

Бухгалтер на первичную документацию

ЗП: 30 000 — 35 000 руб. на руки

Опыт: Без опыта

Группа компаний «Стандарт Эко» в связи с ростом объемов работ и расширением бухгалтерского отдела приглашает бухгалтера на участок — первичная документация.

Обязанности:

- ⑩ Обработка УПД от поставщиков
- ⑩ Выставление счетов, подготовка документов на отгрузку покупателю
- ⑩ Учет и ведение банковских операций.

Требования:

- ⑩ Знание программы 1С: Бухгалтерия 8.3;
- ⑩ Уверенный пользователь ПК (бухгалтерские программы, MS Excel);
- ⑩ Умение работать с большим объемом информации;
- ⑩ Знание счетов и бухгалтерских проводок.

Условия:

- ⑩ Корпоративное такси от м. Победа;
- ⑩ Трудоустройство в соответствии с ТК РФ;
- ⑩ Стабильная оплата труда;
- ⑩ Комфортное рабочее место в офисе;
- ⑩ Пятидневный график работы с 9.00 до 18.00;
- ⑩ Отличный коллектив, работающий на результат.

Контактная информация:

Антипова Виктория, тел: +7 927 006-99-14, e-mail: sales4@standart-eco.ru

Удобное время для звонка: с 9.00 до 18.00, обед с 13.00 до 14.00 (ПН-ПТ)



СТАНДАРТ ЭКО <https://standart-eco.ru>

Мы производственно-торговая компания в сфере поставок инженерного оборудования для систем водоснабжения и водоотведения. Работаем с 2013 года.

Основные направления работы:

- водоснабжение, насосные станции повышения давления 1-3 подъема, заказчики - от многоэтажного дома до поселка / небольшого города.
- пожаротушение, насосные станции пожаротушения модульного исполнения и в блок-контейнере, отвечающие всем требованиям российского законодательства. Поставка этого оборудования на объект сопровождается вводом в эксплуатацию. Основной Заказчик - строящиеся или реконструируемые производственные предприятия.
- автоматизация - внутренний продукт (сборка системы автоматизации, шкафов управления для реализуемого оборудования на базе Siemens, ABB, Schneider)
- водоотведение - сооружения очистки сточных вод, емкостное оборудование, канализационные насосные станции из армированного стеклопластика или стали по заданию Заказчика.

Также мы являемся сервисным центром насосного оборудования Ebara и CNP.

Наши цели / ценности:

Каждый сотрудник компании разделяет и достигает в своей работе основную цель / ценность - Поставляемое оборудование должно работать, быть качественным и отвечать требованиям предъявляемым к нему, т.е. Заказчик должен быть доволен и уверен в качестве поставленного оборудования.

Коллектив:

Дружный коллектив.

Каждый сотрудник знает что именно делает его коллега / за какой этап работы отвечает, с каким вопросом к кому обратиться.

Система мотивации прозрачна, можно спланировать свой доход или понять каким образом его можно увеличить.

Предложения от сотрудников по улучшению структуры компании / продукта приветствуются и при необходимости внедряется.

У нас нет принудительного корпоративного обучения, но если сотрудник хочет пройти курс по повышению квалификации и видит как это поможет / улучшит качество работы - обучение со финансируется компанией.