

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР N _____

городской округ Самара
Самарская область

_____ 202_ г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «Поволжский государственный колледж», ГБПОУ «ПГК») (далее - Учреждение), осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от 19.06.2015 года N 5748, выданной министерством образования и науки Самарской области, свидетельства о государственной аккредитации от 15 ноября 2019 N 925-19 (серия 63A01 N 0000998), выданного министерством образования и науки Самарской области, именуемое в дальнейшем **Работодатель**, в лице Смагиной Ольги Александровны, директора Учреждения, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____

(фамилия, имя, отчество)

Работника Учреждения, именуемого в дальнейшем **Ученик**, с другой стороны, совместно именуемые - Стороны, заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Ученик, работая в должности XXX_____, направляется на обучение по программе профессиональной переподготовки _____

наименование программы

и последующего выполнения трудовых обязанностей в Учреждении в качестве преподавателя.

1.2. Обучение будет производиться без отрыва от работы на условиях неполного рабочего дня, продолжительностью с XXX час. до XXX час.

1.3. Продолжительность обучения составляет 250 (двести пятьдесят) часов.

1.4. Форма обучения - очная.

1.5. Стоимость обучения составляет XXX (с большой буквы, прописью) руб. __ коп.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Работодатель обязан:

- обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями Договора;
- сохранить за Учеником место работы, занимаемое им у Работодателя в соответствии с трудовым договором от _____ 202_ г. N ____;
- составить график работы Ученика таким образом, чтобы Ученик был освобожден от основной работы в часы занятий;
- предоставить Ученику все гарантии, предусмотренные законодательством РФ о труде для лиц, совмещающих работу с обучением.

2.2. Работодатель вправе осуществлять контроль за процессом учебы Ученика.

2.3. В период действия Договора Работодатель не вправе привлекать Ученика к сверхурочным работам, направлять его в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

2.4. Ученик обязан:

- соблюдать учебную дисциплину;
- своевременно являться на все занятия в соответствии с расписанием занятий;
- после окончания обучения проработать не менее 3 (три) лет у Работодателя;
- возместить Работодателю стоимость обучения пропорционально отработанному времени, в случаях, если Ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполнит свои обязательства по Договору;

- в свободное от учебы время выполнять свою работу по специальности ХХХ, занимаемой Учеником в соответствии с трудовым договором от _____ 200__ г. N ____ .

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае невыполнения обязательств, предусмотренных Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.2. В случае если Ученик не пройдет обучение, либо по окончании обучения, без уважительных причин, не будет выполнять свои обязательства по Договору, в том числе не приступит к работе по новой специальности, изъявит желание уволиться до истечения срока, установленного п.2.3. Договора, то он, по требованию Работодателя, обязан в двухмесячный срок возратить последнему стоимость расходов, связанных с оплатой его обучения. При нарушении срока возврата вышеназванных сумм к Ученику может быть применена штрафная неустойка в размере 0,1 % за каждый день просрочки до полного погашения задолженности.

3.3. При отказе Ученика добровольно возместить Работодателю понесенные им расходы на обучение, взыскание материального ущерба будет произведено в судебном порядке.

4. Основания расторжения Договора

4.1. Договор расторгается по основаниям, предусмотренным для расторжения трудового договора. Факт расторжения Договора не является основанием для расторжения трудового договора, заключенного между Сторонами.

4.2. Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению Сторон.

4.3. Ученик может быть освобожден от обучения, а Договор расторгнут по инициативе Работодателя в случаях:

- систематического неисполнения Учеником возложенных на него обязанностей;
- прогула (в т.ч. отсутствия на учебе более 4 (четыре) часов в течение дня без уважительных причин;
- совершения виновных действий Учеником, если они дают основание для утраты доверия к нему со Стороны Работодателя;
- по другим, предусмотренным законодательством Российской Федерации о труде, основаниям.

4.4. Договор может быть расторгнут по инициативе Ученика в случае:

- его болезни, препятствующей выполнению обязанностей по Договору;
- нарушения Работодателем трудового законодательства или условий Договора;
- по другим, предусмотренным законодательством о труде, основаниям.

4.5. Во всех случаях расторжения Договора Стороны осуществляют все взаимные денежные расчеты, как связанные с исполнением Договора, так и по другим дополнительным соглашениям и договорам, действующим на дату расторжения Договора.

5. Прочие условия

5.1. Договор составлен в 2 (два) экземплярах, по одному для каждой Стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

5.2. Договор является дополнительным к трудовому договору от _____ 202__ г. N ____.

5.3. Договор вступает в силу с даты его подписания и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена п. 1.3 Договора.

5.4. Возникшие по Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.5. Действие Договора продлевается на время болезни Ученика, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ.

5.6. Вопросы, не урегулированные Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель:	Работник - Ученик:
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Поволжский государственный колледж» (ГБПОУ «Поволжский государственный колледж», ГБПОУ «ПГК») ул. Луначарского, д.12, г. Самара, 443068 ИНН 6316037590 КПП 631601001 МУФ Самарской области; (ГБПОУ «Поволжский государственный колледж», ГБПОУ «ПГК» л/с 614.61.006.0) ОКТМО 36701330 УИН 0 Счёт N 03224643360000004200 Банк получателя ОТДЕЛЕНИЕ САМАРА БАНКА РОССИИ// УФК по Самарской области г. Самара БИК 013601205 Номер счета банка, входящего в состав ЕКС 40102810545370000036 Назначение платежа: КБК 000000000000000000130 ПД за обучение	ФИО Адрес регистрации: XXX т.с. 8987-795-227 - 07 Электронная почта: - XXX Паспортные данные (физическое лицо): XXX Паспорт: серия 3609 N202436 Выдан отделом ОУФМС России по Самарской области Дата выдачи: 19.02.2010г., код 630 005
Директор _____ О.А. Смагина МП	Ученик _____ И. О. Ф.