими ресурсами для развития сельского хозяйства, а также уникальными природными ландшафтами и водными объектами, способствующими развитию внутреннего туризма.

В Самарской области в целом созданы благоприятные условия для конструктивного диалога власти с бизнесом и общественностью, налажены механизмы поддержки бизнеса, ведется работа по снижению

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

административных барьеров. Проводится активная политика по развитию внешнеэкономической деятельности.

В стратегии пространственного развития среди отраслей перспективной эффективной экономической специализации Самарской области выделены отрасли, по которым осуществляется подготовка в ГБПОУ «ПГК»:

- туризм: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризм);
- деятельность в области информации и связи;
- производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки;
- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования.

Таблица 1.3.1.1. Показатели принадлежности пространственного развития субъектов Российской Федерации

№ п/п	Показатель	Наличие или отсутствие показателя
1	Перспективные экономические специализации субъектов Российской Федерации (см. Приложение №1 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года»)	+
2	Принадлежность к макрорегиону Российской Федерации (см. Приложение №2 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года»)	+
3	Принадлежность к перспективным крупным центрам экономического роста Российской Федерации - города, образующие крупные городские агломерации и крупнейшие городские агломерации, которые обеспечат вклад в экономический рост Российской Федерации более 1 процента ежегодно (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития	+

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Показатель	Наличие или отсутствие показателя
	<i>Российской Федерации на период до 2025 года», раздел I)</i>	
4	Принадлежность к перспективным центрам экономического роста субъектов Российской Федерации, которые обеспечат вклад в экономический рост Российской Федерации от 0,2 процента до 1 процента ежегодно (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел II)	-
5	Принадлежность к перспективным центрам экономического роста субъектов Российской Федерации, которые обеспечат вклад в экономический рост Российской Федерации до 0,2 процента ежегодно (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел III)	-
6.	Принадлежность к перспективным минерально-сырьевым и агропромышленным центрам (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел IV)	-
7.	Принадлежность к перспективным центрам экономического роста, в которых сложились условия для формирования научно-образовательных центров мирового уровня (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел V)	+
8.	Принадлежность к приоритетным геостратегическим территориям Российской Федерации (см. Приложение №4 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года» раздел I)	-
9.	Принадлежность к приграничным геостратегическим территориям Российской Федерации (см. Приложение №4 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел II)	+

Вывод к таблице 1.3.1.1.: Поволжский государственный колледж имеет возможность развития приоритетных направлений Программы модернизации так как:

– экономика Самарской области – одна из наиболее диверсифицированных региональных экономик в ПФО и в целом по Российской Федерации. В стратегии пространственного развития среди отраслей перспективной эффективной экономической специализации

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Самарской области выделены отрасли, по которым осуществляется подготовка в ГБПОУ «ПГК»: Туризм: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризм); Деятельность в области информации и связи; Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки; Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования.

- Самарская область принадлежит к макрорегионам Российской Федерации;
- Самарская область является перспективным крупным центром экономического роста Российской Федерации, который обеспечит вклад в экономический рост Российской Федерации более 1 процента ежегодно;
- Самарская область является перспективным центром экономического роста, в котором сложились условия для формирования научно-образовательных центров мирового уровня;
- также Самарская область принадлежит к числу Приграничные геостратегические территории Российской Федерации

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Таблица 1.3.1.2. Анализ возможностей и угроз внешней среды ГБПОУ «ПГК»

Возможности	Угрозы
Экономические факторы	
рост промышленного производства вследствие политики импортозамещения (экспорт превышает импорт в 2,5 раза)	снижение уровня доходов населения
В регионе многоотраслевая специализация, представлены почти все основные отрасли и сферы деятельности	Наличие «узких мест» в транспортно-логистической инфраструктуре
Создание зоны с льготными налоговыми условиями (Жигулевская долина)	замедление роста индекса промышленного производства
Выгодное географическое положение, обеспечивающее доступ к значительной части российского и азиатского рынков. Регион расположен в стратегической близости от большинства крупнейших городов России	Зависимость регионального бюджета от доходов крупных промышленных предприятий
Политические и правовые факторы	
Стабильная политическая обстановка.	Кратковременные митинги либеральных политиков (НКО) с привлечением молодежи
Последовательность в реализации государственных программ	
Научно-технические факторы	
создание технопарка на территории региона (Жигулевская долина)	отставание степени внедрения инноваций на отдельных предприятиях машиностроительной отрасли и, как следствие, низкая производительность труда в регионе
переоснащение крупных промышленных предприятий аэрокосмического кластера	
Социально-демографические факторы	
высокая конкуренция на рынке труда	
высокая рождаемость	
высокий уровень урбанизации населения, привлекательности региона для трудовой миграции	
Социально-культурные факторы	
создание новой инфраструктуры к чемпионату мира по футболу	недостаточный уровень развития социальной инфраструктуры и ряда острых социальных проблем (заболеваемость ВИЧ, туберкулез)

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Возможности	Угрозы
высокий уровень социально-экономических гарантий работников предприятий военно-промышленного комплекса	
Природные и экологические факторы	
Большие запасы углеводородного и минерального сырья	большая техногенная нагрузка на окружающую среду региона со стороны промышленных предприятий
благоприятные природно-климатические условия и наличие рекреационных ресурсов	
Международные факторы	
международные инвестиционные проекты по созданию предприятий и производств в регионе	
Удобство географического положения для привлечения иностранных студентов	

Вывод к таблице 1.3.1.2.:

- экономика Самарской области – одна из наиболее диверсифицированных региональных экономик в ПФО и в целом по Российской Федерации. В регионе представлены почти все основные отрасли и сферы деятельности. Особенностью Самарской области является многоотраслевая специализация – производство автомобилей и автокомпонентов, аэрокосмическое машиностроение, нефтедобыча и нефтепереработка, цветная металлургия, химия, электроэнергетика, сельское хозяйство и другие;
- регион обладает выгодным географическим положением для развития экономики;
- сформированы традиции региона как промышленного центра и престиж рабочих профессий.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

1.3.2. Перспективы модернизации рынка работодателей (труда и занятости) Самарской области

Таблица 1.3.2.1 Прогноз кадровой потребности в экономике региона по видам экономической деятельности / профессиям.

Код	Наименование профессии/ специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 г.	до 2022 г.	
15.01.26	Токарь универсал	7526	351	463	301
15.01.27	Фрезеровщик универсал	2915	109	180	117
09.02.02	Компьютерные сети	216	1	1	9
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	214	1	2	9
09.02.06	Сетевое и системное администрирование	64	1	1	3
43.02.11	Гостиничный сервис	184	5	7	7
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	78	5	3	3
54.02.05	Живопись (по видам)	80	5	5	3
15.02.15	Технология металлообрабатывающего производства	212	6	9	8
40.02.03	Право и судебное администрирование	1499	7	1	60
09.02.07	Информационные системы и программирование	273	9	10	11
4.02.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	73	9	5	3
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	175	15	11	7
43.02.14	Гостиничное дело	38	15	3	2
44.02.06	Профессиональное обучение (по	349	19	20	14

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

			Ежегодная прогнозная востребованность		
	отраслям)				
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	940	29	36	38
15.02.08	Технология машиностроения	451	31	22	18
15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	830	34	28	33
38.02.07	Банковское дело	2378	38	33	95
22.02.06	Сварочное производство	948	45	49	38
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	1837	51	55	73
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	1217	76	95	49
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	3278	171	202	131
40.02.02	Правоохранительная деятельность	11348	447	334	454

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Таблица 1.3.2.2 Сведения о ТОП-10 ведущих работодателей Самарского региона.

Название организации / предприятия	Профессия	Участие работодателя в трудоустройстве выпускников (действующий работодатель / потенциальный работодатель)	Потребность в кадрах		
			2019	2020	2021
РКЦ «Прогресс»	сварщик, токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	24	-	-
КУЗНЕЦОВ, ПАО	сварщик, токарь, контролер, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	38	-	-
ОАО «ЕПК Самара»	токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	12	-	-
ПАО «Салют»	сварщик, токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	12	-	-
АО «Авиаагрегат» (Технодинамика)	сварщик, токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	6	-	-
ЗАО «Завод аэродромного оборудования»	сварщик, токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	6	-	-
ЗАО «ГК «ЭЛЕКТРОЦИТ» - ТМ Самара	сварщик, токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	14	-	-
ПАО «Завод приборных подшипников»	сварщик, токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	6	-	-
АО «Авиаагрегат»	сварщик, токарь, наладчик, оператор станков с ЧПУ	действующий работодатель	6	-	-
ГУВД Самарской области	Полицейский, участковый, дознаватель, судебный пристав	действующий работодатель	89	-	-
Судебный департамент	Секретарь судебного заседания	действующий работодатель	18	-	-
АвтоВАЗ + дилерская сеть	Слесарь, сварщик	действующий работодатель	24	-	-

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Вывод к таблице 1.3.2.2.: анализ потребностей региона свидетельствует о том, что выпускники колледжа имеют возможность для трудоустройства, информация о потребности в 2020-2021 гг. отсутствует.

1.3.3. Обзор рынка образовательных программ в Самарском регионе в контексте сетевого взаимодействия

Таблица 1.3.3.1. Сведения о подготовке по ФГОС ТОП-50 в Самарской области

Наименование профессии из ТОП-50	Количество ПОО региона, осуществляющих подготовку
Автомеханик*	13
Администратор баз данных	0
Графический дизайнер	3
Косметолог	0
Лаборант химического анализа	1
Мастер декоративных работ	3
Мастер столярно-плотницких работ	1
Метролог	0
Мехатроник	1
Мобильный робототехник	1
Наладчик-ремонтник промышленного оборудования*	17
Оператор беспилотных летательных аппаратов*	3
Оптик-механик	0
Оператор станков с программным управлением*	3
Парикмахер	2
Плиточник-облицовщик	0
Повар-кондитер	12
Программист*	12
Разработчик Web и мультимедийных приложений	0
Сантехник	0
Сборщик электронных систем (специалист по электронным приборам и устройствам)	0
Сварщик*	20
Сетевой и системный администратор*	4
Слесарь	2
Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики (по отраслям)	2
Специалист по аддитивным технологиям	0
Специалист по гостеприимству*	2
Специалист по информационным ресурсам	3
Специалист по информационным системам*	7

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Специалист по неразрушающему контролю (дефектоскопист)	1
Специалист по обслуживанию и ремонту автомобильных двигателей	5
Специалист по обслуживанию телекоммуникаций	0
Специалист по производству и обслуживанию авиатехники	1
Специалист по тестированию в области информационных технологий	0
Специалист по техническому контролю качества продукции	1
Специалист по технологиям машиностроения*	10
Специалист по холодильно-вентиляционной технике	2
Техник авиационных двигателей	1
Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами*	17
Техник по биотехническим и медицинским аппаратам и системам	0
Техник по защите информации	1
Техник по композитным материалам	0
Техник по обслуживанию роботизированного производства	0
Техник-конструктор	0
Техник-механик в сельском хозяйстве	0
Техник-полиграфист	2
Технический писатель	2
Токарь-универсал*	3
Фрезеровщик-универсал	0
Электромонтажник	2

*Примечание: * отмечены профессии из ТОП-50, по которым ведется подготовка ГБПОУ «ПГК»*

Вывод к таблице 1.3.3.1.: в колледже в настоящее время ведется подготовка по 11 профессиям (выделено жирным шрифтом), входящим в ТОП-50. Высокая конкуренция за право подготовки по 5 профессиям/специальностям, что угрозой для колледжа и требует повышения качества подготовки и внедрения новых конкурентных форм и методов работы.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Таблица 1.3.3.2. Сведения о подготовке по профессиям ТОП-Регион

Наименование профессии из ТОП-РЕГИОН	Количество ПОО региона, осуществляющих подготовку
Автомеханик*	13
Акушер	6
Контролер станочных и слесарных работ	2
Мастер декоративных работ	3
Мастер по эксплуатации трансформаторных подстанций и распределительных пунктов	0
Машинист автогрейдера	0
Машинист бульдозера	1
Машинист компрессорных установок	2
Машинист крана	1
Машинист экскаватора	1
Медицинская сестра	9
Мехатроник	1
Младший медицинский персонала	9
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов*	5
Наладчик-ремонтник промышленного оборудования*	17
Оператор нефтепереработки	4
Оператор станков с ПУ*	3
Организатор строительного производства	18
Преподаватель в начальных классах	9
Педагог дополнительного образования детей и взрослых	2
Педагог дошкольного образования	17
Плиточник-облицовщик	0
Повар-кондитер	12
Специалист по гостеприимству*	2
Сантехник	0
Сварщик*	20
Слесарь по сборке металлоконструкций	0
Слесарь	2
Социальный работник	11
Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики (по отраслям)	0
Специалист по обслуживанию и ремонту автомобильных двигателей*	5
Специалист по холодильно-вентиляционной технике	2
Специалист по техническому контролю качества продукции	1
Специалист по технологии машиностроения*	10
Токарь на станках с ЧПУ*	3

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Наименование профессии из ТОП-РЕГИОН	Количество ПОО региона, осуществляющих подготовку
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8
Тренер	0
Фармацевт	6
Фельдшер	1
Фрезеровщик на станках с ЧПУ	1
Шлифовщик	0
Электромеханик	0
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9
Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	0

*Примечание: * отмечены профессии из ТОП-РЕГИОН, по которым ведется подготовка ГБПОУ «ПГК»*

Данные в таблице представлены на основе Приказа министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области № 101 и от 21 апреля 2017 «Об утверждении перечня наиболее востребованных на рынке труда Самарской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-Регион).

Вывод к таблице 1.3.3.2.: в колледже в настоящее время ведется подготовка по 9 профессиям и специальностям (выделено жирным шрифтом), входящим в ТОП-РЕГИОН и с 2019 года начинается подготовка по специальности 15.02.04 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям). Не высокая конкуренция по 3 профессиям является риском стагнации и вместе с тем является для колледжа хорошей возможностью при развитии подготовки по основным и дополнительным программам, а высокая конкуренция требует повышения качества подготовки и развития инновационных форм и методов работы. Высокая конкуренция в сочетании с высокой емкостью рынка труда дают возможность расширять портфель основных и дополнительных программ

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

1.3.4. Потребность Самарской области в профессиях будущего

Таблица 1.3.4.1. Сведения о потребности экономики Самарской области в профессиях будущего

Наименование профессии будущего	Перечень организаций и предприятий	Оценка потребности по годам (чел.)		
		2019	2020	2021
ТОП 10 профессий будущего в регионе				
Слесарь		1520		
Сварщик		923		
Контролер банка		887		
Автомеханик		742		
Оператор нефтепереработки		623		
Кондитер сахаристых изделий		403		
Машинист дорожных и строительных машин		399		
Машинист котлов		394		
Мастер ЖКХ		379		
Токарь-универсал		351		
ТОП 10 специальностей будущего в регионе				
Сестринское дело		1540		
Социальная работа		589		
Дошкольное образование		432		
Экономика и бухгалтерский учет		427		
Операционная деятельность в логистике		371		
Коммерция		306		
Товароведение и экспертиза качества товаров		298		
Лечебное дело		278		
Документационное обеспечение управления и архивоведение		268		

Данные в таблице представлены на основе «Среднесрочного прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области к 2019 году и до 2022 года», который подготовил Центр профессионального образования

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Самарской области (ЦПО СО) по итогам 2014 года. В опросе участвовали 2100 предприятий и организаций.

Вывод к таблице 1.3.4.1.: в перечне профессий и специальностей будущего практически отсутствуют специальности и профессии, по которым ведется подготовка в настоящее время, однако, конкурс при поступлении на обучение, высокий уровень трудоустройства выпускников, рост дуальной подготовки по ООП, расширение портфеля программ ПО и ДПО по направлениям подготовки колледжа, говорит о том, что региональный рынок труда находится в динамичном развитии и возможно приведенные выше данные устарели.

1.3.5. Вызовы для ГБПОУ «ПГК»

В качестве вызовов следует отметить следующие:

- снижение объемов внебюджетных поступлений от реализации ООП по договорам о полном возмещении затрат, программ ПО и ДПО вследствие снижения уровня доходов населения и/или замедления роста индекса промышленного производства;
- отставание степени внедрения инноваций на предприятиях машиностроительной отрасли;
- рост конкуренции при реализации ООП в регионе;
- снижение количества абитуриентов.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

1.3.6. Анализ возможностей и угроз

Таблица 1.3.6.1. Оценка возможностей и угроз для ГБПОУ «ПГК» в Самарской области

Возможности	Бальная оценка значимости (1-10)	Угрозы	Бальная оценка значимости (1-10)
Факторы текущего спроса на профессии			
Высокие кадровые потребности машиностроительного кластера региона	8	Сокращение КЦП	10
Высокая квалификационная емкость/смена	9		
Высокие кадровые потребности машиностроительного кластера региона	8		
Факторы конкуренции			
Наличие бренда (марки колледжа)	9	Рост конкуренции среди ПОО региона	6
Высокие достижения в чемпионатах Ворлдскиллс	8	Смена производственных технологий	7
Кадровый потенциал по большинству специальностей	6		
МТБ	6		
Трудоустройство	9		
Факторы спроса на профессии будущего			
Смена производственных технологий, квалификаций работников на рынке	6	Низкая квалификация и мобильность кадров региона	7
Высокая емкость рынка и новые рабочие места	6	Несвоевременная переподготовка пед. кадров	7
Экономические факторы			
Федеральные и региональные субсидии	5	Федеральные региональные субсидии	7
Конкурс на поступление среди абитуриентов на внебюджетные места	8		
Международные факторы			

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Возможности	Бальная оценка значимости (1-10)	Угрозы	Бальная оценка значимости (1-10)
нет		нет	нет
Научно-технические факторы			
Новые технологии и переоборудование предприятий		Отставание степени внедрения инноваций и переоборудования на отдельных предприятиях машиностроительной отрасли и, как следствие, низкая производительность труда	
Создание технопарка на территории региона (Жигулевская долина)			
Социально-демографические факторы			
Рост численности абитуриентов 9 классов	9		
Высокая конкуренция на рынке труда	7		
Социально-культурные факторы			
Молодежные движения		Негативные молодежные тенденции	
Природные и экологические факторы			
нет		нет	
Политические и правовые факторы			
Приоритет профиля подготовки в стратегии социально-экономического развития региона	9	Нормативное регулирование сетевого взаимодействия	9
Последовательность в реализации государственных программ	9		
Приоритет профиля подготовки в стратегии социально-экономического развития региона	9	Нормативное регулирование сетевого взаимодействия	9

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Таблица 1.3.6.2. Результаты оценки возможностей и угроз

Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Угроза	Возможность
1. Быстрая смена технологий и оборудования	1. Высокая кадровая емкость и потребность машиностроительного кластера региона
2. Низкая кадровая квалификация/мобильность	2. Открытие новых профилей подготовки по профессиям будущего
3. Сокращение КЦП	3. Федеральные и региональные субсидии
4. Низкая степень вовлеченности предприятий в сети	4. Создание сети
5. Рост конкуренции среди ПОО региона	5. Развитие бренда

1.4. Матрица SWOT-анализа

Таблица 1.4.1. Стратегии модернизации

	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
	Матрица SWOT-анализа	1. Уникальные программы и оборудование, стажировочная площадка 2. Высокая внебюджетная составляющая, гранты. 3. Компетенция администрации и сотрудников. 4. Управление по целям и KPI. 5. Бренд
Возможности (O)	SO-стратегия	WO-стратегия
1. Высокая емкость и потребность кадров региона 2. Открытие профессий будущего 3. Федеральные и региональные субсидии 4. Создание сети 5. Развитие бренда	1. Разработка новых и актуализация программ ДПО. 2. Создание координационного совета и информационной платформы сети. 3. Увеличение доли внебюджетной составляющей за счет обучения действующего персонала предприятий и сотрудников ПОО. 5. Разработка новых показателей результативности процессов управления. 6. Разработка стратегии ко-	1. Обновление МТБ УПМ и создание МЦК по итогам участия в федеральных и региональных грантах. 2. Разработка кадровой политики, в том числе организация групповых стажировок и обучения членов сети. 3. Разработка регламента использования оборудования сети. 4. Разработка финансовой политики сети.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	брендинга.	5. Разработка новой функциональной структуры сети. 6. Создание новых кафедр дуальной и целевой подготовки.
Угрозы (Т)	ST-стратегия	WT-стратегия
1. Быстрая смена технологий и оборудования 2. Низкая кадровая квалификация/мобильность 3. Сокращение КЦП 4. Низкая степень вовлеченности предприятий сети 5. Рост конкуренции ПОО	1. Реализация комплекса мероприятий по модернизации инфраструктуры (ЦОП, ЦПДЭ, Центр непрерывной профессиональной подготовки). 2. Развитие сетевого взаимодействия при реализации ООП и ДПО. 3. Разработка новых технологий профориентационной работы и предпрофильной подготовки. 4. Развитие практики дуальной подготовки.	1. Участие в грантах по модернизации МТБ ПОО и созданию мастерских по компетенциям. 2. Участие в предконкурсном отборе на подготовку педагогов, предпенсионеров, школьников. 3. Создание координационных советов по сетевому взаимодействию, заключение соглашений/договоров о сетевом взаимодействии. 4. Разработка портфеля проектов на основе сетевого взаимодействия.

Выводы по пункту 1.4.1:

Включить стратегические мероприятия, полученные в результате проведения SWOT-анализа в Программу модернизации ГБПОУ «ПГК».

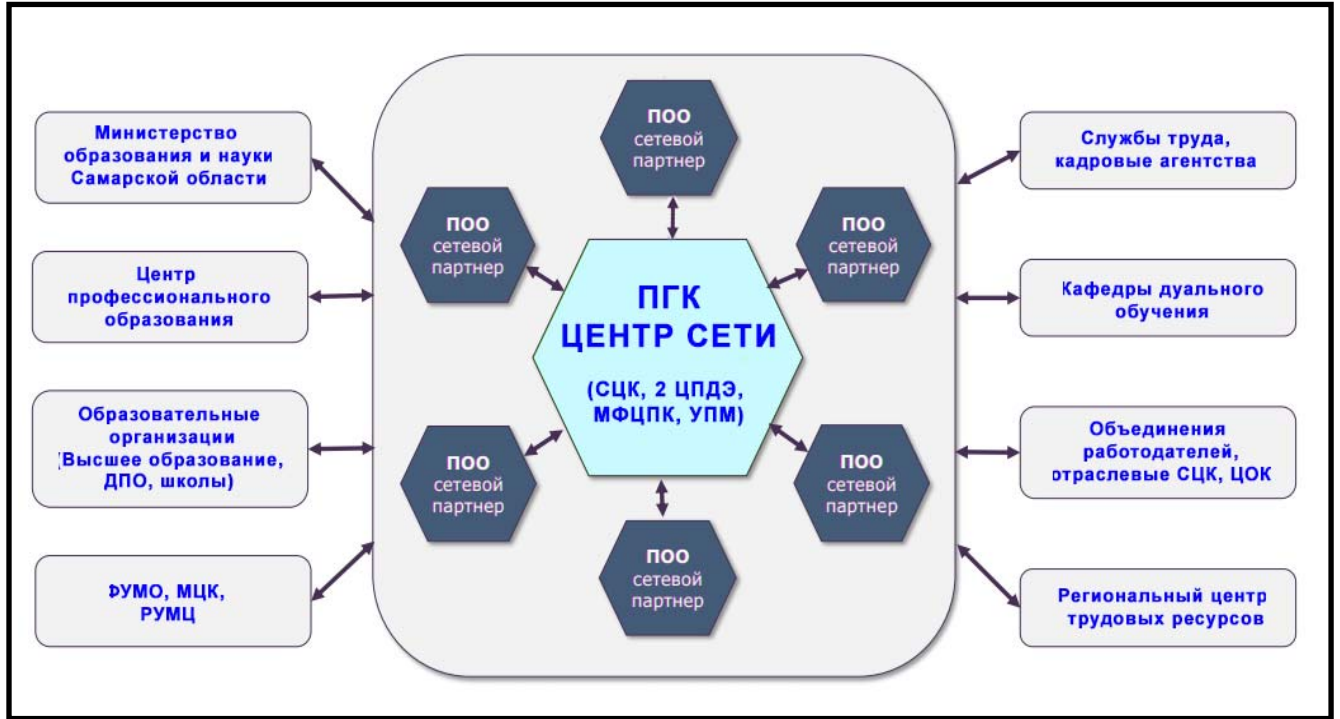
	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

1.5. Карта среды ГБПОУ «ПГК» в контексте разработки сетевой модели отраслевого взаимодействия (макет бизнес-модели А. Остервальдера). Модель регионального отраслевого взаимодействия

Таблица 1.5.1. Карта среды ГБПОУ «ПГК» в контексте разработки сетевой модели

8 - Ключевые партнеры: 1. Предприятия региона 2. ПОО региона. 3. ЦПО 4. АОО «Профессионал» 5. Региональный центр трудовых ресурсов 6. Службы трудоустройства региона 7. Школы	7 - Ключевые виды деятельности: 1. Реализация ООП и ДПО. 2. Маркетинговые исследования 3. Проведение профессиональных чемпионатов для своего и сопредельных регионов и предприятий (для молодых рабочих)	2 - Достоинства предложения: 1. Высокий рейтинг среди ПОО региона 2. Высокий уровень квалификации персонала колледжа 3. Практика целевого и дуального обучения при реализации основных программ 4. Практика обучения взрослого населения под заказ предприятия 5. Высокая скорость обновления подготовки 6. Подготовка по ТОП – РЕГИОНА 7. Опыт реализации инновационной деятельности	4 - Отношения с заказчиком: 1. Изучение кадровых и квалификационных запросов и дефицитов предприятий. 2. Анкетирование студентов и родителей. 3. Проведение оценочных процедур (ДЭ по стандартам предприятий) 4. Профорientация	1 - Пользовательские сегменты: 1. Действующий персонал предприятий. 2. Студенты ПОО региона 3. Слушатели от служб труда 4. Преподаватели ПОО региона 5. Незанятое население. 6. Школьники
	6 - Ключевые ресурсы: 1. МТБ 2. Кадровые 3. Информационные 4. Сетевые ресурсы ПОО 5. Ресурсы предприятий		3 - Каналы поставки: 1. Площадка ПОО (ПГК). 2. Площадки ПОО и предприятий сети	
9 - Структура затрат: 1. Обучение персонала и командировочные расходы 2. Заработная плата 3. Приобретение оборудования и машин 4. Содержание зданий и сооружений			5 - Источники доходов: 1. Юридические лица (предприятия, ПОО) 2. Физические лица 3. Использование оборудования 4. Выполнение продукции под заказ	

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 66 из 138



*Схема 1.5.1. Модель регионального отраслевого взаимодействия
(графическое изображение)*

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Раздел II. Стратегические цели и задачи модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж»

2.1. Видение, миссия и приоритетные направления модернизации ГБПОУ «ПГК»

2.1.1. Видение ГБПОУ «ПГК»

ПГК - ведущий многопрофильный колледж и центр непрерывного профессионального образования, оснащенный современным оборудованием, оперативно решающий вопросы кадрового обеспечения для различных отраслей экономики в соответствии с быстроменяющимися запросами регионального рынка труда. Колледж, организующий свою деятельность как региональная площадка сетевого взаимодействия по реализации основных и дополнительных программ во взаимодействии с образовательными организациями различного уровня, а также с промышленными предприятиями и организациями региона. Образовательная деятельность колледжа направлена на создание условий для самореализации, саморазвития и самосовершенствования студентов в различных видах деятельности. Кадровая политика колледжа ориентирована на привлечение высокопрофессиональных специалистов, а также на развитие и профессиональный рост административных и педагогических кадров.

2.1.2. Миссия ГБПОУ «ПГК»

Миссия Поволжского государственного колледжа заключается в подготовке и непрерывной переподготовке рабочих и специалистов запрашиваемого уровня и профиля, ориентированных на постоянное саморазвитие, обладающих социальной активностью. Ведущим принципом

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

деятельности колледжа является постоянное инновационное развитие, достижение лидерства и повышение качества предоставляемых образовательных услуг на основе удовлетворения требований и предвосхищения ожиданий заинтересованных сторон:

- **для работодателей:** осуществление подготовки рабочих и специалистов запрашиваемого уровня и профиля на основе изучения требований к их компетентности и перевода квалификационных запросов в содержание образовательных программ;

- **для студентов:** расширение возможностей для получения образовательных услуг, в том числе по индивидуальным программам, создание комфортной среды обучения, совершенствование условий для самореализации, саморазвития и самосовершенствования в различных видах деятельности, обеспечение доступа к различным образовательным ресурсам на основе сетевого взаимодействия с ПОО и промышленными предприятиями, содействие трудоустройству;

- **для персонала:** совершенствование условий труда, создание условий для развития, повышения квалификации, профессионального и карьерного роста, материального благополучия.

2.1.3. Приоритетные направления модернизации ГБПОУ «ПГК»

1. Модернизация организационно-управленческой деятельности.
2. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.
3. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

4. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики.

5. Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ.

6. Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети.

7. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки.

8. Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.

9. Модернизация информационной образовательной среды колледжа.

Таблица 2.1.3.1. Темпы роста доходов от реализации образовательных программ ГБПОУ «ПГК» по типам конечных потребителей

Тип конечных потребителей *	Источник финансового обеспечения**	Образовательная программа		Доход за 2016, тыс.руб.	Доход за 2018 (или 2017), тыс. руб.	Темпы роста ОО, %
		Наименование	Тип*** (ДО / ООП / ДПОП / ПО)			
Обучающиеся СПО	ГЗ	ОПОП по 26 специальностям и профессиям	ОПОП	86631,0	96294,0	11,2
	ОУ			55875,4	67699,6	21,2
	ГЗ	34 дополнительные общеразвивающие программы (см приложение к таблице)	ДО	-	-	-
	ОУ			5442,0	5984,4	10
Взрослое население	ГЗ	Программа обучения взрослого населения (см приложение к таблице)	ДПОП / ПО	-	-	-
	ОУ			274,9	1438,9	423
	ГЗ	Программы ДПО (переподготовки, повышения квалификации и стажировки) (см приложение к таблице)	ДПО	-	-	-
	ОУ			117,8	710,3	503%

*Тип конечных потребителей:

- Школьники;
- Обучающиеся СПО;
- Взрослое население.

**Тип источника финансового обеспечения:

***Тип образовательной программы по уровню и виду образования:

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Таблица 2.1.3.2. Структура доходов, полученных от реализации образовательных программ ГБПОУ «ПГК»

№	Наименование образовательной программы	Общие поступления за 2018 (или 2017) г (по всем источникам финансового обеспечения), тыс.руб.	Доля в общем доходе ПОО, %
1.	Подготовка специалистов среднего звена	163993,60	50,9
2.	Программы подготовки взрослого населения (действующий персонал предприятий и физические лица) (программы ПО)	1438	0,4
3.	Дополнительное образование студентов (программы ДО)	5984,4	1,9
4.	Программы подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ДПО педагогических работников)	710,3	0,2
Итого:		172127,2	53,4

Таблица 2.1.3.3. Матрица БКГ (ВКГ)¹ ГБПОУ «ПГК»

↑ Рост рынка	Образовательные программы – «Дикие кошки» Эксплуатация беспилотных летательных аппаратов	Образовательные программы - «Звезды» Токарные работы на станках с ЧПУ. Фрезерные на станках с ЧПУ. Оператор станков с программным управлением. Туризм. Гостиничный сервис. Технология машиностроения.
	Образовательные программы - «Собаки» Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы. Дизайн.	Образовательные программы – «Дойные коровы» Правоохранительная деятельность Право и организация социального обеспечения Сетевое и системное администрирование. Оператор станков с ЧПУ
	→ Доля в общем доходе	

¹ Матрица БКГ (BCG Matrix) – инструмент стратегического портфельного анализа положения на рынке товаров, компаний и подразделений, исходя из их рыночного роста и занимаемой доли на рынке. Такой инструмент, как матрица БКГ находит в настоящее время широкое применение и в менеджменте, и в маркетинге, и в других сферах экономики. Создана основателем Бостонской консалтинговой группы Брюсом Д. Хендерсоном для анализа актуальности продуктов компании, исходя из их положения на рынке относительно роста спроса данной продукции и занимаемой выбранной для анализа компанией доли на рынке.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

2.2. Стратегические цели и задачи Программы модернизации ГБПОУ «ПГК»

Таблица 2.2.1. Стратегические цели и задачи модернизации ГБПОУ «ПГК»

Стратегическая цель	Обеспечить приведение в соответствие инфраструктуру, содержание и результаты деятельности колледжа приоритетным направлениям государственной и региональной политики в сфере устранения кадровых, в том числе квалификационных дефицитов экономики Самарской области.
Декомпозиция стратегической цели по приоритетным направлениям развития	Приоритетное направление 1: Модернизация организационно-управленческой деятельности.
	Подцель 1: разработать и внедрить сетевую организационно-управленческую структуру, обеспечивающую сетевое взаимодействие колледжа с ПОО региона и промышленными предприятиями/организациями.
	Приоритетное направление 2: Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.
	Подцель 2: создать новые и/или модернизировать действующие структурные подразделения, обновить/модернизировать МТБ колледжа по приоритетным профессиям/специальностям, в том числе в условиях сетевого взаимодействия.
	Приоритетное направление 3: Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
	Подцель 3: обновить и расширить портфель основных и дополнительных образовательных программ для различных категорий потребителей.
	Приоритетное направление 4: Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики
	Подцель 4: увеличить количество студентов, участвующих в независимых оценочных процедурах, в том числе при проведении оценочных процедур по требованиям/методике Ворлдскиллс, а также по стандартам предприятий (при реализации дуальной подготовки и/или по итогам реализации программ ПО и ДПО)
	Приоритетное направление 5: Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ
	Подцель 5: разработать и апробировать в образовательном процессе сетевые образовательные программы (основные и дополнительные), в том числе на основе информационно-технологической платформы сети.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	Приоритетное направление 6: Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети.
	Подцель 6: обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и сохранения количественного и качественного состава кадров, его развития в соответствии с потребностью колледжа по достижению лидерства в регионе.
	Приоритетное направление 7: Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки
	Подцель 7: разработать комплекс маркетинговых мероприятий, направленных на привлечение в колледж наиболее способных и перспективных абитуриентов
	Приоритетное направление 8: Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.
	Подцель 8: создать условия для развития социально-деятельностного образовательного пространства, направленного на социализацию, саморазвитие, самореализацию и самосовершенствование обучающихся во внеаудиторной деятельности
	Приоритетное направление 9: Модернизация информационной образовательной среды колледжа
	Создать новые и/или модернизировать действующие информационные системы: образовательная среда, система управления колледжем, системы информирования, электронная библиотека.
	Задачи:
1. Модернизировать инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.	
2. Обеспечить развитие кадрового потенциала колледжа в соответствие с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала.	
3. Создать современные условия для реализации основных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с международными стандартами и передовыми производственными технологиями.	
4. Создать адаптивную систему подготовки и переподготовки кадров для региональной экономики, в том числе в сетевом формате	

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 73 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

2.3. Показатели и результаты Программы модернизации ГБПОУ «ПГК»

Таблица 2.3.1. Показатели и ожидаемые результаты Программы модернизации ГБПОУ «ПГК»

Стратегическая цель: обеспечить приведение в соответствие инфраструктуру, содержание и результаты деятельности колледжа приоритетным направлениям государственной и региональной политики в сфере устранения кадровых, в том числе квалификационных дефицитов экономики Самарской области.							
Приоритетное направление 1: Модернизация организационно-управленческой деятельности.							
Подцель 1:	разработать и внедрить сетевую организационно-управленческую структуру, обеспечивающую сетевое взаимодействие колледжа с ПОО региона и промышленными предприятиями/организациями.						
Показатели (подцель 1)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество ПОО, включенных в сетевое взаимодействие с ПГК.	ед.	целевой	6	12	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество организаций/предприятий, заключивших с колледжем договор о сотрудничестве и сетевом взаимодействии.	ед.	аналитический	15	60		
	Количество договоров с ПОО региона о взаимодействии при реализации сетевых ООП.	ед.	аналитический	0	6		
	Количество договоров о дуальном обучении по ООП, реализуемых в колледже.	ед.	аналитический	129	280		
	Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/ специальностям.	ед.	аналитический	22	35		
	Количество ПОО, заключивших договор о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы*.	шт.	аналитический	0	10		
Создан координационный совет по сетевому взаимодействию.							

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 74 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

Ожидаемые результаты (подцель 1)	Разработана функциональная структура сети.						
	Разработана финансовая политика сети.						
	Произведена инвентаризация ресурсов сети для совместного использования.						
	Разработаны регламенты использования оборудования сети.						
	Разработаны регламенты взаимодействия, комплект нормативно-методической документации, обеспечивающий реализацию основных и дополнительных программ в сетевом формате.						
	Определены ключевые партнеры, с которыми заключены договора о сотрудничестве и сетевом взаимодействии.						
	Увеличено количество договоров с предприятиями о дуальном обучении по ФГОС ТОП-50, актуализированным ФГО СПО и ТОП-РЕГИОН.						
	Сформированы предпосылки для роста внебюджетной составляющей колледжа.						
	Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО*.						
	Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»*.						
	Заключены договоры с ПОО о реализации сетевых программ ДПО с использованием информационной технологической платформы*.						
	Заключено соглашение между ПГК и МОН Самарской области по предпрофильной подготовке в профильных сменах для школьников*.						
Заключены договоры с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе*.							
Заключен договор с летним оздоровительным лагерем.							
Приоритетное направление 2: Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.							
Подцель 2:	создать новые и/или модернизировать действующие структурные подразделения, обновить/модернизировать МТБ колледжа по приоритетным профессиям/специальностям, в том числе в условиях сетевого взаимодействия.						
Показатели (подцель 2)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	Наличие созданных в ПОО при поддержке программ модернизации СПО федерального, регионального уровней элементов современной образовательной инфраструктуры: аттестованных специализированных центров компетенций (СЦК), учебного (многофункционального) центра прикладных квалификаций (МЦПК), аттестованных Центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП).	ед.	целевой	4	10	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество площадок компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс, организованных и проведенных на базе колледжа.	ед.	целевой	3	7		
	Количество площадок компетенций для организации и проведения демонстрационного экзамена.	ед.	целевой	2	8		
	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования в ходе модернизации материально-технической базы.	ед.	аналитический	207	300	МТО образовательного процесса	Стариков В.М.
	Количество новых ученических/ рабочих мест созданных в кабинетах/лабораториях/мастерских в ходе модернизации материально-технической базы.	ед.	аналитический	169	230		
	Наличие оснащенных мест для внеаудиторной деятельности, в том числе для занятий спортом, дополнительным образованием, социально-значимой деятельности.	ед.	аналитический	10	20		
	Количество лабораторий, мастерских, оснащенных современной МТБ, с учетом опыта союза Ворлдскиллс Россия.	ед.	целевой	12	20		
	Оснащение мест в учебных аудиториях для лиц с ОВЗ (в зависимости от потребностей и контингента)	%	аналитический	15	100		
Ожидаемые	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе						

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

результаты (подцель 2)	в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.						
	Созданы условия для обучения лиц с ОВЗ						
	Созданы условия для увеличения внебюджетной составляющей колледжа.						
	Оборудованы мастерские в соответствии с инфраструктурными листами компетенций Ворлдскиллс.						
	Аккредитован СЦК по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Туризм», «Сетевое и системное администрирование»						
	Открыт центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ГБПОУ «ПГК».						
	Увеличено количество площадок для проведения региональных чемпионатов Ворлдскиллс.						
	Увеличено количество площадок для проведения региональных этапов профессиональных олимпиад в соответствии с требованиями всероссийской профессиональной олимпиады.						
	Инфраструктура площадок, организованных на базе колледжа, позволяет оценить качество подготовки студентов в ходе промежуточной аттестации и обеспечивает подготовку к ДЭ в рамках ГИА.						
	Созданы новые ученические/рабочие места в кабинетах/лабораториях/мастерских.						
	МТБ соответствует требованиям ФГОС, примерным ООП, инфраструктурным листам компетенций Ворлдскиллс.						
	Расширены возможности для разработки и реализации новых программ дополнительного образования и профессионального обучения для различных категорий слушателей (школьников, обучающихся СПО, персонала предприятий, педагогических работников профессионального образования).						
	Расширены возможности для подготовки к чемпионатам Ворлдскиллс и ДЭ.						
	Созданы условия для тренировки региональных команд к участию в национальных чемпионатах.						
	Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования.						
Увеличено количество ЦПДЭ.							
Созданы условия для реализации программ в сетевом формате совместно с другими ПОО.							
Созданы условия для проведения независимой оценки компетенций и квалификаций в рамках реализации ООП, программ профессиональной подготовки и ДПО, в том числе для оценки профессиональных компетенций преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о) в форме демонстрационного экзамена.							
Приоритетное направление 3: Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.							
Подцель 3	обновить и расширить портфель основных и дополнительных образовательных программ для различных категорий потребителей.						
Показатели	Цифровые показатели	Ед.	Тип показателя	Базовое	Целевое	Процессы	Ответственный



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПМ-2019

Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 1

СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

стр. 77 из 138

		изм.	(целевой / аналитический)	значение (2019 г.)	значение (к 2024 г.)		за процесс/ результат
(подцель 3)	Количество специальностей/профессии из перечня актуализированных ФГОС, ФГОС по ТОП-50 и ТОП-регион, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов.	ед.	целевой	8	16	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Общая численность студентов очной формы, обучающихся по ППКРС.	чел.	целевой	75	225		
	Общая численность студентов очной формы, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, а также актуализированных ФГОС	чел.	целевой	330	1200		
	Количество ООП, переработанных/разработанных с учетом модернизации оборудования.	ед.	аналитический	8	10	Проектирование содержания программ подготовки	Нисман О.Ю.
	Количество программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом модернизации оборудования.	ед.	аналитический	22	26		
	Количество дополнительных общеразвивающих программ для студентов колледжа, разработанных/переработанных с учетом модернизации оборудования.	ед.	аналитический	5	10	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Доля ООП, разработанных на основе требований ПС, чемпионатов ВОРЛДСКИЛЛС, ДЭ, корпоративных требований предприятий.	%	аналитический	86	100	Проектирование содержания программ подготовки	Нисман О.Ю.
	Соответствие вариативной части ООП требованиям ПС, чемпионатов ВОРЛДСКИЛЛС, ДЭ, корпоративным требованиям предприятий/организаций.	%	аналитический	90	100		
Доля РП, КОС, согласованных с конкурсными	%	Аналитический	70	100			



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПМ-2019

Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 1

СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

стр. 78 из 138

	заданиями чемпионатов ВОРЛДСКИЛЛС, требованиями ДЭ (из числа тех, которые пересекаются с заданиями с конкурсными заданиями чемпионатов ВОРЛДСКИЛЛС, требованиями ДЭ).						
Ожидаемые результаты (подцель 3)	Определены кадровые и квалификационные дефициты потенциальных заказчиков образовательных услуг.						
	Определена востребованность кадров на предприятиях партнерах по специальностям/профессиям перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.						
	Подготовлены предложения для актуализации перечня специальностей/профессий, по которым осуществляется набор на обучение.						
	Подготовлены предложения на получение КЦП на набор по специальностям/профессиям, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.						
	Разработаны коммерческие предложения для промышленных предприятий/организаций, ПОО по реализации программ профессионального обучения, программ дополнительного профессионального обучения и/или дополнительных программ профессиональной подготовки и/или переподготовки рабочих/специалистов/педагогических кадров.						
	Внесены изменения в структуру подготовки в зависимости от запросов регионального рынка труда.						
	Увеличено количество специальностей/профессий из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, а также актуализированных ФГОС						
	Зафиксирован рост численности выпускников очной формы обучения по специальностям/профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, а также по актуализированным ФГОС.						
	Зафиксирован рост численности выпускников, трудоустроенных по полученной профессии.						
	ООП, реализуемые в колледже, соответствуют требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, примерным программам, инфраструктурным листам Ворлдскиллс, требования регионального рынка труда.						
	Оценочные материалы (КОС) соответствуют требованиям Ворлдскиллс и стандартам предприятий/организаций региона.						
	Увеличено количество программ профессионального обучения и ДПО, разработанных на основе целевых запросов от предприятий/организаций, служб занятости, а также от ПОО Самарской области и сопредельных отраслей.						
	Увеличено количество обученных по ДПО, программам профессиональной подготовки на основе договоров от предприятий, служб занятости, а также от физических лиц.						
	Увеличено количество обученных студентов колледжа и ПОО региона по дополнительным общеразвивающим программам.						
Расширены возможности для дальнейшего трудоустройства выпускников в связи с овладением дополнительных квалификаций, запрашиваемых работодателями.							
Рост внебюджетной составляющей колледжа							

Приоритетное направление 4: Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 79 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

Подцель 4	увеличить количество студентов, участвующих в независимых оценочных процедурах, в том числе при проведении оценочных процедур по требованиям/методике Ворлдскиллс, а также по стандартам предприятий (при реализации дуальной подготовки и/или по итогам реализации программам ПО и ДПО)						
Показатели (подцель 4)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество профессий и специальностей, по которым внедрена ГИА в форме демонстрационного экзамена.	ед.	целевой	3	8	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Численность выпускников очной формы обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА.	чел	целевой	36	160		
	Численность выпускников очной формы обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах (демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации по стандартам предприятий при реализации дуальной формы обучения)	чел	целевой	25	160		
	Доля итоговых занятий по учебным практикам по ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», проведенных по методике ДЭ и/или чемпионатов Ворлдскиллс	%	аналитический	30%	70%		
	Доля КЭ по ПМ, проведенных в формате ДЭ и/или с учетом оценочных материалов Ворлдскиллс	%	аналитический	10%	30%		
	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности	%	целевой	58	95	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество студентов, участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям и специальностям СПО.	чел	аналитический	14	20		
	Количество студентов, участвующих в соревнованиях Амбилимпикс по профессиям и специальностям СПО.	чел	аналитический	0	10		
	Доля призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества	%	аналитический	90	95		

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	студентов ПОО, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.						
	Количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие студенты колледжа.	ед.	аналитический	12	20		
	Количество студентов, участвующих в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.	ед.	аналитический	1	3		
	Увеличено количество студентов, сдавших ДЭ в форме промежуточной аттестации и ГИА.						
	Внедрена технология сдачи демонстрационного экзамена по завершению коротких программ по стандартам предприятий.						
	Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПК.						
	Увеличено количество компетенций Ворлдскиллс, в том числе Амбилимпикс, в которых принимают участие студенты колледжа.						
	Зафиксирован рост количества студентов колледжа, участвующих в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.						
	Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПК.						
	Зафиксирован рост количества студентов колледжа, ставших победителями и призерами в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней).						
	Зафиксирован рост количества студентов-призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов ПОО, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.						
	Зафиксирован рост трудоустройства студентов по профессии/специальности.						
Приоритетное направление 5: Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ							
Подцель 5	разработать и апробировать в образовательном процессе сетевые образовательные программы (основные и дополнительные), в том числе на основе информационно-технологической платформы сети						
Показатели (подцель 5)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество специальностей/профессии из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-регион, а также по	ед.	целевой	0	4	Учебная работа	Садыкова Е.М.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 81 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

актуализированным ФГОС, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов в сетевом формате.								
Общая численность студентов очной формы, обучающихся по сетевым основным образовательным программам.	чел.	целевой	0	100				
Количество специальностей/профессии, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов в сетевом формате на основе использования ДОТ и ЭО.	ед.	целевой	0	2				
Количество студентов из ПОО – участников сети, принявших участие в конкурсе профессионального мастерства по требованиям Ворлдскиллс на площадках колледжа.	чел.	аналитический	4	30	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.		
Количество студентов, подготовленных к участию в региональных и национальных чемпионатах Ворлдскиллс в условиях сетевого взаимодействия.	ед.	аналитический	2	6				
Численность выпускников очной формы обучения профильных колледжей, сдавших демонстрационный экзамен в ЦПДЭ колледжа.	чел.	целевой	0	60				
Количество предпенсионеров, обученных в колледже по программам ДПО.	чел.	аналитический	0	100				
Количество оценочных процедур промежуточной аттестации, прошедших на различных площадках ПОО – участников сети.	ед.	аналитический	0	8	Учебная работа	Садыкова Е.М.		
Количество студентов, выполняющих роль наставников при подготовке к региональным чемпионатам и ДЭ в процессе подготовки студентов из других ПОО.	чел.	аналитический	3	10	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.		

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 82 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

	Количество основных образовательных программ, разработанных для использования в сетевом взаимодействии между ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»*.	шт.	аналитический	0	3	Проектирование содержания программ подготовки	Нисман О.Ю.
Разработаны сетевые ООП между ведущим (ПГК) и профильными колледжами.							
Обучение по сетевым программам ведется с применением ДОТ и ЭО.							
Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПГК.							
Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), участвующих в конкурсе профессионального мастерства по требованиям Ворлдскиллс на площадках ПГК.							
На базе колледжа (в СЦК, ЦОПП) организованы тренировочные процессы по подготовке к региональным чемпионатам, а также по подготовке региональных команд к отборочным и национальным чемпионатам, к ДЭ.							
Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оценочные процедуры в сетевом формате на площадках ПГК.							
Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), участвующих в конкурсе профессионального мастерства по требованиям Ворлдскиллс на площадках ПГК.							
Сформирована практика наставничества в формате «студент-студенту».							
На базе колледжа организовано обучение предпенсионеров							
Продолжена реализация проекта «Чемпион учит чемпиона» по подготовке участников чемпионатов Ворлдскиллс, а также при подготовке к ДЭ студентами, имеющими достижения на региональном и национальном чемпионате.							
Зафиксирован рост внебюджетной составляющей.							
Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО) педагогов сети*.							
Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО*.							
Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО*.							
Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической информационной платформы*.							
Приоритетное направление 6: Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети.							
Подцель 6	обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и сохранения количественного и качественного состава кадров, его развития в соответствии с потребностью колледжа по достижению лидерства в регионе.						



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПМ-2019

Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 1

СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

стр. 83 из 138

Показатели (подцель 6)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Численность преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о), прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена.	чел.	целевой	0	4	Управление персоналом	Зацепин В.А.
	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, подготовленных на базе колледжа	чел.	целевой	5	9		
	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) - экспертов демонстрационного экзамена.	чел.	целевой	8	24		
	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) - экспертов Ворлдскиллс.	чел.	целевой	2	6		
	Доля штатных преподавателей, прошедших повышение квалификацию, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики.	%	аналитический	10	30	Управление персоналом	Садыкова Е.М.
	Количество преподавателей, являющихся наставниками для молодых и вновь принятых сотрудников	чел	аналитический	18	25		
	Количество мастер-классов, семинаров по распространению опыта реализации специальностей и профессий ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в том числе в сетевом формате	ед.	аналитический	3	6	Управление персоналом	Нисман О.Ю.
	Доля преподавателей профессионального цикла из ПОО сети, прошедших повышение квалификации на площадке ПГК*.	%	целевой	0	100	Управление персоналом	Садыкова Е.М.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	Доля преподавателей (мастеров п/о) профессионального цикла, прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена по итогам повышения квалификации*.	%	целевой	0	100		
	Доля преподавателей (мастеров п/о), обученных на курсах повышения квалификации по технологии реализации ФГОС ТОП 50, ТОП-РЕГИОН и актуализированных ФГОС.	%	целевой	30	100		
	Доля преподавателей (мастеров п/о), обученных на курсах повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	%	целевой	25	100		
	Количество преподавателей, вовлеченных в реализацию ООП и программ ДПО с использованием электронного образования (ЭО) и дистанционных образовательных технологий (ДОТ).	чел	аналитический	34	58	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	Осоргин А.Е.
	Численность обученных по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы «Инфосеть»*.	чел.	целевой	0	250	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
Ожидаемые результаты (подцель б)	Преподаватели прошли обучение на курсах повышения квалификации по применению современных образовательных технологий, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики.						
	Созданы условия для проведения независимой оценки компетенций и квалификаций в рамках реализации ООП, программ профессиональной подготовки и ДПО, в том числе для оценки профессиональных компетенций преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о) в форме демонстрационного экзамена.						
	Преподаватели прошли обучение на курсах повышения квалификации по технологии реализации ФГОС ТОП 50, ТОП-РЕГИОН и актуализированных ФГОС.						
	Преподаватели прошли обучение на курсах повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ.						
	Преподаватели профессионального цикла, прошли повышение квалификации в форме стажировки на производстве.						
	Педагогические работники колледжа готовы работать на современном оборудовании.						

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 85 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

Педагогические работники колледжа имеют сертификат и готовы выступать в роли главных экспертов на чемпионатах Ворлдскиллс.
Повышено качество организации работы по подготовке студентов к чемпионатам Ворлдскиллс, ДЭ, оснащению площадок компетенций.
Педагогические работники колледжа имеют сертификат и готовы выступать в роли экспертов ДЭ при проведении ГИА.
Педагогические работники, имеющие сертификат эксперта ДЭ вовлечены в проведение оценки в ходе промежуточной аттестации.
Педагогические работники, прошедшие обучение, готовы к внесению изменений в содержание ОПОП (РП, КОС по ПМ) и процедуру проведения промежуточной аттестации по ПМ.
Сформирована практика наставничества в педагогической среде.
Повышен кадровый и квалификационный потенциал у молодых и вновь начинающих преподавателей профессионального цикла.
Повышено профессиональное мастерство у преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении.
Повышена преподавательская экспертиза в вопросах подготовки обучающихся к независимой оценке квалификаций.
Разработаны предложения по апробации лучших практик к деятельности колледжа.
Разработано содержание обучающих семинаров, организационных встреч для педагогических и административных работников.
Колледж принял участие в обмене лучшими практиками внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.
Кадровый потенциал колледжа приведен в соответствие с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала.
Опыт практической деятельности представлен административным и педагогическим работникам ПОО СПО региона и России.
Повышена привлекательность колледжа для потребителей образовательных услуг.
Повышена привлекательность колледжа для высококвалифицированных педагогических и административных работников
Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации*.
Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации*.
Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации*.
Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.
Образовательные программы ДПО «загружены» в технологическую информационную платформу «Инфосеть»*.
Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.
Выданы удостоверения по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.

Приоритетное направление 7: Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки

Подцель 7 разработать комплекс маркетинговых мероприятий, направленных на привлечение в колледж наиболее способных и

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 86 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

перспективных абитуриентов							
Показатели (подцель 7)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество программ, реализованных для школьников.	ед.	целевой	2	8	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество школьников, подготовленных к участию в Юниорскилле	чел.	аналитический	5	9		
	Количество школьников, принявших участие в профессиональных пробах в рамках проекта «Билет в будущее»	чел.	аналитический	81	200	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Количество школьников, принявших участие в олимпиадах профильной направленности, организованных в колледже.	чел.	аналитический	18	60		
	Количество профильных смен, проведенных для школьников.	ед.	аналитический	0	3	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество маркетинговых мероприятий, проведенных в сетевом взаимодействии с ведущими предприятиями региона в каждом учебном году.	ед.	аналитический	2	8		
	Количество договоров со школами о сетевом взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе*.	шт.	аналитический	0	30	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Численность школьников, принявших участие в профильных сменах*.	чел.	целевой	0	150		
	Объем доходов от проведения профильных смен*.	тыс. руб.	целевой	0	750		
Ожидаемые результаты (подцель 7)	Сформированы предпосылки для роста внебюджетной составляющей.						
	Увеличение конкурса среди абитуриентов, желающих поступить на обучение по ФГОС ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, по актуализированным ФГОС.						
	Расширен пакет дополнительных общеразвивающих программ, программ предпрофильной подготовки для потенциальных абитуриентов.						

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 87 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

Зафиксировано увеличение количества победителей в Юниорскиллс, подготовленных специалистами колледжа.
Организованы и проведены профильные летние смены.
Проведены родительские собрания в школах*.
Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников*.
Получена оплата по договорам за участие в профильных сменах*.
Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены*.

Приоритетное направление 8: Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.

Подцель 8: создать условия для развития социально-деятельностного образовательного пространства, направленного на социализацию, саморазвитие, самореализацию и самосовершенствование обучающихся во внеаудиторной деятельности

Показатели (подцель 8)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Доля студентов, занятых в социально-значимой деятельности.	%	целевой	95	97%	Социально-воспитательная работа	Худякова Л.М.
	Доля результативного участия обучающихся в мероприятиях (I,II,III место).	%	аналитический	90	95%		
	Доля обучающихся, стоящих на внутреннем учете колледжа.	%	аналитический	0,3	не более 8%		
	Удовлетворенность студентов качеством воспитательной работы	%	аналитический	70	75%	Социально-воспитательная работа	Худякова Л.М.
	Удовлетворенность студентов качеством проживания в общежитии.	%	аналитический	65	75%		
	Удовлетворенность родителей качеством воспитательного процесса.	%	аналитический	80	85%		
	Доля студентов, участвующих в работе объединений исследовательской, технической, конструкторской, предметной или профессиональной направленности (учебных фирм, профессиональных клубов, лабораторий, творческих мастерских по специальностям)»	%	аналитический	10	12%	Научно-исследовательская работа студентов и сотрудников	Нисман О.Ю.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 88 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

	Доля сотрудников, участвующих в организации научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности студентов.	%	аналитический	58	65	Научно-исследовательская работа студентов и сотрудников	Нисман О.Ю.
	Доля студентов, охваченных дополнительными образовательными услугами	%	аналитический	90	95	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Удовлетворенность студентов качеством реализации образовательных программ	%	аналитический		80	Учебная работа	Садыкова Е.М.
Ожидаемые результаты (подцель 8)	Обучающиеся колледжа вовлечены в деятельность органов студенческого самоуправления, волонтерские и добровольческие студенческие объединения.						
	Созданы условия для самореализации обучающихся в различных видах деятельности.						
	Организована работа студенческих объединений в зависимости от запросов обучающихся.						
	Реализованы проекты социально-значимого характера.						
	Обучающиеся колледжа вовлечены в работу объединений исследовательской, технической, конструкторской, предметной или профессиональной направленности						
	Обучающиеся колледжа являются членами объединений военно-патриотической направленности.						
	Обучающиеся являются победителями и призёрами конкурсов, олимпиад, конференций, фестивалей различного уровня.						
	Созданы условия для занятий физкультурой и спортом, в том числе по сдаче норм ГТО.						
	Организована профилактическая работа по снижению у обучающихся девиантного поведения.						
	Организована работа по психолого-педагогическому сопровождению студентов.						
Организована работа по повышению удовлетворенности обучающихся и их родителей условиями обучения в колледже и качеством реализации образовательных программ.							
Созданы условия для формирования общих компетенций во внеаудиторной деятельности.							
Приоритетное направление 9: Модернизация информационной образовательной среды колледжа.							
Подцель 9:	создать новые и/или модернизировать действующие информационные системы: образовательная среда, система управления колледжем, системы информирования, электронная библиотека.						
	Создать организационные и технические условия для внедрения и реализации целевой модели цифровой образовательной среды, функционирования информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды						
Показатели (подцель 9)	Наименование показателя	Ед.	Тип показателя	Базовое	Целевое	Процессы	Ответственный за процесс/

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

			аналитический)	(2019 г.)	(к 2024 г.)		результат
	Количество операций проводимых в единой электронной системе управления колледжем, начиная от приемной кампании, электронных журналов и, заканчивая выдачей дипломов	%	целевой	25	100	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	Осоргина А.Е.
	Обновление МТБ электронной библиотеки современным оборудованием и программным обеспечением.	%	целевой	25	100		
	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ.	ед.	аналитический	156	300		
	Количество внедренных в учебный процесс курсов электронного/дистанционного обучения.	ед.	аналитический	100	1000		
	Количество новых информационных терминалов/информатов, созданных в колледже.	ед.	аналитический	0	6		
	Количество программ ДПО, реализующихся с применением ДОТ на платформе «Инфосеть»*.	шт.	целевой	0	10		
Ожидаемые результаты (подцель 9)	Внедрена современная информационная система управления колледжем, позволяющая автоматизировать все информационные процессы, начиная от приемной кампании, электронных журналов и, заканчивая выдачей дипломов и формированием документов в ФИС ФРДО.						
	Созданы условия для эффективного управления колледжем на основе электронной информации.						
	Внедрена современная информационная система электронного обучения, позволяющая преподавателям/тьюторам создавать электронные курсы, управлять ими, а студентам использовать эти ресурсы						
	Созданы условия для эффективного управления библиотечными ресурсами.						
	Увеличено количество современных информационных терминалов/информатов для удобного и быстрого размещения информации.						
	Обновлена база учебной электронной литературы.						
	Созданы современные ученические/рабочие места в электронной библиотеке.						
	Электронная библиотека и ЭОС соответствуют требованиям ФГОС, примерным ООП, инфраструктурным листам компетенций Ворлдскиллс..						
Обновлена база учебной литературы и программного обеспечения. Расширены возможности для создания информационной							

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019		
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		стр. 90 из 138
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	

образовательной среды, внедрения ДОТ.
Созданы условия для проведения виртуальных практикумов по компетенциям Ворлдскиллс, использования электронных учебных материалов в образовательном процессе.
Обучение по сетевым программам ведется с применением ДОТ и ЭО.
Программное обеспечение приведено в соответствие современным производственным технологиям.
Актуализированы ООП в соответствии с примерными ООП и новым программно-методическим обеспечением.
Созданы условия для реализации программ в сетевом формате совместно с другими ПОО, в том числе для подготовки и переподготовки граждан.
Расширены возможности для разработки и реализации новых программ дополнительного образования и профессионального обучения для различных категорий слушателей (школьников, обучающихся СПО, персонала предприятий, педагогических работников профессионального образования).
Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования.
Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования.
Создан сайт технологической информационной платформы.*
Установлено ядро технологической информационной платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда.*
Образовательные программы ДПО «загружены» в технологическую информационную платформу «Инфосеть»*.

*Примечание: * - отмечены показатели и результаты проектов.*

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Раздел III. Портфель проектов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж», направленных на развитие практики сетевого взаимодействия

3.1. Описание Портфеля проектов ГБПОУ «ПГК»

Таблица 3.1.1. Описание Портфеля проектов Программы

№ п/п	Наименование проекта	Значимость проекта
1	Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» («Профессионалы сети»)	8
2	Проект 2. Сетевая технологическая информационная платформа ДПО («Инфосеть»)	7
3.	Проект 3. Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников. (Информационные технологии - «IT-Essentials»)	6

Таблица 3.1.2. Описание Портфеля проектов Программы

Приоритетное направление развития ПОО	Наименование проекта	Период реализации проекта	Руководитель проекта
Модернизация организационно-управленческой деятельности. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.	Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» («Профессионалы сети»)	09.2019-12.2021	Нисман О.Ю.
Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети. Информационное сопровождение сетевого	Проект 2. Сетевая технологическая информационная платформа ДПО («Инфосеть»)	09.2019-12.2021	Зацепин В.А.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Приоритетное направление развития ПОО	Наименование проекта	Период реализации проекта	Руководитель проекта
взаимодействие ведущего колледжа и профильных организаций			
Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки	Проект 3. Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников. (Информационные технологии - «IT-Essentials»)	09.2019-09.2021	Зацепин В.А.

3.1.1. Паспорт Проекта 1

3.1.1.1. Основные положения проекта 1

Наименование проекта 1 (полное):	Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»
Наименование проекта 1 (сокращенное):	«Профессионалы сети»
Срок начала и окончания проекта 1	Развитие деятельности

3.1.1.2. Цель и показатели проекта 1

Цель проекта	Обеспечить к 2021 году повышение квалификации 100% преподавателей профессионального цикла сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»					
Показатели проекта 1 и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год		
				2019	2020	2021
	Доля преподавателей профессионального цикла из ПОО сети, прошедших повышение квалификации на площадке ПГК, %	целевой	0	0	60	100

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.			
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 93 из 138

	Доля преподавателей (мастеров п/о) профессионального цикла, задействованных в реализации ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена по итогам повышения квалификации, %	целевой	0	0	100	100
	Количество основных образовательных программ, разработанных для использования в сетевом взаимодействии между ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии», шт.	аналитический	0	0	2	3
	Количество ПОО, заключивших договор о реализации сетевых образовательных программ, шт	аналитический	0	0	7	10

3.1.1.3. Результаты проекта 1

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача 1: Создать условия для сетевого взаимодействия при реализации программ повышения квалификации между ПГК, участниками сети и министерством образования и науки Самарской области			
1.1.	Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО	октябрь 2019	Соглашение
1.2.	Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и	сентябрь 2020,	Договоры

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»	сентябрь 2021	
Задача 2: Разработать программы курсов повышения квалификации			
2.1.	Результат 2.1: Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО) педагогов сети.	Октябрь-декабрь 2019	Программы ДПО
2.2.	Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО	Январь - март 2020	Протокол экспертного совета
2.3.	Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО	Апрель 2020/2021	Именные образовательные чеки на повышение квалификации
Задача 3: Организовать и провести курсы повышения квалификации в 2020, 2021 гг.			
3.1.	Результат 3.1. Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации	сентябрь 2020, сентябрь 2021	Приказы о зачислении
3.2.	Результат 3.2. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации	май 2020	Протокол проведения ДЭ (100% преподавателей ПЦ из ПОО сети сдали ДЭ)
3.3.	Результат 3.3. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	май 2020, май 2021	Удостоверение о повышении квалификации (60%/100% преподавателей ПЦ из ПОО сети получили удостоверение)

3.1.1.4. Участники проекта 1 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Заместитель директора по УР и НИД	Ио директора	10%
2.	<администратор проекта>	Мезенева О.В.	методист	Нисман О.Ю.	10%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
4.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	20%
5.	<участник проекта>	Алябьева Н.В.	Председатель ПЦМК	Садыкова Е.М.	15%
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО					
6.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
7.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	5%
Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»					
8.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
9.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
10.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	5%
Результат 2.1: Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО)					
11.	<ответственный за достижение результата проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
12.	<администратор проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	20%
13.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	20%
Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО					
14.	<ответственный за достижение результата проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	50%
Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО.					
15.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
16.	<участник проекта>	Иванов Д.К.	Инженер технического отдела	Ио директора	10%
Результат 3.1. Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации					
17.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	5%
Результат 3.2. Сданы итоговые работы по курсам повышения квалификации.					
18.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	25%
19.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	25%
20.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
Результат 3.3. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации.					
21.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	5%
22.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
Результат 3.4. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации					
23.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	5%
24.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
25.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	20%
26.	<участник проекта>	Алябьева Н.В.	Председатель ПЦМК	Садыкова Е.М.	15%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.1.5. План мероприятий по реализации проекта 1

Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	начало	окончание			
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с представителями МОН и ПОО	09.2019	09.2019	Ио директора	Договоренность о совместной встрече	РП
Разработка проекта соглашения	09.2019	09.2019	Нисман О.Ю.	Проект соглашения	РП
Согласование проекта соглашения с МОН	10.2019	10.2019	Ио директора	Текст соглашения	РП
Заключение соглашения об организации и проведении повышения квалификации преподавателей ПОО сети	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
КТ: Подписаны соглашения	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»	09.2020	09.2021	Ио директора	Договоры	РП
Мероприятия:					
Разработка проекта договора	09.2020	09.2020	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Подписание договоров	09.2020	09.2021	Ио директора	Подписанные договоры	РП
КТ: Договоры заключены	09.2020	09.2021	Ио директора	Подписанные договоры	РП
Результат 2.1: Разработаны 3 проекта программ курсов повышения квалификации	10.2019	01.2020	Нисман О.Ю.	Программы ДПО	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
	ПМ-2019				
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.				
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 98 из 138		

	Сроки реализации				
(программы ДПО)					
Мероприятия:					
Составление графика разработки и закрепление ответственности за подготовку программ	10.2019	10.2019	Мезенева О.В.	График разработки программ ДПО	РП
Разработка проектов программ ДПО	10.2019	12.2019	Гисматуллина Л.Н.	Проект программы ДПО	АП
Разработка оценочных материалов для проведения ДЭ	10.2019	12.2019	Гисматуллина Л.С.	КОС	АП
Утверждение КОС	10.2019	12.2019	Ио директора	КОС	АП
Направление программ ДПО на экспертный совет МОН	01.2020	01.2020	Нисман О.Ю.	Электронное письмо с подтверждением регистрации	АП
КТ: Получено подтверждение, что программы направлены экспертам для анализа	01.2020	01.2020	Нисман О.Ю.	Электронное письмо с подтверждением регистрации	РП
Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО	01.2020	03.2020	Нисман О.Ю.	Протокол экспертного совета МОН	РП
Мероприятия:					
Устранение замечаний (при наличии) по результатам заседания экспертного совета	01.2020	03.2020	Гисматуллина Л.Н.	Протокол экспертного совета МОН	РП
КТ: Получено подтверждение, что программы прошли экспертный совет	03.2020	03.2020	Нисман О.Ю.	Электронное письмо с информацией об утверждении экспертным советом	РП
Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО.	03.2020	03.2021	Ио директора	Именные образовательные чеки	РП
Мероприятие:					
Получение документов, подтверждающих получение госзадания на повышение квалификации	03.2020	03.2021	Ио директора	Именные образовательные чеки	РП
Загрузка образовательной программы в АИС «Кадры»	03.2020	03.2021	Иванов Д. К.	Запись в АИС «Кадры»	РП
КТ: Наличие документов, подтверждающих получение госзадания на повышение квалификации	03.2020	03.2021	Ио директора	Именные образовательные чеки (образовательная	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	Сроки реализации			программ в личном кабинете преподавателя)	
Результат 3.1. Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации	04.2020	10.2021	Нисман О.Ю.	Заполненные чеки Журнал выдачи удостоверений	РП
Мероприятия:					
Размещение информации о проведении курсов повышения квалификации в региональной информационной системе	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Информационная система АИС: КАДРЫ	РП
Формирование групп	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Списки групп	РП
Составление расписания	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Расписание	РП
Подготовка приказов на зачисление	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Приказы	РП
КТ: Утверждение приказов на зачисление на программы ДПО	04.2020	10.2021	Ио директора	Приказы	РП
Результат 3.2. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации.	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Протоколы ДЭ	РП
Мероприятия:					
Определение состава экспертов-оценщиков для проведения ДЭ	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Список экспертов	РП
Подготовка приказа по проведению ДЭ	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Приказ	РП
Проведение ДЭ	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Протокол	РП
КТ: Протоколы проведения ДЭ у преподавателей ПЦ, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих».	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Протоколы	администратор
Результат 3.3. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	06.2020	12.2021	Мезенева О.В.	удостоверения	РП
Мероприятия:					
Проведение обучения по группам преподавателей, реализующих одинаковые УД/ПМ в ПОО сети, в том числе стажировка на оборудовании	06.2020	12.2021	Мезенева О.В.	Расписание Листы регистрации слушателей	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	Сроки реализации				
ПГК					
Выполнение итоговой работы по курсам: разработка УМК по УД/ПМ профессионального цикла (КОС по УД/ПМ, РП УД/ПМ, инструкции по ЛР/ПЗ, МР по УП/ПП) для использования в сети с учетом материально-технических и информационных ресурсов сети	06.2020	12.2021	Гисматуллина Л.Н., Алябьева Н.В., Нисман О.Ю.	УМК по общепрофессио- нальным дисциплинам и ПМ по 3 ОПОП	РП
КТ: Выданы удостоверения	06.2020	12.2021	Мезенева О.В.	Журнал выдачи	РП

3.1.1.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 1

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	ГБПОУ «ПГК»	Исполняющий обязанности директора	Увеличение бюджетной составляющей колледжа от реализации государственного задания на повышение квалификации преподавателей ПОО сети, разработка сетевых образовательных программ и, как следствие, создание условий для развитие практики реализации сетевого взаимодействия в рамках ведущего и профильных колледжей по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» (по специальности «Технология металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь» или по направлению подготовки «Машиностроение»), повышение квалификации административных и педагогических работников колледжа, разработка материалов для наполнения технологической информационной платформы сетевого взаимодействия, отработка механизмов делового партнерства между МОН, ПОО сети по реализации сетевого взаимодействия.
2.	Министерство образования и науки СО	Мочалов Александр Николаевич, руководитель управления профессионального образования и науки МОН СО	Расширение практики сетевого взаимодействия между учреждениями профессионального образования региона, отработка механизмов делового партнерства между МОН, ПОО сети по реализации сетевого взаимодействия, создание условий для реализации сетевых образовательных программ между ПОО сети

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
4.	ПОО региона – участники сети	Директоры ПОО региона	Повышение квалификации преподавателей ПОО, разработка сетевых образовательных программ и, как следствие, создание условий для развитие практики реализации сетевого взаимодействия в рамках ведущего и профильных колледжей по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» (по специальности «Технология металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь» или по направлению подготовки «Машиностроение»). Развитие партнерских отношений с участниками сети.

3.1.1.7. Реестр рисков и возможностей проекта 1

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
РИСКИ		
1.	Отсутствие государственного задания на реализацию чековой подготовки	<p>Реализация программ повышения квалификации на коммерческой основе</p> <p>Реализация программ повышения квалификации на основе сотрудничества с ЦПО Самарской области</p>
2.	Низкая мотивация руководителей ПОО сети к сетевому взаимодействию по целевому повышению квалификации педагогических работников в направлении формирования готовности к разработке и реализации сетевых образовательных программ	Инициирование изменений в критерии эффективности руководителей ПОО региона: количество реализованных образовательных программ
3.	Низкая мотивация педагогических работников сети к прохождению курсов повышения квалификации	Инициирование изменений в перечень критериев эффективности работы преподавателя на уровне ПОО и на уровне региона (стимулирующие выплаты)
ВОЗМОЖНОСТИ		
4.	Привлечение к реализации программ ДПО специалистов Центра профессионального образования Самарской области	Заключение дополнительного соглашения с ЦПО об участии в реализации проекта, привлечение специалистов ЦПО на договорной основе к реализации программ

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
		ДПО
5.	Привлечение к реализации проекта кадров и материально-технических ресурсов промышленных предприятий региона, а также преподавателей кафедры дуального обучения при реализации стажировочной части образовательных программ	Рассмотрение на заседании кафедры дуального обучения ПАО «Кузнецов» содержания проекта, разработка механизма прохождения стажировки на предприятии слушателями курсов повышения квалификации

3.1.1.8. План управления коммуникациями проекта 1

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
Контрольная коммуникация					
1.	Информация о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	ежемесячно	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения протоколируются
2.	Отчет по плану мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Еженедельно + 1 раз в месяц	Устно, в ходе рабочих встреч +на заседании методического совета
3.	Аналитическая справка по выполнению мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
4.	Отчет о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
5.	Пост релиз	Директор колледжа, руководитель проекта	Руководителю управления профессионального образования и науки МОН	По факту проведения совещаний директоров	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

			СО		протоколируются. На сайте колледжа.
Коммуникация по мероприятиям					
6.	Запись в дневнике встреч директора о дате совместной встречи рабочей гр. МОН и ПОО	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	Участники проекта, директора ПОО, представители министерства	15.09.2019	Электронные почты участников сети (ПОО, МОН СО)
7.	Проект соглашения	Нисман О.Ю., руководитель проекта	МОН СО, участник проекта	20.10.2019	Электронная почта МОН СО
8.	Список с указанием ФИО преподавателей, определенных для обучения	Участники проекта, директора ПОО, представители министерства	Нисман О.Ю., руководитель проекта	20.10.2019	Электронная почта Нисман О.Ю.
9.	Соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО	Нисман О.Ю., руководитель проекта	Участники проекта, директора ПОО, представители министерства	31.10.2019	Бумажные подписанные соглашения на рабочей встрече
10.	Договор между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки	Зацепин В.А., участник проекта	Участники проекта, директора ПОО	30.09.2020	Бумажные подписанные договора

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	«Промышленные и инженерные технологии» с использованием платформы «Инфосеть»				
11.	График разработки программ ДПО	Мезенева О.В., администратор проекта	Нисман О.Ю., руководитель проекта	10.10.2019	Бумажный утвержденный РП график (с ознакомлением ответственных)
12.	Программы ДПО с КОС	Мезенева О.В., Нисман О.Ю., Гисматуллина Л.Н., участники проекта	Чигринаева Е.С., специалист МОН, участник проекта	15.01.2019	Электронная почта Чигринаевой Е.С.
13.	Электронное письмо с подтверждением регистрации	Чигринаева Е.С., специалист МОН, участник проекта	Нисман О.Ю., руководитель проекта	20.01.2020	Электронная почта Нисман О.Ю.
14.	Копия протокол экспертного совета МОН	Чигринаева Е.С., специалист МОН, участник проекта	Нисман О.Ю., руководитель проекта	20.01.2020	Электронная почта Нисман О.Ю.
15.	Образовательная программа в АИС «Кадры»	Иванов Д.К.	Нисман О.Ю., руководитель проекта	31.03.2020	Устно, по телефону
16.	Служебная записка о зачислении на программу ДПО	Мезенева О.В., администратор проекта	Секретарь директора	10.04.2020	Электронная почта секретаря директора
17.	Приказ о зачислении на программу ДПО	Секретарь директора	Нисман О.Ю., руководитель проекта	10.04.2020	Бумажный приказ
18.	Служебная записка о проведении ДЭ (с указанием состава экспертной комиссии)	Зацепин В.А., участник проекта	Секретарь директора	1.06.2020	Электронная почта секретаря директора
19.	Итоговые работы по курсам (УМК)	Обучающиеся (преподаватели)	Мезенева О.В., администратор проекта	1.06.2020	Бумажный протокол
20.	Приказ о проведении ДЭ	Секретарь директора	Нисман О.Ю., руководитель проекта	1.06.2020	Бумажный приказ

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

21.	Протокол проведения ДЭ	Секретарь экзаменационной комиссии	Мезенева О.В., администратор проекта	1.06.2020	Бумажный протокол
22.	Список на изготовление удостоверений	Мезенева О.В., администратор проекта	Руководитель КМБ	20.06.2020	Бумажный список

3.1.1.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 1

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб.)			Всего (тыс. руб.)
	2019	2020	2021	
<p>Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО.</p> <p>Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»</p>				0
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0
Результат 2.1: Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО)				60
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	40	20	0	60
Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО				0
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0
Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО.				
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	222 (30 чел.)	370 (50 чел.)	592
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0
Результат 3.1. Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации Результат 3.2. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации Результат 3.3. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации				
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.1.10. Модель функционирования результатов проекта 1

1. Повышение квалификации преподавателей ПОО сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» (специальность «Технология машиностроения», «Технология металлообрабатывающего производства», профессия «Токарь») организуется на базе ГБПОУ «ПГК», на современном учебном и лабораторно-производственным оборудовании, полученным в ходе реализации проекта по обновлению и модернизации МТБ ПОО.

2. Формирование групп преподавателей, обучающихся на курсах повышения квалификации проводится, исходя из их педагогической практики ведения общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, таким образом, чтобы в одну групп, входили преподаватели ПОО сети, которые принимают участие в реализации одних и тех же дисциплин общепрофессионального цикла, ПМ 01, ПМ 02, ПМ n или ПМ по рабочей профессии. Объединение преподавателей, участвующих в формировании одних и тех же образовательных результатов у студентов, создает условия для решения текущих и перспективных проблем, возникающих в процессе реализации ФГОС СПО, подготовки к чемпионатам Ворлдскиллс и ДЭ.

3. Содержание программ курсов повышения квалификации направлено на изучение современных форм и методов обучения, изучение производственных технологий, в том числе информационных, на основе выполнение практических работ на современном учебно-лабораторном оборудовании, размещенном в ГБПОУ «ПГК». Отдельный блок программы повышения квалификации направлен на повышение методической компетенции преподавателей сети, с этой целью организованы практические работы по разработке отдельных составных частей УМК по тем или иным

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

дисциплинам/профессиональным модулям. Объединение усилий преподавателей при выполнении текущих практических работ и итоговой работы позволит разработать УМК (контрольно-оценочные средства, рабочие программы, инструкции по выполнению ЛР/ПЗ, методические рекомендации по прохождению учебной/производственной практик) по ПМ и учебным дисциплинам общепрофессионального учебного цикла. Учебно-методические материалы по дисциплинам и ПМ разработаны с учетом информационных и материально-технических ресурсов ПОО сети.

4. Материалы, разработанные совместными усилиями преподавателей, являются основой для разработки и апробации сетевых образовательных программ по специальности «Технология машиностроения», «Технология металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь».

5. Проведение демонстрационного экзамена на современном производственном оборудовании на основе требований Ворлдскиллс по итогам повышения квалификации преподавателей, участвующих в реализации ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», обеспечит повышение качества профессиональной подготовки преподавателей (мастеров п/о), что в свою очередь повысит общее качество подготовки студентов по основным программам, повысит качество подготовки к региональным чемпионатам Ворлдскиллс и к ДЭ.

6. Объединение на одной площадке преподавателей из разных ПОО региона, но реализующих одни и те же дисциплины и/или профессиональные модули обеспечит более тесный профессиональный контакт, будет способствовать развитию взаимодействия при проведении квалификационных экзаменов по ПМ, а также проведению внутренних конкурсов профессионального мастерства среди студентов ПОО.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

7. Отработка в 2021 году технологии проведения групповых стажировок преподавателей, обеспечивающих реализации одних и тех же дисциплин/ПМ на специальности «Технология машиностроения», «Технология металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь» позволит распространить данную практику на преподавателей, работающих на других специальностях/профессиях.

8. Таким образом, к 2021 году сформирована и апробирована новая практика повышения квалификации на основе взаимодействия между ПОО и МОН, ориентированная на формирование профессиональных преподавателей, владеющих современными производственными технологиями, способных к коллективной работе по проектированию сетевых образовательных программ и готовых к их реализации.

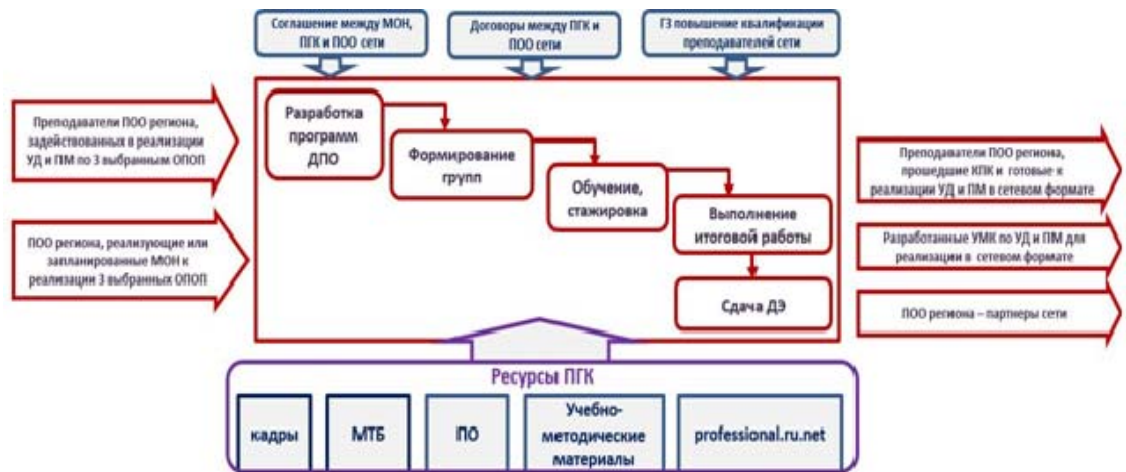


Рисунок 3.1.1.10. – Модель функционирования результатов проекта 1



	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.2. Паспорт Проекта модернизации 2

3.1.2.1. Основные положения проекта 2

Наименование проекта 2 (полное):	Сетевая технологическая информационная платформа дополнительного профессионального образования
Наименование проекта 2 (сокращенное):	«Инфосеть»
Срок начала и окончания проекта 2	Сентябрь 2019 – декабрь 2021

3.1.2.2. Цель и показатели проекта 2

Цель проекта 2	Обучить не менее 250 слушателей по программам ДПО с применением ДОТ на базе информационной платформы до конца 2021 года.					
Показатели проекта 2 и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год		
				2019	2020	2021
	Количество ПОО, заключивших договор о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы, шт	аналитический	0	0	3	10
	Количество программ ДПО, реализующихся с применением ДОТ на платформе «Инфосеть»	целевой	0	0	3	10
	Численность обученных по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	целевой	0	0	100	250

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.2.3. Результаты проекта 2

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача 1: Создание технологической информационной платформы «Инфосеть» на базе нового сайта.			
1.1.	Результат 1.1.: Создан сайт технологической информационной платформы.	октябрь 2019	Зарегистрировано имя сайта, заключен договор с регистратором, выбрана система управления.
1.2.	Результат 1.2: Установлено ядро технологической информационной платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда	Декабрь 2019	Платформа готова для наполнения образовательным контентом
Задача 2: Создание условий для реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы.			
2.1.	Результат 2.1: Заключены договоры с ПОО о реализации сетевых программ ДПО с использованием информационной технологической платформы.	Октябрь-декабрь 2019	Заключенные договоры
2.2.	Результат 2.1: Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической информационной платформы.	Октябрь-январь 2019	Образовательные программы
2.3.	Результат 2.2: Образовательные программы ДПО «загружены» в технологическую информационную платформу «Инфосеть».	Январь 2020, Декабрь 2021	Образовательные программы в виде контента платформы.
Задача 3: Организовать и провести обучение по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.			
3.1.	Результат 3.1. Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	сентябрь 2020, сентябрь 2021	Приказы о зачислении
3.2.	Результат 3.2. Выданы удостоверения по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	Декабрь 2020, Декабрь 12.2020, 12.2021	Удостоверение о повышении квалификации Свидетельства о ПО

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.2.4. Участники проекта 2 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	<руководитель проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	10%
2	<администратор проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	10%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3	<участник проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
4	<участник проекта>	Координаторы от ПОО сети	Координаторы от ПОО сети	директор ПОО	10%
Результат 1.1.:Создан сайт технологической платформы.					
5	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
6	<администратор проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	10%
Результат 1.2.: Установлено ядро технологической платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда.					
7	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
8	<администратор проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	10%
Результат 2.1: Заключены договоры о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы.					
9	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
10	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
Результат 2.2: Разработаны сетевые образовательные программы с использованием технологической платформы.					
11	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	10%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
12	<участник проекта>	Координаторы от ПОО сети	Координаторы от ПОО сети	директор ПОО	20%
Результат 2.2: Программы «загружены» в технологическую платформу «Инфосеть».					
13	<ответственный за достижение результата проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	50%
14	<участник проекта>	Координаторы от ПОО сети	Координаторы от ПОО сети	директор ПОО	10%
Результат 3.1. Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.					
15	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	10%
16	<участник проекта>	Манжуриин В.В.	Руководитель МФЦПК	Зацепин В.А.	10%
Результат 3.2. Выданы удостоверения по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.					
17	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
18	<администратор проекта>	Манжуриин В.В.	Руководитель МФЦПК	Зацепин В.А.	10%
19	<участник проекта>	Преподаватели программ ДПО	Преподаватели	Зацепин В.А.	25%

3.1.2.5. План мероприятий по реализации проекта 2

Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	начало	окончание			
Результат 1.1.:Создан сайт технологической платформы.	09.2019	10.2019	Зацепин В.А.	Сайт	РП
Мероприятия:					
Заключен договор с хостингом платформы.	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Договор хостинга	РП
Зарегистрировано доменное имя www.professional.ru.net	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Договор регистрации	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
	ПМ-2019				
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.				
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 114 из 138		

	Сроки реализации				
Разработана и документирована структура сайта.	09.2019	09.2019	Осоргин А.Е	Структура сайта	РП
Установлена система управления сайтом	10.2019	10.2019	Осоргин А.Е.	Установлена CMS	РП
КТ: Сайт технологической платформы запущен.	11.2019	11.2019	Зацепин В.А.	Сайт	РП
Результат 1.2.: Установлено ядро технологической платформы – модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда	12.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Структура платформы	РП
Мероприятия:					
Разработана структура модульной объектно-ориентированной динамической обучающей среды	12.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Структура платформы	РП
Установлена и настроена модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда	12.2019	12.2019	Осоргин А.Е.	Инструкция по работе с платформой	РП
КТ: Платформа готова для наполнения контентом-материалами образовательных программами	12.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Готовая платформа	РП
Результат 2.1: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных с использованием платформы «Инфосеть».	09.2019	12.2019	Ио директора	Договоры с ПОО	РП
Мероприятия:					
Организация рабочих встреч с директорами ПОО	09.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Расписание встречи	РП
Разработка проекта договора	09.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Заключение договоров о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы.	09.2019	12.2019	Ио директора	Договоры подписаны	РП
КТ: Подписаны двусторонние договоры	09.2019	12.2019	Ио директора	Подписанные договоры	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
	ПМ-2019				
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.				
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 115 из 138		

	Сроки реализации				
Результат 2.2: Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической платформы.	10.2019	02.2020	Зацепин В.А.	Утвержденные программы	РП
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с координаторами от ПОО сети, ответственных за разработку программ ДПО	09.2019	10.2019	Зацепин В.А.	Протокол	РП
Разработка программ, которые реализующихся с применением ДОТ на платформе «Инфосеть»	10.2019	02.2020	Координаторы от ПОО сети	Программы ДПО	РП
КТ: Программы готовы к «загрузке» на технологическую платформу.	10.2019	02.2020	Зацепин В.А.	Реестр программ	администратор
Результат 2.3: Программы «загружены» в технологическую платформу «Инфосеть».	02.2020	04.2021	Осоргин А.Е.	Программы, загруженные в платформу	РП
Мероприятия:					
Проведение обучающего вебинара по работе с платформой	02.2020	02.2020	Осоргин А.Е.	Запись вебинара	РП
Загрузка образовательных программ на платформу	02.2020	04.2021	Координаторы от ПОО сети	Реестр загруженных программ	
КТ: Образовательные программы готовы к реализации с использованием технологической платформы.	04.2020	04.2021	Преподаватель сети	Реестр загруженных программ	РП
Результат 3.1. Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Приказы о зачислении	РП
Мероприятия:					
Формирование групп	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Списки групп	РП
Составление расписания	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Расписание	РП
Подготовка приказов на зачисление	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Приказы	РП
КТ: Утверждение приказов на зачисление на программы ДПО	09.2020	09.2021	Зацепин В.А.	Приказы	Директор
Результат 3.2. Выданы удостоверения по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	12.2020	12.2021	Манжурин В.В.	Удостоверение о повышении квалификации Свидетельства о	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	Сроки реализации			ПО	
Проведение обучения	11.2020	11.2021	Преподаватели программ ДПО	Расписание, Листы регистрации слушателей	РП
Выполнение итоговой аттестационной работы/прохождение ДЭ по стандартам предприятия-заказчика	12.2020	12.2021	Манжури В.В.	Протоколы	РП
КТ: Выданы удостоверения	12.2020	12.2021	Манжури В.В.	Журналы выдачи	РП

3.1.2.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 2

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	ГБПОУ «ПГК»	Исполняющий обязанности директора	Увеличение внебюджетной составляющей колледжа от реализации программ ДПО с применением ДОТ для слушателей региона. Использование ресурсов ПОО сети (кадровых и информационных) при реализации программ ДПО. Расширение портфеля программ для предоставления дополнительных образовательных услуг студентам колледжа. Расширение возможности при реализации программ ДПО для действующего персонала предприятий без отрыва от производства. Развитие бренда и имиджа колледжа, усиление роли центра сетевого взаимодействия.
2.	Министерство образования и науки СО	Мочалов Александр Николаевич, руководитель управления профессионального образования и науки МОН СО	Расширение практики сетевого взаимодействия между учреждениями профессионального образования региона, отработка механизмов делового партнерства между МОН, ПОО сети и ЦПО по реализации сетевого взаимодействия, создание условий для реализации сетевых образовательных программ между ПОО сети
3.	ПОО региона	Директоры ПОО региона	Увеличение внебюджетной составляющей колледжа от реализации программ ДПО с применением ДОТ для слушателей региона. Использование ресурсов ПОО сети (кадровых и информационных) при реализации программ ДПО. Расширение портфеля программ для предоставления дополнительных образовательных услуг студентам колледжа. Расширение возможности при реализации

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

			программ ДПО для действующего персонала предприятий без отрыва от производства. Выстраивание партнерских отношений с центром сетевого взаимодействия.
4.	Предприятия-заказчики образовательных услуг	Руководители предприятий-заказчиков	Получение возможности у действующего персонала предприятий проходить отдельные модули в дистанционном режиме без отрыва от производства.

3.1.2.7. Реестр рисков и возможностей проекта 2

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
РИСКИ		
1.	Низкая мотивация руководителей ПОО сети	Инициирование изменений в критерии эффективности руководителей ПОО региона
2.	Низкая компетентность преподавателей ПОО сети в части разработки УМК с использованием ДОТ	Проведение обучающих семинаров (вебинаров)
ВОЗМОЖНОСТИ		
3.	Расширение количества образовательных программ ДПО для действующего персонала предприятий без отрыва от производства.	Подготовка коммерческих предложений для предприятий.

3.1.2.8. План управления коммуникациями проекта 2

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
Контрольная коммуникация					
1.	Информация о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	ежемесячно	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения протоколируются
2.	Отчет по плану мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Еженедельно + 1 раз в месяц	Устно, в ходе рабочих встреч +на заседании методического совета

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.	Аналитическая справка по выполнению мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
4.	Отчет о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
5.	Пост релиз	Директор колледжа, руководитель проекта	Руководителю управления профессионального образования и науки МОН СО	По факту проведения совещаний директоров	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения протоколируются. На сайте колледжа.
Коммуникация по мероприятиям					
6.	Договор с хостингом	Зацепин В.А., руководитель проекта	Ио директора, участник проекта, директор колледжа	Сентябрь 2019	Бумажный подписанный договор
7.	Договор о регистрации имени сайта	Зацепин В.А., руководитель проекта	Ио директора, участник проекта, директор колледжа	Сентябрь 2019	Бумажный подписанный договор
8.	Структура сайта	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	Сентябрь 2019	Электронная почта Зацепина В.А.
9.	Сайт	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	Сентябрь 2019	Устное подтверждение
10.	Структура платформы	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	20.12.2019	Электронная почта Зацепина В.А.
11.	Инструкция по работе с платформой	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	20.12.2019	Электронная почта Зацепина В.А.
12.	Запись в дневнике рабочих встреч	Зацепин В.А., руководитель проекта	Ио директора, участник проекта, директор колледжа	31.09.2019	Электронная почта Ио директора
13.	Договор между ПК и участниками сети о реализации сетевых образовательн	Зацепин В.А., руководитель проекта	Участники сети	29.12.2019	На рабочей встрече

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

	ых с использованием платформы «Инфосеть».				
14.	Протокол рабочей встречи с координаторами и от ПОО	Секретарь встречи	Зацепин В.А., руководитель проекта	09.2019	Лично, бумажный протокол
15.	Реестр загруженных программ ДПО	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	01.03.2020	Электронная почта Зацепина В.А.

3.1.2.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 2

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)			Всего (тыс. руб.)
		2019	2020	2021	
1.	Результат 1.1.: Создан сайт технологической платформы. Результат 1.2: Установлено ядро технологической платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда.				
1.1.	федеральный бюджет				
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ				
1.3.	консолидированный бюджет				
1.3.1.	областной бюджет				
1.3.2.	межбюджетные трансферты областного бюджета				
1.3.3.	бюджеты муниципальных образований				
1.4.	внебюджетные источники	72	10	10	80
1.	Результат 2.2: Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической платформы.				
1.1.	федеральный бюджет				
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ				
1.3.	консолидированный бюджет				
1.3.1.	областной бюджет				
1.3.2.	межбюджетные трансферты областного бюджета				
1.3.3.	бюджеты муниципальных образований				
1.4.	внебюджетные источники	30	70	0	100

3.1.2.10. Модель функционирования результатов проекта 2

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

1. Новая технологическая информационная платформа создается на базе нового сайта по адресу в интернете www.professional.ru.net с установкой на сайт ядра технологической информационной платформы - модульной объектно-ориентированной динамической обучающей среды, которая позволит реализовывать модульные сетевые образовательные программы с применением ДОТ.

2. После разработки платформы будет разработана инструкция по работе с технологической информационной платформой для загрузки материалов образовательных программ и будут проведены обучающие вебинары с преподавателями ПОО сети.

3. Таким образом, до конца 21 года платформа будет содержать в себе материалы и позволять реализовывать не менее 10 программ участникам сети - не менее 10 ПОО.



Рисунок 3.1.2.10. – Модель функционирования результатов проекта 2

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.3. Паспорт Проекта модернизации 3

3.1.3.1. Основные положения проекта 3

Наименование проекта 3 (полное):	Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников.
Наименование проекта 3 (сокращенное):	Информационные технологии - «IT-Essentials».
Срок начала и окончания проекта 3	09.2019-09.2021

3.1.3.2. Цель и показатели проекта 3

Цель проекта 3	Провести профильные смены по направлению компьютерных технологий для не менее 200 школьников до конца 2021 года					
Показатели проекта 3 и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год		
				2019	2020	2021
	Количество договоров со школами о сетевом взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе, шт.	аналитический	0	0	10	30
	Численность школьников, принявших участие в профильных сменах, чел	целевой	0	0	50	150
	Объём доходов от проведения профильных смен, тыс. руб.	целевой	0	0	250	750

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.3.3. Результаты проекта 3

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача 1: Создать условия для сетевого взаимодействия по профориентационной и предпрофильной работе при проведении летних профильных смен для школьников г. Самары между ПГК, школами и региональными органами власти.			
1.1.	Результат 1.1.: Заключено соглашение между ПГК и МОН Самарской области по проведению летних профильных смен.	октябрь 2019	Соглашение подписано директором ГБПОУ «ПГК» и МОН Самарской области.
1.2.	Результат 1.2: Заключены договоры с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе.	Декабрь 2019/2020	Заключено 10/30 договоров с общеобразовательными учреждениями г. Самары
1.3.	Результат 1.3.: Заключен договор с летним оздоровительным лагерем	Февраль 2020	Договор о проведении летней профильной смены
Задача 2: Организовать набор в летние профильные смены по направлению компьютерных технологий.			
2.1.	Результат 2.1: Проведены родительские собрания в школах.	Октябрь-декабрь 2019	Предварительные списки желающих пройти летние смены
2.2.	Результат 2.2: Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников	Апрель 2020/2021	Договора с 50/150 родителями (законными представителями) школьников
2.3.	Результат 2.3: Получена оплата по договорам за участие в профильных сменах.	Апрель 2020/2021	Поступление денежных средств на счет ПГК в объеме 150/750 тыс. рублей
Задача 3: Провести летнюю профильную смену в 2020, 2021 гг.			
3.1.	Результат 3.1. Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены	Август 2020, 2021	Выдано 50/150 сертификатов

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.3.4. Участники проекта 3 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<руководитель проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	15%
2.	<администратор проекта>	Климова Л.С.	методист	Зацепин В.А.	25%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	<участники проекта>	Инструкторы академии CISCO	Инструкторы академии CISCO	Руководитель сетевой академии CISCO	30%
4.	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
5.	<участник проекта>	Лопоухова И.Н.	Главный бухгалтер	Ио директора	5%
6.	<участник проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ПГК и Департаментом информационных технологий и связи Самарской области.					
4.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	10%
5.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	20%
	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
Результат 1.2.: Заключены договора с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе.					
8.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	10%
9.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	25%
10.	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
Результат 1.3.: Заключен договор с летним оздоровительным лагерем					
11.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	10%
Результат 2.1: Проведены родительские собрания в школах.					
12.	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	25%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
13.	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	25%
Результат 2.2: Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников					
14.	<администратор проекта>	Климова Л.С.	методист	Зацепин В.А.	30%
Результат 2.3: Получена оплата по договорам с ПГК за организацию обучения в летнем профильном лагере					
15.	<участник проекта>	Лопухова И.Н.	бухгалтер	Ио директора	10%
Результат 3.1. Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены					
16	<участник проекта>	Инструкторы академии CISCO	Инструкторы академии CISCO	Руководитель сетевой академии CISCO	30%
					30%
					30%
17	<администратор проекта>	Климова Л.С.	методист	Зацепин В.А.	10%

3.1.3.5. План мероприятий по реализации проекта 3

Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	начало	окончание			
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ПГК и МОН Самарской области.	09.2019	10.2019	Зацепин В.А.	Соглашение подписано	РП
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с представителями МОН СО	09.2019	09.2019	Ио директора	Договоренность о совместной встрече	РП
Разработка проекта соглашения	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Проект соглашения	РП
Заключение соглашения	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
КТ: Подписано соглашение	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
Результат 1.2.: Заключены договора с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе	10.2019	10.2019	Ио директора	Договора подписаны	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»			СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.				
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 125 из 138	

	Сроки реализации				
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с директорами самарских школ	10.2019	10.2019	Климова Л.С.	Расписание встреч	РП
Разработка проекта договора	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Заключение договоров о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе	10.2019	10.2019	Ио директора	Договоры заключены	РП
КТ: Подписаны двусторонние договоры	10.2019	10.2019	Ио директора	Подписаны договоры	РП
Результат 1.3.: Заключен договор с летним оздоровительным лагерем (ЛОЛ)	12.2019	02.2020	Ио директора	Договор	
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с директором ЛОЛ	01.2020	02.2020	Климова Л.С.	Время и дата встречи	РП
Разработка проекта договора	12.2019	01.2020	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Согласование проекта договора	01.2020	02.2020	Зацепин В.А.	Текст договора согласован	РП
Заключение договора об организации профильной смены	02.2020	02.2020	Ио директора	Договор подписан	РП
КТ: Подписан двусторонний договор	02.2020	01.2021	Ио директора	Подписанный договор	РП
Результат 2.1: Проведены родительские собрания в школах.	10.2019	12.2019	Климова Л.С.	Список потенциальных заказчиков	РП
Мероприятия:					
Согласование дат проведения родительских собраний в 8-10 классов	10.2019	10.2019	Климова Л.С.	Расписание собраний	РП
Проведение собраний родителей с приглашением школьников	10.2019	12.2020	Зацепин В.А.	Заполненные анкеты, согласие на обработку персональных данных	РП
Определение потенциальных участников профильных смен	12.2019	01.2020	Климова Л.С.	Список потенциальных заказчиков	администратор
КТ: Список потенциальных участников профильных смен	12.2019	01.2020	Климова Л.С.	Список потенциальных заказчиков	администратор

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
	ПМ-2019				
	Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.				
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 126 из 138		

	Сроки реализации				
Результат 2.2: Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников	04.2020	04.2021	Климова Л.С.	Договоры заключены	РП
Мероприятия:					
Заключение индивидуальных договоров	04.2020	04.2021	Климова Л.С.	Договоры заключены	РП
КТ: комплект договоров на участия в профильную смену	04.2020	04.2021	Климова Л.С.	Договоры заключены	РП
Результат 2.3: Получена оплата по договорам с ПК за организацию обучения в летнем профильном лагере	04.2020	04.2021	Лопоухова И.Н.	Поступление денежных средств на счет колледжа	РП
Мероприятия:					
Отражение бухгалтерских операций в бюджетном учете	05.2019	05.2020	Лопоухова И.Н.	Бухгалтерская отчетность	РП
КТ: список участников, оплативших участие в профильной смене	05.2020	05.2021	Климова Л.С.	Список на зачисление	РП
Результат 3.1. Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены	05.2020	08.2021	Климова Л.С.	Журнал выдачи сертификатов	Администратор
Разработка программы профильной смены	05.2020	05.2020	Инструкторы академии CISCO	Программа утверждена	администратор
Составление расписания учебных занятий в профильных	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Расписание	РП
Проведение обучения в профильных сменах	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Отчеты системы CISCO Фотоотчет	РП
Определен рейтинг выпускников смены «IT-Essentials»	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Отчеты системы CISCO Фотоотчет	РП
Печать сертификатов CISCO	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Сертификаты системы CISCO	РП
КТ: Выданы сертификаты CISCO	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Журнал выдачи	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.3.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 3

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	ГБПОУ «ПГК»	Исполняющий обязанности директора	Увеличение внебюджетной составляющей колледжа от проведения профильных смен и увеличения количества студентов, поступивших на обучение с полным возмещением затрат, формирование положительного имиджа колледжа у потенциальных потребителей образовательных услуг, увеличение конкурсного набора на специальности отделения «Информационные технологии», выявление наиболее успешных школьников в сфере компьютерных технологий для привлечения к участию в Юниорскиллс и межрегиональной олимпиады школьников «IT-Essentials»
2.	Министерство образования и науки СО	Халаева Вера Ивановна, руководитель Самарского управления МОН СО	Расширение практики взаимодействия между учреждениями профессионального образования и общеобразовательными школами, развитие практики профориентационной работы и предпрофильной подготовки
3.	Департаментом информационных технологий и связи Самарской области.	Руководитель управления	Подготовка площадки и кадров для реализации программы перехода на цифровое общество.
4.	МОУ г.о. Самара	Директоры МОУ г.о. Самара	Расширение практики взаимодействия между учреждениями профессионального образования и общеобразовательными школами, развитие практики профориентационной работы и предпрофильной подготовки, организация занятости школьников в летнее время. Повышение уровня знаний и умений школьников по информационным технологиям.
5.	Летний оздоровительный лагерь	Директор летнего оздоровительного лагеря	Увеличение внебюджетной составляющей от проведения профильных смен, формирование положительного имиджа ЛОЛ у

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
			потенциальных потребителей.
6.	Родители школьников, школьники	Родители школьников, школьники	Повышение качества подготовки в области информационных технологий, занятость детей в летнее время. Получение возможности для самореализации подростков в процессе обучения в профильной смене и в последующем при участии в межрегиональной олимпиаде.

3.1.3.7. Реестр рисков и возможностей проекта

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
РИСКИ		
1.	Низкая мотивация законных представителей – недобор смены	Инициирование перед МОН проведения региональной олимпиады «IT-Essentials», выявление в ходе олимпиады общего уровня подготовки школьников, проведение дополнительных совещаний с директорами школ и собраний с родителями.
2.	Очень большой интерес к профильным сменам	Подготовка дополнительных инструкторов для увеличенного набора
ВОЗМОЖНОСТИ		
3.	Привлечение к участию в проекте учителей информатики	Проведение обучения учителей школ на базе ПГК (филиал CISCO), повышение уровня заинтересованности учителей в повышении качества подготовки. Проведение олимпиады «IT-Essentials» среди школьников города и региона
4.	Проведение региональной олимпиады «IT-Essentials»	Инициирование перед МОН проведения региональной олимпиады «IT-Essentials», выявление в ходе олимпиады общего уровня подготовки школьников

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

3.1.3.8. План управления коммуникациями проекта 3

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Информация о встрече с представителем МОН Самарской области.	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	после достижения договоренности, 10.09.2019	устно
2.	Проект соглашения	Администратор	РП	20.09.2019, после согласования	электронно
3.	Подписанное соглашение	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	30.09.2019	В бумажном виде, с записью в реестре
4.	Расписание встреч с директорами школ	Администратор	РП	1.10.2019, после согласования	электронно
5.	Проект договора между ПГК и школами	Администратор	РП	10.10.2019, после согласования	электронно
6.	Подписанные договоры о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	31.10.2019	В бумажном виде, с записью в реестре
7.	Проект договора с летним оздоровительным лагерем (ЛОЛ)	Администратор	РП	31.12.2019,	электронно
8.	Подписанный договор с ЛОЛ	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	31.01.2019	В бумажном виде, с записью в реестре
9.	Анкеты участников смены	Администратор	РП	01.10.2019-31.12.2020, после родительских собраний	электронно
10.	Список для зачисления	Администратор	РП	15.01.2020-15.01.2021, перед зачислением	электронно
11.	Договора между ПГК и законными представителями школьников	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	31.03.2020-31.03.2021	В бумажном виде, с записью в реестре

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

12.	Бухгалтерская отчетность	Лопоухова И.Н.	РП	31.03.2020-31.05.2021	электронно
13.	Программа обучения профильной смены	Инструкторы академии CISCO, участники проекта	Администратор	31.05.2020, 31.05.2020	электронно
14.	Расписание занятий профильной смены	Администратор	РП	01.06.2020, 01.06.2021	электронно
15.	Отчет системы CISCO	преподаватели	Администратор	По окончании обучения	электронное

3.1.3.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 3

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)			Всего (тыс.руб.)
		2019	2020	2021	
1.	Результат 2.3: Получена оплата по договорам с ПКК за организацию обучения в летнем профильном лагере				
1.1.	федеральный бюджет				
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ				
1.3.	консолидированный бюджет				
1.3.1.	областной бюджет				
1.3.2.	межбюджетные трансферты областного бюджета				
1.3.3.	бюджеты муниципальных образований				
1.4.	внебюджетные источники	0	50	150	200

3.1.3.10. Модель функционирования результатов проекта 3

1. Подготовка к проведению летних смен осуществляется на основе с департаментом информационных технологий и связи Самарской области, договора с директором летнего оздоровительного лагеря и договоров с законными представителями школьников.

2. Работа со школами г. о. Самары проводится на основе договоров о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе.

3. Летние профильные смены организуются на базе летнего оздоровительного лагеря.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

4. Финансирование смен состоит из двух частей: оплата за проживание и питание и оплата обучения в сетевой академии CISCO.

5. Оборудование для проведения обучения в ходе смен обеспечивается ГБПОУ «ПГК», педагогический состав смен – инструкторы (сотрудники ГБПОУ «ПГК»).

6. Подготовка в рамках смены проводится на основе учебных курсов сетевой академии CISCO, оценка результатов проводится системой автоматически.

7. По результатам обучения выдается сертификат международной академии CISCO.

8. Таким образом, в 2020 году планируется в рамках летних профильных смен обучить 50 школьников, а в 2021 - 150 школьников.



Рисунок 3.1.3.10. – Модель функционирования результатов проекта 3

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

4.5. Маркетинг

Таблица 4.5.1. Маркетинговый план разработанного Портфеля проектов в рамках действующей Программы модернизации ГБПОУ «ПГК»

№ п/п	Наименование проекта	Целевая аудитория мероприятий Проекта (1/2/3) как объект маркетингового воздействия* (при наличии)	Маркетинговая цель**	Маркетинговые активности, сопровождающие реализацию проекта***	
				Наименование	Стоимость, тыс. руб.
1	Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»	Руководители ПОО	Заключение соглашения/договоров о сетевом взаимодействии	Совещание директоров ПОО	0
		Преподаватели ПОО	Формирование мотивации к обучению по программам ДПО в ПГК	Вебинар	0
2	Сетевая технологическая информационная платформа ДПО	Руководители ПОО	Заключение соглашения/договоров о реализации программ ДПО с использованием платформы	Совещание директоров ПОО	0
		Преподаватели ПОО	Формирование мотивации к разработке программ ДПО для реализации с использованием ДОТ на платформе	Вебинар	0
		Слушатели программ ДПО	Привлечение слушателей-новых клиентов	Информация на сайте, электронная рекламная рассылка, группа в социальной сети	0

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

			Информирование о предоставлении услуги	Информация на сайте, электронная рекламная рассылка, группа в социальной сети	0
3	Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников	Руководители школ	Заключение соглашения/договоров о предпрофильной подготовке	Рабочие встречи	0
		Родители школьников	Информирование о предоставлении услуги, повышение осведомленности о бренде ПГК, привлечение к участию в профильной смене	Родительские собрания, информация на сайте, электронная рекламная рассылка, группа в социальной сети	0
		Школьники	Информирование о предоставлении услуги, повышение осведомленности о бренде ПГК, привлечение к участию в профильной смене	Собрания, информация на сайте, электронная рекламная рассылка, группа в социальной сети	0

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Раздел V. План мероприятий Программы модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» с учетом разработанного Портфеля проектов

5.1. «Дорожная карта» внедрения изменений в Программу модернизации

Таблица 5.1.1 Мероприятия, направленные на включение новых разработанных трех проектов в Программу модернизации ГБПОУ «ПГК»

№ п/п	Мероприятия	Контрольные точки	Вид документа	Ответственный исполнитель
Проект 1: Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии», Проект 2: Сетевая технологическая информационная платформа ДПО Проект 3: Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников				
1.	Заседание Педагогического совета	Решение о рассмотрении новой Программы модернизации колледжа в целях устранения дефицита рабочих кадров в Самарском регионе на 2019 – 2024 гг.	Протокол Педагогического совета, Программа модернизации колледжа на 2019 – 2024 гг.	И.о. директора
2.	Заседание Управляющего совета	Решение о рассмотрении новой Программы модернизации колледжа на 2019 – 2024 гг.	Протокол Управляющего совета, Программа модернизации колледжа на 2019 – 2024 гг.	И.о. директора
3.	Согласование с учредителем (МОН СО)	Решение о согласовании	Распоряжение МОН СО	И.о. директора

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1	стр. 135 из 138

5.2. Результаты Программы, прогнозируемые по итогам внедрения Портфеля проектов модернизации ГБПОУ «ПГК»

Таблица 5.2.1. Результаты Программы, прогнозируемые по итогам внедрения Портфеля проектов модернизации ГБПОУ «ПГК»

Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» («Профессионалы сети»)	
Результат для Программы модернизации ПОО:	Разработка новой Программы развития с применением логики портфельного управления. Введением в структуру Программы следующих приоритетных направлений: Модернизация организационно-управленческой деятельности. Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ. Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети. Введение в содержание Программы по приоритетным направлениям показателей и результатов проекта.
Сетевая технологическая информационная платформа ДПО («Инфосеть»)	
Результат для Программы модернизации ПОО:	Разработка новой Программы развития с применением логики портфельного управления. Введением в структуру Программы следующих приоритетных направлений: Модернизация организационно-управленческой деятельности. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы. Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети. Введение в содержание Программы по приоритетным направлениям показателей и результатов проекта.
Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников. (Информационные технологии - «IT-Essentials»)	
Результат для Программы модернизации ПОО:	Разработка новой Программы развития с применением логики портфельного управления. Введением в структуру Программы следующих приоритетных направлений: Модернизация организационно-управленческой деятельности. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки. Введение в содержание Программы по приоритетным направлениям показателей и результатов проекта.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

Реализация проектов позволит совершенствовать практику сетевого взаимодействия между ГБПОУ «ПГК», ПОО региона, ЦПО, школами, а также промышленными предприятиями и организациями посредством включения в содержание Программы модернизации показателей и результатов проектов.



Рисунок 5.2.1 - Графическая модель функционирования результатов проектов

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Государственная программа Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области на 2015-2020» (с изменениями на: 04.06.2018) (Постановление Правительства Самарской области от 21 января 2015 года №6)//[Электронный ресурс, 20.02.2019]: http://www.do.tgl.ru/files/of_docs/regional/7718.pdf.

2. Национальный проект «Образование» (Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)") (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г № 10) // [Электронный ресурс, 20.02.2019]: http://майскийуказ.рф/upload/iblock/775/Molodye_professionaly.pdf

3. Паспорт федерального проекта "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" (утвержден протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07 декабря 2018 г. № 3). <http://unpo.tomsk.gov.ru/Files/08d3349c-37ea-4127-841a-e9610bf4c8cc/Паспорт%20федерального%20проекта%20Молодые%20профессионалы.pdf>

4. Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (ОДОБРЕНО Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.) // [Электронный ресурс, 20.02.2019]: http://moodle.ginfo-edu.org:7777/PDF_W/Programma_modernizatsii_SPO_novaya_2003.pdf

5. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПМ-2019 Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2019– 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 1

http://economy.samregion.ru/upload/iblock/f6d/4.1.-RP-TSifrovaya-obrazovatel'naya-sreda_itog.pdf

6. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)

http://economy.samregion.ru/upload/iblock/e5f/6.1-RP-Molodye-professionalny_itog.pdf

7. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Новые возможности для каждого» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)

http://economy.samregion.ru/upload/iblock/67b/7.1-RP-Novye-vozmozhnosti-dlya-kazhdogo_itog.pdf

8. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Социальная активность» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 27.02.2019 № ДА – 9)

http://economy.samregion.ru/upload/iblock/b77/Sotsialnaya-aktivnost_red-ot-27.02.19_.pdf

9. Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 207-р) // [Электронный ресурс, 20.03.2019]:

<http://static.government.ru/media/files/UVAIqUtT08o60RktoOXI22JjAe7irNxc.pdf>

10. Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441) // [Электронный ресурс, 20.02.2019]:

http://economy.samregion.ru/upload/iblock/82a/strategiya-so_2030.pdf