

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «ЛГК»

О.А. Смагина

19 сентября 2024г.

План работы

Центра карьеры и трудоустройства выпускников ГБПОУ «Поволжский государственный колледж» на 2024-2025 учебный год

Цель деятельности центра карьеры: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства выпускников в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО).

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности центра карьеры выпускников;
2. Оказание содействия по регистрации и формированию карьерных треков выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями центра занятости выпускников;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)¹;
5. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, субъектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства выпускников;
6. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг.,(находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);

¹Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

7. Осуществление оперативного мониторинга занятости выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
8. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Руководитель ЦК	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Руководитель ЦК Руководитель ПОО	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Формирование рабочей группы ¹ по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Руководитель ЦК	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Руководитель ЦК Руководитель ПОО	Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Центра карьеры»	Август	Руководитель ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части (информации об руководители ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром
2. Оказание содействия по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗв АИС				
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков в АИС: презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; регистрация в АИС студентов-выпускников; формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД/ответственный за статистическую отчетность СПО-1/ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; – Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО; – Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС		Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года Руководитель ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД		Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	студентов/выпускников умения и навыки самостоятельной регистрации по формированию карьерных треков в АИС.
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	Руководитель ЦК	Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025,
2.7	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года заочной/ очно-заочной формы обучения: прогнозное	Январь-февраль	Руководитель ЦК	База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	распределение по карьерным трекам			обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; – Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦК Член рабочей группы – ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента	Актуальная база студентов-выпускников 2025года в АИС
Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК 3.				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО/ ответственный по ДО и ЦО	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство(источник информации:прямые АИС,БЦК)	В течение года	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – заместитель по ПП/ ответственный по ДО и ЦО	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство – Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	В течение года	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.	Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении
Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников 4.				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений – Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда	В течение года	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<i>Выпускники 2023-</i> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <i>Выпускники 2024-</i> июнь 2024 – август 2025; <i>Выпускники 2025–</i> февраль 2025 - июнь 2025	Руководитель ЦК	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической помощи.	В течение года	Руководитель ЦК Член рабочей группы – педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Руководитель ЦК Член рабочей группы – ответственный за ДПО в ПОО	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Член рабочей группы – Ответственный за ЦО Юрисконсульт	Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Руководитель ЦК Член рабочей группы – заместитель по ПП/ ответственный по ДО ЦО	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2024-</i> ноябрь – декабрь 2024; <i>Выпускники 2025 -</i>	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – ответственный за статистическую отчетность	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		июнь 2025	СПО-1/ответственный ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента/ ответственный за содействие трудоустройству выпускников	всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2025г. июнь 2025г	Руководитель ЦК Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Май-июнь по дополнительному запросу	Руководитель ПОО Руководитель ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦСТВ на следующий учебный год.

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий центра карьеры и занятости выпускников за 2024-2025 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по центру карьеры и занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Центра карьеры по трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦК	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗв АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по центру карьеры и занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.		
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%		
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК²				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.		
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%		
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%		
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»			
- обучающихся по договорам целевого обучения				
- завершивших службу по призыву в ВС РФ				

²Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%		
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%		
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%		
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%		
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%		