Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО
Протоколом Совета
Учреждения
от 27.09.2021 № 252

СОГЛАСОВАНО
Протоколом заседания
профсоюзного комитета
от 27.09.2021 № 42

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГБПОУ «ПГК»
от 28.09.2021 № 317/1-03

ПОЛОЖЕНИЕ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

П 01-02.01.2021

ЭП

Подписано цифровой подписью: Садыкова Елена Михайловна
DN: cn=Садыкова Елена Михайловна, o=ГБПОУ ПГК, ou=исполняющий обязанности директора, email=college@pgk63.ru, c=RU
Дата: 2022.09.29 16:55:28 +04'00'

Самара, 2021

№ изменения	№ и дата извещения об изменении	№ листа с изменением	Дата внесения изменения	Подпись лица, внесшего изменения

Дата актуализации	Результаты актуализации	Подпись ответственного за актуализацию

Предисловие

1. Переработано Лопоуховой И.Н. – главным бухгалтером
2. Вводится в действие с 01 01 2022 взамен редакции №10, утвержденной 01.01.2021
3. Редакция № 11

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ГБПОУ «ПГК».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников в ГБПОУ «Поволжский государственный колледж».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с документами:

– Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;

– Постановление Правительства Самарской области от 30.10.2013 № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

– Постановление Правительства Самарской области от 31 декабря 2015 г. N 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Самарской области и признании утратившим силу постановления правительства Самарской области от 27.11.2013 N 690 "Об утверждении методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомстенных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета"

– Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од "Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных

организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области";

– Методические рекомендации по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда), утвержденные распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р;

– Приказ Министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 г. N 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» (с учетом действующих редакций);

– Коллективный договор между администрацией колледжа и профсоюзным комитетом ГБПОУ «ПГК» (далее - колледж).

1.3. Стимулирующая часть за счет средств областного бюджета рассчитывается по коээфициенту, увеличивающему базовую и специальную части фонда оплаты труда на величину стимулирующей части – 1,3647 (При оказании государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета) и 1,237 (При оказании государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального обучения - программ подготовки квалифицированных

рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета) за счет средств областного бюджета и включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрения за выполненную работу, в том числе руководителю образовательного учреждения.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников колледжа устанавливается в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда), предусмотренных примерным перечнем критериев эффективности труда, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од, а также критериями разработанными колледжем самостоятельно. Шкала баллов по критериям устанавливается в соответствии с должностями и прописывается в листах самоанализа работников (Приложение А, Б).

1.5. Размеры, порядок и сроки стимулирующих выплат работникам колледжа устанавливаются в соответствии с данным Положением.

1.6. Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

2. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат

2.1. Условиями для назначения выплат являются:

– стаж работы в должности не менее 4 месяцев (в том числе по предыдущему месту работы при предоставлении материалов);

– отсутствия случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье была возложена на данного работника;

– отсутствие дисциплинарных взысканий, при этом стимулирующая выплата прекращается выплачиваться на период со дня выхода приказа директора

колледжа о дисциплинарном взыскании и до дня прекращения действия дисциплинарного взыскания.

2.2. Стимулирующие выплаты могут быть снижены или отменены в случаях:

– дисциплинарных взысканий;

– несвоевременного предоставления работником материалов по оценочным листам деятельности.

2.3. Порядок назначения стимулирующих выплат

2.3.1. **Директору колледжа** ежемесячная персональная надбавка к должностному окладу за эффективность (качество) работы, надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда министерством образования и науки Самарской области.

Надбавки директору за интенсивность и напряженность работы, за эффективность (качество) работы устанавливаются на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года и выплачивается ежемесячно.

Премии директору из стимулирующей части фонда оплаты труда за выполнение особо важных и срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда и иные поощрительные выплаты устанавливаются министерством образования и науки Самарской области.

2.3.2. **Заместителям директора колледжа**, **главному бухгалтеру** надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается приказом директора. Заместителям директора колледжа, главному бухгалтеру надбавка за эффективность (качество) устанавливается на текущий календарный год и выплачивается ежемесячно.

Заместителям директора колледжа, главному бухгалтеру надбавка за эффективность (качество) устанавливается на основании критериев оценки

эффективности (качества) работы. Перечень критериев используемых для оценки эффективности (качества) работы заместителей директора, главного бухгалтера отражены в листах самоанализа (Приложение А);

2.3.3. **Работникам колледжа** устанавливаются надбавки за высокие показатели в работе, эффективность (качество) работы на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года, периодичность выплаты надбавок – ежемесячно. Размер надбавки корректируется с учетом отработанных дней в текущем месяце.

Для вновь принятых работников надбавки за высокие показатели в работе, эффективность (качество) работы назаначаются после 4 месяцев работы, начиная с первого числа следующего месяца в соответствии с заполненными листами самоанализа исходя из стоимости баллов, действующей на данный момент и количества набранных баллов.

Отчетным периодом для установления стимулирующих выплат работникам, не указанным в пункте 2.3.1 и 2.3.2 является период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

2.4. Документооборот, связанный с назначением стимулирующих выплат.

2.4.1. Материалы по самоанализу деятельности представляются работниками колледжа по форме, утвержденной приказом директора не позднее 27-го января.

2.4.2. В течение 2-х дней после получения материалов самоанализа руководители подразделений проверяют подлинность представленных данных, в случае согласия визируют лист самоанализа, составляют справку о показателях деятельности работников за отчетный период и представляют на рассмотрение в экспертный совет вместе с листами самоанализа работников для утверждения. После рассмотрения экспертным советом не позднее 01 февраля листы самоанализа работников передаются на утверждение директору колледжа.

2.4.3. Информация о корректировках по листам самоанализа доводится до работника в течение одного дня после внесения изменений руководителем подразделения.

2.4.4. Информация о назначении стимулирующих выплат: размер стимулирующей части фонда оплаты труда, средняя стоимость одного балла, сумма выплат, фактически начисленных из стимулирующей части за отчетный период по категориям работников доводится до коллектива на основании приказа директора не позднее 02 февраля.

3. Порядок расчета стимулирующих выплат и распределение стимулирующего фонда за счет средств областного бюджета

3.1. Объем стимулирующих выплат, приходящихся на различные категории работников колледжа, рассчитывается следующим образом:

3.1.1. **Директору колледжа** общая сумма выплаченных в течение года директору колледжа стимулирующих выплат за счет средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников колледжа на текущий финансовый год, не должна превышать 10% годовой стимулирующей части фонда оплаты труда работников колледжа за счет средств областного бюджета, а также ограничены действием Постановления Правительства Самарской области № 79 от 17.02.14 (Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников колледжа, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 5.)

3.1.2. **Заместителям директора**, **главному бухгалтеру** размер стимулирующей надбавки за эффективность (качество) работы устанавливается в процентах от стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета в зависимости от набранных баллов:

– от 28 до 30 баллов – до 2,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета;

– от 31 до 36 баллов – до 3,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета;

– от 37 до 72 баллов – до 5,0% от стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета.

3.1.3. **Работникам колледжа (кроме перечисленных в п.п. 3.1.1 и 3.1.2)** размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с материалами самоанализа деятельности работника, суммой полученных баллов и средней стоимости одного балла.

Для определения размера выплат стимулирующего характера производится подсчет баллов по фактическому количеству критериев и показателей для каждого работника. Вычисляется сумма баллов, полученных работниками колледжа данной категории (педагогические работники или работники административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала). Размер стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета, приходящейся на данную категорию работников, делится на общую сумму баллов набранных работниками этой категории, в результате получается денежный вес в рублях одного балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. Таким образом определяется размер выплаты стимулирующего характера каждому работнику колледжа.

3.2. Стимулирующий фонд за счет средств областного бюджета распределяется следующим образом:

3.2.1. Директору колледжа не более 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета.

3.2.2. **Работникам колледжа** при наличии оснований выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

При выслуге от 3 до 10 лет – 2% от должностного оклада;

При выслуге свыше 10 лет – 4% от должностного оклада.

3.2.3. **Работникам колледжа** (кроме директора и заместителей директора колледжа, главного бухгалтера) устанавливаются надбавки за высокие показатели в работе, эффективность (качество) работы. Данный фонд между различными категориями работников (категория педагогических работников и категория административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал) распределяется в процентном соотношении. Конкретное соотношение на определенный период устанавливается исходя из требований законодательства, выделенного фонда оплаты труда на выплату стимулирующих надбавок приказом директора. При этом доля части стимулирующего фонда за счет средств областного бюджета распределяемого между педагогическими работниками не может быть менее 65% от части фонда стимулирующих выплат, оставшегося после выплаты директору, и ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.2.4. **Заместителям директора колледжа**, **главному бухгалтеру** стимулирующие выплаты в соответствии с листами самоанализа выплачиваются за счет средств от приносящей доход деятельности.

3.2.5. **Работникам колледжа** принятым в штат колледжа по штатному расписанию за счет средств от приносящей доход деятельности стимулирующие выплаты в соответствии с листами самоанализа выплачиваются за счет средств от приносящей доход деятельности.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2022 года, срок действия установлен до принятия нового локального акта, регулирующего оплату труда и расчетов с персоналом колледжа.

4.2. Изменения и дополнения Положения в течение срока его действия вносятся в связи с изменениями законодательства и нормативных актов, а также по решению Совета колледжа.

4.3. Споры, возникающие по материалам самоанализа разрешаются в рабочем порядке между работником и директором колледжа.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Листы самоанализа зам.директора по УР, УР И НИД, УР и ВД, главного бухгалтера

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя директора по учебной работе и научно-исследовательской деятельности

_____

Фамилия И.О.

за ___ семестр _____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность управленческой деятельности	1.1 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации	– отсутствие жалоб – 2 балла; – наличие жалоб – 0 баллов				2
	1.2. Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода	– отсутствие замечаний – 2 балла; – наличие замечаний – 0 баллов				2
	1.3. Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП	– Инновационная площадка -4 баллов – Ведущий или профильный колледж – 4 баллов				8
	1.4. Обучение в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	– В объеме от 36 до 54 часов – 2 баллов – Свыше 54 часов – 3 балла				3
	1.5 Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности	– Осуществление образовательной деятельности с использованием федеральной информационно сервисной платформы цифровой образовательной среды для 100%				6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		обучающихся общеобразовательного цикла - 2 балла – организация образовательного процесса на платформе MOODLE – 2 баллла – наполнении интернет-ресурсов, способствующих формированию позитивного образа колледжа – 2 балла *(баллы суммируются)*				
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности	2.1. Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий колледжа в профессиональном сообществе	– На муниципальном уровне или на уровне образовательного округа или на областном уровне – 1 балла – На российском или международном уровне – 2 балла *Баллы суммируются*				3
	2.2. Наличие достижений, наград у педагогического коллектива по внедрению в практику современных образовательных технологий	– На уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балла; – На российском или международном уровне – 2 балла *(Баллы суммируются)*				3
	2.3. Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения	– На уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балла; – На российском или международном уровне – 2 баллов *(Баллы суммируются)*				3
3. Эффективность воспитательной	3.1. Наличие обучающихся, ставших победителями или	– на уровни области – 1 балла; – 3 и более человек на уровне				6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
работы	призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олипиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, по итогам которых выплачиваются премии губернатора Самарской области, утверждаемый министерством образования и науки Самарской области; утвердаемый департаментом по делам молодежи самарской области; перечень олимпиад и конкурсных мероприятий по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	области – 2 балла; – на всероссийском или международном уровне – 3 балла *(баллы суммируются)*				
	3.2. Наличие обучающихся (в личном первенстве) и\или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций)	– наличие победителя на уровне «образовательного округа» – 2 балла; – наличие более 3 победителей на уровне «образовательного округа» – 3 балла; – наличие победителя на уровне области – 3 балла; – наличие победителя на всероссийском или международном уровне – 4 баллов *(баллы суммируются)*				12
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на	4.1. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и	– отсутствие предписаний – 2 балла; – отсутствие замечаний – 2 балла;				4

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств.	– наличие замечаний – 0 баллов				
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	5.1. Доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов	– 20-25% - 1 балл – 26-33% - 2 балла – 33% и более – 3 балла				3
	5.2. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников колледжа, процент	– 5% преподавателей прошли повышение квалификации в цифровой форме –1 балла – 6-12% преподавателей прошли повышение квалификации в цифровой форме – 2 балла – 13-20% преподавателей прошли повышение квалификации в цифровой форме – 3 балла				3
	5.3. Организация на базе колледжа конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства)	– Областных – 2 балла – Всероссийских и международных – 4 баллов *(баллы суммируются)*				6
6. Эффективность трудовой дятельности	6.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 8 баллов;				8

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– отсутствие работ - 0 баллов.				
			ИТОГО			**72**

Результат самоанализа представил:

Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н. Гисматуллина
_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись
_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись
_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись
_____20_____

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя директора по учебной работе и воспитательной деятельности

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность процесса обучения	1.1 Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и	– наличие на уровне области - 1,5 балла; – 3 и более человек на уровне области - 2,5 балла; – на всероссийском уровне - 4 балла; – на международном уровне - 5 баллов				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	международного уровней, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством образования и науки Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый департаментом по делам молодежи Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством образования и науки Российской Федерации)					
2. Эффективность воспитательной работы	2.1 Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении (по сравнению с	- отсутствие - 2 балла; - снижение - 1 балл				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	предыдущим отчетным периодом)					
	2.2 Снижение (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, привлеченных к уголовной или административной ответственности за правонарушение, совершенное в период обучения в образовательном учреждении	- снижение (отсутствие) по сравнению с предыдущим периодом - 2 балла				2
	2.3 Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций)	- на уровне "образовательного округа" - 2 балл; - - - более 3 на уровне "образовательного округа" - 3,5 балла; - на уровне области - 5 балла; - на всероссийском или международном уровне - 10 баллов				10
	2.4 Результаты участия обучающихся в социальных проектах	- имеются - 5 баллов				5
	2.5 Достижение численности вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательной организации	- не менее декомпозированных учреждению показателей - 5 баллов				5
	2.6 Доля обучающихся, задействованных в	- равен или превышает декомпозированные учреждению показатели - 5 баллов				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность от общего числа обучающихся, образовательной организации					
	2.7 Общая численность обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательной организации, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность (с учетом результатов деятельности всех сфер: спорта, культуры и др.)	- равен или превышает декомпозированные учреждению показатели - 5 баллов				5
	2.8 Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа обучающихся, образовательной организации	- равен или превышает декомпозированные учреждению показатели - 5 баллов				5
	2.9 Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества	- равна декомпозированным учреждению показателям - 3 балла, - превышает декомпозированные учреждению показатели - 5 баллов				5
3.Эффективность использования современных	3.1 Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по	- на уровне "образовательного округа" или на уровне области - 2 балла; - на российском или международном уровне - 3 балла				3

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
технологий в образовательном процессе и деятельности	внедрению в практику современных образовательных технологий					
	3.2 Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения	- на уровне "образовательного округа" или на уровне области - 1 балл; - на российском или международном уровне - 2 балла				2
4. Эффективность управленческой деятельности	4.1 Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета	- 85% -94%- 1 балл; - 95% - 97% - 2 балла, - выше 97% в течение отчетного периода - 3 балла				3
	4.2 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации	- Отсутствие обоснованных обращений -2 балла				2
	4.3 Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода	- Отсутствие замечаний - 3 балла				3
	4.4 Обучение в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	- обучение на семинарах – 1 балл; - обучение на курсах повышения- 2 балла				3
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение	5.1. Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с	- отсутствие замечаний- 2 балла				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
и безопасность участников образовательного процесса	капитальным вложением средств					
6. **Эффективность трудовой деятельности**	6.1Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов	.			5
			ИТОГО			**72**

Результат самоанализа представил:
Заместитель директора по УР и ВД _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по ВС и ПО	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н. Гисматуллина Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____	_____ Л.В. Шумская Подпись

_____20_____	_____20_____		_____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
заместителя директора по учебной работе

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность процесса обучения	1.1 Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения	Абсолютная успеваемость по колледжу: – более 90% - 10 баллов; – менее 90% - 0 баллов.				10
	1.2 Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой государственной аттестации	– Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам ГИА – 2 балла; – наличие неуспевающих выпускников по результатам ГИА – 1 балл.				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.3. Количество выпускников, получивших дипломы с отличием	– более 5% от общего количества выпускников – 5 баллов.				5
	1.4. Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, в общей численности обучающихся	– 10 % и выше – 2 балла.				2
	1.5. Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении в общей численности обучающихся	– от 5% до 10% - 2 балла; – 10% и выше – 3 балла.				3
	1.6. Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП РЕГИОН	– за каждую программу – 1 балл (максимально 5 баллов)				5
	1.7 Наличие кафедр и других подразделений, организованных совместно предприятиями и организациями	– рассматривается при наличии локального акта предприятия – 2 балла.				2
2. Эффективность воспитательной работы	2.1. Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального	– на уровне образовательного округа – 1 балл; – более 3 на уровне образовательного округа и на уровне области – 2 балла; – на всероссийском и международном уровне – 3 балла.				3

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	мастерства и научнопрактических конференций)					
	2.2 Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа обучающихся образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели	– 2 балла				2
	2.3. Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества равна или превышает декомпозированные учреждению показателям	– доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества равна декомпозированным учреждению показателям - 1 балл; – доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества превышает декомпозированным учреждению показателям – 2 балла.				2
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности	3.1. Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	– на уровне образовательного округа или на уровне области – 1 балл; – на всероссийском или международном уровне – 2 балла.				2
	3.2. Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения	– на уровне образовательного округа или на уровне области – 1 балл; – на всероссийском или международном уровне – 2 балла.				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования	4.1. Количество учащихся 6-11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом	количество участников в городской местности: – 50-100 чел. -1 балл; – свыше 100 чел. – 2 балла. количество участников в сельской местности: – 25 – 50 чел – 1 балл; – свыше 50 чел. – 2 балла.				4
	4.2 Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности	Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы: – 7-10 % раб. проф. – 1 балл; – свыше 10% - 2 балла.				2
	4.3 Количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам	– 25-50 чел. – 1 балл; – 51-100 чел. – 2 балла; – более 100 чел. – 3 балла.				3
5. Эффективность управленческой деятельности	5.1. Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	– 100% - 3 балла.				3
	5.2 Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета в течение отчетного	– 94 % - 1 балл; – 95-97 % - 2 балла; – более 97% - 3 балла.				3

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	периода					
	5.3 Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы	– 5-10% - 1 балл; – 10-15% - 2 балла; – более 15% - 3 балла.				3
	5.4Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки, ведущего или профильного колледжа (техникума), специализированного центра компетенций, организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о	– по 1 баллу за каждое направление (максимум 3 балла)				3

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	деятельности) –					
	5.5 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации	– Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации – 1 балл; – Наличие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации – 0 баллов.				1
	5.6 Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода	– Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода – 1 балл; – Наличие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода - 0 баллов.				1
	5.7 Обучение руководителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	– Наличие обучения руководителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки) – 1 балл.				1
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережени	6.1 Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья	– Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с				1

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
е и безопасность участников образовательного процесса	обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств	капитальным вложением средств – 1 балл; – Наличие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств – 0 баллов.				
	6.2 Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса	– Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса – 1 балл; – Наличие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса – 0 баллов.				1
	6.3 Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса	– Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл; – Наличие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса – 0 баллов.				1
7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	7.1 Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства)	– на уровне образовательного округа или на уровне области – 2 балла; – на всероссийском или международном уровне – 3 балла.				3
	7.2Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным	Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся	взаимодействия, в общем количестве обучающихся: – от 3 до 5% - 1 балл; – от 5 до 15 % - 1,5 балла; – более 15 % - 2 балла.				
			ИТОГО			**72**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Результат самоанализа представил:
Заместитель директора по УР

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по ВС и ПО	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Л.Ь. Худякова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____
Результат самоанализа проверил:	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**	
Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	
_____ В.М.Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	
_____20_____	_____20_____	_____20_____	

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) главного бухгалтера

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1.Эффективность управленческой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей), педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации	– отсутствие обращений – 10 баллов; – наличие обращений – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.2. Обучение на курсах повышения квалификации, профессиональная переподготовка, участие в обучающих курсах, семинарах	– наличие документа об обучении на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки, участии в обучающих курсах, семинарах – 5 баллов – отсутствие факта обучения на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки,				5
	1.3. Средняя заработная плата педагогических работников соответствует 100% уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе на протяжении всего отчетного периода	– Средняя заработная плата педагогических работников соответствует 100% уровню среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе – 10 баллов; – - Средняя заработная плата педагогических работников превышает 100% уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе – 20 баллов				20
	1.4. Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений)	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств: – от 6% до 8% - 5 баллов; – от 8% до 10% - 10 баллов; – от 10% до 20% - 15 баллов; – от 20% и выше - 20 баллов				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
2.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 5 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 2 балла; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				2
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 5 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
3. Эффективность трудовой деятельности	3.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов – - отсутствие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 0				10
			ИТОГО:			**72**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н.Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
Листы самоанализа

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
заведующего инструментальным складом
_____
Фамилия И.О.

за 1 семестр 2020 - 2021 учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 15 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				20
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				20
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.	– Сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 10 – Сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий - 15				15
		ИТОГО				**100**

\Результат самоанализа представил:

заведующий складом

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

__ _____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) заведующего мастерской

_____

Фамилия И.О.

за семестр учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов	Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.			5
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 5 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения			5

	1.3. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: - факт активного участия – 5 баллов - отсутствие факт активного участия – 0 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях –3 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов Баллы суммируются	Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации			15
	1.4. Использование IT технологий в профессиональной деятельности	• Использование электронной почты –5 баллов; • работа с гугл документами (внутреннего пользования) – 5 баллов; • работа с базой данных колледжа – 5 баллов • возможность участия в ВКС на рабочем месте– 5 баллов по максимальному баллу				20

	1.5. Участие в работе по формированию документации на получение грантов у образовательного учреждения	обоснование оборудования (коммерческими приложениями): • одна-2 позиции - 10 балов; • более 2-х позиций – 15 баллов по максимальному баллу				15
	1.6. Доля обучающихся, вовлеченных Наставничества в общей численности обучающихся очной формы	• 10 – 15% - 5 баллов • 15.01 – 25% - 10 баллов; • 25,01 – 35% - 15 баллов; • 35.01 – 65% - 20 баллов По максимальному баллу	Приказы о составе кружков технического профиля			20
	1.7 Доля обучающихся ОПОП прошедших программы ПО или ДПО на базе колледжа	• 10 – 15% - 5 баллов • 15.01 – 25% - 10 баллов; • 25,01 – 35% - 15 баллов;	Сведения от Чередник И.И., Манжурина В.В			15
	1.8. Доля обучающихся, прошедших ДЭ в рамках Государственной итоговой или промежуточной аттестации, соответствующих Мировым стандартам Ворлсдкиллс	• 1-2% - 5 баллов • 2-5% - 10 баллов • Более 5 % - 15 баллов				15
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 10 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10

	2.1 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.2. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 4 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 6 балла – участие в мероприятиях (не менее 2-х) – 10 баллов				10
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

Заведующий мастерской

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по безопасности ОП

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и ВД

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.В. Шумская _____ Л.М.Худякова _____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись Подпись Подпись

_____20_____ _____20_____ _____20_____

СОГЛАСОВАНО
Главный бухгалтер

_____А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

С О ГЛАСОВАНО
Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
заведующего складом готовой продукции

_____

Фамилия И.О.

за семестр учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 15 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				20
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				20
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.	– Сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 10 – Сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий - 15				15
		ИТОГО				**100**

Результат самоанализа представил:

заведующий складом

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
заместителя директора по производственному обучению и внешним связям
_____
Фамилия И.О. работника

за семестр учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1.Эффективность трудовой деятельности	1.5. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			5
	1.6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 3 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			3
	1.7. Обучение в отчетном периоде на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	в объеме от 36 до 54 часов - 3 баллов свыше 54 часов – 4 баллов *По максимальному баллу*				4
	1.8. Доля обучающихся, включенных	доля обучающихся, включенных в дуальную систему	Заключенные договора о дуальном обучении			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	в дуальную систему обучения	обучения: - более 20% - 10 баллов; - менее 20 % - 0 баллов.				
	1.9. Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения	- более 10% - 3 баллов; - менее 10 % - 0 баллов.	Заключенные договора о целевом обучении			3
	1.10. Доля выпускников/ студентов, продемонстрировавших во время ДЭ показатель, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	До 5% - 1 балл 5,1% – 10% - 2 балла 11,1% - 15% - 3 балла 15,1% - 24,9% - 4 баллов Свыше 25% - 5 баллов				5
	1.11. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: - факт активного участия – 5 баллов - отсутствие факт активного участия – 0 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д – участие в 1-2 мероприятиях –3 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов *Баллы суммируются*	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			15
	1.12. Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия	от 3% до 5% - 1 балл; от 5% до 15% - 3 баллов; 15% и выше - 5 баллов	Заключенные договора о сетевой форме реализации образовательных программ / о сетевом взаимодействии			5
	1.13. Общая численность преподавателей (мастеров производственного обучения) прошедших повышение квалификации по программам,	«5000» мастеров – более 5 – 2 баллов Эксперт ДЭ – более 10 – 2 баллов; Эксперт чемпионата – наличие обученных – 2 баллов *Баллы суммируются*	Копии свидетельств экспертов, удостоверений о повышении квалификации			6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия					
	1.14. Из пункта 1.11 сертифицировано в качестве эксперта	1 человек – 2 баллов Более 1 человека – 3 баллов *По максимальному баллу*	Копии сертификатов экспертов			3
2.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.3. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 3 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				3
	2.2 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 3 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				3
	2.4. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 3 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				3
3.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.2 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 2 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 4 балла				4
			ИТОГО			**72**

Результат самоанализа представил:

Зам. директора по производственному обучению и внешним связям

_____ Н.В. Клубкова
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
руководителя учебного центра профессиональных квалификаций (МЦПК)

_____
Фамилия И.О.

за семестр учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность трудовой деятельности	1.15. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			5
	1.16. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 3 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			3
	1.17. Обучение в отчетном периоде на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	в объеме от 36 до 54 часов - 7 баллов свыше 54 часов – 10 баллов *По наибольшему баллу*				10
	1.18. Доля обучающихся, включенных	доля обучающихся, включенных в дуальную систему	Заключенные договора о дуальном обучении			18

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	в дуальную систему обучения	обучения: - более 20% - 18 баллов; - менее 20 % - 0 баллов.				
	1.19. Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения	- более 10% - 10 баллов; - менее 10 % - 0 баллов.	Заключенные договора о целевом обучении			10
	1.20. Доля обучающихся по ОПОП, сдавших ДЭ в ходе ПА и (или) ГИА от общей численности обучающихся (кроме 1 курсов)	До 5% - 2 балл 5,1% – 10% - 4 балла 11,1% - 15% - 6 балла 15,1% - 24,9% - 8 баллов Свыше 25% - 10 баллов				10
	1.21. Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия	от 3% до 5% - 5 балл; от 5% до 15% - 7 баллов; 15% и выше - 10 баллов	Заключенные договора о сетевой форме реализации образовательных программ / о сетевом взаимодействии			10
	1.22. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: - факт активного участия – 5 баллов - отсутствие факт активного участия – 0 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д – участие в 1-2 мероприятиях –3 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов *Баллы суммируются*	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			15
	1.8. Доля обучающихся, вовлеченных Наставничества в общей численности обучающихся очной формы	• 10 – 15% - 5 баллов • 15.01 – 25% - 10 баллов; • 25,01 – 35% - 15 баллов; • 35.01 – 65% - 20 баллов *По максимальному баллу*	*Приказы о составе кружков технического профиля*			20
	1.9 Доля обучающихся ОПОП	• 10 – 15% - 5 баллов	*Сведения от Чередник И.И.,*			15

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	прошедших программы ПО или ДПО на базе колледжа	• 15.01 – 25% - 10 баллов; • 25,01 – 35% - 15 баллов;	*Манжурина В.В*			
	1.10 Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия	от 3% до 5% - 5 балл; от 5% до 15% - 10 баллов; 15% и выше - 15 баллова	Заключенные договора о сетевой форме реализации образовательных программ / о сетевом взаимодействии			15
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 8 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
	2.3 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 8 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
	2.5. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 8 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	1.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 2 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 4 балла				4
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:
Руководитель центра маркетинга

_____ Манжурин В.В..
Подпись ФИО

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н. Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

«УТВЕРЖДАЮ»
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021 г.

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
руководителя центра маркетинга

_____
Фамилия И.О.

за семестр учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
2. Эффективность трудовой деятельности	1.23. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 15 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			15
	1.24. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 5 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			5
	1.25. Обучение в отчетном периоде на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	в объеме от 36 до 54 часов - 7 баллов; свыше 54 часов – 10 баллов *По наибольшему баллу*				10
	1.26. Доля обучающихся по	До 10 % - 5 баллов;				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	программам ДПО, прошедших итоговую аттестацию в форме ДЭ в от общей численности выпускников	11% – 25% - 10 баллаов; 26% - 50 % - 15 баллов; Свыше 50 % - 20 баллов				
	1.27. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: - факт активного участия – 5 баллов - отсутствие факта активного участия – 0 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д – участие в 1-2 мероприятиях – 5 баллов; – участие в 3-х и более мероприятиях – 10 баллов *Баллы суммируются*	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			20
	1.28. Количество школ, вовлеченных в сетевое взаимодействие по реализации редпрофессиональных образовательных программ	от 5 до 10 школ - 5 баллов; от 11 до 25 школ - 10 баллов; от 25 до 50 школ 15 баллов; от 51 и выше - 20 баллов	Заключенные договора о сетевой форме реализации образовательных программ / о сетевом взаимодействии			20
	1.29. Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки: в городской местности	с охватом - от 50 до 99 учащихся - 10 баллов, - от 100 до 250 учащихся и более - 15 балла; - от 250 до 500 учащихся и более – 20 баллов				20
	1.30. Количество учащихся 6 - 11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации "Билет в будущее"	с охватом: - 50 - 100 человек - 10 баллов, - свыше 100 человек - 15 баллов;				15
3. Эффективность обеспечения условий,	2.6. Выполнение требований в части организации охраны жизни и	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 5 баллов				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	здоровья обучающихся и работников	– наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				
	3.1 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 5 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
	2.7. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 5 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
4. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	4.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 6 баллов – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 10 баллов				10
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:
Руководитель центра маркетинга

_____ Карасев В.В.
Подпись ФИО

_____2021 г.

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**
Заместитель директора по безопасности ОП	Заместитель директора по УР и ВД	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров
_____ Л.В. Шумская Подпись	_____ Л.М.Худякова Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) станочника

_____

Фамилия И.О.

за семестр учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
3. Эффективность трудовой деятельности	1.31. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			5
	1.32. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 3 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			3
	1.33. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов:	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя*			15

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: – xxxxxxxxx – 2 балла; – xxxxxxxxx – 5 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 2 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов;	*центра профориентации*			
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.8. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 8 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				8
	4.1 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 8 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				8
	2.9. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 8 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				8

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	5.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 3 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 5 балла				5

Результат самоанализа представил:

Станочник

_____ _____
Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)

старший мастер участка

_____

Фамилия И.О.

за семестр учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность трудовой деятельности	1.34. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			5
	1.35. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 5 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			5
	1.36. Активное участие в деятельности образовательной	Активное участие в профориентационной работе:	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе,*			15

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	организации	количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: - факт активного участия – 5 баллов - отсутствие факт активного участия – 0 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях –3 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов *Баллы суммируются*	*баллом и подписью руководителя центра профориентации*			
	1.37. Использование IT технологий в профессиональной деятельности	• Использование электронной почты –5 баллов; • работа с гугл документами (внутреннего пользования) – 5 баллов; • работа с базой данных колледжа – 5 баллов • возможность участия в ВКС на рабочем месте– 5 баллов *по максимальному баллу*				20
	1.5. Участие в работе по формированию документации на получение грантов у образовательного учреждения	обоснование оборудования (коммерческими приложениями): • одна-2 позиции - 10 балов; • более 2-х позиций – 15 баллов *по максимальному баллу*				15
	1.6. Доля обучающихся, вовлеченных	• 10 – 15% - 5 баллов • 15.01 – 25% - 10 баллов;	*Приказы о составе кружков технического профиля*			20

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	Наставничества в общей численности обучающихся очной формы	• 25,01 – 35% - 15 баллов; • 35.01 – 65% - 20 баллов *По максимальному баллу*				
	1.7 Доля обучающихся ОПОП прошедших программы ПО или ДПО на базе колледжа	• 10 – 15% - 5 баллов • 15.01 – 25% - 10 баллов; • 25,01 – 35% - 15 баллов;	*Сведения от Чередник И.И., Манжурина В.В*			15
	1.8. Доля обучающихся, прошедших ДЭ в рамках Государственной итоговой или промежуточной аттестации, соответствующих Мировым стандартам Ворлсдкиллс	• 1-2% - 5 баллов • 2-5% - 10 баллов • Более 5 % - 15 баллов				15
2.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 10 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.2 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.2. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 4 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 6 балла – участие в мероприятиях (не менее 2-х) – 10 баллов				10
			ИТОГО			**150**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Результат самоанализа представил:

Старший мастер участка

_____ Мязина Л.А.
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
техника-технолога

_____

Фамилия И.О.

за семестр учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1.Эффективность трудовой деятельности	1.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			5
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 5 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			5
	1.3. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов:	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя*			15

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
		– 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: - факт активного участия – 5 баллов - отсутствие факт активного участия – 0 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях –3 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов *Баллы суммируются*	*центра профориентации*			
	1.4. Использование IT технологий в профессиональной деятельности	• Использование электронной почты –5 баллов; • работа с гугл документами (внутреннего пользования) – 5 баллов; • работа с базой данных колледжа – 5 баллов • возможность участия в ВКС на рабочем месте– 5 баллов *по максимальному баллу*				20
	1.5. Участие в работе по формированию документации на получение грантов у образовательного учреждения	обоснование оборудования (коммерческими приложениями): • одна-2 позиции - 10 балов; • более 2-х позиций – 15 баллов *по максимальному баллу*				15
	1.6. Доля обучающихся, вовлеченных Наставничества в общей	• 10 – 15% - 5 баллов • 15.01 – 25% - 10 баллов; • 25,01 – 35% - 15 баллов;	*Приказы о составе кружков технического профиля*			20

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	численности обучающихся очной формы	• 35.01 – 65% - 20 баллов *По максимальному баллу*				
	1.7 Доля обучающихся ОПОП прошедших программы ПО или ДПО на базе колледжа	• 10 – 15% - 5 баллов • 15.01 – 25% - 10 баллов; • 25,01 – 35% - 15 баллов;	*Сведения от Чередник И.И., Манжурина В.В*			15
	1.8. Доля обучающихся, прошедших ДЭ в рамках Государственной итоговой или промежуточной аттестации, соответствующих Мировым стандартам Ворлдскиллс	• 1-2% - 5 баллов • 2-5% - 10 баллов • Более 5 % - 15 баллов				15
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 10 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 4 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 6 балла – участие в мероприятиях (не менее 2-х) – 10 баллов				10
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:
Техник-технолог

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) бухгалтера

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 15 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				25
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				25
		ИТОГО				**100**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись	Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____

_____20_____	_____20_____	_____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя главного бухгалтера

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 25 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 20 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				20
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 35 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				35
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 35 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				35

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 35 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				35
		ИТОГО				**150**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М.Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____

_____20_____	_____20_____	_____20_____	
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) руководителя контрактной службы

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положени ю**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 25 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 20 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				20
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 35 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				35
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 35 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				35

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 35 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				35
		ИТОГО				**150**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	___ _____ Л.М.Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М.Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) специалиста отдела закупок

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положени ю**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 15 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				25
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				25
		ИТОГО				**100**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М.Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М.Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.О.Директора ГБПОУ «ПГК»
_____Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) библиотекаря, библиографа

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1. Доля обучающихся, являющихся читателями библиотеки колледжа (информационно-библиотечных центров) за отчётный период (без учета выдачи учебников)	– до 45 % - 2 балла; – свыше 45% - 4 балла				4
	1.2. Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчётный период (число посещений на количество	– до 20 посещений – 2 балла; – свыше 20 посещений – 4 балла				4

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	читателей)					
	1.3. Достижение средних значений читаемости обучающимися за отчётный период (без учета выдачи учебников) (количество выданных книг на бумажных носителях на количество читателей)	– 12 книговыдач – 2 балла – свыше 12 книговыдач – 4 баллов				4
	1.4. Доля подключения обучающихся колледжа к бесплатному контенту электронных библиотек (НЭБ, Znanium и т.д.) за отчётный период (количество выданных ключей)	– до 45% – 3 балла – свыше 45% – 5 баллов				5
	1.5. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений за отчетный период	– Обращения отсутствуют - 2 балла; – Есть обращения - 0 баллов;				2
	1.6. Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	– Работа с электронной базой 1С:Колледж - 5 баллов; – обновление информации на сайте колледжа в разделе «Работа библиотеки» – 5 баллов; – Работа с электронной библиотечной системой – 5 баллов;				15
2. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	2.1. Разработанные библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе информационные продукты (в т.ч. мульти-презентации, видеоролики, буктрейлеры, тематические папки, буклеты, дайджесты, обзоры и т.д.) для всех участников образовательных отношений за отчётный период	– до 10-ти разработок – 2 балла; – свыше 10-ти разработок – 5 баллов				5
	2.2. Наличие ресурса в сети Интернет	– Да – 5 баллов;				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	библиотеки колледжа (информационно-библиотечного центра) постоянно действующего (не менее 1 обновления в неделю) интерактивного взаимодействия (онлайн-консультации, форум, онлайн-опросы и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений за отчётный период	− нет – 0 баллов				
3. Результативность организационно-методической деятельности педагога	3.1. Результаты участия библиотекаря в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	– на уровне колледжа – 1 балл; – на уровне области – 2 балла; – на уровне России – 3 баллов				6
4. Эффективное выполнение трудовой деятельности	4.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях - 5 баллов;				5
	4.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений	– отсутствие претензий – 2 балла; – наличие претензий со стороны непосредственного начальника или директора – 0 баллов;				2
	4.3 . Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: – Количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента -2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения:				7

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– уменьшение читателей, имеющих задолженность в библиотеке – 2 баллов; – Работа с задолжниками малоэффективна –0 баллов				
	4.4. Обучение на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки, участие в семинарах, том числе в формате он-лайн по вопросам, направленным на профессиональное развитие	– обучение на курсах повышения квалификации – 2 балла; – участие в семинарах, том числе в формате он-лайн по вопросам, направленным на профессиональное развитие - 3 баллов *(баллы суммируются)*				5
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	5.1 выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	-отсутствие предписаний и замечаний – 2 балла; - наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				2
	5.2 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний – 2 балла; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				2
	5.3 Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	- отсутствие предписаний, замечаний – 2 балла; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				2
			ИТОГО			**75**

Результат самоанализа представил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
библиотекарь/библиограф	Руководитель ЦИМООП	Зав. библиотекой	Заместитель директора по ВС и ПО

_____ _____ _____ А.Е.Осоргин _____ Н.В. Володина _____ Н.В. Клубкова

Подпись Фамилия И.О. Подпись Фамилия И.О. Подпись Фамилия И.О. Подпись

_____20_____ _____20_____ _____20_____ _____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись
_____20_____

СОГЛАСОВАНО
Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись
_____20_____

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись
_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ

«ПГК»

_____ Е.М.

Садыкова

____ _____ 2022

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
начальника отдела технического обеспечения и обслуживания вычислительных систем.

_____

Фамилия И.О.

за ____ год

В листе самоанализа учитываются результаты работы полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
4. Эффективность трудовой деятельности	1.38. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов за каждую работу, но не более 30 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			30

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.39. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 15 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			15
	1.40. Активное участие в деятельности образовательной организации	– обеспечение бесперебойного доступа к файловому серверу более 99% – 20 баллов; – обеспечение бесперебойного доступа к файловому серверу от 95% до 99% – 10 баллов; – обеспечение бесперебойного доступа к интернету более 99% – 20 баллов; – обеспечение бесперебойного доступа к интернету от 95% до 99% – 10 баллов; – отсутствие доступа к файловому серверу или отсутствие доступа к интернету (без уважительных причин) более суток – 0 баллов	*Показатель подтверждается отчетом по доступности серверов, баллом и подписью руководителя центра ИМО ОП*			40
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.10. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников.	– отсутствие предписаний, замечаний – 15 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				15
	5.1 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний – 15 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				15
	2.11. Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	– отсутствие предписаний, замечаний – 15 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
6. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	6.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 10 баллов – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 20 баллов				20
			ИТОГО:			**150**

Результат самоанализа представил:
Должность сотрудника _____ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по общим вопросам _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М. Садыкова Подпись	_____ Л.Н. Гисматуллина Подпись	_____ Л.М. Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____□_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М. Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись
_____20_____	_____□_____20_____	_____□□_20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
Руководителя центра профориентации

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 5 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов				5
	1.2 Выполнение срочных,	– наличие работ срочных, аварийных и особо				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов				
	1.3 Выполнение КЦП на 100%	− КЦП не выполнялся – 0 баллов − КЦП выполнен на 100 % - 10 баллов				10
	1.4. Средний балл поступивших на технические специальности	− до 3,5 – 0 баллов − более 3,5 – 10 баллов				10
	1.5. Информирование через СМИ о содержании специальностей, формах и условиях профессиональной подготовки	− Информирование посредством размещения информации о колледже в сети интернет – 9 баллов − Информирование посредством размещения информации о колледже в газетах и издательско-полиграфических продуктах– 9 баллов				18
	1.6 Разработка макетов издательско-полиграфической продукции	− Разработано 1-2 макета издательско-полиграфической продукции – 10 баллов − Разработано 2 и более макета издательско-полиграфической продукции – 18 баллов				18
	1.7 Распространение издательско-полиграфической продукции	− Распространенно от 1000 до 3000 единиц издательско-полиграфической продукции – 10 баллов − Распространенно более 3000 единиц издательско-полиграфической продукции – 18 баллов				18
	1.8 Сбор отчетов преподавателей о проведении профориентационных мероприятий	− Собрано и обработано до 100 отчетов преподавателей – 4 балла − Собрано и обработано от 100 до 150 отчетов преподавателей – 10 балла − Собрано и обработано более 150 отчетов преподавателей – 18 баллов				18

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.9. Взаимодействие с другими субъектами профориентационной деятельности	Взаимодействие с работодателями: − Организовано взаимодействие с 3 предприятиями – 3 балла − от 3 до 5 предприятий – 5 балла − от 5 до 8 предприятий – 9 баллов Взаимодействие с ВУЗами: − Организовано взаимодействие с 4 ВУЗами– 5 балла − Организовано взаимодействие более чем с 4 вузами – 9 балла				18
7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	7.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки, ДОД и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 5 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 10 баллов				10
8. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	3.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 5 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
	3.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	− отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 5 баллов; − наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
	3.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 5 баллов; − наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
			ИТОГО			**150**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Результат самоанализа представил:

_____ _____

_____

должность подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Зам. директора по УР _____

_____

. подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова

Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н. Гисматуллина

Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова

Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская

Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков

Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова

Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова

Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова

Подпись

_____20_____

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) заведующего библиотекой

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1. Доля обучающихся, являющихся читателями библиотеки колледжа (информационно-библиотечных центров) за отчётный период (без учета выдачи учебников)	– до 45 % - 5 баллов; – свыше 45% - 10 баллов				10
	1.2. Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчётный период (число посещений на количество читателей)	– до 20 посещений – 5 баллов; – свыше 20 посещений – 10 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.3. Достижение средних значений читаемости обучающимися за отчётный период (без учета выдачи учебников) (количество выданных книг на бумажных носителях на количество читателей)	− 12 книговыдач – 5 баллов; – свыше 12 книговыдач – 10 баллов				10
	1.4. Доля подключения обучающихся к бесплатному контенту электронных библиотек (НЭБ, Znanium и т.д.) за отчётный период (количество выданных ключей)	− до 45% – 5 баллов; – свыше 45% – 10 баллов				10
	1.5. Доля учащихся, вовлеченных библиотекарем в совместные мероприятия с организациями и учреждениями других ведомств в рамках межведомственного взаимодействия, направленными на повышение читательского интереса, за отчётный период	− до 20% от общего количества обучающихся – 5 баллов; – свыше 20% от общего количества обучающихся – 10 баллов				10
	1.6. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений за отчетный период	– Обращения отсутствуют - 5 баллов; – Есть обращения - 0 баллов;				5
	1.7. Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	– Работа с электронной базой 1С:Колледж - 5 баллов; – обновление информации на сайте колледжа в разделе «Работа библиотеки» – 5 баллов; – Работа с электронной библиотечной системой – 5 баллов; – Подготовка материалов для газеты «Самарский колледж» и (или) материалов на сайт колледжа – 5 баллов;				20
2. Результативность	2.1. Разработанные и используемые в	− до 10-ти разработок – 10 баллов;				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	учебно-воспитательном процессе информационные продукты (в т.ч. мульти-презентации, видеоролики, буктрейлеры, тематические папки, буклеты, дайджесты, обзоры и т.д.) для всех участников образовательных отношений за отчётный период	– свыше 10-ти разработок – 15 баллов				
	2.2. Наличие ресурса в сети Интернет библиотеки колледжа (информационно-библиотечного центра) постоянно действующего (не менее 1 обновления в неделю) интерактивного взаимодействия (онлайн-консультации, форум, онлайн-опросы и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений за отчётный период	− Да – 5 баллов; − нет – 0 баллов				5
3. Результативность организационно-методической деятельности педагога	3.1. Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	– на уровне колледжа – 3 балла; – на уровне области – 4 балла; – на уровне России – 8 баллов				15
4. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	4.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях - 9 баллов;				9
	4.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательного процесса	– отсутствие претензий – 5 баллов; – наличие претензий со стороны непосредственного начальника или директора – 0 баллов;				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	4.3. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: – Количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента -2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: – уменьшение читателей, имеющих задолженность в библиотеке – 5 баллов; – Работа с задолжниками малоэффективна - 0 баллов				10
	4.4. Обучение на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки, участие в семинарах, в том числе в формате он-лайн по вопросам, направленным на профессиональное развитие	– обучение на курсах повышения квалификации – 3 балла; – участие в обучающих семинарах, том числе в формате он-лайн - 7 баллов *(баллы суммируются)*				10
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	5.1. выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	- отсутствие предписаний и замечаний – 2 балла; - наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				2
	5.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний и замечаний – 2 балла; - наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				2
	5.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	- отсутствие предписаний и замечаний – 2 балла; - наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

Зав. библиотекой

_____ Володина Н.В.
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Руководитель ЦИМООП

_____ А.Е.Осоргин
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н. Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) заведующего КМБ

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за семестр учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
5. Эффективность трудовой деятельности	1.41. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов за каждое, но не более 30 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			30
	1.42. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных	– Отсутствие жалоб – 10 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	отношений за отчетный период					
	1.43. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 5 балла; – 3 и более – 10 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: – Подготовка презентационных материалов для выступлений, подготовка итоговых материалов по конференциям форумам, семинарам и т.п - 5 баллов (баллы суммируются); Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 5 баллов; – участие в 3-х и более мероприятиях – 10 баллов;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			50
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного	2.12. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников.	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	6.1 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов;				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
процесса	требований	– наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				
	2.13. Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
9. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	9.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание мероприятий – 5 баллов за каждое, но не более 30 баллов				30
ИТОГО		–				**150**

Результат самоанализа представил:
Заведующий КМБ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Руководитель ЦИМООП _____ Осоргин А.Е.
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М. Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М. Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М. Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М.Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) инженера-программиста ЦИМО ОП

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1.Эффективность трудовой деятельности	1.44. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов на каждую работу, но не более 15 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			15
	1.45. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 10 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.46. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 3 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: – проведение обучения сотрудников работе в системе Moodle – 5 баллов за курс (баллы суммируются); Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 5 баллов; – участие в 3-х и более мероприятиях – 10 баллов;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			25
2.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.14. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников.	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	6.2 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.15. Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
3.Эффективность использования и развития	9.2 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 10 баллов – сопровождение и/или обслуживание 3-х и				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
ресурсного обеспечения	учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	более мероприятий – 20 баллов				
			ИТОГО			**100**

Результат самоанализа представил:

Инженер-программист

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Руководитель ЦИМООП

_____ А.Е.Осоргин
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по МВС и ПО

_____ В.М.Стариков _____ А.Ф. Садыкова _____ И.Ю. Щуренкова _____ Н.В. Клубкова

Подпись Подпись Подпись Подпись

_____20_____ _____20_____ _____20_____ _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. Директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова

____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) лаборанта

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
6. Эффективность трудовой деятельности	1.47. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов за каждое, но не более 10 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			10
	1.48. Отсутствие обоснованных	– Отсутствие жалоб – 10 баллов;	*Подтверждается баллом и подписью*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– наличие жалоб – 0 баллов	*руководителя структурного подразделения*			
	1.49. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 3 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: – Проведение ремонта или монтажа оборудования – 5 баллов за каждую работу; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 3 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			15
7. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.16. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников.	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	7.1 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
		баллов				
	2.17. Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
10. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	10.1Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание мероприятий – 5 баллов за каждое, но не более 10 баллов				10
			ИТОГО			75

Результат самоанализа представил:

Лаборант

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Руководитель ЦИМООП

_____ А.Е.Осоргин
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

_____20_____ _____20_____ _____20_____

Результат самоанализа проверил: **СОГЛАСОВАНО** **СОГЛАСОВАНО** **Результат самоанализа проверил:**

Заместитель директора по ОВ Главный бухгалтер Начальник отдела кадров Заместитель директора по ВС и ПО

_____ В.М.Стариков _____ А.Ф. Садыкова _____ И.Ю. Щуренкова _____ Н.В. Клубкова
Подпись Подпись Подпись Подпись

_____20_____ _____20_____ _____20_____ _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) методиста

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Результативность организационно-методической деятельности	6.1 Наличие педагогов-победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчетный период	Результативность участия педагогов, курируемых методистом (учитывается только при личном участии методиста в подготовке преподавателя и его материалов на конкурс): – наличие победителей на областном уровне – 5 балла; – наличие победителей на всероссийском и международном уровнях –10 балла;	*Дипломы, грамоты, сертификаты*			15
	6.2 Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках,	– Выступление и/или подготовка педагогов к педагогическому совету, организация и проведение 2-х и более обучающих семинаров для сотрудников колледжа – 2 балла;	*Сертификаты, программы*			9

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	конференциях, организованных либо самим колледжем, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня)	– модератор мастер-классов и/или подготовка педагогов колледжа к проведению мастер-классов, открытых уроков – 2 балла; – проведение обучающих семинаров, мастер-классов, презентаций деятельности в рамках семинаров, форумов и др. за пределами колледжа (на уровне области, РФ) – 5 балла				
	1.3. Доля педагогов в закрепленных ПЦМК, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов, вышедших на аттестацию за отчетный период	Оказание помощи преподавателям при подготовке к аттестации: – Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 100% преподавателей– 5 балла. – Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 90-99% преподавателей - 2 балла				5
	1.4. Доля педагогических работников в закрепленных ПЦМК, прошедших обучение на курсах повышения квалификации от общего числа закрепленных педагогических работников за отчетный период	Прохождение курсов повышения квалификации закрепленных педагогических сотрудников в объеме не менее 16 часов: – Свыше 33% педагогических сотрудников – 10 баллов – Менее 33% педагогических сотрудников - 0 баллов				10
	1.5. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методических продуктов (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период	– Наличие рецензии, заключения (УМО или иных учебно-методических советов на уровне области и РФ) с рекомендациями к применению в образовательном процессе учебно-методических (научно-методических) материалов – 2 балла. – наличие разработанных методистом и внедренных в	*Рецензия, титульный лист МР с №*			5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		образовательный процесс колледжа учебно-методических материалов – 3 балла				
	1.6. Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	– Участие в реализации инновационных проектов колледжа - 3 балла – Участие в реализации региональных проектов – 5 балла – Участие в реализации федеральных проектов – 7 балла	*Результаты деятельности в рамках проекта*			15
	1.7. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов профессиональной деятельности: – наличие публикаций на уровне области – 5 балла; – наличие публикаций на всероссийском и / или международном уровне – 10 баллов	*Ссылка на публикацию, содержание сборника*			15
	1.8. Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Личная результативность методиста в конкурсах профессионального мастерства: – Победа или участие на областном уровне – 5 балла; – Победа или участие на всероссийском и международном уровнях –10 баллов;	*Дипломы, грамоты, сертификаты*			15
	1.9. Достижение наставляемым требуемой результативности в программе наставничества колледжа по модели педагог-педагог	– Курируемые молодые педагоги своевременно разработали учебно-планирующую документацию по 1-2 УД/МДК – 2 балл; – Курируемые молодые педагоги проводят учебные занятия с ИП не ниже 0,6 –21 балл; – Курируемые молодые педагоги участвовали в 1-2 мероприятиях различного уровня – 2 балла;	*Анализы посещенных занятий молодых преподавателей*			6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.10. Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	Наполнение сайта и электронного методического кабинета в Moodle по курируемым специальностям: – менее 30% ППССЗ – 5 баллов – 30% – 50% ППССЗ – 7 баллов; – Более 50% ППССЗ – 10 баллов. Наличие ЭУМК преподавателей по курируемым специальностям на основной платформе Moodle: – 10-30% ППССЗ – 5 баллов; – 30% – 50% ППССЗ – 7 баллов; – более 50 % ППССЗ – 10 баллов.	*Скриншот МК по специальности в Moodle* *Реестр ЭУМК по специальностям*			20
2. Эффективность трудовой деятельности	2.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов;				10
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие обоснованных жалоб от преподавателей, студентов и их родителей – 2 баллов; – наличие обоснованных жалоб – 0 баллов				2
	2.3. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Своевременность и полнота размещения ППССЗ\ППКРС, включая комплект обязательной УМЛ для студентов на сайте колледжа (по каждому курсу отдельно): – 1-2 специальности – 3 балла; – 3-4 специальности – 5 балла;				18

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– 5 и более специальностей – 7 баллов. Участие методиста в качестве эксперта мероприятий: – олимпиада профессионального мастерства - 2 балла, – ЕМД – 2 балла, – неделя ПЦМК – 2 балла, – НПК «Погружаясь в мир науки» – 2 балла;				
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	10.2Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 3 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 5 балла				5
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

Методист _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Руководитель ЦИМООП _____ _____
подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____ _____20_____ _____20_____ _____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И. о. директора ГБПОУ ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) методиста РИД

_____
Фамилия И.О. методиста

за _____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Результативность организационно-методической деятельности	1.1. Наличие педагогов-победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчетный период	Результативность участия педагогов, курируемых методистом (учитывается только при личном участии методиста в подготовке преподавателя и его материалов на конкурс): – наличие победителей на областном уровне – 5 баллов; – наличие победителей на всероссийском и международном уровнях – 10 баллов;				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2 Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо колледжем, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня)	– выступление в колледже на педагогическом совете, проведение обучающих семинаров для сотрудников колледжа – 2 баллов; – выступление за пределами колледжа (на уровне области, РФ) – 5 баллов; – проведение КПК для педагогических работников ПОО (на уровне колледжа – 2 баллов; – проведение КПК на уровне области, РФ– 5 баллов) *(баллы суммируются)*	*Перечислить мероприятия*			14
	1.3. Доля педагогов, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов, вышедших на аттестацию за отчетный период	Оказание помощи преподавателям при подготовке к аттестации: – Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 100% преподавателей– 5 баллов. – Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 90-99% преподавателей - 2 балл				5
	1.4.Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации от общего числа педагогических работников за отчетный период	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических сотрудников в объеме не менее 16 часов: – Свыше 33% педагогических сотрудников – 5 баллов – Менее 33% педагогических сотрудников - 0 баллов				5
	1.5. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе	– Наличие рецензии, заключения (УМО или иных учебно-методических советов на уровне области и РФ) с рекомендациями к применению в образовательном процессе–				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	методических продуктов (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня)	2 балла; – наличие разработанных методистом и внедренных в образовательный процесс колледжа учебно-методических материалов – 3 балла *(баллы суммируются)*				
	1.6. Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	– Участие в реализации инновационных проектов колледжа -3 балла – Участие в реализации региональных проектов – 5 балла – Участие в реализации федеральных проектов – 7 балла				15
	1.7. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов профессиональной деятельности: – наличие публикаций на уровне области – 5 баллов; – наличие публикаций на всероссийском и / или международном уровне – 10 баллов				15
	1.8. Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Результативность личного участия методиста в конкурсах профессионального мастерства: – наличие победы на уровне колледжа – 5 баллов; – наличие победы на уровне города, области, РФ и др. – 10 баллов;				15
	1.9. Достижение наставляемым требуемой	– Молодые педагоги своевременно разрабатывают учебно-планирующую				6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	результативности в программе наставничества колледжа по модели педагог-педагог	документацию – 2 балла; – Молодые педагоги проводят учебные занятия с ИП не ниже 0,5 – 2 балла; – Молодые педагоги участвуют в мероприятиях различного уровня – 2 балла;				
	1.10. Обучение на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки, участие в семинарах, в том числе в формате онлайн, по вопросам, направленным на профессиональное развитие	Обучение на курсах повышение квалификации – в объеме до 36 часов – 5 балла – в объеме от 36 до 54 часов – 8 балла – свыше 54 часов – 10 баллов; – участие в обучающих семинарах – 3 балла; – отсутствие обучения – 0 баллов.				13
	1.11. Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	– Размещение на платформе Moodle материалов курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, курсов допобразования– 5 баллов. – Проведение КПК, обучающих семинаров с использованием ЭОР, в том числе на платформе Moodle –5 баллов. – Размещение пресс-релизов мероприятий на сайте колледжа, выполнение работ с использованием Гугл сервисов – 5 баллов *(баллы суммируются)*	*Перечислить разработанные и загруженные на платформу курсы*			12
2. Эффективность трудовой деятельности	2.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов; – отсутствие работ – 0 баллов;				10
	2.2. Отсутствие жалоб на	– Отсутствие обоснованных жалоб со				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	стороны преподавателей, студентов и их родителей – 2 балла; – наличие обоснованных жалоб – 0 баллов				
	2.3. Активное участие в деятельности образовательной организации	*Активное участие в профориентационной работе:* *количество привлеченных абитуриентов:* – 1-2 абитуриента - 2 баллов; – 3 и более – 5 баллов; *Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.):* – участие в 1-2 мероприятиях – 2 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов; *Участие методиста в качестве эксперта мероприятий:* – олимпиады профессионального мастерства - 2 баллов, – ЕМД – 2 баллов, – недели ПЦМК – 2 баллов, – НПК «Погружаясь в мир науки» – 2 баллов;				18
			ИТОГО			**150**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Результат самоанализа представил:

Методист _____ _____
подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Руководитель ЦИМООП _____ _____
подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н. Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВР

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и внешним связям

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по обеспечению безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) методиста ЦМК

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
4. Результативность организационно-методической деятельности	6.3 Наличие педагогов-победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчетный	Результативность участия педагогов, курируемых методистом (учитывается только при личном участии методиста в подготовке преподавателя и его материалов на конкурс): – наличие победителей на областном уровне – 5 баллов; – наличие победителей на всероссийском и международном уровнях –10 баллов;	*Дипломы, грамоты, сертификаты*			15

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	период					
	6.4 Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим колледжем, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня)	– Выступление и/или подготовка педагогов к педагогическому совету, организация и проведение 2-х и более обучающих семинаров для сотрудников колледжа – 2 балла; – модератор мастер-классов и/или подготовка педагогов колледжа к проведению мастер-классов, открытых уроков – 2 балла; – проведение обучающих семинаров, мастер-классов, презентаций деятельности в рамках семинаров, форумов и др. за пределами колледжа (на уровне области, РФ) – 6 баллов	*Сертификаты, программы*			10
	1.11. Доля педагогов, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов, вышедших на аттестацию за отчетный период	Оказание помощи преподавателям при подготовке к аттестации: – Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 100% преподавателей– 5 балла. – Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 90-99% преподавателей - 2 балла				5
	1.12. Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации от общего числа закрепленных педагогических работников за отчетный период	Прохождение курсов повышения квалификации закрепленных педагогических сотрудников в объеме не менее 16 часов: – Свыше 33% педагогических сотрудников – 10 баллов – Менее 33% педагогических сотрудников - 2 балла				10
	1.13. Разработанные методистом и	– Наличие рецензии, заключения (УМО или иных учебно-методических советов на уровне области и РФ) с	*Рецензия, титульный лист МР с №*			5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	используемые в учебно-воспитательном процессе методических продуктов (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период	рекомендациями к применению в образовательном процессе учебно-методических (научно-методических) материалов – 2 балла. – наличие разработанных методистом и внедренных в образовательный процесс колледжа учебно-методических материалов – 3 балла				
	1.14. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	– На уровне колледжа – 2 балла – На уровне области – 4 баллов – На всероссийском уровне – 6 баллов				12
	1.15. Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	– Участие в реализации инновационных проектов колледжа - 3 балла – Участие в реализации региональных проектов – 5 балла – Участие в реализации федеральных проектов – 7 балла	*Результаты деятельности в рамках проекта*			15
	1.16. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов профессиональной деятельности: – наличие публикаций на уровне области – 5 балла; – наличие публикаций на всероссийском и / или международном уровне – 10 баллов	*Ссылка на публикацию, содержание сборника*			15
	1.17. Результаты участия методиста в конкурсах профессионального	Личная результативность методиста в конкурсах профессионального мастерства: – Победа или участие на областном уровне – 5 балла;	*Дипломы, грамоты, сертификаты*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)	– Победа или участие на всероссийском и международном уровнях –10 баллов;				
	1.18. Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	Обновление нормативной документацией на файловом сервере: – менее 30% – 5 балла – 30% – 50% – 7 балла; – Более 50% – 10 баллов. Актуализация ЛНА: – 10-30% – 5 балла; – 30% – 50% – 7 балла; – более 50 % – 10 баллов.				20
5. Эффективность трудовой деятельности	2.4. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов;				10
	2.5. Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие обоснованных жалоб от преподавателей, студентов и их родителей – 2 баллов; – наличие обоснованных жалоб – 0 баллов				2
	2.6. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 5 баллов; Участие методиста в качестве эксперта мероприятий: – олимпиада профессионального мастерства - 2 балла,				11

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– ЕМД – 2 балла, – неделя ПЦМК – 2 балла, – НПК «Погружаясь в мир науки» – 2 балла;				
6. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	10.3Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 5 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 10 балла				10
			ИТОГО			**150**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Результат самоанализа представил:

Методист ЦМК _____ _____
подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Руководитель ЦИМООП _____ _____
подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М.Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
руководителя Центра информационно-методического обеспечения образовательного процесса

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.50. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов за каждое, но не более 20 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			20
	1.51. Отсутствие	– Отсутствие жалоб – 10 баллов;	*Подтверждается баллом и подписью*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– наличие жалоб – 0 баллов	*руководителя структурного подразделения*			
	1.52. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 3 балла; – 3 и более – 5 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 3 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 5 баллов;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.18. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников.	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	7.2 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.19. Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание мероприятий – 5 баллов				5
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования	4.1. Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	– Доля обучающихся общеобразовательного цикла, зарегистрированных на федеральной информационно сервисной платформе цифровой образовательной среды составляет 100% - 20 баллов				20
	4.2. Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности:	– 7% - 10% рабочих программ - 2 балла, – более 10% рабочих программ - 6 баллов *(баллы суммируются)*				10
	4.3. Проведение мастер-классов, презентаций, выступлений на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	– выступление на педагогическом совете и/или организация и проведение обучающих семинаров для сотрудников колледжа, участие в ЕМД (при наличии подтверждающих документов) – 5 баллов; – личное участие в проведении обучающих семинаров, мастер-классов, презентаций деятельности в рамках семинаров, форумов и др. за				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		пределами колледжа (на уровне области, РФ) – 5 баллов – (баллы суммируются)				
5. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности	5.1. Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП	– Инновационная площадка -5 баллов – Ведущий или профильный колледж – 5 баллов – (баллы суммируются)				10
	5.2. Наличие достижений, наград у педагогического коллектива по внедрению в практику современных образовательных технологий, полученных при непосредственном участии работника	– на уровне "образовательного округа" или на уровне области - 3 балла; – на российском или международном уровне - 5 баллов				5
	5.3. Наличие достижений, грантов у колледжа	– на уровне "образовательного округа" или на уровне области - 3 балла;				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
		на российском или международном уровне - 5 баллов				
	5.4. Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе	– на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" или на областном уровне - 3 балла; – на российском или международном уровне – 5 баллов				5
6. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	6.1. Обучение на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки, участие в семинарах, в том числе в формате он-лайн по вопросам, направленным на профессиональное развитие	– Обучение на курсах повышения квалификации - 5 баллов – Обучение на курсах подготовки и переподготовки - 5 баллов – Участие в семинарах, в том числе в формате он-лайн по вопросам, направленным на профессиональное развитие - 5 баллов – (баллы суммируются)				10
			ИТОГО:			**150**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Результат самоанализа представил:

Руководитель ЦИМООП _____ (подпись) Осоргин А.Е.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) техника ИВЦ

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за семестр учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
7. Эффективность трудовой деятельности	1.53. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов за каждое, но не более 10 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.*			10
	1.54. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 10 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.55. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 5 балла; – 3 и более – 10 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: – подготовка презентационных материалов для выступлений, подготовка итоговых материалов по конференциям, форумам, семинарам и т.п. - 5 баллов (баллы суммируются); Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 5 баллов; – участие в 3-х и более мероприятиях – 10 баллов;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			40
8. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	6.2. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников.	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	8.1 Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	6.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной и антитеррористической безопасности	– отсутствие предписаний, замечаний – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
11. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	11.1Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание мероприятий – 5 баллов за каждое, но не более 10 баллов				10
		–	**ИТОГО**			100

Результат самоанализа представил:
Техник ИВЦ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Руководитель ЦИМООП _____ Осоргин А.Е.
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР
_____ Е.М. Садыкова
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и НИД
_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по УР и ВД
_____ Л.М. Худякова
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Л.В. Шумская
Подпись
_____20_____

Результат самоанализа проверил:

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М. Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М.Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) заведующего учебной частью. методиста учебной частью

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
2. Эффективность процесса обучения	1.1 Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемость	– до 90 % успеваемости - 0 баллов; – 90 % и более успеваемости – 8 баллов				8
	1.2 Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой аттестации	– Наличие выпускников, не допущенных к итоговой аттестации – 0 баллов – Отсутствие выпускников, не допущенных к				8

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		итоговой аттестации – 8 баллов				
	1.3 Количество выпускников, получивших дипломы с отличием	– Наличие выпускников, получивших дипломы с отличием – 5 баллов – Более 5% выпускников, получивших дипломы с отличием – 10 баллов				10
	1.4 Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	– Реализация до 10 образовательных программ – 5 баллов – Реализация 11 и более образовательных программ –10 баллов				10
	1.5 Осуществление образовательной деятельности с использованием цифровой образовательной среды для 100% обучающихся	– Использование сайта колледжа для размещения расписания занятий – 10 баллов; – Размещение пресс-релизов мероприятий на сайте колледжа – 10 баллов; – Проведение экзаменов с использованием ЦОС – 10 баллов; – Организация и проведение мониторинговых замеров с последующей загрузкой в информационные системы – 10 баллов – Использование платформы «1С: КолледжПРОФ» и др. информационных систем для распределения педагогической нагрузки и составления расписания – 10 баллов				50
3. Эффективность управленческой деятельности	2.3. Обучение в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	– Повышение квалификации в объеме от 36 до 54 часов – 5 баллов – Повышение квалификации свыше 54 часов – 10 баллов				10
	2.4. Выполнение контрольных цифр приёма в колледже по	– В объеме 100%- 10 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	программам СПО					
4. Эффективность трудовой деятельности	5.1 Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	− наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов; − отсутствие работ – 0 баллов				10
	5.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 4 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			4
	5.3. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 5 баллов; – 3 и более – 10 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 5 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 10 баллов;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			20
12. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	12.1Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий –5 баллов – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 10 баллов				10
			ИТОГО			**150**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Результат самоанализа представил:
Заведующий учебной частью., _____ _____
подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа представил:
Методист учебной части _____ _____
. подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) методиста (по обеспечению образовательного процесса)

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг	7.1 Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	− Отсутствие жалоб – 2 балла; − наличие жалоб – 0 баллов				2
	7.2 Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или стабильный результат	Качественная успеваемость студентов (средний показатель по всем группам) включая результаты курсового проектирования: − 35% и более – 12 баллов; − 34% и менее – 0 баллов	*Указать средний балл по отделению*			12
	7.3 Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам	Абсолютная успеваемость студентов (средний показатель успеваемости в	*Указать средний балл по отделению*			12

	промежуточной аттестации по УД\МДК\ПМ	итоговых ведомостях по УД/МДК/ практикам по всем группам), включая результаты курсового проектирования: – 90% и более – 12 баллов; – Менее 90% – 0 баллов				
	7.4 Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой аттестации	– Наличие выпускников, не допущенных к итоговой аттестации – 0 баллов – Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой аттестации – 5 баллов				5
	7.5 Количество выпускников, получивших дипломы с отличием	– Наличие выпускников, получивших дипломы с отличием – 3 баллов – Более 5% выпускников, получивших дипломы с отличием – 5 баллов				5
	1.6 Доля обучающихся, прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена в общей численности обучающихся (кроме 1 курса), соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели	– До 6% обучающихся – 3 баллов – 7% и более обучающихся - 3 баллов	*Перечислить специальности/профессии, на которых проходил ДЭ*			5
	1.7. Доля студентов\выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном экзамене уровень, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, от общего количества участников демонстрационного экзамена по всем компетенциям в текущем году	– 4% и более обучающихся соответствует стандартам Ворлдскиллс - 5 баллов – До 3% обучающихся соответствует стандартам Ворлдскиллс - 3 баллов	*Указать процент студентов, сдавших ДЭ со Skills паспортом*			5
	1.8 Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении в общей численности обучающихся	Доля обучающихся с применением дуальной технологии составляет: – 20% и более (не считая первого курса) - 10 баллов – менее 20% - баллов				10
	1.9. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроенных по специальности (профессии) от общей численности выпускников групп)	– Более 65% - 5 баллов – 60-65% - 3 балл – Менее 64 % - 0 баллов.				5

9. Результативность организационно-методической деятельности	2.1. Наличие педагогов – победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных за отчетный период	– наличие педагогов-победителей на областном уровне –3 балла; – наличие педагогов-победителей на всероссийском и международном уровнях – 5 баллов;				8
	2.2. Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	– выступление на педагогическом совете колледжа и др. – 3 балла; – презентация собственной деятельности в рамках семинаров, конференций, форумов за пределами колледжа – 5 баллов. *Примечание: баллы суммируются*				8
	2.3. Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации	– в объёме не менее 16 часов - 3 балла, – свыше 33% - 5 баллов				5
	2.4. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период	– Наличие рецензии, заключения (УМО или иных учебно-методических советов на уровне области и РФ) с рекомендациями к применению в образовательном процессе – 3 балла. – наличие разработанных методистом и внедренных в образовательный процесс колледжа учебно-методических материалов – 5 баллов				8
	2.5. Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	– Участие в реализации инновационных проектов колледжа -3 балла – Участие в реализации региональных (федеральных) проектов –5 баллов				8
	2.6. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	– наличие публикаций на уровне колледжа и области – 3 балла; – наличие публикаций на всероссийском и / или международном уровне – 5 баллов				8
	2.7. Достижение наставляемым	– Курируемые молодые педагоги успешно				3

	требуемой результативности в программе наставничества колледжа по модели педагог-педагог	адаптируются в коллективе и не имеют нарушений дисциплины – 1 балла; – Курируемые молодые педагоги участвуют в мероприятиях различного уровня – 2 балла;				
3. Эффективность воспитательной работы	3.1. Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении	Отсутствие – 3 балла Снижение – 1 балл				3
	3.2. Снижение (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, привлеченных к уголовной или административной ответственности за правонарушение, совершенное в период обучения в образовательном учреждении	Отсутствие – 3 балла Снижение – 1 балл				3
	3.3. Сохранность контингента обучающихся закрепленных групп не ниже 95% в течение отчетного периода	Сохранность контингента в отчетном периоде на отделении – 95%-100% – 3 балла; – 94% и менее – 0 баллов	*Указать процент отчисленных за отчетный период*			3
	3.4. Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних	– Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в период обучения в колледже – 3 балла; – Снятие с учета в отчетном периоде – 3 балла; – Наличие поставленных на учет в период обучения в колледже в отчетном периоде – 0 баллов.				3
	3.5. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом	– наличие победителя конкурса профессионального мастерства (уровень области) – 3 балла; – наличие победителя конкурса профессионального мастерства (всероссийский уровень) – 5 баллов				8

	директоров ПОО Самарской области, не менее показателя, установленного учреждением	–				
	3.6. Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	– наличие победителя соревнований, олимпиады, конкурса (региональный уровень) –3 балла; – наличие победителя олимпиады, конкурса (всероссийский или международный уровень) – 5 баллов				8
	3.7. Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность кружков, секций, общественных объединений на базе образовательных организаций составляет не менее 90%	– Доля обучающихся составляет не менее 90% – 5 баллов; – Доля обучающихся составляет менее 90% – 0 баллов				5
	3.8. Результаты участия в профориентационной работе	– Проведение профориентационных мероприятий (не менее 2 мероприятий) – 2 балла. – организация курсов предпрофильной подготовки для школьников (от 50 до 100 чел) – 2 балла – подготовка юниоров к чемпионатам Ворлдскиллс по 1 компетенции – 2 балла – организация площадок для проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» -2 балла *Примечание: баллы суммируются*				8
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

Методист по обеспечению ОП отделения

_____ _____

Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
методист (по дополнительному образованию обучающихся и работников)

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20___ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
2. Результативность деятельности по обеспечению	1.1 Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период.	– отсутствие жалоб – 2 балла; – наличие жалоб – 0 баллов				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
качества предоставляемых услуг	1.2 Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	– загрузка 100% программ дополнительного образования в ИС «Навигатор» – 5 баллов – загрузка 80-99% программ – 4 балла – загрузка 60-79% программ – 3 балла				5
	1.3. Доля обучающихся, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей до 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования	– До 70% обучающихся вовлечены в дополнительное образование 2 балла; – 71-80% обучающихся вовлечены в дополнительное образование – 3 балла; – 81-90% обучающихся вовлечены в дополнительное образование – 4 балла; – 91-100% обучающихся вовлечены в дополнительное образование – 5 баллов				5
	1.4. Количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программа	– 25-40 человек – 2 балла; – 41-60 человек – 4 баллов; – 61-80 человек – 6 баллов; – 81-100 человек – 8 баллов; – Более 101 человек – 10 баллов				10
3. Результативность организационно-методической деятельности	2.1 Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	– выступления в колледже (педсовет, ЕМД, НПК и т.д) – 2 балла; – презентация собственной деятельности в рамках семинаров, конференций, форумов за пределами колледжа – 4 балла. *Примечание: баллы суммируются*				6
	2.2. Доля педагогов, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов, вышедших на аттестацию за отчетный период	– Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 100% преподавателей– 4 балла. – Подтверждение категории или аттестация на категорию преподавателей в отчетном периоде 90-99% преподавателей - 2 балла				4

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	2.3 Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации от общего числа педагогических работников за отчетный период	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических сотрудников в объеме не менее 16 часов: – Свыше 33% педагогических сотрудников – 4 баллов – Менее 33% педагогических сотрудников - 2 балла				4
	2.4. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период в зависимости от уровня	– Наличие рецензии, заключения (УМО или иных учебно-методических советов на уровне области и РФ) с рекомендациями к применению в образовательном процессе – 2 балла. – разработанные методистом учебно-методические материалы на уровне колледжа – 2 балла – разработанные методистом учебно-методические материалы на уровне области – 3 баллов – разработанные методистом учебно-методические материалы на всероссийском уровне – 6 баллов				13
	2.5. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	– На уровне колледжа – 2 балла – На уровне области – 4 баллов – На всероссийском уровне – 6 баллов				12
	2.6. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов профессиональной деятельности: – наличие публикаций на уровне области – 4 баллов; – наличие публикаций на всероссийском и / или международном уровне – 6 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	уровня)					
	2.7. Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	– Участие в реализации инновационных проектов колледжа - 3 балла – Участие в реализации региональных проектов – 4 баллов – Участие в реализации федеральных проектов – 5 баллов				12
3. Эффективность трудовой деятельности	3.1 Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов				5
	3.2. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 2 балла; – 3 и более – 4 балла; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 2 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 4 балла;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			8
4. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	4.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 2 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 4 балла				4
			ИТОГО			**100**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Результат самоанализа представил:

Должность работника _____ _____

Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И.Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора ГБПОУ «ПГК»
_____Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) начальника отдела кадров

_____

Фамилия И.О.

за семестр учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положени ю**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 25 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 20 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				20
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 35 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				35
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 35 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				35

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 35 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				35
		ИТОГО				**150**

Результат самоанализа представил:
Начальник отдела кадров _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по учебной работе _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Подпись Е.М.Садыкова _____20_____	_____ Подпись Л.Н. Гисматуллина _____20_____	_____ Подпись Л.М.Худякова _____20_____	_____ Подпись Л.В. Шумская _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ Подпись В.М.Стариков _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ Подпись А.Ф. Садыкова _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ Подпись И.Ю. Щуренкова _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Подпись Н.В. Клубкова _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) преподавателя

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.
ВНИМАНИЕ! При отсутствии обязательной документации по дисциплине/МДК/ПМ (рабочих программ, КТП, КОС по УД/МДК/ПМ, МР по практикам, МР по КР/КП, ВКР) все набранные баллы аннулируются!!!!!!

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
8. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	8.1 Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или отсутствие отрицательной динамики	Качественная успеваемость студентов (средний показатель по всем группам) включая результаты курсового проектирования: – 35% и более – 20 баллов; – 30-34% – 15 баллов; – 29% и менее – 0 баллов	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			20
	8.2 Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации по	Абсолютная успеваемость студентов (средний показатель успеваемости в итоговых ведомостях по УД/МДК/практикам по всем группам),	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за*			50

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	дисциплине, профессиональному модулю, междисциплинарному курсу	включая результаты курсового проектирования: – 90% и более – 50 баллов; – 89% и менее – 0 баллов.	*организацию ОП на отделении*			
	8.3 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 3 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Показатель подтверждается баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении, Петрищевой О.А., Скрипкиной Ю.В.*			3
	8.4 Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником (для классных руководителей)	Сохранность контингента – 95%-100% – 14 балла; – 94% и менее – 0 баллов	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			14
	8.5 Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних (для классных руководителей)	– Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в период обучения в колледже – 3 балла; – Снятие учета в отчетном периоде – 3 балла; – Наличие поставленных на учет в период обучения в колледже в отчетном периоде – 0 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Показатель подтверждается баллом и подписью социального педагога*			6
10. Результативность педагога по развитию талантов обучающихся	2.1. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров ПОО Самарской области, не менее показателя,	Достижения студентов в конкурсах профессионального мастерства: – наличие у студента диплома победителя конкурса профессионального мастерства (уровень колледжа) – 5 баллов; – наличие у студента диплома победителя конкурса профессионального мастерства (уровень области, РФ) – 10 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК (только при наличии копий дипломов у Худяковой Л.М.). Перечислить достижения студентов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			15

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	установленного учреждением					
	2.2. Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	Достижения студентов: – достижения (1-3 место) на уровне колледжа и/или наличие диплома у студентов на лучшую работу в рамках внутренних конференций и/или достижения (1-3 место) на уровне области при заочном участии – 3 балла; – достижения (1-3 место) на уровне области при очном участии и/или достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при заочном участии – 5 баллов; – достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при очном участии – 10 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК (только при наличии копии дипломов у Худяковой Л.М.). Перечислить достижения студентов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			18
	2.3. Наличие не менее двух реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	– Разработка и/или реализация одного проекта, выполненного обучающимися под руководством преподавателя – 6 баллов; – Разработка и/или реализация двух и более проектов, выполненных обучающимися под руководством преподавателя работника – 12 баллов.	*Подтверждается подписью социального педагога и председателя ПЦМК . Указать названия проектов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			12
	2.4. Доля обучающихся, вовлеченных в социально-значимые проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность, более 30% (для классных руководителей)	– Доля обучающихся составляет 30% и более – 10 баллов; – Доля обучающихся составляет 29% и менее – 0 баллов	*Балл устанавливается на основе данных электронного паспорта социальной активности группы и подтверждается подписью социального педагога. Указать названия проектов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	2.5. Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях (и т.д.) колледжа, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%	– Доля обучающихся составляет не менее 90% – 5 баллов; – Доля обучающихся составляет менее 90% – 0 баллов	*Балл устанавливается на основе данных электронного паспорта социальной активности группы и подтверждается подписью социального педагога*			5
11. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	11.1 Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне	– Наличие рецензии, заключения (УМО или иных учебно-методических советов на уровне области и РФ) с рекомендациями к применению в образовательном процессе учебно-методических (научно-методических) материалов – 5 балла. – наличие разработанных преподавателем и внедренных в образовательный процесс колледжа учебно-методических материалов – 10 баллов *Примечание: баллы суммируются*	*Подтверждается подписью методиста (только при наличии документальных свидетельств).*			15
	11.2 Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в колледже	– Использование в образовательном процессе разработанных ЭУМК по УД/МДК на платформе Moodle – 10 баллов; – Проведение стандартизированных процедур промежуточной и итоговой аттестации с применением ИС Moodle, INDIGO – 7 баллов; – Участие студентов в сетевых учебных проектах, дистанционных олимпиадах, online конференциях и конкурсах – 7 баллов; – Повышение квалификации в отчетном периоде по цифровой грамотности – 7 баллов; – Реализация дополнительных образовательных	*Показатель подтверждается подписью председателя ПЦМК, методиста.*			38

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		программ с применением ЭО и ДОТ на платформе – 7 баллов *Примечание: баллы суммируются*				
12. Результативность организационно-методической деятельности педагога	4.1. Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	Профессиональная активность преподавателя: − выступление на педагогическом совете колледжа и/или публикация статей в сборниках конференций – 4 балла; − проведение мастер-класса в рамках семинаров, ЕМД внутри колледжа и/или проведение открытых уроков за пределами недели ПЦМК – 6 баллов; − проведение мастер-класса, презентации собственной деятельности в рамках семинаров, конференций, форумов за пределами колледжа – 8 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Показатель подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК только при наличии документальных свидетельств (сертификатов, удостоверений и др.). Указать проведенные мероприятия, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			18
	4.2. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Личные достижения педагога в профессиональных мероприятиях: − победа (ы) в профессиональных заочных конкурсах на уровне области и РФ и/или на уровне колледжа, в т.ч. по номинациям методической выставки– 5 баллов, − победа (ы) в профессиональных заочных конкурсах на международном уровне – 10 баллов, − победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне области – 10 баллов, − победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне РФ и на международном уровне – 15 баллов	*Подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК (только при наличии копий дипломов у Худяковой Л.М.). Перечислить личные достижения (кратко), приложить ксерокопии подтверждающих документов*			20
	4.3. Достижение наставляемым требуемой результативности в	– Молодой педагог (наставляемый) своевременно разрабатывает учебно-	*Подтверждается подписью руководителя ЦПРП Мезеневой О.В.*			6

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	программе наставничества колледжа по модели педагог-педагог	планирующую документацию – 2 балла; – Молодой педагог (наставляемый) проводит учебные занятия с ИП не ниже 0,5 – 2 балла; – Молодой педагог (наставляемый) участвует в мероприятиях различного уровня – 2 балла;				
5. Эффективность трудовой деятельности	5.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.* *Указывает вид и/или содержание работы по критерию*			10
	5.2. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в работе ПЦМК: – Подготовка и проведение одного мероприятия в неделю ПЦМК и размещение информации о нем на сайте колледжа (пост-релиз) – 2 балла; – подготовка и проведение двух и более мероприятий в неделю ПЦМК и размещение информации о мероприятиях на сайте колледжа (пост-релиз) – 5 баллов; – участие в организации и проведении олимпиады профессионального мастерства и/или участие в подготовке и проведении НПК «Погружаясь в мир науки» – 3 балла; – подтверждение категории или аттестация на категорию в отчетном периоде– 2 балла; – обмен опытом работы на заседании ПЦМК и/или посещение уроков членов ПЦМК и/или проведение открытых уроков для преподавателей– 3 балла; Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 5 баллов;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			33

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– 3 и более – 8 баллов; Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 5 балла; – участие в 3-х и более мероприятиях – 10 баллов;				
6. Эффективность использоввания и развития ресурсного обеспечения	6.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д)	- сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 7 баллов	*Подтверждается подписью ППЦМК*			7
			ИТОГО			**300**

Результат самоанализа представил:

Преподаватель

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Председатель ПЦМК

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Методист по обеспечению ОП отделения

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М.Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____
Результат самоанализа проверил:	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М.Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

ОТЧЕТ
преподавателя
(основание для начисления стимулирующей доплаты)

_____

ФИО преподавателя, разряд/ категория

для председателя ПЦМК _____

ФИО председателя

за _____

семестр, год

1. **Результаты успеваемости по дисциплинам, в том числе по курсовой работе/проекту.**
   (данные подтверждают баллы по критериям, указанным в пп. 1.1-1.2 листа самоанализа)

Внимание! *Данные предоставляются только за отчетный период*

№ п/п	Название УД/МДК/УП	Группа	Абсолютная успеваемость, %	Качественная успеваемость, %	Подпись методиста, ответственного за организацию ОП на отделении
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					

13.					
14.					
15.					
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					
		ИТОГО			

№ п/п	**Название УД/МДК, имеющей КР/КП**	**Группа, ФИ обучающихся, не защитивших КР/КП**	**Абсолютная успеваемость, %**	**Качественная успеваемость, %**	**Подпись методиста, ответственного за организацию ОП на отделении**
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
	ИТОГО				

Примечание: *в случае, если Вы работаете на разных отделениях, то должны быть подписи методистов, ответственных за организацию ОП на отделении, курирующих соответствующие специальности*

2. Наличие разработанного электронного УМК по УД/МДК в Moodle

(данные подтверждают баллы по критерию, указанному в п. 1.4 листа самоанализа)

№ п/п	**Название УД/МДК**	**Форма обучения**	**Кол-во часов**	**Наличие в ЭУМК (+/–)**						Подпись председателя ПЦМК
				Лекции	ЛР/ ПЗ	МР по выполнению контрольной работы (для заочной формы	ТРК	Экзаменационный материал	Дополнительные ресурсы, ссылки (при наличии)	

						обучения)					
1.											
2.											
3.											

Примечание: *если какой-то из параметров не предусмотрен учебным планом, в ячейке пишем «не предусмотрено»*

3. Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы (для классных руководителей)

(данные подтверждают баллы по критерию, указанному в п. 1.6 листа самоанализа)

Причины потери контингента

№ п/п	№ группы	ФИО обучающегося	Причина потери контингента
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Примечание: % сохранности контингента не снижается в случае наличия причин, не зависящих от классного руководителя *(уход в армию, академически отпуск по болезни, по уходу за ребёнком, смена места жительства обучающегося и т.п.)*

№ п/п	№ группы	Количество обучающихся на момент закрепления группы	Количество обучающихся на конец отчетного периода	Сохранность контингента, %	Подпись методиста, ответственного за организацию ОП на отделении
1.					
2.					
3.					
ИТОГО					

Примечание: *Данный показатель рассчитывается как отношение количества обучающихся в группе на конец отчетного периода (прошедшего семестра) к количеству обучающихся* ***на момент закрепления группы***

4. Участие в неделе комиссии

Внимание! *Данные предоставляются только за прошедший семестр*
(данные подтверждают баллы по критерию, указанному в пункте 1.11 листа самоанализа)

№ п/п	Название мероприятия лично разработанного преподавателем
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) специалиста по кадрам, инспектора по кадрам

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1.Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, их родителей, работников колледжа по поводу конфликтных ситуаций	– отсутствие жалоб – 5 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов				5
	1.2.Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	– использование в работе информационно-справочных ресурсов – 15 баллов – не использование в работе информационно-справочных				30 (баллы суммируются)

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
		ресурсов – 0 баллов – своевременность внесения данных в 1С Кадры, Бухгалтерия, Колледж, АСУ РСО - 15 баллов – несвоевременность внесения данных или не в полном объеме – 0 баллов				
2.. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	2.1. Отсутствие претензий по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства	– отсутствие претензий со стороны начальника отдела кадров – 5 баллов; – отсутствие претензий со стороны директора, заместителей директора – 5 баллов; – своевременное устранение замечаний – 0 баллов;				10 (баллы суммируются)
	2.2. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов – отсутствие работ – 0 баллов				5
	2.3. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации	– соблюдение сроков и своевременное предоставление отчетной документации – 5 баллов; – не соблюдение сроков и				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
		несвоевременное предоставление информации – 0 баллов –				
	2.4. Участие в проведении проверок (в том числе внутренних аудитов, инвентаризации) структурных подразделений в качестве проверяемого и/или проверяющего	– участие в аудитах в качестве аудитора – 5 баллов; – отсутствие замечаний в ходе аудита или их устранение в установленный срок – 5 баллов; – отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов.				10
	2.6. Обучение на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки, участие в семинарах, в том числе в формате он-лайн по вопросам, направленным на профессиональное развитие	– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего обучение, направленного на профессиональное развитие – 5 баллов – отсутствие обучения – 0 баллов				5
3. Эффективная организация использования материально-технических средств и финансовых ресурсов	3.1 Обеспечение сохранности имущества находящегося под материальной ответственностью работника (для всех материально ответственных лиц)	– отсутствие замечаний – 10 баллов – наличие замечаний – 0 баллов.				10
4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению	– отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл само-анализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	норм пожарной и антитеррористической безопасности	пожарной и антитеррористической безопасности – 10 баллов – наличие замечаний и обоснованных жалоб – 0 баллов				
	4.2 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников – 10 баллов – наличие замечаний и обоснованных жалоб – 0 баллов				10
			ИТОГО			**100**

Результат самоанализа представил:
Специалиста по кадрам _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Начальник отдела кадров _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н.Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _□_____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____2□_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И. о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____Е.М. Садыкова
____ _____ 2021г.

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) методист
(по организации практик и трудоустройству выпускников колледжа)

_____

за семестр учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Результативность организационно-методической деятельности	1.1. Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	– выступления в колледже (педсовет, ЕМД, обучающий семинар, НПК) – 5 балла; – презентация деятельности за пределами колледжа – 8 баллов. *Примечание: баллы суммируются*				13
	1.2. Обучение в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	– В объеме от 36 до 54 часов – 5 балла – Свыше 54 часов – 8 балла				8
	1.3. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период	– Наличие рецензии, заключения УМО или иных учебно-методических советов на уровне области и РФ с рекомендациями к применению в образовательном процессе – 3 балла. – наличие разработанных методистом и внедренных в образовательный процесс колледжа учебно-методических материалов – 5 балла				8
	1.4. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчетный период	– наличие разработанных моделей обобщения педагогического опыта на уровне колледжа – 2 балла – на уровне области – 3 баллов – на всероссийском уровне – 5 баллов				10
	1.5. Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня	– Участие в реализации инновационных проектов колледжа -5 баллов – Участие в реализации региональных (федеральных) проектов –10 баллов –				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	1.6. Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении в общей численности обучающихся	Количество заключенных договоров о дуальном обучении составляет: − 10-19% - 5 баллов − 20% и более - 8 баллов				8
	1.7. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей численности выпускников очной формы обучения	Доля трудоустроенных выпускников колледжа: − Более 65% - 8 баллов − 60-65% - 5 балла − Менее 64 % - 0 баллов.				8
	1.8. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	– наличие публикаций на уровне колледжа и области – 2 балла; – наличие публикаций на всероссийском и / или международном уровне – 3 балла				5
	1.9. Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	– участник конкурса на уровне колледжа и области – 2 балла; – участник конкурса на всероссийском и / или международном уровне – 3 баллов				5
	1.10. Наличие кафедр и других подразделений, организованных совместно с предприятиями и организациями	− 5 баллов (рассматривается при наличии локального акта предприятия об организации кафедр)				5
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и	2.1. Наличие социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством методиста.	своевременность заполнения выпускниками индивидуального перспективного плана профессионального развития: − ИППР заполнили < 70% выпускников - 3 балла;				6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
деятельности		− ИППР заполнили 70 – 90% выпускников – 4 балла; − ИППР заполнили > 90% выпускников – 6 баллов				
3.Эффективность трудовой деятельности	3.1 Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	− наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 8 баллов; − отсутствие работ – 0 баллов				8
	3.2 Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 2 балла; – наличие жалоб – 0 баллов				2
	3.3. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 5 балла; – 3 и более – 10 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: − размещение информации на сайте колледжа не реже 1 раз в месяц –5 баллов; − регистрация 100% обучающихся выпускных курсов в системе АИСТ – 5 баллов; − работа с базой данных электронной системы «Тольяттинский центр трудовых ресурсов» – 5 баллов Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 5 балла;	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			35

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– участие в 3-х и более мероприятиях – 10 баллов;				
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	4.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 3 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				3
	4.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 3 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				3
	4.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 3 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				3
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	5.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	– сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 5 балла – сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 10 балла				10
			ИТОГО			**150**

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Результат самоанализа представил:

Методист службы трудоустройства _____

_____ Фамилия И.О.

подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н.Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

_____ В.М.Стариков
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Ф. Садыкова
Подпись

_____20_____

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ И. Ю. Щуренкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ПО и ВС

_____ Н.В. Клубкова
Подпись

_____20_____

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
водителя автомобиля, механика, слесаря сантехника, плотника, заведующего камерой хранения, заведующего складом, электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования, экспедитора

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и	1.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	- отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 5 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
безопасность участников образовательного процесса	1.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 5 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
	1.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 5 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				5
2. Эффективность трудовой деятельности	2.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 0 баллов				10
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	- отсутствие жалоб – 5 баллов; - наличие жалоб – 0 баллов				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	2.3. Соблюдение правил дорожного движения, отсутствие ДТП за отчетный период	- отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, отсутствие ДТП – 20 баллов; - наличие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, наличие ДТП – 0 баллов.				20
			ИТОГО:			**50**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения_____ _____
_____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М. Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М. Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись

_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М. Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)

заместителя директора по общим вопросам

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования	1.1. Доля внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 N 1309 "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом	– 3% - 2 балла, – от 3% - до 5% - 4 баллов, – свыше 5% - 6 баллов				6
2. Эффективность управленческой деятельности	1.1 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации	– отсутствие жалоб – 2 балла; – наличие жалоб – 0 баллов				2
	1.2. Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода	– отсутствие замечаний – 2 баллов; – наличие замечаний – 0 баллов				2
	1.3 Обучение в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки)	– В объеме от 36 до 54 часов – 5 баллов – Свыше 54 часов – 10 балла				10
3. Эффективность использования и развития	3.1. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	– отсутствие замечаний – 2 балла; – отсутствие проверок – 0 баллов.				2

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
ресурсного обеспечения	3.2. Обеспечение сохранности имущества, находящегося под материальной ответственностью работника (для всех материально-ответственных лиц).	- отсутствие замечаний по результатам инвентаризации имущества – 2 балла; - в отсутствие факта проведения инвентаризации - 0 баллов.				2
	5.4. Организация на базе колледжа конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального	– Областных – 5 баллов – Всероссийских и международных – 10 баллов				15
4. Эффективность трудовой деятельности	4.1. Выполнение срочных, аварийных и особо - важных работ влияющих на качество и результаты работы колледжа.	– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов; – отсутствие работ 0 баллов.				10
	5.5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– Отсутствие жалоб – 2 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Подтверждается баллом и подписью руководителя структурного подразделения*			2

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	5.6. Активное участие в деятельности образовательной организации	Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов: – 1-2 абитуриента - 5 балла; – 3 и более – 8 баллов; Активное участие в работе структурного подразделения: – экономия ресурсов – 8 баллов; – обновление МТБ колледжа – 8 баллов Активное участие в проведении профориентационных мероприятий (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д.): – участие в 1-2 мероприятиях – 5	*Показатель подтверждается отчетом по профориентационной работе, баллом и подписью руководителя центра профориентации*			24
				ИТОГО:		**72**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М. Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М. Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____

_____20_____	_____20_____	_____20_____	
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
заведующего хозяйством, коменданта, заведующего общежитием, начальника по содержанию и обслуживанию зданий и сооружений, начальника отдела технического обеспечения и обслуживания вычислительных систем, ведущего инженера инженера-программиста, техника программиста

_____

нужное подчеркнуть

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положени ю**

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 15 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				15
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				20
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				20
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.	– Сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 10 – Сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий - 15				15
		ИТОГО				**100**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по общим вопросам _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М. Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н.Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М. Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М. Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
уборщика служебных помещений, лаборанта, уборщика производственных помещений, дворника, гардеробщика, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянши, лифтёра

_____

нужное подчеркнуть

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1.Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	– отсутствие обращений – 10 баллов; – наличие обращений – 0 баллов				10
2.Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	2.1. Отсутствие факта досрочного списания инвентаря (для нематериально ответственных лиц)	– отсутствие факта досрочного списания инвентаря – 15 баллов; – досрочное списание (по вине пользователя) – 0 баллов				15
3.Эффективное выполнение трудовой дисциплины	3.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчётной документации	– предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности в установленные сроки – 10 баллов; – нарушение сроков предоставления и сдачи документации и/или выполнение работ – 0 баллов				10
	3.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований	– отсутствие замечаний и жалоб – 15 баллов; – наличие замечаний и жалоб – 0 баллов				15

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	3.3. Отсутствие претензий по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства	– отсутствие претензий со стороны заместителя директора по ОВ– 2 балла; – отсутствие претензий со стороны заместителей директоров по УР и ВД, БОП – 2 балла; – отсутствие претензий со стороны руководителя структурного подразделения – 6 баллов; – систематическое нарушение требований вышестоящего руководства – 0 баллов				10 (баллы суммируются)
			ИТОГО:			**60**

Результат самоанализа представил:
Должность работника _____ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Должность руководителя структурного подразделения_____ _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М. Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н.Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М. Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М. Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) педагога дополнительного образования

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1 Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	- Сохранность контингента 70%-74% - 1 балл; - Сохранность контингента 75%-79%; - 2 балла; - Сохранность контингента 80% и более – 5 балла.				5
	1.2 Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного	- Сохранность контингента 100% - 2 балла;				*2*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период					
	1.3 Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей	- модульная дополнительная общеобразовательная программа- 2 балла; - разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа- 3 балла; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме -4 балла; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий) – 5 баллов; - дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества – 6 баллов;				*6*
	1.4Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных обще-образовательных программ для обучающихся с ОВЗ	- имеется- 2 балла;				2
	1.5 Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте	- Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)70%-79%-2 балла; - Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их				4

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	«Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	родителей (законных представителей) 80% и более - 4 балла;				
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	2.1 Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования	- на уровне колледжа 50 и более %- 2 балла; - на уровне окружного этапа и уровне города 5 и более % - 3 балла; - на уровне области 5 и более % – 4 балла; - на уровне РФ, на международном уровне 5 и более % – 5 баллов;				*Баллы суммируются* 14
	2.2 Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа;	- до 5% - 1 балл; - 5-10%- 2 балла; - 10-15%- 5 баллов; - свыше 15% - 7 баллов;				7

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	региона РФ, международном уровне					
	2.3 Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования	- на уровне колледжа: до 5% - 1 балл; 5%-10%- 2 балла; свыше 10%- 3 балла; - на уровне окружного этапа и уровне города: до 5% - 3 балла; 5%-10%- 4 балла; свыше 10%- 5 баллов; - на уровне области, всероссийском и международном уровне: до 5% - 5 баллов; 5%-10%- 6 баллов; свыше 10%- 7 баллов;				*Баллы суммируются* 15
	2.4 Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	- от 30 до 50%- 1 балл; - свыше 50% - 6 баллов;				6
	2.5 Доля обучающихся объединения дополнитель-ного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и	- от 10 до 30% - 3 балла; - свыше 30% - 5 баллов				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период					
	2.6 Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	- обладатель специального приза, благодарственного письма, участник (на любом уровне)- 5 баллов; - победитель или призер на уровне области и РФ – 10 баллов;				*Баллы суммируются* 15
3. Результатив-ность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1 Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освеще-ние на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации за отчетный период	- подготовка материалов для газеты "Самарский колледж" (не менее 4)– 10 балл; - подготовка материалов на сайт «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области» (не менее 4) - 5 баллов; - подготовка материалов для сайта колледжа , в том числе в официальную группу ВК(не менее 4) - 5 баллов;				*Баллы суммируются* 20
4. Результатив-ность	4.1. Результативность участия педагогав распространении	- выступление и /или/ участие внутри колледжа на мероприятии – 1 балл;				*Баллы суммирую*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
организационно-методической деятельности педагога	педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое	- проведение мастер-классов в рамках семинаров, выступление на педагогическом совете внутри колледжа – 2 балла; - проведение мастер-класса, презентации в рамках семинаров, форумов, фестивалей и тд. за пределами колледжа – 3 балла				*тся* 6
	4.2 Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года	-участие на окружном /городском / областном уровне- 2 балла; - участие на всероссийском/ международном уровне – 3 балла;				*3*
	4.3 Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник)	Достижения в профессиональных мероприятиях: - обладатель специального приза, благодарственного письма, участник (на любом уровне)- 3 балла; - победа в профессиональных конкурсах на уровне колледжа – 5 баллов; - победа (ы) в профессиональных конкурсах на				*10*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		уровне области – 8 баллов; - победа (ы) в профессиональных конкурсах на уровне РФ и на международном уровне – 10 баллов				
	4.4 Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое)	- имеется- 5 баллов;				*10*
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	5.1 Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	- отсутствие фактов- 5 баллов;				5
	5.2 Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	- отсутствие жалоб – 5 баллов; - наличие жалоб – 0 баллов				5
6. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	6.1 Активное участие в работе структурного подразделения	Участие в профориентационных мероприятиях, в Днях открытых дверей (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д)– - участие в 1-2 - х мероприятиях - 5 баллов; - участие в 3-х и более мероприятиях - 10 баллов				*Баллы суммируются* 10
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

_____ _____ _____

Должность работника

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н. Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) воспитателя, младшего воспитателя

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1.Результатив-ность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1 Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность воспитателя	- Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность воспитателя 75%-79%- 3 балла; - Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность воспитателя 80%-89%- 4 балла; - Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность воспитателя 90 и более %- 7 баллов;				7
	1.2 Посещаемость	- менее 5% - 20 баллов;				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	проживающими студентами общежития	- свыше 5% - 0 балл.				
	1.3 Отсутствие (снижение) фактов правонарушений, совершенных студентами проживающими в общежитии	-отсутствие (снижение) фактов - 20 баллов; - наличие фактов - 0 баллов;				20
	1.4 Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	- жалобы отсутствуют- 5 баллов				5
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	2.1 Доля студентов проживающих в общежитии, принявших участие в конкурсах	- доля участников составляет 15 и более % - 10 баллов; - доля участников составляет 10 % - 5 баллов; - менее 10% – 0 балл				10
	2.2 Результаты участия студентов под руководством педагога в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня)	- на уровне колледжа- 1 балл; - на уровне окружного этапа и уровне города - 2 балла; - на уровне области – 3 балла; - на уровне РФ, на международном уровне 5 балла;				5
3. Результатив-ность организационно-методической деятельности педагога	3.1 Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	- на муниципальном/образовательного округа/региональном уровне- 3 балла; - на всероссийском/ международном уровне – 5 баллов;				5
	3.2 Результативность участия	- выступление и /или/ участие внутри колледжа на				*Баллы*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	мероприятии – 2 балла; - проведение мастер-классов в рамках семинаров, выступление на педагогическом совете внутри колледжа – 2 балла; - проведение мастер-класса, презентации в рамках семинаров, форумов, фестивалей и тд. за пределами колледжа – 3 балла				*суммируются* 7
	3.3 Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)	-участие на уровне колледжа – 3 балла; - участие на окружном /городском / областном уровне- 4 балла; - участие на всероссийском/ международном уровне – 5 баллов;				5
	3.4 Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования	- имеется удостоверение/сертификат – 5 баллов				5
	3.5 Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	- Количество посещенных тематических мероприятий за отчетный период менее 4 - 3 балла; - Количество посещенных тематических мероприятий за отчетный период 4 и более - 6 баллов;	*Подтверждается листом «Анализ внеаудиторного мероприятия»*			*6*
4. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	4.1 Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	- факты отсутствуют- 5 баллов				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	4.2 Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	- нарушения отсутствуют – 5 баллов				5
	4.3 Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиоло-гических требований	- нарушения отсутствуют – 5 баллов				5
	4.4 Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	- нарушения отсутствуют – 5 баллов				5
5. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	5.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 1-10 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию*			10
	5.2. Активное участие в работе структурного подразделения	- подготовка материалов для элек. газеты "Самарский колледж" и /или/ для сайта колледжа , в том числе в официальную группу ВК от 4 и более - 5 баллов; - проведение мониторингов в общежитии- 5 баллов; - организация дежурства студентов по общежитию- 5 баллов; - работа со студенческим советом общежития- 5 баллов; - подготовка конкурсных материалов- 5 баллов				*Баллы суммируются* 25

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

_____ _____ _____

Должность работника

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н. Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) педагога-психолога

_____
Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1.Результатив-ность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1 Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса:	- отсутствие положительного результата за отчетный период – 0 баллов; - наличие положительного результата за отчетный период – 10 баллов	*Подтверждается аналитической справкой*			10
	1.2.Результативность деятельности педагога-психолога в работе службы	- доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в %: - 80% -10 баллов;				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	примирения (медиации)					
	1.3 Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, победитель, призер (лауреат) (в зависимости от уровня)	- участник на любом уровне- 2 балла; - победитель/ призер на уровне ОО, окружном, муниципальном – 5 баллов; - победитель/ призер на областном/ всероссийском / международном уровне – 8 баллов				8
	1.4 Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса(в зависимости от уровня)	- на уровне ОО/муниципальном/образовательного округа/региональном уровне – 5 баллов; - на всероссийском/ международном уровне- 8 баллов				8
	1.5 Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	- 90% и более - 10 баллов; - 80%-89% - 5 баллов; - 75%-79% - 1 балл				10
	1.6 Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	90% и более - 10 баллов; - 80%-89% - 5 баллов; - 75%-79% - 1 балл				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
2. Результатив-ность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	2.1 Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	- наличие публикаций- 5 баллов				5
	2.2 Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	- наличие общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом – 5 баллов				5
3. Результатив-ность организационно-методической деятельности педагога	3.1 Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	- призер (лауреат) на федеральном уровне или призер на региональном уровне- 5 балла; - участник на любом уровне- 2 балла;				*Баллы суммируются* 7
	3.2 Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер)	- призер (лауреат) на федеральном уровне или призер на региональном уровне- 7 баллов; - участник на любом уровне- 3 балла;				*Баллы суммируются* 10
	3.3 Результативность участия	- на муниципальном уровне /				*Баллы*

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО	образовательного округа/региональном уровне- 3 баллов; - на всероссийском/ международном уровне – 5 баллов;				*суммируются* 8
	3.4 Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО	на муниципальном уровне / образовательного округа/региональном уровне- 5 баллов; - на всероссийском/ международном уровне – 7 баллов;				*Баллы суммируются* 12
	3.5 Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности	- на региональном уровне- 5 балла; - на федеральном уровне – 8 баллов				8
	3.6 Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности(в зависимости от уровня)	- на региональном уровне- 5 балла; - на федеральном уровне – 7 баллов				7
	3.7 Достижение наставляемым требуемой результативности при участии	- проведение тренингов (консультаций) с молодыми (вновь принятыми) педагогами по успешной адаптации в колледже не менее 2 раз за				6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	отчетный период – 6 баллов				
4. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	4.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 1-5 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию*			5
	4.2. Активное участие в работе структурного подразделения	- активное взаимодействие с организациями, оказывающими психолого-педагогическую помощь - 3 балла; - психолого-педагогическое консультирование студентов при подготовке к профессиональным чемпионатам, в т.ч. к чемпионатам Ворлдскиллс и Абилимпикс - 5 баллов; - подготовка материалов для элек. газеты "Самарский колледж" и /или/ для сайта колледжа - 3 балла; - заполнение гугл таблицы в электронной базе студенческих объединений - 2 балла; - организация и проведение мониторинговых исследований в эл.виде, в том числе с использованием гугл форм- 5 балла;				*Баллы суммируются* 18
5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	5.1. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников.	- Отсутствие замечаний за обеспечение соблюдения правил техники безопасности, норм охраны труда, пожарной и электро безопасности при проведении внеаудиторных мероприятий – 3 балла				3
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**

_____ _____ _____

Должность сотрудника

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н. Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) педагога-организатора

_____
Фамилия И.О. педагога-организатора

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1.Результатив-ность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1 Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	- Сохранность контингента 70%-74% - 5 баллов; - Сохранность контингента 75%-79%; - 8 баллов; - Сохранность контингента 80% и более – 10 баллов.				10
	1.2 Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного	- Сохранность контингента 100%- 5 баллов;				*5*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период					
	1.3 Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	- Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)70%-79%- 5 баллов; - Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) 80% и более - 10 баллов;				10
2. Результатив-ность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	2.1 Доля обучающихся объединения дополнитель-ного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования	- на уровне колледжа 50 и более %- 3 балла; - на уровне окружного этапа и уровне города 5 и более % - 4 балла; - на уровне области 5 и более % – 6 баллов; - на уровне РФ, на международном уровне 5 и более % – 7баллов;				*Баллы суммируются* 20
	2.2 Доля обучающихся объединения дополнитель-ного образования –	- до 5% - 1 балл; - 5-10%- 2 балла; - 10-15%- 3 балла;				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном уровне	- свыше 15% - 5 баллов;				
	2.3 Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования	- на уровне колледжа: до 5% - 1 балл; 5%-10%- 2 балла; свыше 10%- 3 балла; - на уровне окружного этапа и уровне города: до 5% - 3 балла; 5%-10%- 4 балла; свыше 10%- 5 баллов; - на уровне области, всероссийском и международном уровне: до 5% - 5 баллов; 5%-10%- 6 баллов; свыше 10%- 7 баллов;				*Баллы суммируются* 15
	2.4 Доля обучающихся объединения дополнительного	- от 30 до 50%- 3 балла; - свыше 50% - 5 баллов;				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период					
	2.5 Доля обучающихся объединения дополнитель-ного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	- от 10 до 30% - 3 балла; - свыше 30% - 5 баллов				5
	2.6 Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	- обладатель специального приза, благодарственного письма, участник (на любом уровне)- 3 балла; - победитель или призер на уровне области и РФ – 10 баллов;				*Баллы суммируются* 13

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1 Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации за отчетный период	- подготовка материалов для газеты "Самарский колледж" (не менее 4)– 5 балла; - подготовка материалов на сайт «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области» (не менее 2) - 2 балла; - подготовка материалов для сайта колледжа , в том числе в официальную группу ВК(не менее 4) - 3 балла;				*Баллы суммируются* 10
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога	4.1. Результативность участия педагогав распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое	- выступление и /или/ участие внутри колледжа на мероприятии – 1 балл; - проведение мастер-классов в рамках семинаров, выступление на педагогическом совете внутри колледжа – 2 балла; - проведение мастер-класса, презентации в рамках семинаров, форумов, фестивалей и тд. за пределами колледжа – 3 балла				*Баллы суммируются* 6
	4.2 Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный	-участие на окружном /городском / областном уровне- 2 балла; - участие на всероссийском/ международном уровне – 3 балла;				*3*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	период, (в зависимости от уровня): участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года					
	4.3 Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	-участие на окружном /городском / областном уровне- 1 балл; Участие на всероссийском/ международном уровне – 2 балла;				*2*
	4.4 Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник)	Достижения в профессиональных мероприятиях: - обладатель специального приза, благодарственного письма, участник (на любом уровне)- 2 балла; - победа в профессиональных конкурсах на уровне колледжа – 3 балла; - победа (ы) в профессиональных конкурсах на уровне области – 5 баллов; - победа (ы) в профессиональных конкурсах на уровне РФ и на международном уровне – 6 баллов				*6*
	4.5 Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое)	- имеется- 10 баллов;				*10*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	4.6Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	- Количество посещенных тематических мероприятий за отчетный период менее 4 - 1 балл; - Количество посещенных тематических мероприятий за отчетный период 4 и более - 3 балла;	*Подтверждается листом «Анализ внеаудиторного мероприятия»*			*3*
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	5.1 Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образова-ния во время образовательного процесса	- отсутствие фактов- 2 балла;				2
	5.2 Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	- отсутствие жалоб – 2 балла; - наличие жалоб – 0 баллов				2
6. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	6.2. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 1-6 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию*			6
	6.2. Активное участие в работе структурного подразделения	- Взаимодействие с молодежными, культурными, военно-патриотическими организациями города и органами правоохранительной деятельности - 2 балла; - Участие в профориентационных мероприятиях, в Днях открытых дверей (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д)–				12

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		- участие в 1-2 - х мероприятиях - 3 балла; - участие в 3-х и более мероприятиях - 5 баллов; - Заполнение реестров по вовлечению студентов в патриотическое и (или)творческому направление- 5 баллов				
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

_____ _____ _____

Должность работника

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н. Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО

_____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	_____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	_____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) преподавателя -организатора ОБЖ

_____

Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
9. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	9.1 Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или отсутствие отрицательной динамики	Качественная успеваемость студентов (средний показатель по всем группам) включая результаты курсового проектирования: − 35% и более – 10 баллов; − 30-34% – 5 баллов; − 29% и менее – 0 баллов	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			10
	9.2 Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации по дисциплине, профессиональному модулю, междисциплинарному	Абсолютная успеваемость студентов (средний показатель успеваемости в итоговых ведомостях по УД/МДК/практикам по всем группам), включая результаты курсового проектирования: – 90% и более – 12 баллов; – 80-89% – 5 баллов;	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			12

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	курсу	– 79%-51% – 0 баллов				
	9.3 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	– Отсутствие жалоб – 5 баллов; – наличие жалоб – 0 баллов	*Показатель подтверждается баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении, Петрищевой О.А., Скрипкиной Ю.В.*			5
	9.4 Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником (для классных руководителей)	Сохранность контингента – 95%-100% – 3 балла; – 94% и менее – 0 баллов	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			3
	9.5 Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних (для классных руководителей)	– Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в период обучения в колледже – 2 балла; – Снятие учета в отчетном периоде – 1 балл; – Наличие поставленных на учет в период обучения в колледже в отчетном периоде – 0 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Показатель подтверждается баллом и подписью социального педагога*			3
2. Результативность деятельности по развитию талантов обучающихся	2.1 Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, Дельфийских игр), фестивалях	Достижения студентов*:* – достижения (1-3 место) на уровне колледжа и/или наличие диплома у студентов на лучшую работу в рамках внутренних конференций – 2 балла; – достижения (1-3 место) на уровне области при заочном участии – 2 балла; – достижения (1-3 место) на уровне	*Подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК (только при наличии копии дипломов у Худяковой Л.М.).* *Перечислить достижения студентов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			22

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	области при очном участии– 5 баллов; – достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при заочном участии – 5 баллов; – достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при очном участии – 8 баллов. *Примечание: баллы суммируются*				
	2.2 Наличие не менее двух реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	– Разработка и/или реализация одного проекта, выполненного обучающимися под руководством преподавателя – 5 баллов; – Разработка и/или реализация двух и более проектов, выполненных обучающимися под руководством преподавателя работника – 10 баллов	*Подтверждается подписью социального педагога и председателя ПЦМК .* *Указать названия проектов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			10
	2.3 Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д.образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%	– Доля обучающихся составляет не менее 90% – 7 баллов; – Доля обучающихся составляет менее 90% – 0 баллов	*Балл устанавливается на основе данных электронного паспорта социальной активности группы и подтверждается подписью социального педагога*			7
3.Результативность организационно-методической деятельности педагога	3.1Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	Профессиональная активность преподавателя: - выступление на педагогическом совете колледжа и/или публикация статей в сборниках конференций – 4 балла; - проведение мастер-класса в рамках семинаров, ЕМД внутри колледжа и/или	*Показатель подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК только при наличии документальных свидетельств (сертификатов, удостоверений и др.).* *Указать проведенные мероприятия, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			17

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		проведение открытых уроков за пределами недели ПЦМК – 5 баллов; – проведение мастер-класса, презентации собственной деятельности в рамках семинаров, конференций, форумов за пределами колледжа – 8 баллов. *Примечание: баллы суммируются*				
	3.2Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Личные достижения педагога в профессиональных мероприятиях: – победа (ы) в профессиональных заочных конкурсах на уровне области и РФ и/или на уровне колледжа, в т.ч. по номинациям методической выставки– 3 баллов, – победа (ы) в профессиональных заочных конкурсах на международном уровне – 5 баллов, – победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне области – 8 баллов, – победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне РФ и на международном уровне – 10 баллов	*Подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК (только при наличии копий дипломов у Худяковой Л.М.).* *Перечислить личные достижения (кратко), приложить ксерокопии подтверждающих документов*			10
	3.3Достижение наставляемым гребуемой результативности в программе наставничества колледжа по модели педагог-педагог	– Молодой педагог (наставляемый) своевременно разрабатывает учебно-планирующую документацию – 2 балла; – Молодой педагог (наставляемый) проводит учебные занятия с ИП не ниже 0,5 – 4 балла; – Молодой педагог (наставляемый) участвует в мероприятиях различного уровня – 5 баллов;				11

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
4. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	4.1Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 1-10 балла	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.* *Указывает вид и/или содержание работы по критерию*			10
	4.2 Активное в деятельности образовательной организации	– Подготовка и проведение не менее 4 мероприятий и размещение информации о них на сайте колледжа (пост-релиз) и /или/ в газете "Самарский колледж" – 5 баллов; – подготовка и проведение 5 и более мероприятий и размещение информации о мероприятиях на сайте колледжа(пост-релиз) и /или/ в газете "Самарский колледж" – 10 баллов; – взаимодействие с молодежными, культурными, военно-патриотическими организациями города и органами правоохранительной деятельности - 5 балла; – Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов – 1-2 абитуриента - 2 балла – - 3 и более абитуриентов- 5 баллов	*Подтверждается баллом и подписью зам.директора по УРиВД*			*Баллы суммируются* 25
5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	5.1 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	– Отсутствие замечаний за обеспечение соблюдения правил техники безопасности, норм охраны труда, пожарной и электро безопасности при проведении уроков и внеклассных мероприятий – 5 баллов; – наличие предписаний или замечаний –				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		0 баллов;				
			ИТОГО			**150**

**** Примечание: % сохранности контингента не снижается в случае наличия причин, не зависящих от классного руководителя*** *(уход в армию, академически отпуск по болезни, по уходу за ребёнком, смена места жительства студента и т.п.)*

Результат самоанализа представил:

Преподаватель

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Председатель ПЦМК

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Методист, ответственный за организацию ОП на отделении

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н. Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М.Стариков	_____ А.Ф. Садыкова	_____ И.Ю. Щуренкова	_____ Н.В. Клубкова
Подпись	Подпись	Подпись	Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

ОТЧЕТ
преподавателя -организатора ОБЖ
(основание для начисления стимулирующей доплаты)

_____
ФИО преподавателя, разряд/ категория

для председателя ПЦМК _____
ФИО председателя

за _____
семестр, год

4. Результаты успеваемости по дисциплинам, в том числе по курсовой работе/проекту.
(данные подтверждают баллы по критериям, указанным в пп. 1.1-1.2 листа самоанализа)

Внимание! *Данные предоставляются только за отчетный период*

№ п/п	Название УД/МДК/УП	Группа	Абсолютная успеваемость, %	Качественная успеваемость, %	Подпись методиста, ответственного за организацию ОП на отделении
21.					
22.					
23.					
24.					
25.					
26.					
27.					
28.					
29.					
30.					
31.					
32.					

33.					
34.					
35.					
36.					
		ИТОГО			

Примечание: *в случае, если Вы работаете на разных отделениях, то должны быть подписи методистов, ответственных за организацию ОП на отделении, курирующих соответствующие специальности*

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) руководителя физического воспитания

_____

Фамилия И.О. преподавателя

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
10. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	10.1 Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или отсутствие отрицательной динамики	Качественная успеваемость студентов (средний показатель по всем группам) включая результаты курсового проектирования: − 35% и более – 10 баллов; − 30-34% – 5 баллов; − 29% и менее – 0 баллов	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			10
	10.2 Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам	Абсолютная успеваемость студентов (средний показатель успеваемости в итоговых ведомостях по УД/МДК/практикам по всем группам),	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			12

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	промежуточной аттестации по дисциплине, профессиональному модулю, междисциплинарному курсу	включая результаты курсового проектирования: – 90% и более – 12 баллов; – 80-89% – 5 баллов; – 79%-51% – 0 баллов				
	10.3 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	– Отсутствие жалоб – 2 балла; – наличие жалоб – 0 баллов	*Показатель подтверждается баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении, Петрищевой О.А., Скрипкиной Ю.В.*			2
	10.4 Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником (для классных руководителей)	Сохранность контингента – 95%-100% – 3 балла; – 94% и менее – 0 баллов	*Показатель подтверждается данными в отчете преподавателя, баллом и подписью методиста, ответственного за организацию ОП на отделении*			3
	10.5 Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних (для классных руководителей)	– Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в период обучения в колледже – 2 балла; – Снятие учета в отчетном периоде – 1 балл; – Наличие поставленных на учет в период обучения в колледже в отчетном периоде – 0 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Показатель подтверждается баллом и подписью социального педагога*			3
2. Результативно	2.1 Результаты участия обучающихся в	Достижения студентов: – достижения (1-3 место) на уровне	*Подтверждается баллом и подписью председателя ПЦМК (только при наличии копии дипломов у*			22

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
сть деятельности по развитию талантов обучающихся	соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	колледжа и/или наличие диплома у студентов на лучшую работу в рамках внутренних конференций – 2 балла; – достижения (1-3 место) на уровне области при заочном участии – 2 балла; – достижения (1-3 место) на уровне области при очном участии– 5 баллов; – достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при заочном участии – 5 баллов; – достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при очном участии – 8 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Худяковой Л.М.).* *Перечислить достижения студентов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			
	2.2 Доля обучающихся-участников движения ВФСК ГТО в отчетном периоде, от общей численности обучающихся основной группы здоровья(По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	- Доля обучающихся-участников движения ВФСК ГТО составляет от 5 до 10%- 3 балла; -Доля обучающихся-участников движения ВФСК ГТО составляет от 11 до 19%- 5баллов; Доля обучающихся-участников движения ВФСК ГТО составляет свыше 20%- 11 баллов;				11
	2.2 Наличие не менее двух реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	– Разработка и/или реализация одного проекта, выполненного обучающимися под руководством преподавателя – 5 баллов; – Разработка и/или реализация двух и более проектов, выполненных обучающимися под руководством преподавателя работника – 10 баллов	*Подтверждается подписью социального педагога и председателя ПЦМК .* *Указать названия проектов, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			10
	2.3 Увеличение (сохранение)	– Доля обучающихся составляет не менее	*Балл устанавливается на основе данных*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д.образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%	90% – 10 баллов; – Доля обучающихся составляет менее 90% – 0 баллов	*электронного паспорта социальной активности группы и подтверждается подписью социального педагога*			
3.Результативность организационно-методической деятельности педагога	3.1. Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	Профессиональная активность преподавателя: − выступление на педагогическом совете колледжа и/или публикация статей в сборниках конференций – 4 балла; − проведение мастер-класса в рамках семинаров, ЕМД внутри колледжа и/или проведение открытых уроков за пределами недели ПЦМК – 5 баллов; − проведение мастер-класса, презентации собственной деятельности в рамках семинаров, конференций, форумов за пределами колледжа – 8 баллов. *Примечание: баллы суммируются*	*Показатель подтверждается <u>баллом и подписью</u> председателя ПЦМК только при наличии документальных свидетельств (сертификатов, удостоверений и др.).* *Указать проведенные мероприятия, приложить ксерокопии подтверждающих документов*			17
	4.2 Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Личные достижения педагога в профессиональных мероприятиях: − победа (ы) в профессиональных <u>заочных</u> конкурсах на уровне области и РФ и/или на уровне колледжа, в т.ч. по номинациям методической выставки– 3 баллов, − победа (ы) в профессиональных заочных конкурсах на международном уровне – 5 баллов,	*Подтверждается <u>баллом и подписью</u> председателя ПЦМК (<u>только при наличии копий дипломов у Худяковой Л.М.</u>).* *Перечислить личные достижения (кратко), приложить ксерокопии подтверждающих документов*			10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
		– победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне области – 8 баллов, – победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне РФ и на международном уровне – 10 баллов				
4. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	4.1Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 1-10 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию, баллом и подписью лица, подтверждающего работу.* *Указывает вид и/или содержание работы по критерию*			10
	4.2 Активное в деятельности образовательной организации	– Подготовка и проведение не менее 4 мероприятий и размещение информации о них на сайте колледжа (пост-релиз) и /или/ в газете "Самарский колледж" – 5 баллов; – подготовка и проведение 5 и более мероприятий и размещение информации о мероприятиях на сайте колледжа(пост-релиз) и /или/ в газете "Самарский колледж" – 10 баллов; – взаимодействие с молодежными, культурными, военно-патриотическими организациями города и органами правоохранительной деятельности - 5 балла; – Активное участие в профориентационной работе: количество привлеченных абитуриентов – 1-2 абитуриента - 2 балла – - 3 и более абитуриентов- 5 баллов	*Подтверждается баллом и подписью зам.директора по УРиВД*			*Баллы суммируются* 25
5. Эффективная	5.1 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части	– Отсутствие замечаний за обеспечение соблюдения правил техники				5

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа за отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
организация охраны жизни и здоровья	организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	безопасности, норм охраны труда, пожарной и электро безопасности при проведении уроков и внеклассных мероприятий – 5 баллов; – наличие предписаний или замечаний – 0 баллов;				
			ИТОГО			**150**

**** Примечание: % сохранности контингента не снижается в случае наличия причин, не зависящих от классного руководителя*** *(уход в армию, академически отпуск по болезни, по уходу за ребёнком, смена места жительства студента и т.п.)*

Результат самоанализа представил:

Преподаватель

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Председатель ПЦМК

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Методист, ответственный за организацию ОП на отделении

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР

_____ Е.М.Садыкова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и НИД

_____ Л.Н. Гисматуллина
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по УР и ВД

_____ Л.М.Худякова
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Л.В. Шумская
Подпись

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ОВ

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

Результат самоанализа проверил:

Заместитель директора по ВС и ПО

_____ В.М.Стариков _____ А.Ф. Садыкова _____ И.Ю. Щуренкова _____ Н.В. Клубкова

Подпись Подпись Подпись Подпись

_____20_____ _____20_____ _____20_____ _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда) социального педагога

_____
Фамилия И.О. социального педагога

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде.

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1 Отсутствие (снижение численности по сравнению с предыдущим периодом) обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутриколледжский учёт, КДН, ПДН)	- Отсутствие обучающихся, состоящих на учете – 10 баллов; - Снижение численности по сравнению с предыдущим периодом – 8 баллов; - Наличие состоящих на учете – 0 баллов				10
	1.2 Отсутствие (снижение) фактов правонарушений,	Отсутствие фактов правонарушений, совершенных обучающимися – 10 баллов;				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	совершенных обучающимися, состоящими на разных видах учета	- Снижение фактов правонарушений, совершенных обучающимися – 8 баллов; - Наличие фактов – 0 баллов				
	1.3 100% охват учащихся социально-психологическим тестированием	- 100% охват учащихся на учебном отделении- 10 баллов; - менее 100% - 0 баллов				10
	1.4Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	- отсутствие жалоб – 5 баллов; - наличие жалоб – 0 баллов				5
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	2.1 Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных социальным педагогом в объединение дополнительного образования на базе колледжа, реализующих программы ДОД, иных организаций и (или) иные формы занятости, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете (при условии постоянной посещаемости в течении отчетного периода)	- Доля вовлеченных составляет 100% - 15 баллов				15
	2.2 Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных	- доля вовлеченных обучающихся составляет 85%-99% - 8 баллов; доля вовлеченных обучающихся составляет				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	социальным педагогом в деятельность общественных объединений на базе ОО (в т.ч РДШ, ВВПОД «Юнармия», волонтерский отряд)	100% - 10 баллов;				
	2.3 Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в социально-значимую деятельность (реализация социальных проектов, программ, участие в акциях и т.п.), в т.ч. в каникулярный период, от общего числа обучающихся, состоящих на различных видах учета	- доля вовлеченных обучающихся составляет 85%-99% - 5 баллов; - доля вовлеченных обучающихся составляет 100% - 8 баллов;				8
	2.4 Наличие учащихся, ставших победителями и призерами под руководством социального педагога в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и другое, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Достижения студентов*:* - достижения (1-3 место) на уровне окружного этапа и уровне города – 3 балла; - достижения (1-3 место) на уровне области при заочном участии – 3 балла; - достижения (1-3 место) на уровне области при очном участии– 5 баллов; - достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при заочном участии – 5 баллов; - достижения (1-3 место) на уровне РФ, на международном уровне при очном участии –6 баллов				6

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
	2.5Увеличение доли обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	- Доля временно трудоустроенных обучающихся составляет 81 и более % – 7 баллов; - Доля временно трудоустроенных обучающихся составляет от 50 до 80% – 5 баллов; - Менее 50% - 0 баллов				7
3. Результативность организационно-методической деятельности педагога	3.1 Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Достижения в профессиональных мероприятиях: - обладатель специального приза, благодарственного письма, участник (на любом уровне)- 2 балла; - победа в профессиональных конкурсах на уровне колледжа – 3 балла; - победа (ы) в профессиональных заочных конкурсах на уровне области и РФ – 4 балла; - победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне области – 5 баллов; - победа (ы) в профессиональных очных конкурсах на уровне РФ и на международном уровне – 6 баллов				6
	3.2.Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	- Количество посещенных тематических классных часов за отчетный период 10 и более- 10 баллов; - Количество посещенных тематических классных часов за отчетный период от 5 до 10 - 8 баллов;	*Подтверждается листом «Анализ внеаудиторного мероприятия»*			*10*
4. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и	4.1 Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб в части организации охраны жизни и	- Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб- 5 баллов				*5*

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
безопасности у детей	здоровья детей					
	4.2 Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	- Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб- 5 баллов				*5*
5. Эффективное выполнение трудовой дисциплины	5.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	Наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 1-15 баллов	*Указывает вид и/или содержание работы по критерию*			15
	5.2. Активное участие в работе структурного подразделения	Участие в профориентационных мероприятиях, в Днях открытых дверей (мастер-классы, ДОД, волонтерство и т.д)– - участие в 1-2 - х мероприятиях - 3 баллов; - участие в 3-х и более мероприятиях - 5 баллов; - Проведение мониторингов на отделении- 5 баллов; - Взаимодействие с молодежными, культурными, военно-патриотическими организациями города и органами правоохранительной деятельности - 2 балла; - Организация дежурства отделения- 3 балла; - Подготовка материалов для газеты "Самарский колледж" и /или/ для сайта колледжа , в том числе в официальную группу ВК (не менее 4)- 8 баллов; - Создание базы данных для эл. страницы "Наши достижения " (портфолио) - 2 балл;				*Баллы суммируются* 28

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
		- Координация работы по ведению электронного паспорта социальной активности- 3 балла				
			ИТОГО			**150**

Результат самоанализа представил:

_____ _____ _____

Должность работника

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М.Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____
Результат самоанализа проверил:	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М.Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
Дежурного по общежитию

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и	1.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	- отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 10 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
безопасность участников образовательного процесса	1.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 10 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	1.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
2. Эффективность трудовой деятельности	2.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов - отсутствие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 0 баллов				5
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	- отсутствие жалоб – 10 баллов; - наличие жалоб – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	- сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 3 балла; - сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 5 баллов; - отсутствие факта участия в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения – 0 баллов				5
			ИТОГО:			**50**

Результат самоанализа представил:
Дежурный по общежитию _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заведующий общежитием _____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М.Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
Заведующий здравпунктом
_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и	1.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	- отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
безопасность участников образовательного процесса	1.2. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса - 10 баллов - наличие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса - 0 баллов				10
	1.3. Отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса - 10 баллов - наличие случаев травматизма среди работников время образовательного процесса - 0 баллов				10
	1.4. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 40 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				40
	1.5. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 20 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				20

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
2. Эффективность трудовой деятельности	2.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 0 баллов				10
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	- отсутствие жалоб – 20 баллов; - наличие жалоб – 0 баллов				20
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	- сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 10 баллов; - сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 15 баллов; - отсутствие факта участия в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения – 0 баллов				15
			ИТОГО:			**150**

Результат самоанализа представил:
Заведующий здравпунктом

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по БОП

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н.Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
Заместителя директора по безопасности образовательного процесса

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1.Эффективность управленческой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей), педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации	– отсутствие обращений – 10 баллов; – наличие обращений – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	1.2. Обучение на курсах повышения квалификации, профессиональная переподготовка, участие в обучающих курсах, семинарах	– наличие документа об обучении на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки, участии в обучающих курсах, семинарах – 2 балла – отсутствие факта обучения на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки, участия в обучающих курсах, семинарах – 0 баллов				2
2.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 10 баллов – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 10 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 10 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	2.4. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса - 10 баллов - наличие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса - 0 баллов				10
	2.5. Отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса - 10 баллов - наличие случаев травматизма среди работников время образовательного процесса - 0 баллов				10
3. Эффективность трудовой деятельности	3.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов – - отсутствие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 0 баллов				10
			ИТОГО:			**72**

Результат самоанализа представил:
Заместитель директора по БОП

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности

_____ Подпись Е.М.Садыкова _____20_____	_____ Подпись Л.Н.Гисматуллина _____20_____	_____ Подпись Л.М.Худякова _____20_____	ОП _____ Подпись Л.В. Шумская _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ Подпись В.М.Стариков _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ Подпись А.Ф. Садыкова _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ Подпись И.Ю. Щуренкова _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Подпись Н.В. Клубкова _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
Специалиста по ОТ, фельдшера

_____

Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и	1.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	- отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
безопасность участников образовательного процесса	1.2. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса - 10 баллов - наличие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса - 0 баллов				10
	1.3. Отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса - 10 баллов - наличие случаев травматизма среди работников время образовательного процесса - 0 баллов				10
	1.4. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 20 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				20
	1.5. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
2. Эффективность трудовой деятельности	2.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов - отсутствие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 0 баллов				5
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	- отсутствие жалоб – 10 баллов; - наличие жалоб – 0 баллов				10
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	- сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 5 баллов; - сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 10 баллов; - отсутствие факта участия в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения – 0 баллов				10
			ИТОГО:			**100**

Результат самоанализа представил:
Специалист по ОТ

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по БОП

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н.Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда)
Сторожа (вахтёра)

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

Внимание! Сведения предоставляются за отчетный период

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
1. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и	1.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	- отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 10 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл самоанализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
безопасность участников образовательного процесса	1.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	- отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 10 баллов; - наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
	1.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 10 баллов; – наличие предписаний, замечаний – 0 баллов				10
2. Эффективность трудовой деятельности	2.1. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 5 баллов - отсутствие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 0 баллов				5
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	- отсутствие жалоб – 10 баллов; - наличие жалоб – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Основания для начисления баллов по критерию	Обоснование	Балл самоанализа отчет. периода	Балл эксперт. группы	Макс. балл по положению
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1 Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.)	- сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 3 балла; - сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий – 5 баллов; - отсутствие факта участия в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения – 0 баллов				5
			ИТОГО:			**50**

Результат самоанализа представил:
Сторож (вахтер)

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заведующий хозяйством

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП
_____ Е.М.Садыкова Подпись	_____ Л.Н.Гисматуллина Подпись	_____ Л.М.Худякова Подпись	_____ Л.В. Шумская Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**СОГЛАСОВАНО**	**СОГЛАСОВАНО**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по ОВ	Главный бухгалтер	Начальник отдела кадров	Заместитель директора по ВС и ПО
_____ В.М.Стариков Подпись	_____ А.Ф. Садыкова Подпись	_____ И.Ю. Щуренкова Подпись	_____ Н.В. Клубкова Подпись
_____20_____	_____20_____	_____20_____	_____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
ИО директора ГБПОУ «ПГК»
_____ Е.М. Садыкова
____ _____ 2021

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА
результативности и качества работы (эффективности труда)
Юрисконсульта

_____
Фамилия И.О.

за ____ семестр 20_____ - 20_____ учебного года

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положени ю**

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 15 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				15
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				25
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				25
		ИТОГО				**100**

Результат самоанализа представил:
Юрисконсульт

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:
Заместитель директора по БОП

_____ _____
Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**	**Результат самоанализа проверил:**
Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР и НИД	Заместитель директора по УР и ВД	Заместитель директора по безопасности ОП

_____ Подпись Е.М.Садыкова _____20_____	_____ Подпись Л.Н.Гисматуллина _____20_____	_____ Подпись Л.М.Худякова _____20_____	_____ Подпись Л.В. Шумская _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ Подпись В.М.Стариков _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ Подпись А.Ф. Садыкова _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ Подпись И.Ю. Щуренкова _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Подпись Н.В. Клубкова _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается.

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «ПГК»
_____Е.М. Садыкова
____ _____
2022г.

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) бухгалтера, документоведа, специалиста по кадрам, юрисконсульта, заведующего канцелярией, специалиста по закупкам, инспектора по кадрам, секретаря руководителя, старшего кассира, архивариуса, паспортиста, секретаря-машинистки, секретаря

_____

Фамилия И.О.

за период с «___»_____20__г. по «___»_____20___г.

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 15 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				15
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 10 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				10

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 25 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				25
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				25
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 25 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				25
		ИТОГО				**100**

Результат самоанализа представил:

_____ _____
Должность Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

_____ _____ _____
Должность Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н. Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ«ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора ГБПОУ «ПГК»
_____Е.М. Садыкова
____ _____ 2022г.

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результативности и качества работы (эффективности труда) заведующего общежитием, начальника отдела по содержанию и обслуживанию зданий и сооружений

_____

Фамилия И.О.

за период «___»_____20__г. по «___»_____20__г.

В листе самоанализа учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положени ю**

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
1. Эффективность трудовой деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	– отсутствие жалоб – 25 баллов – наличие жалоб – 0 баллов				25
	1.2. Выполнение срочных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы колледжа	– наличие работ срочных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – 20 баллов - отсутствие работ – 0 баллов				20
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоробьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	2.1. Выполнение требований в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и работников	– отсутствие предписаний, замечаний по соблюдению норм и правил ОТ и ТБ – 3 баллов – наличие предписаний и замечаний – 0 баллов				25
	2.2. Обеспечение и выполнение санитарно-гигиенических требований	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению санитарно-гигиенических требований – 30 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов				25

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Основания для начисления баллов по критерию**	**Обоснование**	**Балл само-анализа отчет. периода**	**Балл эксперт. группы**	**Макс. балл по положению**
	2.3. Обеспечение и выполнение норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности	– отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению и соблюдению норм пожарной, антитеррористической и электробезопасности – 30 баллов – наличие предписаний, замечаний - 0 баллов –				25
	2.4. Отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма среди работников во время образовательного процесса - 15 баллов - наличие случаев травматизма среди работников время образовательного процесса - 0 баллов				15
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	3.1. Участие в сопровождении и/или обслуживании мероприятий, организованных на базе учреждения (конкурсы, чемпионаты, олимпиады, выставки и т.д.	– Сопровождение и/или обслуживание 1-2 мероприятий – 10 – Сопровождение и/или обслуживание 3-х и более мероприятий - 15				15
		ИТОГО				**150**

Результат самоанализа представил:

_____ _____ _____

Должность Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил:

_____ _____ _____

Должность Подпись Фамилия И.О.

_____20_____

Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по УР _____ Е.М.Садыкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и НИД _____ Л.Н. Гисматуллина Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по УР и ВД _____ Л.М.Худякова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по безопасности ОП _____ Л.В. Шумская Подпись _____20_____
Результат самоанализа проверил: Заместитель директора по ОВ _____ В.М.Стариков Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Главный бухгалтер _____ А.Ф. Садыкова Подпись _____20_____	**СОГЛАСОВАНО** Начальник отдела кадров _____ И.Ю. Щуренкова Подпись _____20_____	**Результат самоанализа проверил:** Заместитель директора по ВС и ПО _____ Н.В. Клубкова Подпись _____20_____

Примечание: в случае наличия взыскания стимулирующая доплата не назначается

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УР и ВД

Подпись Л.М.Худякова

27 09 2021

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по ПО и ВС

Подпись Н.В. Клубкова

27 09 2021

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по безопасности ОП

Подпись Л.В. Шумская

24.09 2021

СОГЛАСОВАНО

Нач. юридического отдела

Подпись И.В. Овсянникова

27.09 2021

На соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2015 проверил:

Методист

Подпись М.С.Блошенко

27.09 2021

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УР

Подпись Е.М. Садыкова

27 09 2021

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по ОВ

Подпись В. М. Стариков

27.09.2021г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УР И НИД

Подпись Л.Н.Гисматуллина

27 09 2021

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

Подпись И.Н. Лопоухова

27 09 2021

СОГЛАСОВАНО

Нач. отдела кадров

Подпись И.Ю. Щуренкова

27.09 2021

РЕЕСТР РАССЫЛКИ

Кому выдано	Кол-во экземпляров	№ экземпляра
ЦМК	1	контрольный

Пользователи электронной версии:	
Ответственные за ознакомление	**Категории должностных лиц, ответственных за выполнение требований документа**
Зам.директора по УР	Методисты по обеспечению ОП на отделении, зав.уч.частью, зав. канцелярией, менеджер, методист по доп. образованию обучающихся и работников, секретари
Зам.директора по ОВ	Зав.общежитиями, начальник отдела по СиОЗиС, водители, гардеробщики, дворники, , зав. камерой хранения, зав. складом, зав.хозяйством, кастелянши, коменданты, лифтеры, механики, парикмахеры, плотники, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, уборщики производственных и служебных помещений, эл. монтер, нач. отдела технического обеспечения и обслуживания вычислительных систем, ведущий инженер, техник-программист, инженнер-программист
Зам. директора по безопасности ОП	начальник юр. отдела, специалист по ОТ, юрисконсульт, дежурные по общежитию, сторож
Зам.директора по УР и ВД	Педагоги-организаторы, педагоги доп. образования, соц.педагоги, педагог-психолог, воспитатели, руководитель физвоспитания, заведующий здравпунктом, преподаватель-организатор ОБЖ, фельдшер
Зам.директора по УР и НИД	Методист ЦМК, рук.ЦИМООП, методисты по специальностям, лаборанты, рук.КМБ, зав.библиотекой, библиотекарь, библиограф
Зам.директора по производственному обучению и внешним связям	Зав.склада, секретарь, кузнец, рук. учебного центра проф. квалификаций, старший мастер участка, техник-технолог, руководитель центра профориентации, методист отдела по содействию в трудоустройстве выпускников
Главный бухгалтер	Заместитель главного бухгалтера, бухгалтеры, руководитель контрактной службы
Методисты по обеспечению ОП на отделении	Председатели ПЦМК
Председатели ПЦМК	Члены ПЦМК
Начальник отдела кадров	Специалисты ОК
Адрес размещения: Файловый сервер: Номенклатура дел/Нормативная документация/ Положения по колледжу	

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Ф.И.О	ДАТА	ПОДПИСЬ