

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «ЛГК»

_____ Смагина О.А.

« 30 » 08 2022 г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2022-2023 учебный год.**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) содействовать трудоустройству выпускников колледжа
- 7) содействовать осознанному выбору выпускниками места работы
- 8) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМППК - индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиНСО - Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН - центр занятости населения

ЦИТ - центр информационных технологий

МЦС - молодежный центр «Самарский»

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Август 2022года	Руководитель ЦСТВ	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Август 2022года	Руководитель ЦСТВ	План	Нормативная обеспеченность деятельности
3.	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников.	Специалисты ЦСТВ	В течении года	Руководитель ЦСТВ	Обновленные материалы размещены на сайте ЦСТВ	Методические инструктивные материалы.
4.	Участие в установочной сессии по вопросам организации деятельности ЦСТВ в 2022-2023г.	Руководитель ЦСТВ	Сентябрь 2022г.	Руководитель ЦСТВ	Организована деятельность ЦСТВ по содействию занятости выпускников с учетом новых требований.	Организована деятельность ЦСТВ с учетом новых требований.
5.	Проведение мероприятий с выпускниками, находящиеся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву.	. Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Октябрь-декабрь 2022г.	Руководитель ЦСТВ, представители работодателей	Оказание адресной поддержки выпускникам, находящимися под риском нетрудоустройства. Завершающих прохождение военной службы по призыву.	Организована встреча с представителями работодателей.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УР и заведующие отделениями, методисты.	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ, ЦИТ.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
3.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦЗН и МЦС, Руководитель ЦСТВ, классные руководители, социальные педагоги, психолог.	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
4.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура,	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Руководитель ЦСТВ, ЦИТ	Материалы мероприятий	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы»,

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека					технологиях работы с ней. Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
5.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы» по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков.	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь-декабрь 2022г.	Руководитель ЦСТВ, ЦИТ.	Организована деятельность выпускников по формированию/реализации карьерных треков.	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
6.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Руководитель ЦСТВ,ЦИТ.	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
7.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь декабрь	Руководитель ЦСТВ,ЦИТ.	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
8.	Обучение студентов составлению и отправке резюме ,работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Руководитель ЦСТВ,ЦИТ.	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
9.	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс» составлению резюме в АИС «Трудовые ресурсы», публикации резюме в базе	Студенты/ выпускники СПО – участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	Январь-апрель	Руководитель ЦСТВ, ЦИТ, менеджеры компетенций.	Составленные и опубликованные резюме в базе для заинтересованных работодателей	Информирование работодателей об участниках, победителях и призерах чемпионата «Абилимпикс»
10.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Руководитель ЦСТВ, ЦИТ, классные руководители	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
11	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ, ЦИТ, социальные педагоги, психолог.	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Работодатели ЦЗН, МЦС. социальные педагоги,	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
				психолог.		вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»	В течение года	Руководитель ЦСТВ, классные руководители, социальные педагоги, психолог	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов–инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦСТВ, ЦЗН, МЦС, работодатели, социальные педагоги.	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Верификация данных о занятости выпускников, с использованием	Студенты/ выпускники СПО	1 раз в квартал	Руководитель ЦСТВ, классные	Анализ полученной информации.	Взаимодействие с организацией

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	данных Роструда, УФНС.			руководители, методисты		Роструда и УФНС.
IV. Реализация мониторинга и анализа деятельности по содействию занятости выпускников						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 25 декабря 2022 года.	Руководитель ЦСТВ, социальные педагоги, ЦИТ.	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Октябрь 2022 года	Руководитель ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г. –инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Август 2022г. Октябрь 2022 г. Февраль 2023г. Май 2023 г.	Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, Руководитель ЦСТВ, менеджеры компетенций.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Информированность о трудоустройстве выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ
4	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021г. в разрезе следующих категорий: уволенных из ВС РФ, обучающимся по целевым договорам, группы риска.	Сотрудники ЦСТВ, классные руководители, руководители практик.	Ежемесячно 2022г.	Руководитель ЦСТВ, методисты, классные руководители	Пофамильная сводная информация.	Информированность о трудоустройстве выпускников
5.	Организация и проведение мониторинга	Сотрудники ЦСТВ, классные	Январь-август 2023г.	Руководитель ЦСТВ, методисты,	Сводная информация о	Информированность о проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	планируемой/фактической занятости выпускников 2023г.	руководители		классные руководители	трудоустройстве выпускников	мониторинга планируемой/фактической занятости.
6.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Май-июнь 2023г.	Руководитель ЦСТВ, классные руководители, социальные педагоги	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
7.	Анализ эффективности деятельности ЦСТВ (критерии)	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 октября 2022 г.	Руководитель ЦСТВ, классные руководители	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

V. Актуализация информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1.	Размещение на официальном сайте колледжа http://www.pgk63.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Трудоустройство выпускников»	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦСТВ, ЦИТ.	Материалы мероприятий	Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансий, состоянии рынка труда Ориентированность
----	---	--------------------------	----------------	-------------------------	-----------------------	--

						студентов на трудоустройство по специальности.
--	--	--	--	--	--	--

Методист ЦСТВ

Кулешов А.А.

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	87	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	1 0 7	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	80	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	1	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	1	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	1	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	1	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	100	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100	

11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	1	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	100	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	42	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	Нет информации	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	Нет информации	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	360	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	