



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» (ГБПОУ «ПГК»)**

- Программа принята
Советом Учреждения ГБПОУ «ПГК»
Протокол № 145 от 27.05.2019

УТВЕРЖДАЮ
И.О. директора ГБПОУ «ПГК»
 Е.М. Садыкова
 2019

**Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.**

ПР- 2019

Самара, 2019

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 2 из 76

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Нормативно-правовая основа разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Распоряжение министерства образования и науки от 20.09.2018 № 658-р «О внесении изменений в отдельные распоряжения министерства и науки Самарской области». – Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 207-р) – Национальный проект «Образование». Срок реализации: 01.11.2018 – 31.12.2024.) (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. № 10) – Паспорт федерального проекта "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" (утвержден протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07 декабря 2018 г. № 3). – Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441) – Государственная программа Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области на 2015-2020» (с изменениями на: 04.06.2018) (Постановление Правительства Самарской области от 21 января 2015 года N 6) – Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (ОДОБРЕНО Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.). – Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1); – Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1) – Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Новые возможности для каждого» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1) – Программа модернизации ГБПОУ «Поволжский государственный колледж».
--	---

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 3 из 76

Сроки реализации Программы	2019-2024 годы
Партнеры Программы в рамках сети	<ul style="list-style-type: none"> – Министерство образования и науки Самарской области. – Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования. – ФИРО РАНХиГС. – Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов». – Профессиональные образовательные учреждения Самарской области по областям подготовки «Обслуживание транспорта и логистики» «Промышленные и инженерные технологии»: <u>область подготовки «Обслуживание транспорта и логистики»</u> <u>25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем:</u> <ul style="list-style-type: none"> – ГАПОУ СО «Самарский государственный колледж» – ГБПОУ СО «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И. Козлова» <u>область подготовки «Промышленные и инженерные технологии»:</u> <u>по специальностям/профессиям: 15.01.32 Оператор станков с программным управлением; 15.01.33 Токарь на станках с ЧПУ; 15.01.34 Фрезеровщик на станках с ЧПУ; 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства:</u> <ul style="list-style-type: none"> – ГБПОУ СО «Сызранский политехнический колледж»; – ГАПОУ СО «Губернский колледж г. Сызрани»; – ГАПОУ СО «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени героя российской Федерации Е.В. Золотухина»; – ГБПОУ СО «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И. Козлова» – ГБПОУ СО «Тольяттинский политехнический колледж».
Разработчики Программы	Нисман О.Ю. – зам. директора по учебной работе и научно-исследовательской деятельности Зацепин В.А. – зам. директора по производственному обучению и внешним связям
Исполнители Программы	Администрация колледжа Педагогический состав Коллектив обучающихся и студентов, родители (законные представители) Министерство образования и науки Самарской области Социальные партнеры, работодатели Участники сети (ПОО Самарской области)
Цель ведущего колледжа	Обеспечить объединение технологических (методических, информационных, кадровых) ресурсов, приведение в соответствие содержание и результаты деятельности ПОО-участников сети в соответствии с требованиями ФГОС ТОП-50, актуализированных ФГО СПО и ТОП-РЕГИОН.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 4 из 76

Цели взаимодействия ведущего колледжа с профильными ПОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и реализация эффективных механизмов удовлетворения потребностей и ожиданий региональной экономики, работодателей и граждан в области качества подготовки кадров по программам ТОП-50 по рабочим профессиям и специалистов среднего звена 2. Реализация конкурентных преимуществ сетевой организации образовательных ресурсов для повышения качества подготовки по ФГОС ТОП-50, актуализированным ФГОС и ФГОС ТОП-РЕГИОН. 3. Обеспечение трансфер программ и технологий подготовки кадров по ФГОС ТОП-50, актуализированным ФГОС и ФГОС ТОП-РЕГИОН в деятельность участников сети.
Задачи ведущего колледжа	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание единой системы и эффективных механизмов управления качеством образования ПОО – участников сети Самарской области. 2. Формирование эффективной клиентской сети профессиональных образовательных организаций по профилю подготовки для обеспечения кадровых потребностей отрасли и ее инфраструктуры на региональном уровне. 3. Формирование единой стратегии и процедур в области подготовки и переподготовки кадров для нужд отрасли на региональном уровне с учетом дополнительных профессиональных компетенций, востребованных работодателями в Самарской области. 4. Формирование единого информационного пространства для реализации сетевого взаимодействия профильных образовательных организаций, входящих в клиентскую сеть ведущего колледжа и предприятий региона в вопросах организации подготовки кадров по гибким (модульным) сетевым образовательным программам. 5. Выявление и распространение лучших практик привлечения и закрепления педагогических работников.
Функции ведущего колледжа	<ol style="list-style-type: none"> 1) изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в перечни ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, взаимодействие с МЦК, по разработке и реализации на этой основе новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, а также их трансляция в региональную систему СПО; 2) разработка, апробация, внедрение: <ul style="list-style-type: none"> – новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, – новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора; – инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН; – методик подготовки, профессиональной переподготовки и

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 5 из 76

	<p>(или) повышения квалификации</p> <ul style="list-style-type: none"> – педагогических кадров на основе применения современных образовательных технологий; новых институтов общественного участия в управлении образованием. 3) совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования региона; 4) сервисные сетевые функции в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в направление (область) ТОП-50: <ul style="list-style-type: none"> - управляющие функции «узлового элемента» сети профильных региональных ПОО - координация деятельности; - координация разработки и реализации сетевых образовательных программ; - ресурсные функции - концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных ПОО к ресурсам «ведущего колледжа» (РЦПО, МФЦПК, демонстрационный экзамен); - информационно-методические функции (УМО) - создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки.
Направления реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Модернизация организационно-управленческой деятельности. – Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы. – Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ. – Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики. – Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ. – Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети. – Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки. – Информационное сопровождение сетевого взаимодействия ведущего колледжа и профильных организаций
Процессная часть Программы	<p>Механизм отраслевого сетевого взаимодействия будет внедрён в Программу развития посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Введением в структуру Программы приоритетных направлений: 2. Введение в содержание работы по приоритетным направлениям показателей и результатов проектов, отражающих развитие практики сетевого взаимодействия. 3. Установлением взаимосвязи между показателями

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 6 из 76

	<p>приоритетных направлений Программы и критериями результативности процессов управления колледжем.</p> <p>4. Закреплением ответственности за достижение каждого показателя Программы за руководителями процессов (заместителями директора колледжа).</p> <p>5. Ежегодной разработкой мероприятий по достижению показателей результативности Программы в рамках процессов управления.</p>
Основные механизмы мониторинга Программы	<p>По запросу Министерства образования и науки Самарской области.</p> <p>По итогам каждого учебного года в рамках мониторинга результативности процессов управления на уровне колледжа:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Маркетинг внешней среды и производственное обучение» – «Проектирование содержания программ подготовки» – «Учебная работа» – «Управление персоналом» – «Материально-техническое обеспечение образовательного процесса» – "Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса"
Проектная часть Программы	<p>Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» («Профессионалы сети»)</p> <p>Проект 2. Сетевая технологическая информационная платформа ДПО («Инфосеть»)</p> <p>Проект 3. Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников. (Информационные технологии - «IT-Essentials»)</p>
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> – бюджетные средства; – внебюджетные средства
Система организации Контроля исполнения Программы	<p>Контроль реализации Программы осуществляет Управляющий совет ведущего колледжа и Координационная группа ведущего и профильных колледжей.</p>

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 7 из 76

РАЗДЕЛ I ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ ТЕКУЩИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Проблемно-ориентированный анализ текущих результатов деятельности ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» за последние три года показывает, что у колледжа есть необходимый ресурс для решения задач, поставленных министерством образования и науки Самарской области по реализации функций ведущего колледжа.

На текущий момент ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» участвует в реализации государственных и региональных программ/проектов, направленных на повышение качества среднего профессионального образования:

1. Участвует в реализации стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441). К 2020 году в регионе планируется полностью реструктуризировать экономику и создать благоприятные условия для высокотехнологических отраслей промышленности, бизнеса, в 2025 году область должна стать ведущим производственным хабом, а к 2030-му – превратится в центр промышленных инноваций России. Выпускники колледжа должны стать основой для достижения поставленных задач в социально-экономическом развитии региона.

2. Участвует в реализации государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области на 2015-2020», в рамках которой в колледж поступило высокотехнологичное оборудование соответствующее инфраструктурным листам Ворлдскиллс по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»: универсальный токарный центр СТХ 310 V3 ecoline, вертикально-фрезерный обрабатывающий центр DMC 635 V ecoline.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 8 из 76

3. Участвует в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Самарской области (Постановление губернатора Самарской области от 30 декабря 2016 года N 287) в части реализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию в Самарской области движения «Молодые профессионалы» и созданию дуальной системы подготовки рабочих кадров для отрасли авиационного и космического машиностроения.

4. Совместно с Центром профессионального образования Самарской области участвует в реализации комплекса мероприятий по профессиональной подготовке, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (проекты АНО «НАРК» о предоставлении в 2017, 2018 годах субсидий на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров № 149-11-002 от 21 апреля 2017 г., № 149-10-2018-035 от 26 апреля 2018 г.). В рамках реализации данных проектов АНО «НАРК» ГБПОУ «ПГК» является стажировочной площадкой в Приволжском федеральном округе (ПФО). В 2018 году базовый центр подготовки кадров АНО НАРК отметил отличную организацию проведения стажировки на базе колледжа.

5. С 2012 года принимает активное участие в развитии региональной системы квалификации аттестаций (РСКА), обеспечивающей реализацию комплекса мероприятий по проведению независимой оценки квалификации студентов колледжа.

6. С 2017 года на уровне региона ПГК включен в реализацию приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий», в рамках которого осуществляется работа по повышению конкурентоспособности системы СПО региона. В рамках данного проекта расширяем спектр профессий и специальностей, входящих в ТОП 50 и ТОП РЕГИОН. С 2018 года

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 9 из 76

подготовка осуществляется по 8 профессиям и специальностям, входящим в ТОП 50 и ТОП РЕГИОН. С 2016 года колледж является площадкой для проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) и Центром проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». В марте 2018 года ГБПОУ «ПГК» прошел процедуру аккредитации и получил статус Специализированный центр по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».

7. С 2015 года, в числе других региональных ПОО, ГБПОУ «ПГК» включен в реализацию проекта «Подготовка кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования». Так, с 2015 года ГБПОУ «ПГК» в рамках деятельности кафедры дуального обучения реализует ОПОП по специальностям и профессиям машиностроительного профиля. В работу кафедры вовлечены 6 ПОО Самарской области, ведущие предприятия региона ПАО «Кузнецов», РКЦ «Прогресс», ПАО «Салют», ЗАО «ГК «ЭЛЕКТРОЦИТ»-ТМ Самара, для которых колледж осуществляет подготовку специалистов.

8. В 2018 году ГБПОУ «ПГК» выиграл конкурс на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642.

Цель проекта ГБПОУ «ПГК» заключается в создании условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов машиностроительного профиля для высокотехнологичного

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 10 из 76

производства в соответствии с кадровыми и квалификационными запросами экономики Самарской области. В 2018 году будет реализован грант на обновление и модернизацию материально-технической базы в размере 87870000 (восемьдесят семь миллионов восемьсот семьдесят тысяч) рублей.

Вместе с тем, ГБПОУ «Поволжский государственный колледж», являясь крупным многопрофильным учреждением профессионального образования Самарской области:

- осуществляет подготовку по 26 специальностям и профессиям, из них 8 по ТОП-50;
- с 2010 года и по настоящее время работает в статусе экспериментальной площадки ФИРО РАНХ и ГС, с 2016 года реализует программу «Организация деятельности колледжа в обеспечение непрерывного образования». Инновационная деятельность колледжа нацелена на внедрение в практику работы ПОО региона системы непрерывного профессионального образования, обеспечивающей поддержание квалификации действующего персонала экономики региона на уровне решаемых задач в условиях постоянно меняющихся требований рынка труда и запросов населения на профессиональные компетенции;
- с 2017 года ГБПОУ «ПГК» является инновационной региональной площадкой «Ведущий профессиональный колледж (техникум), обеспечивающий подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» по специальностям и профессиям машиностроительного профиля;
- в 2017, 2018 гг. колледж вошел в ТОП-100 лучших образовательных организаций РФ движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс);

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 11 из 76

- в 2017 году студенты ГБПОУ «ПГК» приняли участие в 12 компетенциях в ходе регионального чемпионата Ворлдскиллс и по 11 компетенциям студенты колледжа стали победителями и призерами;
- в 2018 году студенты ГБПОУ «ПГК» приняли участие в 14 компетенциях регионального чемпионата Ворлдскиллс и по 13 компетенциям стали победителями и призерами;
- в 2017 году студент ГБПОУ «ПГК» Воронцов Михаил занял 1 место в отборочном национальном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ", 1 место в финале 5 национального чемпионата Ворлдскиллс по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ", 1 место в евразийском национальном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ";
- в 2018 году студент Волков Владислав (специальность «Технология машиностроения») получил медальон за профессионализм на 6 национальном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»;
- в 2019 году на VII национальном чемпионате Ворлдскиллс Россия, проходившим в Казани, студент колледжа Тыщенко Иван получил серебряную медаль в компетенции «Сетевое и системное администрирование», в компетенциях «Кузовной ремонт» и «Туризм» студенты колледжа стали четвертыми и получили медальоны за профессионализм, также студент колледжа Попов Никита стал вторым в демонстрационной компетенции «Автоматизированная метрология»;
- в настоящее время студент колледжа Воронцов Михаил включен в состав национальной сборной и в 2019 году примет участие в международном чемпионате Ворлдскиллс в Казани по компетенции "Фрезерные работы на станках в ЧПУ";

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 12 из 76

– в колледже работают три аккредитованных эксперта Ворлдскиллс, в том числе с правом проведения региональных чемпионатов и демонстрационных экзаменов;

– в 2017, 2018 гг. студенты ГБПОУ «ПГК» получили высокие результаты демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации по профессиональным модулям, а также в ходе ГИА, что свидетельствует о высоком качестве организации образовательного процесса;

– колледж имеет огромный многолетний опыт по реализации программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных образовательных программ в рамках деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ «ПГК». Ежегодно увеличивается количество обученных по заявкам от предприятий. В 2017 году резко возросло количество запросов на обучение по программам профессионального обучения по машиностроительному профилю со стороны физических лиц;

– в 2019 году ГБПОУ «ПГК» прошел процедуру предконкурсного отбора, проводимого Академией Ворлдскиллс Россия, и получил право на подготовку преподавателей (мастеров производственного обучения), а также граждан предпенсионного возраста по программам ДПО (по профессиям «Токарь на станках с ЧПУ», «Фрезеровщик на станках с ЧПУ»).

В связи с вышесказанным, ГБПОУ «ПГК», накопив значительный положительный опыт в развитии ключевых направлений развития системы СПО региона, имеет необходимый ресурс для выполнения задач, поставленных регионом перед ведущими колледжами.

В то же время, достижение поставленных целей и задач по обновлению инфраструктуры, содержания и результатов деятельности участников сети невозможно без устранения противоречий:

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 13 из 76

– между высоким спросом на рынке труда специалистов технического профиля и сохраняющимся низким интересом к этим специальностям у абитуриентов;

– между постоянно меняющимся спросом на квалификации рабочих/специалистов и низким объемом реализации коротких гибких, практико-ориентированных образовательных программ, реализуемых в сетевом формате;

– между запросами государства на реализацию концепта образования «не на всю жизнь, а через всю жизнь» посредством развития сетевых техник профессиональной подготовки/переподготовки и низким уровнем взаимодействия между участниками сети при реализации программ ДПО.

– между требованиями к обеспечению качества подготовки в соответствии с профессиональными и международными стандартами и дефициту квалификаций преподавателей профессионального цикла в сфере актуальных информационных и производственных технологий, либо превалированием преподавателей пенсионного возраста;

– между требованиями по развитию системы независимой оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена и низким уровнем развития инфраструктуры ПОО сети региона и недостаточным количеством рабочих мест у ведущего колледжа;

– между требованиями к увеличению количества студентов, вовлеченных в чемпионатное движение «Молодые профессионалы» по области «Промышленные и инженерные технологии» (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов») и несоответствием материально-технической базы ПОО сети требованиям Ворлдскилл;

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 14 из 76

– между запросами промышленных предприятий на подготовку рабочих с использованием дистанционных образовательных технологий и низким уровнем развития информационных коммуникаций между участниками сети, а также отсутствием необходимых компетенций у педагогов ПОО сети к реализации основных и дополнительных программ с использованием информационных ресурсов.

Указанные противоречия и наличие необходимых ресурсов у ГБПОУ «ПГК» определили необходимость в разработке новой программы развития ведущего колледжа. При определении приоритетных направлений и показателей результативности Программы развития ведущего колледжа были использованы:

– ключевые показатели национального проекта «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 3 сентября 2018 г № 10);

– показатели федерального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 3 сентября 2018 г № 10)

– паспорт региональной составляющей федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1);

– паспорт региональной составляющей федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 15 из 76

- паспорт региональной составляющей федерального проекта «Новые возможности для каждого» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА – 1)
- содержание мероприятий приоритетного проекта "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий").
- содержание стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (утверждена Постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441);
- мероприятия дорожной карты регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Самарской области;
- содержание системного проекта Агентства стратегических инициатив «Подготовка кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»;
- целевые индикаторы и ожидаемые результаты программы модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрено Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.)
- критерии конкурсного отбора 100 лучших колледжей и техникумов России по версии Ворлдскиллс Россия.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 16 из 76

РАЗДЕЛ II СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ВЕДУЩЕГО КОЛЛЕДЖА

2.1. Цели и задачи Программы

Таблица 2.1.1. Стратегические цели и задачи Программы

Стратегическая цель	Обеспечить объединение технологических (методических, информационных, кадровых) ресурсов, приведение в соответствие содержание и результаты деятельности ПОО - участников сети в соответствии с требованиями ФГОС ТОП-50, актуализированных ФГО СПО и ТОП-РЕГИОН.
Цели взаимодействия ведущего колледжа с профильными ПОО:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и реализация эффективных механизмов удовлетворения потребностей и ожиданий региональной экономики и граждан в области качества подготовки кадров по ФГОС ТОП-50 по рабочим профессиям и специалистов среднего звена 2. Реализация конкурентных преимуществ сетевой организации образовательных ресурсов для повышения качества подготовки по ФГОС ТОП-50, актуализированным ФГОС и ФГОС ТОП-РЕГИОН. 3. Обеспечение трансфера программ и технологий подготовки кадров по ФГОС ТОП-50, актуализированным ФГОС и ФГОС ТОП-РЕГИОН в деятельность участников сети.
Декомпозиция стратегической цели по приоритетным направлениям развития	<p>Приоритетное направление 1: Модернизация организационно-управленческой деятельности.</p> <p>Подцель 1: разработать и внедрить сетевую организационно-управленческую структуру, обеспечивающую сетевое взаимодействие колледжа с ПОО сети и предприятиями/организациями.</p> <p>Приоритетное направление 2: Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.</p> <p>Подцель 2: создать новые и/или модернизировать действующие структурные подразделения, обновить/модернизировать МТБ колледжа по приоритетным профессиям/специальностям, в том числе в условиях сетевого взаимодействия.</p> <p>Приоритетное направление 3: Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.</p> <p>Подцель 3: обновить и расширить портфель основных и дополнительных образовательных программ для различных категорий потребителей.</p> <p>Приоритетное направление 4: Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики</p> <p>Подцель 4: увеличить количество студентов, участвующих в независимых оценочных процедурах, в том числе при проведении</p>



	<p>оценочных процедур по требованиям/методике Ворлдскиллс, а также по стандартам предприятий (при реализации дуальной подготовки и/или по итогам реализации программам ПО и ДПО)</p>
	<p>Приоритетное направление 5: Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ</p>
	<p>Подцель 5: разработать и апробировать в образовательном процессе сетевые образовательные программы (основные и дополнительные), в том числе на основе информационно-технологической платформы сети.</p>
	<p>Приоритетное направление 6: Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети.</p>
	<p>Подцель 6: обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и сохранения количественного и качественного состава кадров, его развития в соответствии с потребностью колледжа по достижению лидерства в регионе.</p>
	<p>Приоритетное направление 7: Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки</p>
	<p>Подцель 7: разработать комплекс маркетинговых мероприятий, направленных на привлечение в колледж наиболее способных и перспективных абитуриентов</p>
	<p>Приоритетное направление 8: Модернизация информационной образовательной среды сети</p>
	<p>Подцель 8: Разработать и внедрить в деятельность участников сети информационную технологическую платформу «Инфосеть», обеспечивающую применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения ПОО сети при реализации основных и дополнительных программ.</p>
<p>Задачи ведущего колледжа:</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Создание единой системы и эффективных механизмов управления качеством образования ПОО – участников сети Самарской области.2. Формирование эффективной клиентской сети профессиональных образовательных организаций по профилю подготовки для обеспечения кадровых потребностей отрасли и ее инфраструктуры на региональном уровне.3. Формирование единой стратегии и процедур в области подготовки и переподготовки кадров для нужд отрасли на региональном уровне с учетом дополнительных профессиональных компетенций, востребованных работодателями в Самарской области.4. Формирование единого информационного пространства для реализации сетевого взаимодействия профильных образовательных организаций, входящих в клиентскую сеть ведущего колледжа и предприятий региона в вопросах организации подготовки кадров по гибким (модульным) сетевым образовательным программам.5. Выявление и распространение лучших практик привлечения и закрепления педагогических работников.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 18 из 76

2.2. Показатели и результаты Программы развития ведущего колледжа

Таблица 2.2.1. Показатели и ожидаемые результаты Программы развития ведущего колледжа

Стратегическая цель: обеспечить объединение технологических (методических, информационных, кадровых) ресурсов, приведение в соответствие содержание и результаты деятельности ПОО - участников сети в соответствии с требованиями ФГОС ТОП-50, актуализированных ФГО СПО и ТОП-РЕГИОН.							
Приоритетное направление 1: Модернизация организационно-управленческой деятельности.							
Подцель 1:	разработать и внедрить сетевую организационно-управленческую структуру, обеспечивающую сетевое взаимодействие колледжа с ПОО региона и промышленными предприятиями/организациями.						
Показатели (подцель 1)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество ПОО, включенных в сетевое взаимодействие с ПГК.	ед.	целевой	6	12	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество организаций/предприятий, заключивших с колледжем договор о сотрудничестве и сетевом взаимодействии.	ед.	аналитический	15	60		
	Количество договоров с ПОО региона о взаимодействии при реализации сетевых ООП.	ед.	аналитический	0	6		
	Количество договоров о дуальном обучении по ООП, реализуемых в колледже.	ед.	аналитический	129	280		
Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/ специальностям.	ед.	аналитический	22	35			

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3

	Количество ПОО, заключивших договор о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы*.	шт.	аналитический	0	10		
Ожидаемые результаты (подцель 1)	Создан координационный совет по сетевому взаимодействию.						
	Разработана функциональная структура сети.						
	Разработана финансовая политика сети.						
	Произведена инвентаризация ресурсов сети для совместного использования.						
	Разработаны регламенты использования оборудования сети.						
	Разработаны регламенты взаимодействия, комплект нормативно-методической документации, обеспечивающий реализацию основных и дополнительных программ в сетевом формате.						
	Увеличено количество ключевых партнеров, с которыми ГБПОУ «ПГК» заключил договора о сотрудничестве и сетевом взаимодействии.						
	Увеличено количество договоров с предприятиями о дуальном обучении по ФГОС ТОП-50, актуализированным ФГО СПО и ТОП-РЕГИОН.						
	Сформированы предпосылки для роста внебюджетной составляющей колледжа.						
	Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО*.						
	Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»*.						
	Заключены договоры с ПОО о реализации сетевых программ ДПО с использованием информационной технологической платформы*.						
	Заключено соглашение между ПГК и МОН Самарской области по предпрофильной подготовке в профильных сменах для школьников*.						
	Заключены договоры с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе*.						
Заключен договор с летним оздоровительным лагерем.							

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3

Приоритетное направление 2: Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.							
Подцель 2:	создать новые и/или модернизировать действующие структурные подразделения, обновить/модернизировать МТБ колледжа по приоритетным профессиям/специальностям, в том числе в условиях сетевого взаимодействия.						
Показатели (подцель 2)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Наличие созданных в ПОО при поддержке программ модернизации СПО федерального, регионального уровней элементов современной образовательной инфраструктуры: аттестованных специализированных центров компетенций (СЦК), учебного (многофункционального) центра прикладных квалификаций (МЦПК), аттестованных Центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП).	ед.	целевой	4	10	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество площадок компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс, организованных и проведенных на базе ведущего колледжа.	ед.	целевой	3	7		
	Количество площадок компетенций для организации и проведения демонстрационного экзамена на базе ведущего колледжа.	ед.	целевой	2	3		
	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования в ходе модернизации материально-технической базы.	ед.	аналитический	207	300	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	Стариков В.М.
	Количество новых ученических/ рабочих мест созданных в кабинетах/лабораториях/мастерских в ходе модернизации материально-технической базы.	ед.	аналитический	169	230		
	Количество лабораторий, мастерских, оснащенных современной МТБ, с учетом опыта союза Ворлдскиллс	ед.	целевой	2	4		



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 21 из 76

	Россия						
Ожидаемые результаты (подцель 2)	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.						
	Созданы условия для обучения лиц с ОВЗ						
	Созданы условия для увеличения внебюджетной составляющей колледжа.						
	Оборудованы мастерские в соответствии с инфраструктурными листами компетенций Ворлдскиллс.						
	Аккредитован СЦК по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Туризм», «Сетевое и системное администрирование»						
	Открыт центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ГБПОУ «ПГК».						
	Увеличено количество площадок для проведения региональных чемпионатов Ворлдскиллс						
	Увеличено количество площадок для проведения региональных этапов профессиональных олимпиад в соответствии с требованиями всероссийской профессиональной олимпиады.						
	Инфраструктура площадок, организованных на базе колледжа, позволяет оценить качество подготовки студентов в ходе промежуточной аттестации и обеспечивает подготовку к ДЭ в рамках ГИА.						
	Созданы новые ученические/рабочие места в кабинетах/лабораториях/мастерских.						
	МТБ соответствует требованиям ФГОС, примерным ООП, инфраструктурным листам компетенций Ворлдскиллс.						
	Расширены возможности для разработки и реализации новых программ дополнительного образования и профессионального обучения для различных категорий слушателей (школьников, обучающихся СПО, персонала предприятий, педагогических работников профессионального образования).						
	Расширены возможности для подготовки к чемпионатам Ворлдскиллс и ДЭ.						
	Созданы условия для тренировки региональных команд к участию в национальных чемпионатах.						
	Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования.						
	Увеличено количество ЦПДЭ.						
	Созданы условия для реализации программ в сетевом формате совместно с другими ПОО.						
Созданы условия для проведения независимой оценки компетенций и квалификаций в рамках реализации ООП, программ профессиональной подготовки и ДПО, в том числе для оценки профессиональных компетенций преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о) в форме демонстрационного экзамена.							
Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования.							

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 22 из 76

Приоритетное направление 3: Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Подцель 3	обновить и расширить портфель основных и дополнительных образовательных программ для различных категорий потребителей.						
Показатели (подцель 3)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество специальностей/профессии из перечня актуализированных ФГОС, ФГОС по ТОП-50 и ТОП-регион, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов в ПОО сети.	ед.	целевой	5	7	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Количество ООП, переработанных/разработанных с учетом модернизации оборудования.	ед.	аналитический	3	6	Проектирование содержания программ подготовки	Нисман О.Ю.
	Количество программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом модернизации оборудования.	ед.	аналитический	22	26		
	Количество дополнительных общеразвивающих программ для студентов ПОО сети, разработанных/переработанных с учетом модернизации оборудования.	ед.	аналитический	0	5	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Доля ООП сети, разработанных на основе требований ПС, чемпионатов ВОРЛДСКИЛЛС, ДЭ, корпоративных требований предприятий.	%	аналитический	0	3	Проектирование содержания программ подготовки	Нисман О.Ю.
Ожидаемые результаты (подцель 3)	Определены кадровые и квалификационные дефициты потенциальных заказчиков образовательных услуг.						
	Определена востребованность кадров на предприятиях партнерах по специальностям/профессиям перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.						
	Подготовлены предложения для актуализации перечня специальностей/профессий, по которым осуществляется набор на обучение.						
	Подготовлены предложения на получение КЦП на набор по специальностям/профессиям, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.						
	Разработаны коммерческие предложения для промышленных предприятий/организаций, ПОО по реализации программ						

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 23 из 76

<p>профессионального обучения, программ дополнительного профессионального обучения и/или дополнительных программ профессиональной подготовки и/или переподготовки рабочих/специалистов/педагогических кадров.</p> <p>Внесены изменения в структуру подготовки в зависимости от запросов регионального рынка труда.</p> <p>Увеличено количество специальностей/профессий из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, а также актуализированных ФГОС</p> <p>Зафиксирован рост численности выпускников очной формы обучения по специальностям/профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, а также по актуализированным ФГОС.</p> <p>Зафиксирован рост численности выпускников, трудоустроенных по полученной профессии.</p> <p>ООП, реализуемые в сети, соответствуют требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, примерным программам, инфраструктурным листам Ворлдскиллс, требования регионального рынка труда.</p> <p>Оценочные материалы (КОС) соответствуют требованиям Ворлдскиллс и стандартам предприятий/организаций региона.</p> <p>Увеличено количество программ профессионального обучения и ДПО, разработанных на основе целевых запросов от предприятий/организаций, служб занятости, а также от ПОО Самарской области и сопредельных отраслей.</p> <p>Увеличено количество обученных по ДПО, программам профессиональной подготовки на основе договоров от предприятий, служб занятости, а также от физических лиц.</p> <p>Увеличено количество обученных студентов из ПОО сети по дополнительным общеразвивающим программам.</p> <p>Расширены возможности для дальнейшего трудоустройства выпускников в связи с овладением дополнительных квалификаций, запрашиваемых работодателями.</p> <p>Рост внебюджетной составляющей колледжа</p>
--

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3

Приоритетное направление 4: Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики

Подцель 4 **увеличить количество студентов, участвующих в независимых оценочных процедурах, в том числе при проведении оценочных процедур по требованиям/методике Ворлдскиллс, а также по стандартам предприятий (при реализации дуальной подготовки и/или по итогам реализации программ ПО и ДПО)**

Показатели (подцель 4)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
		Количество профессий и специальностей, по которым внедрена ГИА в форме демонстрационного экзамена.	ед.	целевой	1		
	Количество профессий и специальностей, по которым демонстрационный экзамен проводится в рамках промежуточной аттестации	ед.	аналитический	1	3		
	Доля итоговых занятий по учебным практикам по ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», проведенных по методике ДЭ и/или чемпионатов Ворлдскиллс	%	аналитический	30%	70%		
	Доля КЭ по ПМ, проведенных в формате ДЭ и/или с учетом оценочных материалов Ворлдскиллс	%	аналитический	10%	30%		
	Увеличено количество студентов, сдавших ДЭ в форме промежуточной аттестации и ГИА.						
	Внедрена технология сдачи демонстрационного экзамена по завершению коротких программ по стандартам предприятий.						
	Увеличено количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие студенты сети.						
	Зафиксирован рост количества студентов колледжа, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.						
	Зафиксирован рост количества студентов колледжа и ПОО сети, участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям и специальностям СПО.						
	Зафиксирован рост количества студентов-призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов ПОО, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.						
	Зафиксирован рост трудоустройства студентов по профессии/специальности.						

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 25 из 76

Приоритетное направление 5: Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ

Подцель 5	разработать и апробировать в образовательном процессе сетевые образовательные программы (основные и дополнительные), в том числе на основе информационно-технологической платформы сети						
Показатели (подцель 5)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество специальностей/профессии из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-регион, а также по актуализированным по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов в сетевом формате.	ед.	целевой	0	4	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Общая численность студентов очной формы, обучающихся по сетевым основным образовательным программам.	чел.	целевой	0	100		
	Количество студентов из ПОО – участников сети, принявших участие в конкурсе профессионального мастерства по требованиям Ворлдскиллс на площадках колледжа.	чел.	аналитический	4	30	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество студентов, подготовленных к участию в региональных и национальных чемпионатах Ворлдскиллс в условиях сетевого взаимодействия.	ед.	аналитический	2	6		
	Численность выпускников очной формы обучения профильных колледжей, сдавших демонстрационный экзамен в ЦПДЭ ГБПОУ «ПГК»	чел.	целевой	0	60		
	Количество граждан предпенсионного возраста, обученных в ГБПОУ «ПГК» по программам ДПО	чел.	аналитический	0	100		
	Количество оценочных процедур промежуточной аттестации, прошедших на различных площадках ПОО – участников сети.	ед.	аналитический	0	8	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Количество студентов, выполняющих роль наставников при подготовке к региональным	чел.	аналитический	3	10	Маркетинг	Зацепин В.А.



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 26 из 76

чемпионатам и ДЭ в процессе подготовки студентов из других ПОО.						производственное обучение	
Количество основных образовательных программ, разработанных для использования в сетевом взаимодействии между ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»*.	шт.	аналитический	0	3		Проектирование содержания программ подготовки	Нисман О.Ю.
Количество программ ДПО, реализующихся с применением ДОТ на платформе «Инфосеть»*.	шт.	целевой	0	10		Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	Осоргина А.Е.
Численность обученных по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы*.	чел.	целевой	0	250		Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
Разработаны сетевые ООП между ведущим (ПГК) и профильными колледжами.							
Обучение по сетевым программам ведется с применением ДОТ и ЭО.							
Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), прошедших оченные процедуры в сетевом формате на площадках ПГК.							
Реализован план тренировок для профильных колледжей.							
Увеличено количество студентов ПОО региона (участников сети), участвующих в конкурсе профессионального мастерства по требованиям Ворлдскиллс на площадках ПГК.							
Сформирована практика наставничества в формате «студент-студенту».							
На базе колледжа организовано обучение людей предпенсионного возраста							
Продолжена реализация проекта «Чемпион учит чемпиона» по подготовке участников чемпионатов Ворлдскиллс, а также при подготовке к ДЭ студентами, имеющими достижения на региональном и национальном чемпионате.							
Зафиксирован рост внебюджетной составляющей.							
Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО) педагогов сети*.							
Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО*.							
Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО*.							
Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием информационной платформы*.							
Образовательные программы ДПО «загружены» в технологическую информационную платформу «Инфосеть»*.							

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 27 из 76

Приоритетное направление 6: Повышение кадрового потенциала колледжа и участников сети.							
Подцель 6	обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и сохранения количественного и качественного состава кадров, его развития в соответствии с потребностью колледжа по достижению лидерства в регионе.						
Показатели (подцель 6)	Наименование показателя	Ед.из м.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Численность преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о), прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена.	чел.	целевой	0	4	Управление персоналом	Зацепин В.А.
	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, подготовленных на базе ГБПОУ «ПГК»	чел.	целевой	5	9		
	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) - экспертов демонстрационного экзамена.	чел.	целевой	8	24		
	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) - экспертов Ворлдскиллс.	чел.	целевой	2	6		
	Доля штатных преподавателей, прошедших повышение квалификацию, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики.	%	аналитический	10	30	Управление персоналом	Садыкова Е.М.
	Количество преподавателей, являющихся наставниками для молодых и вновь принятых сотрудников	чел	аналитический	18	25		



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 28 из 76

	Количество мастер-классов, семинаров по распространению опыта реализации специальностей и профессий ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в том числе в сетевом формате	ед.	аналитический	3	6	Управление персоналом	Нисман О.Ю.
	Доля преподавателей профессионального цикла из ПОО сети, прошедших повышение квалификации на площадке ПГК*.	%	целевой	0	100	Управление персоналом	Садыкова Е.М.
	Доля преподавателей (мастеров п/о) профессионального цикла, прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена по итогам повышения квалификации*.	%	целевой	0	100		
Ожидаемые результаты (подцель 6)	Преподаватели прошли обучение на курсах повышения квалификации по применению современных образовательных технологий, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики.						
	Созданы условия для проведения независимой оценки компетенций и квалификаций в рамках реализации ООП, программ профессиональной подготовки и ДПО, в том числе для оценки профессиональных компетенций преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении (мастеров п/о) в форме демонстрационного экзамена.						
	Преподаватели профессионального цикла, прошли повышение квалификации в форме стажировки на производстве.						
	Педагогические работники готовы работать на современном оборудовании.						
	Педагогические работники колледжа имеют сертификат и готовы выступать в роли главных экспертов на чемпионатах Ворлдскиллс.						
	Повышено качество организации работы по подготовке студентов к чемпионатам Ворлдскиллс, ДЭ.						
	Педагогические работники колледжа имеют сертификат и готовы выступать в роли экспертов демонстрационного экзамена при проведении ГИА.						
	Педагогические работники, имеющие сертификат эксперта ДЭ вовлечены в проведение оценки в ходе промежуточной аттестации.						
	Педагогические работники, прошедшие обучение, готовы к внесению изменений в содержание ОПОП (РП, КОС по ПМ) и процедуру проведения промежуточной аттестации по ПМ.						
	Сформирована практика наставничества в педагогической среде.						
	Повышен кадровый и квалификационный потенциал у молодых и вновь начинающих преподавателей профессионального цикла.						
	Повышено профессиональное мастерство у преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении.						
	Повышена преподавательская экспертиза в вопросах подготовки обучающихся к независимой оценке квалификаций.						
Разработаны предложения по апробации лучших практик к деятельности колледжа.							

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 29 из 76

Разработано содержание обучающих семинаров, организационных встреч для педагогических и административных работников колледжа. Колледж принял участие в обмене лучшими практиками внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН между ПОО сети и ПОО других регионов.
Опыт практической деятельности представлен административным и педагогическим работникам ПОО СПО региона и России.
Повышена привлекательность ГБПОУ «ПГК» для потребителей образовательных услуг.
Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации*.
Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации*.
Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации*.

Приоритетное направление 7: Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки

Подцель 7	разработать комплекс маркетинговых мероприятий, направленных на привлечение в колледж наиболее способных и перспективных абитуриентов						
Показатели (подцель 7)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Количество программ, реализованных для школьников.	ед.	целевой	2	8	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество школьников, подготовленных к участию в Юниорскиллс	чел.	аналитический	0	2		
	Количество школьников, принявших участие в профессиональных пробах в рамках проекта «Билет в будущее» на базе ГБПОУ «ПГК»	чел.	аналитический	81	200	Учебная работа	Садыкова Е.М.
	Количество школьников, принявших участие в олимпиадах профильной направленности, организованных на базе ГБПОУ «ПГК»	чел.	аналитический	18	60		
	Количество профильных смен, проведенных для школьников.	ед.	аналитический	0	3	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Количество маркетинговых мероприятий, проведенных в сетевом взаимодействии с ведущими предприятиями	ед.	аналитический	2	8		

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3

	региона в каждом учебном году.						
	Количество договоров со школами о сетевом взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе*.	шт.	аналитический	0	30	Маркетинг внешней среды и производственное обучение	Зацепин В.А.
	Численность школьников, принявших участие в профильных сменах*.	чел.	целевой	0	150		
	Объём доходов от проведения профильных смен*.	тыс. руб.	целевой	0	750		
Ожидаемые результаты (подцель 7)	Сформированы предпосылки для роста внебюджетной составляющей.						
	Увеличение конкурса среди абитуриентов, желающих поступить на обучение по ФГОС ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, актуализированным ФГОС.						
	Расширен пакет дополнительных общеразвивающих программ, программ предпрофильной подготовки для потенциальных абитуриентов.						
	Зафиксировано увеличение количества победителей в Юниорскиллс.						
	Организованы и проведены профильные летние смены для школьников- потенциальных абитуриентов.						
	Проведены родительские собрания в школах*.						
	Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников*.						
	Получена оплата по договорам за участие в профильных сменах*.						
Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены*.							

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3

Приоритетное направление 8: Модернизация информационной образовательной среды сети							
Подцель 8:	Разработать и внедрить в деятельность участников сети информационную технологическую платформу «Инфосеть», обеспечивающую применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения ПОО сети при реализации основных и дополнительных программ.						
Показатели (подцель 8)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение (2019 г.)	Целевое значение (к 2024 г.)	Процессы	Ответственный за процесс/ результат
	Доля ПОО сети, использующих информационную технологическую платформу «Инфосеть» при реализации основных и дополнительных программ	%	целевой	0	100	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	Осоргин А.Е.
	Количество специальностей/профессии, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов в сетевом формате на основе использования ДОТ и ЭО.	ед.	целевой	0	2		
	Количество сетевых ООП и программам ДПО, доступным к использованию на платформе «Инфосеть»	ед.	аналитический	0	13		
	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ в ГБПОУ «ПГК».	ед.	аналитический	156	300		
	Количество внедренных в учебный процесс курсов электронного/дистанционного обучения в ГБПОУ «ПГК».	ед.	аналитический	100	1000		
	Созданы условия для эффективного управления колледжем на основе электронной информации.						
	Преподаватели вовлечены в наполнение и использование материалов платформы «Инфосеть» на основе применения ДОТ и ЭО						
	Созданы условия для развития цифровизации образовательного процесса в соответствии с основными задачами, условиями и особенностями функционирования цифровой образовательной среды.						
	Созданы условия для подготовки высококвалифицированных кадров, обладающих актуальными компетенциями в сфере современных информационных технологий						
	Созданы условия для расширения возможностей реализации программ ДПО и дополнительных общеразвивающих программ.						
	Обеспечен доступ для всех участников сети к информации, размещенной на платформе «Инфосеть»						
	Внедрена современная информационная система электронного обучения, позволяющая преподавателям/тьюторам создавать						

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 32 из 76

	электронные курсы, управлять ими, а студентам использовать эти ресурсы
	Созданы условия для эффективного управления библиотечными ресурсами.
	Обеспечен доступ для студентов ПОО сети к информации, размещенной на платформе «Инфосеть».
	Обновлена база учебной литературы и программного обеспечения. Расширены возможности для создания информационной образовательной среды, внедрения ДОТ.
	Созданы условия для проведения виртуальных практикумов по компетенциям Ворлдскиллс, использования электронных учебных материалов в образовательном процессе.
	Программное обеспечение приведено в соответствие современным производственным технологиям.
	Актуализированы ООП в соответствии с примерными ООП и новым программно-методическим обеспечением.
	Созданы условия для реализации программ в сетевом формате совместно с другими ПОО, в том числе для подготовки и переподготовки граждан.
	Созданы условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения для региональной системы профессионального образования.
	Создан сайт технологической информационной платформы.*
	Установлено ядро технологической информационной платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда.*

*Примечание: * - отмечены показатели и результаты проектов ГБПОУ «ПГК», направленных на развитие практики сетевого взаимодействия*

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 33 из 76

Раздел III Портфель проектов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж», направленных на развитие практики сетевого взаимодействия

3.1. Описание Портфеля проектов ГБПОУ «ПГК»

Таблица 3.1.1. Описание Портфеля проектов Программы

№ п/п	Наименование проекта	Значимость проекта
1	Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» («Профессионалы сети»)	8
2	Проект 2. Сетевая технологическая информационная платформа ДПО («Инфосеть»)	7
3.	Проект 3. Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников. (Информационные технологии - «IT-Essentials»)	6

Таблица 3.1.2. Описание Портфеля проектов Программы

Приоритетное направление развития ПОО	Наименование проекта	Период реализации проекта	Руководитель проекта
Модернизация организационно-управленческой деятельности. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы. Развитие практики сетевого взаимодействия при реализации основных и дополнительных образовательных программ. Повышение кадрового потенциала	Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» («Профессионалы сети»)	09.2019-12.2021	Нисман О.Ю.
	Проект 2. Сетевая технологическая информационная платформа ДПО («Инфосеть»)	09.2019-12.2021	Зацепин В.А.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 34 из 76

Приоритетное направление развития ПОО	Наименование проекта	Период реализации проекта	Руководитель проекта
колледжа и участников сети. Информационное сопровождение сетевого взаимодействия ведущего колледжа и профильных организаций			
Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки	Проект 3. Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников. (Информационные технологии - «IT-Essentials»)	09.2019-09.2021	Зацепин В.А.

3.1.1. Паспорт Проекта 1

3.1.1.1. Основные положения проекта 1

Наименование проекта 1 (полное):	Проект 1. Региональная площадка повышения квалификации преподавателей сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»
Наименование проекта 1 (сокращенное):	«Профессионалы сети»
Срок начала и окончания проекта 1	Развитие деятельности

3.1.1.2. Цель и показатели проекта 1

Цель проекта	Обеспечить к 2021 году повышение квалификации 100% преподавателей профессионального цикла сети ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»					
Показатели проекта 1	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год		
				2019	2020	2021

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 35 из 76

и их значения по годам	Доля преподавателей профессионального цикла из ПОО сети, прошедших повышение квалификации на площадке ПГК, %	целевой	0	0	60	100
	Доля преподавателей (мастеров п/о) профессионального цикла, задействованных в реализации ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена по итогам повышения квалификации, %	целевой	0	0	100	100
	Количество основных образовательных программ, разработанных для использования в сетевом взаимодействии между ПОО по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии», шт.	аналитический	0	0	2	3
	Количество ПОО, заключивших договор о реализации сетевых образовательных программ, шт	аналитический	0	0	7	10

3.1.1.3. Результаты проекта 1

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача 1: Создать условия для сетевого взаимодействия при реализации программ повышения квалификации между ПГК, участниками сети и министерством образования и науки Самарской области			
1.1.	Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и	октябрь 2019	Соглашение

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 36 из 76

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО.		
1.2.	Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии».	сентябрь 2020, сентябрь 2021	Договоры
Задача 2: Разработать программы курсов повышения квалификации			
2.1.	Результат 2.1: Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО) педагогов сети.	Октябрь-декабрь 2019	Программы ДПО
2.2.	Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО	Январь - март 2020	Протокол экспертного совета
2.3.	Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО.	Апрель 2020/2021	Именные образовательные чеки на повышение квалификации
Задача 3: Организовать и провести курсы повышения квалификации в 2020, 2021 гг.			
3.1.	Результат 3.1. Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации	сентябрь 2020, сентябрь 2021	Приказы о зачислении
3.2.	Результат 3.2. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации.	май 2020	Протокол проведения ДЭ (100% преподавателей ПЦ из ПОО сети сдали ДЭ)
3.3.	Результат 3.3. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	май 2020, май 2021	Удостоверение о повышении квалификации (60%/100% преподавателей ПЦ из ПОО сети получили удостоверение)

3.1.1.4. Участники проекта 1 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Заместитель директора по УР и НИД	Ио директора	10%
2.	<администратор проекта>	Мезенева О.В.	методист	Нисман О.Ю.	10%
Общие организационные мероприятия по проекту					

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 37 из 76

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
3.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
4.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	20%
5.	<участник проекта>	Алябьева Н.В.	Председатель ПЦМК	Садыкова Е.М.	15%
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО					
6.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
7.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	5%
Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»					
8.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
9.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
10.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	5%
Результат 2.1: Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО)					
11.	<ответственный за достижение результата проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
12.	<администратор проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	20%
13.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	20%
Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО					
14.	<ответственный за достижение результата проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	50%
Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО.					

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 38 из 76

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
15.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
16.	<участник проекта>	Иванов Д.К.	Инженер технического отдела	Ио директора	10%
Результат 3.1. Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации					
17.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	5%
Результат 3.2. Сданы итоговые работы по курсам повышения квалификации.					
18.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	25%
19.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	25%
20.	<руководитель проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
Результат 3.3. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации.					
21.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	5%
22.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
Результат 3.4. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации					
23.	<ответственный за достижение результата проекта>	Мезенева О.В..	методист	Нисман О.Ю.	5%
24.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
25.	<участник проекта>	Гисматуллина Л.Н.	методист	Нисман О.Ю.	20%
26.	<участник проекта>	Алябьева Н.В.	Председатель ПЦМК	Садыкова Е.М.	15%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 39 из 76

3.1.1.5. План мероприятий по реализации проекта 1

Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	начало	окончание			
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с представителями МОН и ПОО	09.2019	09.2019	Ио директора	Договоренность о совместной встрече	РП
Разработка проекта соглашения	09.2019	09.2019	Нисман О.Ю.	Проект соглашения	РП
Согласование проекта соглашения с МОН	10.2019	10.2019	Ио директора	Текст соглашения	РП
Заключение соглашения об организации и проведении повышения квалификации преподавателей ПОО сети	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
КТ: Подписаны соглашения	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»	09.2020	09.2021	Ио директора	Договоры	РП
Мероприятия:					
Разработка проекта договора	09.2020	09.2020	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Подписание договоров	09.2020	09.2021	Ио директора	Подписанные договоры	РП
КТ: Договоры заключены	09.2020	09.2021	Ио директора	Подписанные договоры	РП
Результат 2.1: Разработаны 3 проекта программ курсов повышения квалификации (программы ДПО)	10.2019	01.2020	Нисман О.Ю.	Программы ДПО	РП
Мероприятия:					



	Сроки реализации				
Составление графика разработки и закрепление ответственности за подготовку программ	10.2019	10.2019	Мезенева О.В.	График разработки программ ДПО	РП
Разработка проектов программ ДПО	10.2019	12.2019	Гисматуллина Л.Н.	Проект программы ДПО	АП
Разработка оценочных материалов для проведения ДЭ	10.2019	12.2019	Гисматуллина Л.С.	КОС	АП
Утверждение КОС	10.2019	12.2019	Ио директора	КОС	АП
Направление программ ДПО на экспертный совет МОН	01.2020	01.2020	Нисман О.Ю.	Электронное письмо с подтверждением регистрации	АП
КТ: Получено подтверждение, что программы направлены экспертам для анализа	01.2020	01.2020	Нисман О.Ю.	Электронное письмо с подтверждением регистрации	РП
Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО	01.2020	03.2020	Нисман О.Ю.	Протокол экспертного совета МОН	РП
Мероприятия:					
Устранение замечаний (при наличии) по результатам заседания экспертного совета	01.2020	03.2020	Гисматуллина Л.Н.	Протокол экспертного совета МОН	РП
КТ: Получено подтверждение, что программы прошли экспертный совет	03.2020	03.2020	Нисман О.Ю.	Электронное письмо с информацией об утверждении экспертным советом	РП
Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО.	03.2020	03.2021	Ио директора	Именные образовательные чеки	РП
Мероприятие:					
Получение документов, подтверждающих получение госзадания на повышение квалификации	03.2020	03.2021	Ио директора	Именные образовательные чеки	РП
Загрузка образовательной программы в АИС «Кадры»	03.2020	03.2021	Иванов Д. К.	Запись в АИС «Кадры»	РП
КТ: Наличие документов, подтверждающих получение госзадания на повышение квалификации	03.2020	03.2021	Ио директора	Именные образовательные чеки (образовательная программ в личном кабинете преподавателя)	РП
Результат 3.1. Преподаватели	04.2020	10.2021	Нисман О.Ю.	Заполненные чеки	РП



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 41 из 76

	Сроки реализации				
сети зачислены на курсы повышения квалификации				Журнал выдачи удостоверений	
Мероприятия:					
Размещение информации о проведении курсов повышения квалификации в региональной информационной системе	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Информационная система АИС: КАДРЫ	РП
Формирование групп	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Списки групп	РП
Составление расписания	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Расписание	РП
Подготовка приказов на зачисление	04.2020	10.2021	Мезенева О.В.	Приказы	РП
КТ: Утверждение приказов на зачисление на программы ДПО	04.2020	10.2021	Ио директора	Приказы	РП
Результат 3.2. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации.	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Протоколы ДЭ	РП
Мероприятия:					
Определение состава экспертов-оценщиков для проведения ДЭ	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Список экспертов	РП
Подготовка приказа по проведению ДЭ	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Приказ	РП
Проведение ДЭ	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Протокол	РП
КТ: Протоколы проведения ДЭ у преподавателей ПЦ, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих».	06.2020	12.2021	Зацепин В.А.	Протоколы	администратор
Результат 3.3. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	06.2020	12.2021	Мезенева О.В.	удостоверения	РП
Мероприятия:					
Проведение обучения по группам преподавателей, реализующих одинаковые УД/ПМ в ПОО сети, в том числе стажировка на оборудовании ПГК	06.2020	12.2021	Мезенева О.В.	Расписание Листы регистрации слушателей	РП
Выполнение итоговой работы по курсам: разработка УМК по УД/ПМ профессионального цикла (КОС по УД/ПМ, РП	06.2020	12.2021	Гисматуллина Л.Н., Алябьева Н.В., Нисман О.Ю.	УМК по общепрофессиональным дисциплинам и ПМ	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 42 из 76

	Сроки реализации				
УД/ПМ, инструкции по ЛР/ПЗ, МР по УП/ПП) для использования в сети с учетом материально-технических и информационных ресурсов сети				по 3 ОПОП	
КТ: Выданы удостоверения	06.2020	12.2021	Мезенева О.В.	Журнал выдачи	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 43 из 76

3.1.1.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 1

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	ГБПОУ «ПГК»	Исполняющий обязанности директора	Увеличение бюджетной составляющей колледжа от реализации государственного задания на повышение квалификации преподавателей ПОО сети, разработка сетевых образовательных программ и, как следствие, создание условий для развитие практики реализации сетевого взаимодействия в рамках ведущего и профильных колледжей по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» (по специальности «Технология металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь» или по направлению подготовки «Машиностроение»), повышение квалификации административных и педагогических работников колледжа, разработка материалов для наполнения технологической информационной платформы сетевого взаимодействия, отработка механизмов делового партнерства между МОН, ПОО сети по реализации сетевого взаимодействия.
2.	Министерство образования и науки СО	Мочалов Александр Николаевич, руководитель управления профессионального образования и науки МОН СО	Расширение практики сетевого взаимодействия между учреждениями профессионального образования региона, отработка механизмов делового партнерства между МОН, ПОО сети по реализации сетевого взаимодействия, создание условий для реализации сетевых образовательных программ между ПОО сети
4.	ПОО региона – участники сети	Директоры ПОО региона	Повышение квалификации преподавателей ПОО, разработка сетевых образовательных программ и, как следствие, создание условий для развитие практики реализации сетевого взаимодействия в рамках ведущего и профильных колледжей по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» (по специальности «Технология металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь» или по направлению подготовки «Машиностроение»). Развитие партнерских отношений с участниками сети.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 44 из 76

3.1.1.7. Реестр рисков и возможностей проекта 1

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
РИСКИ		
1.	Отсутствие государственного задания на реализацию чековой подготовки	<p>Реализация программ повышения квалификации на коммерческой основе</p> <p>Реализация программ повышения квалификации на основе сотрудничества с ЦПО Самарской области</p>
2.	Низкая мотивация руководителей ПОО сети к сетевому взаимодействию по целевому повышению квалификации педагогических работников в направлении формирования готовности к разработке и реализации сетевых образовательных программ	Инициирование изменений в критерии эффективности руководителей ПОО региона: количество реализованных образовательных программ
3.	Низкая мотивация педагогических работников сети к прохождению курсов повышения квалификации	Инициирование изменений в перечень критериев эффективности работы преподавателя на уровне ПОО и на уровне региона (стимулирующие выплаты)
ВОЗМОЖНОСТИ		
4.	Привлечение к реализации программ ДПО специалистов Центра профессионального образования Самарской области	Заключение дополнительного соглашения с ЦПО об участии в реализации проекта, привлечение специалистов ЦПО на договорной основе к реализации программ ДПО
5.	Привлечение к реализации проекта кадров и материально-технических ресурсов промышленных предприятий региона, а также преподавателей кафедры дуального обучения при реализации стажировочной части образовательных программ	Рассмотрение на заседании кафедры дуального обучения ПАО «Кузнецов» содержания проекта, разработка механизма прохождения стажировки на предприятии слушателями курсов повышения квалификации

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 45 из 76

3.1.1.8. План управления коммуникациями проекта 1

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
Контрольная коммуникация					
1.	Информация о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	ежемесячно	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения протоколируются
2.	Отчет по плану мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Еженедельно + 1 раз в месяц	Устно, в ходе рабочих встреч + на заседании методического совета
3.	Аналитическая справка по выполнению мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
4.	Отчет о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
5.	Пост релиз	Директор колледжа, руководитель проекта	Руководителю управления профессионального образования и науки МОН СО	По факту проведения совещаний директоров	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения протоколируются. На сайте колледжа.
Коммуникация по мероприятиям					
6.	Запись в дневнике встреч директора о дате совместной встречи рабочей гр. МОН и ПОО	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	Участники проекта, директора ПОО, представители министерства	15.09.2019	Электронные почты участников сети (ПОО, МОН СО)
7.	Проект соглашения	Нисман О.Ю., руководитель	МОН СО, участник	20.10.2019	Электронная почта МОН СО



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 46 из 76

		проекта	проекта		
8.	Список с указанием ФИО преподавателей, определенных для обучения	Участники проекта, директора ПОО, представители министерства	Нисман О.Ю., руководитель проекта	20.10.2019	Электронная почта Нисман О.Ю.
9.	Соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО	Нисман О.Ю., руководитель проекта	Участники проекта, директора ПОО, представители министерства	31.10.2019	Бумажные подписанные соглашения на рабочей встрече
10.	Договор между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» с использованием платформы «Инфосеть»	Зацепин В.А., участник проекта	Участники проекта, директора ПОО	30.09.2020	Бумажные подписанные договора
11.	График разработки программ ДПО	Мезенева О.В., администратор проекта	Нисман О.Ю., руководитель проекта	10.10.2019	Бумажный утвержденный РП график (с ознакомлением ответственных)
12.	Программы ДПО с КОС	Мезенева О.В., Нисман О.Ю.,	Чигринова Е.С.,	15.01.2019	Электронная почта Чигриновой

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 47 из 76

		Гисматуллина Л.Н., участники проекта	специалист МОН, участник проекта		Е.С.
13.	Электронное письмо с подтверждением регистрации	Чигрина Е.С., специалист МОН, участник проекта	Нисман О.Ю., руководитель проекта	20.01.2020	Электронная почта Нисман О.Ю.
14.	Копия протокол экспертного совета МОН	Чигрина Е.С., специалист МОН, участник проекта	Нисман О.Ю., руководитель проекта	20.01.2020	Электронная почта Нисман О.Ю.
15.	Образовательная программа в АИС «Кадры»	Иванов Д.К.	Нисман О.Ю., руководитель проекта	31.03.2020	Устно, по телефону
16.	Служебная записка о зачислении на программу ДПО	Мезенева О.В., администратор проекта	Секретарь директора	10.04.2020	Электронная почта секретаря директора
17.	Приказ о зачислении на программу ДПО	Секретарь директора	Нисман О.Ю., руководитель проекта	10.04.2020	Бумажный приказ
18.	Служебная записка о проведении ДЭ (с указанием состава экспертной комиссии)	Зацепин В.А., участник проекта	Секретарь директора	1.06.2020	Электронная почта секретаря директора
19.	Итоговые работы по курсам (УМК)	Обучающиеся (преподаватели)	Мезенева О.В., администратор проекта	1.06.2020	Бумажный протокол
20.	Приказ о проведении ДЭ	Секретарь директора	Нисман О.Ю., руководитель проекта	1.06.2020	Бумажный приказ
21.	Протокол проведения ДЭ	Секретарь экзаменационной комиссии	Мезенева О.В., администратор проекта	1.06.2020	Бумажный протокол
22.	Список на изготовление удостоверений	Мезенева О.В., администратор проекта	Руководитель КМБ	20.06.2020	Бумажный список

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 48 из 76

3.1.1.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 1

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб.)			Всего (тыс. руб.)
	2019	2020	2021	
<p>Результат 1.1.: Заключено соглашение между ГБПОУ «ПГК», Министерством образования и науки Самарской области (МОН СО) и участниками сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» об участии в реализации проекта по повышению квалификации преподавателей сети ПОО.</p> <p>Результат 1.2: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных программ по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии»</p>				0
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0
Результат 2.1: Разработаны 3 программы курсов повышения квалификации (программы ДПО)				60
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	40	20	0	60
Результат 2.2: Программы ДПО прошли экспертный совет МОН СО				0
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 49 из 76

областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0
Результат 2.3: Выдано государственное задание на реализацию программ ДПО.				
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	222 (30 чел.)	370 (50 чел.)	592
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0
Результат 3.1. Преподаватели сети зачислены на курсы повышения квалификации Результат 3.2. Преподаватели профессионального цикла, реализующие ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», сдали ДЭ по итогам курсов повышения квалификации Результат 3.3. Выданы удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации				
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
консолидированный бюджет	0	0	0	0
областной бюджет	0	0	0	0
межбюджетные трансферты областного бюджета	0	0	0	0
бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0
внебюджетные источники	0	0	0	0

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 50 из 76

3.1.1.10. Модель функционирования результатов проекта 1

1. Повышение квалификации преподавателей ПОО сети по области подготовки «Промышленные и инженерные технологии» (специальность «Технология машиностроения», «Технология металлообрабатывающего производства», профессия «Токарь») организуется на базе ГБПОУ «ПГК», на современном учебном и лабораторно-производственным оборудовании, полученным в ходе реализации проекта по обновлению и модернизации МТБ ПОО.

2. Формирование групп преподавателей, обучающихся на курсах повышения квалификации проводится, исходя из их педагогической практики ведения общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, таким образом, чтобы в одну групп, входили преподаватели ПОО сети, которые принимают участие в реализации одних и тех же дисциплин общепрофессионального цикла, ПМ 01, ПМ 02, ПМ n или ПМ по рабочей профессии. Объединение преподавателей, участвующих в формировании одних и тех же образовательных результатов у студентов, создает условия для решения текущих и перспективных проблем, возникающих в процессе реализации ФГОС СПО, подготовки к чемпионатам Ворлдскиллс и ДЭ.

3. Содержание программ курсов повышения квалификации направлено на изучение современных форм и методов обучения, изучение производственных технологий, в том числе информационных, на основе выполнение практических работ на современном учебно-лабораторном оборудовании, размещенном в ГБПОУ «ПГК». Отдельный блок программы повышения квалификации направлен на повышение методической компетенции преподавателей сети, с этой целью организованы практические работы по разработке отдельных составных частей УМК по тем или иным дисциплинам/профессиональным модулям. Объединение усилий

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 51 из 76

преподавателей при выполнении текущих практических работ и итоговой работы позволит разработать УМК (контрольно-оценочные средства, рабочие программы, инструкции по выполнению ЛР/ПЗ, методические рекомендации по прохождению учебной/производственной практик) по ПМ и учебным дисциплинам общепрофессионального учебного цикла. Учебно-методические материалы по дисциплинам и ПМ разработаны с учетом информационных и материально-технических ресурсов ПОО сети.

4. Материалы, разработанные совместными усилиями преподавателей, являются основой для разработки и апробации сетевых образовательных программ по специальности «Технология машиностроения», «Технология металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь».

5. Проведение демонстрационного экзамена на современном производственном оборудовании на основе требований Ворлдскиллс по итогам повышения квалификации преподавателей, участвующих в реализации ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям и должностям служащих», обеспечит повышение качества профессиональной подготовки преподавателей (мастеров п/о), что в свою очередь повысит общее качество подготовки студентов по основным программам, повысит качество подготовки к региональным чемпионатам Ворлдскиллс и к ДЭ.

6. Объединение на одной площадке преподавателей из разных ПОО региона, но реализующих одни и те же дисциплины и/или профессиональные модули обеспечит более тесный профессиональный контакт, будет способствовать развитию взаимодействия при проведении квалификационных экзаменов по ПМ, а также проведению внутренних конкурсов профессионального мастерства среди студентов ПОО.

7. Отработка в 2021 году технологии проведения групповых стажировок преподавателей, обеспечивающих реализации одних и тех же дисциплин/ПМ на специальности «Технология машиностроения», «Технология

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 52 из 76

металлообрабатывающего производства» и профессии «Токарь» позволит распространить данную практику на преподавателей, работающих на других специальностях/профессиях.

8. Таким образом, к 2021 году сформирована и апробирована новая практика повышения квалификации на основе взаимодействия между ПОО и МОН, ориентированная на формирование профессиональных преподавателей, владеющих современными производственными технологиями, способных к коллективной работе по проектированию сетевых образовательных программ и готовых к их реализации.



Рисунок 3.1.1.10. – Модель функционирования результатов проекта 1

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 53 из 76

3.1.2. Паспорт Проекта модернизации 2

3.1.2.1. Основные положения проекта 2

Наименование проекта 2 (полное):	Сетевая технологическая информационная платформа дополнительного профессионального образования
Наименование проекта 2 (сокращенное):	«Инфосеть»
Срок начала и окончания проекта 2	Сентябрь 2019 – декабрь 2021

3.1.2.2. Цель и показатели проекта 2

Цель проекта 2	Обучить не менее 250 слушателей по программам ДПО с применением ДОТ на базе информационной платформы до конца 2021 года.					
Показатели проекта 2 и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год		
				2019	2020	2021
	Количество ПОО, заключивших договор о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы, шт	аналитический	0	0	3	10
	Количество программ ДПО, реализующихся с применением ДОТ на платформе «Инфосеть»	целевой	0	0	3	10
	Численность обученных по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	целевой	0	0	100	250

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 54 из 76

3.1.2.3. Результаты проекта 2

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача 1: Создание технологической информационной платформы «Инфосеть» на базе нового сайта.			
1.1.	Результат 1.1.: Создан сайт технологической информационной платформы.	октябрь 2019	Зарегистрировано имя сайта, заключен договор с регистратором, выбрана система управления.
1.2.	Результат 1.2: Установлено ядро технологической информационной платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда	Декабрь 2019	Платформа готова для наполнения образовательным контентом
Задача 2: Создание условий для реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы.			
2.1.	Результат 2.1: Заключены договоры с ПОО о реализации сетевых программ ДПО с использованием информационной технологической платформы.	Октябрь-декабрь 2019	Заключенные договоры
2.2.	Результат 2.1: Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической информационной платформы.	Октябрь-январь 2019	Образовательные программы
2.3.	Результат 2.2: Образовательные программы ДПО «загружены» в технологическую информационную платформу «Инфосеть».	Январь 2020, Декабрь 2021	Образовательные программы в виде контента платформы.
Задача 3: Организовать и провести обучение по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.			
3.1.	Результат 3.1. Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	сентябрь 2020, сентябрь 2021	Приказы о зачислении
3.2.	Результат 3.2. Выданы удостоверения по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	Декабрь 2020, Декабрь 12.2020, 12.2021	Удостоверение о повышении квалификации Свидетельства о ПО

3.1.2.4. Участники проекта 2 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	<руководитель проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	10%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
	Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
2	<администратор проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	10%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3	<участник проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
4	<участник проекта>	Координаторы от ПОО сети	Координаторы от ПОО сети	директор ПОО	10%
Результат 1.1.:Создан сайт технологической платформы.					
5	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
6	<администратор проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	10%
Результат 1.2.: Установлено ядро технологической платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда.					
7	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
8	<администратор проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	10%
Результат 2.1: Заключены договоры о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы.					
9	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
10	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
Результат 2.2: Разработаны сетевые образовательные программы с использованием технологической платформы.					
11	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	10%
12	<участник проекта>	Координаторы от ПОО сети	Координаторы от ПОО сети	директор ПОО	20%
Результат 2.2: Программы «загружены» в технологическую платформу «Инфосеть».					
13	<ответственный за достижение результата проекта>	Осоргин А.Е.	Руководитель центра ИМООП	Нисман О.Ю.	50%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 56 из 76

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
14	<участник проекта>	Координаторы от ПОО сети	Координаторы от ПОО сети	директор ПОО	10%
Результат 3.1. Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.					
15	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	10%
16	<участник проекта>	Манжури В.В.	Руководитель МФЦПК	Зацепин В.А.	10%
Результат 3.2. Выданы удостоверения по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.					
17	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	5%
18	<администратор проекта>	Манжури В.В.	Руководитель МФЦПК	Зацепин В.А.	10%
19	<участник проекта>	Преподаватели программ ДПО	Преподаватели	Зацепин В.А.	25%

3.1.2.5. План мероприятий по реализации проекта 2

Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	начало	окончание			
Результат 1.1.: Создан сайт технологической платформы.	09.2019	10.2019	Зацепин В.А.	Сайт	РП
Мероприятия:					
Заключен договор с хостингом платформы.	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Договор хостинга	РП
Зарегистрировано доменное имя www.professional.ru.net	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Договор регистрации имени	РП
Разработана и документирована структура сайта.	09.2019	09.2019	Осоргин А.Е.	Структура сайта	РП
Установлена система управления сайтом	10.2019	10.2019	Осоргин А.Е.	Установлена CMS	РП
КТ: Сайт технологической платформы запущен.	11.2019	11.2019	Зацепин В.А.	Сайт	РП



	Сроки реализации				
Результат 1.2.: Установлено ядро технологической платформы – модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда	12.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Структура платформы	РП
Мероприятия:					
Разработана структура модульной объектно-ориентированной динамической обучающей среды	12.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Структура платформы	РП
Установлена и настроена модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда	12.2019	12.2019	Осоргин А.Е.	Инструкция по работе с платформой	РП
КТ: Платформа готова для наполнения контентом-материалами образовательных программами	12.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Готовая платформа	РП
Результат 2.1: Заключены договоры между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных с использованием платформы «Инфосеть».	09.2019	12.2019	Ио директора	Договоры с ПОО	РП
Мероприятия:					
Организация рабочих встреч с директорами ПОО	09.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Расписание встречи	РП
Разработка проекта договора	09.2019	12.2019	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Заключение договоров о реализации сетевых образовательных программ с использованием технологической платформы.	09.2019	12.2019	Ио директора	Договоры подписаны	РП
КТ: Подписаны двусторонние договоры	09.2019	12.2019	Ио директора	Подписанные договоры	РП
Результат 2.2: Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической платформы.	10.2019	02.2020	Зацепин В.А.	Утвержденные программы	РП
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с координаторами от ПОО сети, ответственных за разработку	09.2019	10.2019	Зацепин В.А.	Протокол	РП



	Сроки реализации				
программ ДПО					
Разработка программ, которые реализуются с применением ДОТ на платформе «Инфосеть»	10.2019	02.2020	Координаторы от ПОО сети	Программы ДПО	РП
КТ: Программы готовы к «загрузке» на технологическую платформу.	10.2019	02.2020	Зацепин В.А.	Реестр программ	администратор
Результат 2.3: Программы «загружены» в технологическую платформу «Инфосеть».	02.2020	04.2021	Осоргин А.Е.	Программы, загруженные в платформу	РП
Мероприятия:					
Проведение обучающего вебинара по работе с платформой	02.2020	02.2020	Осоргин А.Е.	Запись вебинара	РП
Загрузка образовательных программ на платформу	02.2020	04.2021	Координаторы от ПОО сети	Реестр загруженных программ	
КТ: Образовательные программы готовы к реализации с использованием технологической платформы.	04.2020	04.2021	Преподаватель сети	Реестр загруженных программ	РП
Результат 3.1. Слушатели зачислены на программы ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Приказы о зачислении	РП
Мероприятия:					
Формирование групп	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Списки групп	РП
Составление расписания	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Расписание	РП
Подготовка приказов на зачисление	09.2020	09.2021	Манжурин В.В.	Приказы	РП
КТ: Утверждение приказов на зачисление на программы ДПО	09.2020	09.2021	Зацепин В.А.	Приказы	Директор
Результат 3.2. Выданы удостоверения по программам ДПО с применением ДОТ на базе платформы.	12.2020	12.2021	Манжурин В.В.	Удостоверение о повышении квалификации Свидетельства о ПО	РП
Проведение обучения	11.2020	11.2021	Преподаватели программ ДПО	Расписание, Листы регистрации слушателей	РП
Выполнение итоговой аттестационной работы/прохождение ДЭ по стандартам предприятия-заказчика	12.2020	12.2021	Манжурин В.В.	Протоколы	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»			СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.			
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 59 из 76	

	Сроки реализации				
КТ: Выданы удостоверения	12.2020	12.2021	Манжурин В.В.	Журналы выдачи	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 60 из 76

3.1.2.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 2

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	ГБПОУ «ПГК»	Исполняющий обязанности директора	Увеличение внебюджетной составляющей колледжа от реализации программ ДПО с применением ДОТ для слушателей региона. Использование ресурсов ПОО сети (кадровых и информационных) при реализации программ ДПО. Расширение портфеля программ для предоставления дополнительных образовательных услуг студентам колледжа. Расширение возможности при реализации программ ДПО для действующего персонала предприятий без отрыва от производства. Развитие бренда и имиджа колледжа, усиление роли центра сетевого взаимодействия.
2.	Министерство образования и науки СО	Мочалов Александр Николаевич, руководитель управления профессионального образования и науки МОН СО	Расширение практики сетевого взаимодействия между учреждениями профессионального образования региона, отработка механизмов делового партнерства между МОН, ПОО сети и ЦПО по реализации сетевого взаимодействия, создание условий для реализации сетевых образовательных программ между ПОО сети
3.	ПОО региона	Директоры ПОО региона	Увеличение внебюджетной составляющей колледжа от реализации программ ДПО с применением ДОТ для слушателей региона. Использование ресурсов ПОО сети (кадровых и информационных) при реализации программ ДПО. Расширение портфеля программ для предоставления дополнительных образовательных услуг студентам колледжа. Расширение возможности при реализации программ ДПО для действующего персонала предприятий без отрыва от производства. Выстраивание партнерских отношений с центром сетевого взаимодействия.
4.	Предприятия-заказчики образовательных услуг	Руководители предприятий-заказчиков	Получение возможности у действующего персонала предприятий проходить отдельные модули в дистанционном режиме без отрыва от производства.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 61 из 76

3.1.2.7. Реестр рисков и возможностей проекта 2

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
РИСКИ		
1.	Низкая мотивация руководителей ПОО сети	Инициирование изменений в критерии эффективности руководителей ПОО региона
2.	Низкая компетентность преподавателей ПОО сети в части разработки УМК с использованием ДОТ	Проведение обучающих семинаров (вебинаров)
ВОЗМОЖНОСТИ		
3.	Расширение количества образовательных программ ДПО для действующего персонала предприятий без отрыва от производства.	Подготовка коммерческих предложений для предприятий.

3.1.2.8. План управления коммуникациями проекта 2

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
Контрольная коммуникация					
1.	Информация о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	ежемесячно	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения протоколируются
2.	Отчет по плану мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Еженедельно + 1 раз в месяц	Устно, в ходе рабочих встреч +на заседании методического совета
3.	Аналитическая справка по выполнению мероприятий проекта	Администратор проекта	Руководителю проекта	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
4.	Отчет о реализации проекта	Руководитель проекта	Директору колледжа	Январь, июнь ежегодно	Письменно в виде отчета о выполнении мероприятий по проекту
5.	Пост релиз	Директор колледжа, руководитель проекта	Руководителю управления профессионального образования и науки МОН СО	По факту проведения совещаний директоров	Устно, в ходе проведения совещаний руководства колледжа, решения протоколируются. На сайте колледжа.



Коммуникация по мероприятиям					
6.	Договор с хостингом	Зацепин В.А., руководитель проекта	Ио директора, участник проекта, директор колледжа	Сентябрь 2019	Бумажный подписанный договор
7.	Договор о регистрации имени сайта	Зацепин В.А., руководитель проекта	Ио директора, участник проекта, директор колледжа	Сентябрь 2019	Бумажный подписанный договор
8.	Структура сайта	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	Сентябрь 2019	Электронная почта Зацепина В.А.
9.	Сайт	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	Сентябрь 2019	Устное подтверждение
10.	Структура платформы	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	20.12.2019	Электронная почта Зацепина В.А.
11.	Инструкция по работе с платформой	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	20.12.2019	Электронная почта Зацепина В.А.
12.	Запись в дневнике рабочих встреч	Зацепин В.А., руководитель проекта	Ио директора, участник проекта, директор колледжа	31.09.2019	Электронная почта ИО директора
13.	Договор между ПГК и участниками сети о реализации сетевых образовательных с использованием платформы «Инфосеть».	Зацепин В.А., руководитель проекта	Участники сети	29.12.2019	На рабочей встрече
14.	Протокол рабочей встречи с координаторам и от ПОО	Секретарь встречи	Зацепин В.А., руководитель проекта	09.2019	Лично, бумажный протокол
15.	Реестр загруженных программ ДПО	Осоргин А.Е., администратор проекта	Зацепин В.А., руководитель проекта	01.03.2020	Электронная почта Зацепина В.А.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 63 из 76

3.1.2.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 2

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)			Всего (тыс. руб.)
		2019	2020	2021	
1.	Результат 1.1.: Создан сайт технологической платформы. Результат 1.2: Установлено ядро технологической платформы - модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда.				
1.1.	федеральный бюджет				
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ				
1.3.	консолидированный бюджет				
1.3.1.	областной бюджет				
1.3.2.	межбюджетные трансферты областного бюджета				
1.3.3.	бюджеты муниципальных образований				
1.4.	внебюджетные источники	72	10	10	80
1.	Результат 2.2: Разработаны сетевые образовательные программы, которые будут реализованы с использованием технологической платформы.				
1.1.	федеральный бюджет				
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ				
1.3.	консолидированный бюджет				
1.3.1.	областной бюджет				
1.3.2.	межбюджетные трансферты областного бюджета				
1.3.3.	бюджеты муниципальных образований				
1.4.	внебюджетные источники	30	70	0	100

3.1.2.10. Модель функционирования результатов проекта 2

1. Новая технологическая информационная платформа создается на базе нового сайта по адресу в интернете www.professional.ru.net с установкой на сайт ядра технологической информационной платформы - модульной объектно-ориентированной динамической обучающей среды, которая позволит реализовывать модульные сетевые образовательные программы с применением ДОТ.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 64 из 76

2. После разработки платформы будет разработана инструкция по работе с технологической информационной платформой для загрузки материалов образовательных программ и будут проведены обучающие вебинары с преподавателями ПОО сети.

3. Таким образом, до конца 21 года платформа будет содержать в себе материалы и позволять реализовывать не менее 10 программ участникам сети - не менее 10 ПОО.

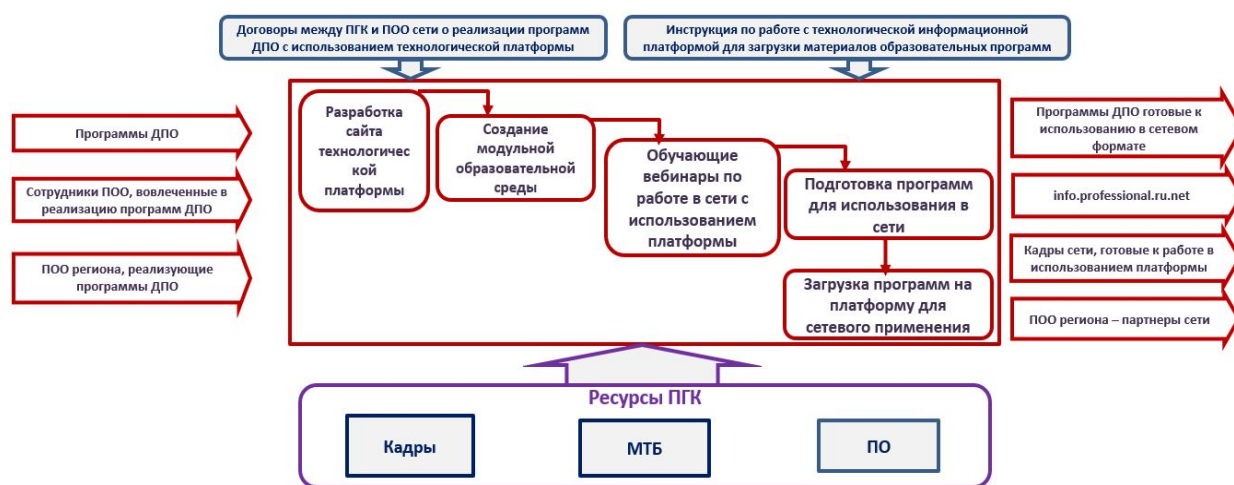


Рисунок 3.1.2.10. – Модель функционирования результатов проекта 2

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 65 из 76

3.1.3. Паспорт Проекта модернизации 3

3.1.3.1. Основные положения проекта 3

Наименование проекта 3 (полное):	Организация предпрофильной подготовки в профильных сменах для школьников.
Наименование проекта 3 (сокращенное):	Информационные технологии - «IT-Essentials».
Срок начала и окончания проекта 3	09.2019-09.2021

3.1.3.2. Цель и показатели проекта 3

Цель проекта 3	Провести профильные смены по направлению компьютерных технологий для не менее 200 школьников до конца 2021 года					
Показатели проекта 3 и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год		
				2019	2020	2021
	Количество договоров со школами о сетевом взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе, шт.	аналитический	0	0	10	30
	Численность школьников, принявших участие в профильных сменах, чел	целевой	0	0	50	150
	Объём доходов от проведения профильных смен, тыс. руб.	целевой	0	0	250	750

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 66 из 76

3.1.3.3. Результаты проекта 3

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача 1: Создать условия для сетевого взаимодействия по профориентационной и предпрофильной работе при проведении летних профильных смен для школьников г. Самары между ПГК, школами и региональными органами власти.			
1.1.	Результат 1.1.: Заключено соглашение между ПГК и МОН Самарской области по проведению летних профильных смен.	октябрь 2019	Соглашение подписано директором ГБПОУ «ПГК» и МОН Самарской области.
1.2.	Результат 1.2: Заключены договоры с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе.	Декабрь 2019/2020	Заключено 10/30 договоров с общеобразовательными учреждениями г. Самары
1.3.	Результат 1.3.: Заключен договор с летним оздоровительным лагерем	Февраль 2020	Договор о проведении летней профильной смены
Задача 2: Организовать набор в летние профильные смены по направлению компьютерных технологий.			
2.1.	Результат 2.1: Проведены родительские собрания в школах.	Октябрь-декабрь 2019	Предварительные списки желающих пройти летние смены
2.2.	Результат 2.2: Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников	Апрель 2020/2021	Договора с 50/150 родителями (законными представителями) школьников
2.3.	Результат 2.3: Получена оплата по договорам за участие в профильных сменах.	Апрель 2020/2021	Поступление денежных средств на счет ПГК в объеме 150/750 тыс. рублей
Задача 3: Провести летнюю профильную смену в 2020, 2021 гг.			
3.1.	Результат 3.1. Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены	Август 2020, 2021	Выдано 50/150 сертификатов

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 67 из 76

3.1.3.4. Участники проекта 3 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<руководитель проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	15%
2.	<администратор проекта>	Климова Л.С.	методист	Зацепин В.А.	25%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	<участники проекта>	Инструкторы академии CISCO	Инструкторы академии CISCO	Руководитель сетевой академии CISCO	30%
4.	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
5.	<участник проекта>	Лопухова И.Н.	Главный бухгалтер	Ио директора	5%
6.	<участник проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	5%
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ПГК и Департаментом информационных технологий и связи Самарской области.					
4.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	10%
5.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	20%
	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
Результат 1.2.: Заключены договора с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе.					
8.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	10%
9.	<участник проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	25%
10.	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	10%
Результат 1.3.: Заключен договор с летним оздоровительным лагерем					
11.	<ответственный за достижение результата проекта>	Ио директора	директор	Акопьян В.А.	10%
Результат 2.1: Проведены родительские собрания в школах.					
12.	<ответственный за достижение результата проекта>	Зацепин В.А.	Заместитель директора по ПО и ВС	Ио директора	25%

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 68 из 76

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
13.	<участник проекта>	Нисман О.Ю.	Зам.директора по УР и НИД	Ио директора	25%
Результат 2.2: Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников					
14.	<администратор проекта>	Климова Л.С.	методист	Зацепин В.А.	30%
Результат 2.3: Получена оплата по договорам с ПГК за организацию обучения в летнем профильном лагере					
15.	<участник проекта>	Лопоухова И.Н.	бухгалтер	Ио директора	10%
Результат 3.1. Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены					
16	<участник проекта>	Инструкторы академии CISCO	Инструкторы академии CISCO	Руководитель сетевой академии CISCO	30%
					30%
					30%
17	<администратор проекта>	Климова Л.С.	методист	Зацепин В.А.	10%

3.1.3.5. План мероприятий по реализации проекта 3

Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	начало	окончание			
Результат 1.1.: Заключено соглашение между ПГК и МОН Самарской области.	09.2019	10.2019	Зацепин В.А.	Соглашение подписано	РП
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с представителями МОН СО	09.2019	09.2019	Ио директора	Договоренность о совместной встрече	РП
Разработка проекта соглашения	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Проект соглашения	РП
Заключение соглашения	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
КТ: Подписано соглашение	10.2019	10.2019	Ио директора	Соглашение подписано	РП
Результат 1.2.: Заключены договора с общеобразовательными учреждениями г. Самары о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе	10.2019	10.2019	Ио директора	Договора подписаны	РП



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 69 из 76

	Сроки реализации				
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с директорами самарских школ	10.2019	10.2019	Климова Л.С.	Расписание встреч	РП
Разработка проекта договора	09.2019	09.2019	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Заключение договоров о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе	10.2019	10.2019	Ио директора	Договоры заключены	РП
КТ: Подписаны двусторонние договоры	10.2019	10.2019	Ио директора	Подписаны договоры	РП
Результат 1.3.: Заключен договор с летним оздоровительным лагерем (ЛОЛ)	12.2019	02.2020	Ио директора	Договор	
Мероприятия:					
Организация рабочей встречи с директором ЛОЛ	01.2020	02.2020	Климова Л.С.	Время и дата встречи	РП
Разработка проекта договора	12.2019	01.2020	Зацепин В.А.	Проект договора	РП
Согласование проекта договора	01.2020	02.2020	Зацепин В.А.	Текст договора согласован	РП
Заключение договора об организации профильной смены	02.2020	02.2020	Ио директора	Договор подписан	РП
КТ: Подписан двусторонний договор	02.2020	01.2021	Ио директора	Подписанный договор	РП
Результат 2.1: Проведены родительские собрания в школах.	10.2019	12.2019	Климова Л.С.	Список потенциальных заказчиков	РП
Мероприятия:					
Согласование дат проведения родительских собраний в 8-10 классов	10.2019	10.2019	Климова Л.С.	Расписание собраний	РП
Проведение собраний родителей с приглашением школьников	10.2019	12.2020	Зацепин В.А.	Заполненные анкеты, согласие на обработку персональных данных	РП
Определение потенциальных участников профильных смен	12.2019	01.2020	Климова Л.С.	Список потенциальных заказчиков	администратор
КТ: Список потенциальных участников профильных смен	12.2019	01.2020	Климова Л.С.	Список потенциальных заказчиков	администратор



	Сроки реализации				
Результат 2.2: Заключены договора с родителями (законными представителями) школьников	04.2020	04.2021	Климова Л.С.	Договоры заключены	РП
Мероприятия:					
Заключение индивидуальных договоров	04.2020	04.2021	Климова Л.С.	Договоры заключены	РП
КТ: комплект договоров на участия в профильную смену	04.2020	04.2021	Климова Л.С.	Договоры заключены	РП
Результат 2.3: Получена оплата по договорам с ПГК за организацию обучения в летнем профильном лагере	04.2020	04.2021	Лопоухова И.Н.	Поступление денежных средств на счет колледжа	РП
Мероприятия:					
Отражение бухгалтерских операций в бюджетном учете	05.2019	05.2020	Лопоухова И.Н.	Бухгалтерская отчетность	РП
КТ: список участников, оплативших участие в профильной смене	05.2020	05.2021	Климова Л.С.	Список на зачисление	РП
Результат 3.1. Выданы сертификаты академии CISCO участникам профильной смены	05.2020	08.2021	Климова Л.С.	Журнал выдачи сертификатов	Администратор
Разработка программы профильной смены	05.2020	05.2020	Инструкторы академии CISCO	Программа утверждена	администратор
Составление расписания учебных занятий в профильных	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Расписание	РП
Проведение обучения в профильных сменах	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Отчеты системы CISCO Фотоотчет	РП
Определен рейтинг выпускников смены «IT-Essentials»	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Отчеты системы CISCO Фотоотчет	РП
Печать сертификатов CISCO	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Сертификаты системы CISCO	РП
КТ: Выданы сертификаты CISCO	06-08.2020	06-08.2021	Климова Л.С.	Журнал выдачи	РП

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 71 из 76

3.1.3.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 3

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	ГБПОУ «ПГК»	Гусев Владимир Анатольевич, директор	Увеличение внебюджетной составляющей колледжа от проведения профильных смен и увеличения количества студентов, поступивших на обучение с полным возмещением затрат, формирование положительного имиджа колледжа у потенциальных потребителей образовательных услуг, увеличение конкурсного набора на специальности отделения «Информационные технологии», выявление наиболее успешных школьников в сфере компьютерных технологий для привлечения к участию в Юниорскиллс и межрегиональной олимпиады школьников «IT-Essentials»
2.	Министерство образования и науки СО	Халаева Вера Ивановна, руководитель Самарского управления МОН СО	Расширение практики взаимодействия между учреждениями профессионального образования и общеобразовательными школами, развитие практики профориентационной работы и предпрофильной подготовки
3.	Департаментом информационных технологий и связи Самарской области.	Руководитель управления	Подготовка площадки и кадров для реализации программы перехода на цифровое общество.
4.	МОУ г.о. Самара	Директоры МОУ г.о. Самара	Расширение практики взаимодействия между учреждениями профессионального образования и общеобразовательными школами, развитие практики профориентационной работы и предпрофильной подготовки, организация занятости школьников в летнее время. Повышение уровня знаний и умений школьников по информационным технологиям.
5.	Летний оздоровительный лагерь	Директор летнего оздоровительного лагеря	Увеличение внебюджетной составляющей от проведения профильных смен, формирование положительного имиджа ЛОЛ у потенциальных потребителей.
6.	Родители школьников, школьники	Родители школьников, школьники	Повышение качества подготовки в области информационных технологий, занятость детей в летнее время. Получение возможности для самореализации подросток в процессе обучения в профильной смене и в последующем при участии в межрегиональной олимпиаде.

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 72 из 76

3.1.3.7. Реестр рисков и возможностей проекта

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
РИСКИ		
1.	Низкая мотивация законных представителей – недобор смены	Инициирование перед МОН проведения региональной олимпиады «IT-Essentials», выявление в ходе олимпиады общего уровня подготовки школьников, проведение дополнительных совещаний с директорами школ и собраний с родителями.
2.	Очень большой интерес к профильным сменам	Подготовка дополнительных инструкторов для увеличенного набора
ВОЗМОЖНОСТИ		
3.	Привлечение к участию в проекте учителей информатики	Проведение обучения учителей школ на базе ПГК (филиал CISCO), повышение уровня заинтересованности учителей в повышении качества подготовки. Проведение олимпиады «IT-Essentials» среди школьников города и региона
4.	Проведение региональной олимпиады «IT-Essentials»	Инициирование перед МОН проведения региональной олимпиады «IT-Essentials», выявление в ходе олимпиады общего уровня подготовки школьников

3.1.3.8. План управления коммуникациями проекта 3

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Информация о встрече с представителем МОН Самарской области.	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	после достижения договоренности, 10.09.2019	устно
2.	Проект соглашения	Администратор	РП	20.09.2019, после согласования	электронно
3.	Подписанное соглашение	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	30.09.2019	В бумажном виде, с записью в реестре
4.	Расписание встреч с директорами школ	Администратор	РП	1.10.2019, после согласования	электронно



ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПР-2019

Программа развития ведущего колледжа
на 2019 – 2024 гг.СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА
КАЧЕСТВА

Изменение №

Дата изменения

Редакция № 3

стр. 73 из 76

5.	Проект договора между ПГК и школами	Администратор	РП	10.10.2019, после согласования	электронно
6.	Подписанные договоры о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	31.10.2019	В бумажном виде, с записью в реестре
7.	Проект договора с летним оздоровительным лагерем (ЛОЛ)	Администратор	РП	31.12.2019,	электронно
8.	Подписанный договор с ЛОЛ	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	31.01.2019	В бумажном виде, с записью в реестре
9.	Анкеты участников смены	Администратор	РП	01.10.2019- 31.12.2020, после родительских собраний	электронно
10.	Список для зачисления	Администратор	РП	15.01.2020- 15.01.2021, перед зачислением	электронно
11.	Договора между ПГК и законными представителями школьников	Ио директора, директор колледжа, участник проекта	РП	31.03.2020- 31.03.2021	В бумажном виде, с записью в реестре
12.	Бухгалтерская отчетность	Лопоухова И.Н.	РП	31.03.2020- 31.05.2021	электронно
13.	Программа обучения профильной смены	Инструкторы академии CISCO, участники проекта	Администрат ор	31.05.2020, 31.05.2020	электронно
14.	Расписание занятий профильной смены	Администратор	РП	01.06.2020, 01.06.2021	электронно
15.	Отчет системы CISCO	преподаватели	Администрат ор	По окончанию обучения	электронное

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 74 из 76

3.1.3.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 3

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)			Всего (тыс.руб.)
		2019	2020	2021	
1.	Результат 2.3: Получена оплата по договорам с ПГК за организацию обучения в летнем профильном лагере				
1.1.	федеральный бюджет				
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ				
1.3.	консолидированный бюджет				
1.3.1.	областной бюджет				
1.3.2.	межбюджетные трансферты областного бюджета				
1.3.3.	бюджеты муниципальных образований				
1.4.	внебюджетные источники	0	50	150	200

3.1.3.10. Модель функционирования результатов проекта 3

1. Подготовка к проведению летних смен осуществляется на основе с департаментом информационных технологий и связи Самарской области, договора с директором летнего оздоровительного лагеря и договоров с законными представителями школьников.

2. Работа со школами г. о. Самары проводится на основе договоров о взаимодействии по профориентационной и предпрофильной работе.

3. Летние профильные смены организуются на базе летнего оздоровительного лагеря.

4. Финансирование смен состоит из двух частей: оплата за проживание и питание и оплата обучения в сетевой академии CISCO.

5. Оборудование для проведения обучения в ходе смен обеспечивается ГБПОУ «ПГК», педагогический состав смен – инструкторы (сотрудники ГБПОУ «ПГК»).

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 75 из 76

6. Подготовка в рамках смены проводится на основе учебных курсов сетевой академии CISCO, оценка результатов проводится системой автоматически.

7. По результатам обучения выдается сертификат международной академии CISCO.

8. Таким образом, в 2020 году планируется в рамках летних профильных смен обучить 50 школьников, а в 2021 - 150 школьников.



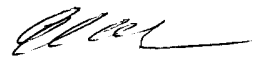
Рисунок 3.1.3.10. – Модель функционирования результатов проекта 3

	ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»		СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПР-2019 Программа развития ведущего колледжа на 2019 – 2024 гг.		
Изменение №	Дата изменения	Редакция № 3	стр. 76 из 76

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

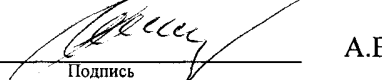
СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УР


 Подпись _____ Е.М. Садыхова
 27.05.2019


СОГЛАСОВАНО

Руководитель ЦИМООП


 Подпись _____ А.Е. Осоргин
 27.05.2019

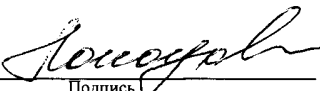
СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по ОБ


 Подпись _____ В.М. Стариков
 27.05.2019


СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер


 Подпись _____ И.Н. Лопухова
 27.05.2019

На соответствие требованиям
ГОСТ ISO 9001-2015 проверил:

Методист


 Подпись _____ М.С.Блошенко
 27.05.2019